



частное образовательное учреждение
высшего образования
«Санкт-Петербургский университет технологий
управления и экономики»

Аналитический отчет

АО СМК-СПБУТУиЭ
-УП-3.2.-03- 2025

по результатам опроса работодателей
за 2024-2025 уч.год

ОДОБРЕНО
Ученым советом СПБУТУиЭ
«26» июня 2025 г.
Протокол № 13/1/24/25




УТВЕРЖДАЮ
Ректор СПБУТУиЭ
О.Г. Смешко
«26» июня 2025 г.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ
по результатам опроса работодателей
за 2024-2025 уч.год

Санкт-Петербург
2025

	Должность	Фамилия/ Подпись	Дата
Разработал	Руководитель Центра практической подготовки и трудоустройства выпускников	Романова И.А. <i>[Signature]</i>	26.06.2025
Согласовано	Первый проректор	Авдашкевич С.В. <i>[Signature]</i>	26.06.2025
Редакция 1	Экземпляр 1	Страниц 1 из 111	

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

Методика проведения опроса

В период с 19.02.2024 по 30.06.2025 был проведен опрос работодателей Санкт-Петербургского университета технологий управления и экономики согласно приказу об анкетировании работодателей № 29/05 от 29.02.2025. Для сбора данных использовалась специально разработанная анкета, которую респонденты заполняли в электронном формате и бумажном виде. Письма приглашения для прохождения анкетирования в электронном формате были отправлены организациям-партнерам, а анкеты в бумажном формате были предоставлены студентами при прохождении практической подготовки. Полученные результаты были обработаны, систематизированы и представлены в данном отчете.


1. Профиль работодателей

В опросе приняли участие **142 организаций** из различных сфер деятельности (рис.1):



Рисунок 1 – сферы деятельности организаций-партнеров

Как видно из Рисунка 1, большее количество работодателей представляют сферу государственного и муниципального управления – 21,1%, а также сервис, обслуживание, туризм – 16,2%. Иные отрасли были представлены финансы, страхование (11,3%), образование, наука, инновации (9,9%), торговля (7%), а также промышленность, производство, электроэнергетика (7%).

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

2. Структура численности работников организаций-респондентов

42,5% опрошенных работодателей представляют собой малые предприятия с общей численностью сотрудников до 50 чел. 14% организаций, принявших участие в анкетировании, представляют собой крупные организации с численностью более 1000 человек.

Таблица 1 –штатная численность работников организаций

Численность организации	Количество работодателей	% от общего числа
До 50 чел.	58	40,85%
50-100 чел.	19	13,38%
100-500 чел.	45	32%
500-1000	9	6,34%
Более 1000 чел.	11	7,75%
ИТОГО	142	100%

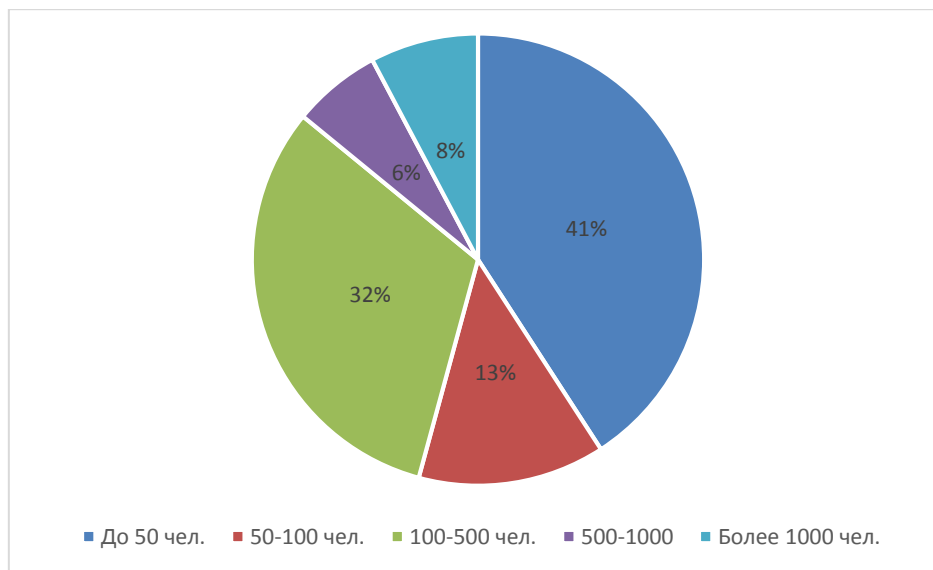


Рисунок 2 – штатная численность работников

3. Планируемые направления сотрудничества организаций-партнеров с СПБУТУиЭ

Респондентам было предложено выбрать направления, в рамках которых они заинтересованы сотрудничать с университетом. Большинство организаций (50% заинтересованы в организации проведения практик, 36% заинтересованы в содействии трудоустройству выпускников). Результаты опроса представлены на рисунке 3.


	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	




Рисунок 3 – потенциальные направления сотрудничества организаций с СПбУТУиЭ

4. Результаты сотрудничества с организациями-партнерами по направлениям подготовки


142 организации, принявших участие в опросе, сотрудничают с университетом по 22 направлениям подготовки, более 50% опрошенных работодателей осуществляют взаимодействие с университетом по 2 и более направлениям подготовки.

Таблица 2 – Структура организаций и сфера деятельности


№ п/п	Направление подготовки	Количество организаций	Численность работников организаций	Сфера деятельности
Высшее образование				
1.	Юриспруденция	37	До 50 чел. – 11 50-100 чел. – 6 100-500 чел.- 9 500-1000 чел.- 6 Более 1000 чел. - 5	Юридические услуги/государственная, муниципальная организация/финансы, страхование/промышленность, производство, электроэнергетика/
2.	Экономика	55	До 50 чел. -20 50-100 чел. – 7 100 – 500 чел. – 16 500-1000 чел.- 8 Более 1000 чел.-14	Финансы и страхование/торговля/оценка, консалтинг/ государственная, муниципальная организация/ торговля/строительство/ промышленность, производство, электроэнергетика/ Транспорт,

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

				перевозки/ ИТ-технологии, телекоммуникации и связь
3.	Государственное и муниципальное управление	32	До 50 чел. – 6 50-100 чел. – 9 100-500 чел.- 14 500-1000 чел.- 2 Более 1000 чел. - 1	Государственная, муниципальная организация/ финансы и страхование
4.	Менеджмент	76	До 50 чел. – 31 50-100 чел. – 9 100-500 чел.- 18 500-1000 чел.- 5 Более 1000 чел. - 13	Финансы, страхование/транспорт, перевозки/сервис, обслуживание, туризм/промышленность, производство, электроэнергетика/ сервис, обслуживание, туризм/ телекоммуникации и связь/торговля
5.	Управление персоналом	25	До 50 чел. – 10 100-500 чел.- 7 500-1000 чел.- 3 Более 1000 чел. - 5	Транспорт, перевозки/государственная, муниципальная организация/промышленность, производство, электроэнергетика
6.	Прикладная информатика	23	До 50 чел. – 9 50-100 чел. – 2 100-500 чел. - 7 Более 1000 чел.- 5	Промышленность, производство, электроэнергетика/ ИТ-технологии, телекоммуникации и связь/торговля/образование, наука, инновации/транспорт, перевозки/ сервис, обслуживание, туризм
7	Бизнес-информатика	16	До 50 чел. – 9 50-100 чел. – 1 100-500 чел.- 3 Более 1000 чел.- 3	Промышленность, производство, электроэнергетика/ ИТ-технологии, телекоммуникации и связь/торговля/образование, наука, инновации/транспорт, перевозки
8.	Реклама и связи с общественностью	24	До 50 чел. – 7 50-100 чел. – 4 100-500 чел.- 8 500-1000 чел.- 2 Более 1000 чел. - 3	Печать, полиграфия, реклама, дизайн/ культура и искусство/ Образование, наука, /государственная, муниципальная организация
9.	Медиакоммуникации	12	До 50 чел. – 6 50-100 чел. – 1 100-500 чел.- 4 500-1000 чел.- 1	Печать, полиграфия, реклама, дизайн/культура и искусство/ государственная, муниципальная организация/ торговля/ ИТ, телекоммуникации, связь/транспорт, перевозки
10.	Гостиничное дело	17	До 50 чел. – 4 50-100 чел. – 3	Сервис, обслуживание, туризм

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

			100-500 чел.- 8 500-1000 чел.- 2	
11.	Туризм	21	До 50 чел. – 6 50-100 чел. – 2 100-500 чел.- 6 500-1000 чел.- 4 Более 1000 чел.- 3	Сервис, обслуживание, туризм/транспорт, перевозки
12	Сервис	11	До 50 чел. – 3 50-100 чел. – 1 100-500 чел.- 4 500-1000 чел.- 2 Более 1000 чел.-1	Сервис, обслуживание, туризм
13.	Издательское дело	4	До 50 чел. – 3 50-100 чел. – 1	Печать, полиграфия, реклама, дизайн
14.	Психология	25	До 50 чел. – 11 50-100 чел. – 6 100-500 чел.- 5 500-1000 чел.- 3	Образование, наука, государственная, муниципальная организация, сервис, обслуживание, туризм/промышленность, производство, электроэнергетика
15.	Педагогическое образование	27	До 50 чел. – 11 50-100 чел. – 6 100-500 чел.- 7 500-1000 чел.- 3	Образование, наука, инновации/государственная, муниципальная организация/ промышленность, производство, электроэнергетика/ ИТ-технологии, телекоммуникации и связь/торговля/транспорт, перевозки/
16.	Лингвистика	21	До 50 чел. – 8 50-100 чел. – 3 100-500 чел.- 7 500-1000 чел.- 3	Образование, наука, инновации/ Сервис, обслуживание, туризм/Другие
Среднее профессиональное образование				
18.	Информационные системы и программирование	10	До 50 чел. – 4 50-100 чел. – 3 100-500 чел.- 2 500-1000 чел.- 1	ИТ-технологии, телекоммуникации и связь/торговля/образование, наука, инновации/транспорт, перевозки/ Промышленность, производство, электроэнергетика/
19.	Экономика и бухгалтерский учет	18	До 50 чел. – 3 50-100 чел. – 5 100-500 чел.- 5 500-1000 чел.- 4 Более 1000 чел. - 1	Финансы и страхование/торговля/оценка, консалтинг/ торговля

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

20.	Коммерция	10	До 50 чел. – 3 50-100 чел. – 2 100-500 чел.- 2 500-1000 чел.- 2 Более 1000 чел. - 1	Торговля/ Государственная, муниципальная организация /сельское хозяйство
21.	Банковское дело	14	До 50 чел. – 4 50-100 чел. – 5 100-500 чел.- 3 Более 1000 чел. - 2	Финансы, страхование/сервис, обслуживание, туризм/оценка, консалтинг
22.	Право и судебное администрирование	11	До 50 чел. – 4 50-100 чел. – 3 100-500 чел.- 3 500-1000 чел.- 1	Юридические услуги/финансы, страхование/ торговля/ транспорт, перевозки/

5. Результаты анкетирования в разрезе направлений подготовки
ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ
направление Юриспруденция


В рамках данного направления реализуются следующие ОП:

40.03.01 Юриспруденция	Правоохранительная деятельность
	Правоохранительная деятельность (с учетом профессиональных стандартов)
	Гражданско-правовая
	Гражданско-правовая (с учетом профессиональных стандартов)
	Международно-правовая
	Правозащитная деятельность
	Правозащитная деятельность (с учетом профессиональных стандартов)
40.04.01 Юриспруденция	Магистр частного права (с учетом профессиональных стандартов)
	Юрист в сфере правозащитной деятельности (с учетом профессиональных стандартов)
	Юрист в сфере уголовного судопроизводства (с учетом профессиональных стандартов)

В анкетировании приняли участие 37 организации, взаимодействующих с университетом в данном направлении.

Перечень востребованных работодателями компетенций студентов

В рамках анкетирования респондентам было предложено оценить от 1 до 8 (где 1-совсем не важно, 8-очень важно) компетенции, необходимые для профессиональной деятельности в организациях.

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

Самыми необходимыми компетенциями при трудоустройстве организации-партнеры отметили «*Владение актуальными практическими навыками*» - оценку 8 поставили 91,23% опрошиваемых, «*Наличие мотивации, нацеленность на профессиональное развитие*» - оценку 8 поставили 84,3% респондентов, «*Наличие аналитических способностей, критического и проектного мышления*» - оценку 8 поставили 76,8% опрошиваемых, «*Стрессоустойчивость, адаптация в коллективе и обучаемость*» - оценку 8 поставили 70,23% работодателей.

Оценка работодателями степени удовлетворенности подготовки выпускников (2-не удовлетворен подготовкой, 3-частично удовлетворен, 4-практически удовлетворен, 5-полностью удовлетворен подготовкой)

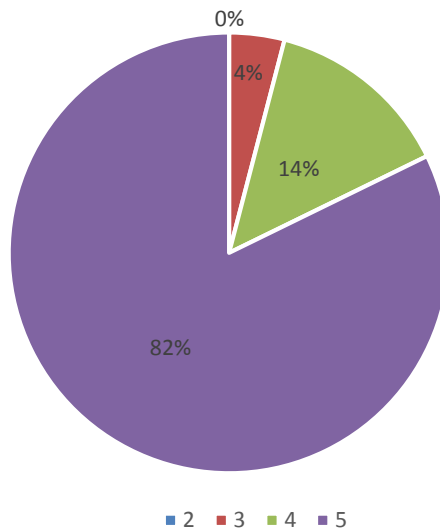



Рисунок 4 – оценка работодателями уровня теоретической подготовки выпускников

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП- 3.2.-03- 2025	

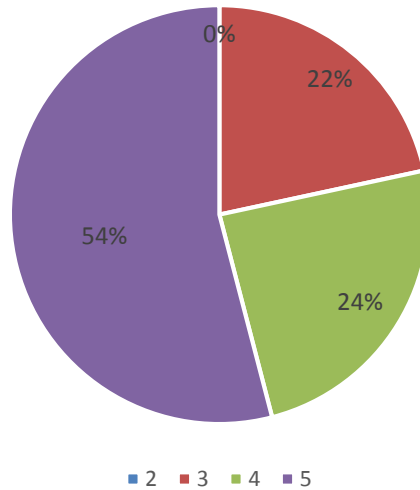


Рисунок 5 - оценка работодателями уровня практической подготовки выпускников

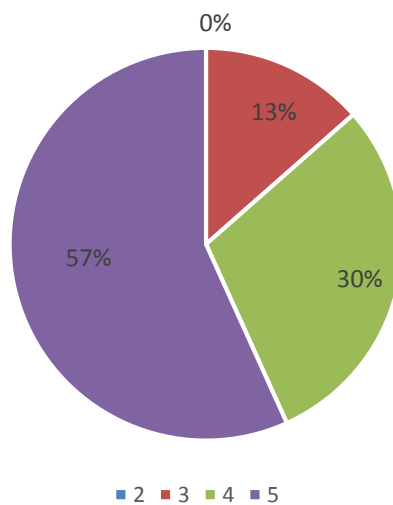



Рисунок 6 - оценка работодателями уровня коммуникативных навыков выпускников

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

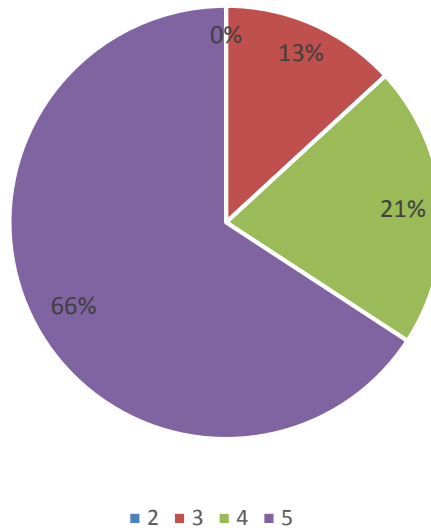


Рисунок 7 - оценка работодателями способности выпускников к командной работе

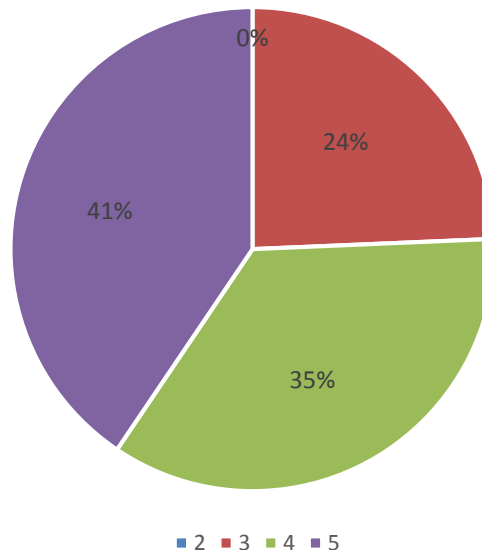


Рисунок 8 - оценка работодателями способности выпускников к самоорганизации и саморазвитию

Что важно для работодателя при трудоустройстве молодого специалиста

В рамках анкетирования мы попросили партнеров указать, чем они руководствуются при трудоустройстве в свою организацию, результаты представлены на рисунке 9.


	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	



Рисунок 9 – критерии, которыми руководствуются работодатели

Как видно из результатов анкетирования, работодателям необходимо наличие профильного образования, а также важно успешное прохождение вступительного теста организации и наличие практического опыта.

Результаты трудоустройства

46% работодателей (17 организаций) указали, что в настоящее время у них работают 26 выпускников СПБУТУиЭ. Рейтинг направлений подготовки по показателю трудоустройства представлен в приложении 1 настоящего отчета.

Должности, на которые трудоустроены выпускники

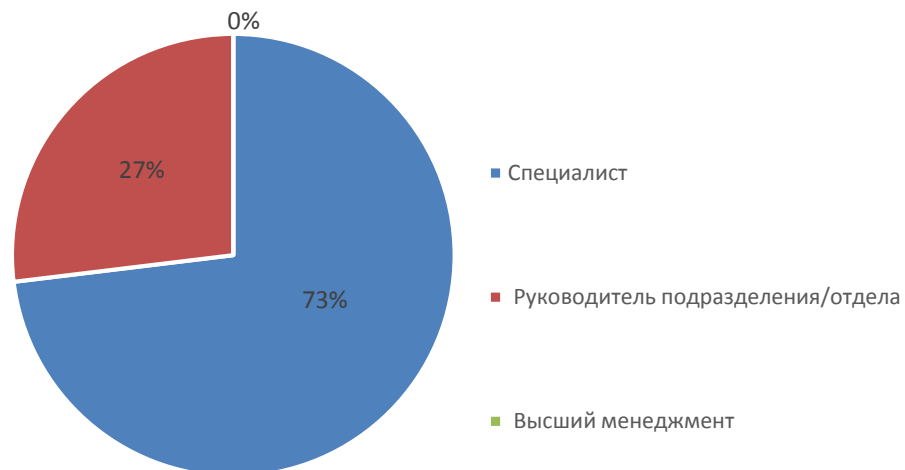



Рисунок 10 – на какие должности трудоустроены выпускники СПБУТУиЭ

Как видно из рисунка, в основном, выпускники трудоустроены на должность специалиста. Стоит отметить, что достаточно высокий процент (27%) выпускников, которые трудоустроены на руководящие должности.

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

Компетенции, которыми в большей степени обладают выпускники СПБУТУиЭ

В рамках анкетирования работодателям было предложено оценить, какими компетенциями обладают молодые специалисты в большей степени. Результаты представлены на рисунке 11.



Рисунок 11 – компетенции, которыми владеют трудоустроенные выпускники

Как видно из диаграммы, работодатели отмечают высокий уровень владения выпускниками СПБУТУиЭ таких компетенций как «Коммуникативные навыки», «Наличие мотивации, нацеленность на результат», «Умение работать в команде» а также «Способность быстро воспринимать информацию, анализировать и принимать управленческие решения», и «Стрессоустойчивость, адаптация в коллективе и обучаемость». Менее всего, по мнению работодателей, выпускники умеют работать в команде и обладают «наличие аналитических способностей, критического и проектного мышления».


6. Результаты анкетирования в разрезе направлений подготовки ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ направление Государственное муниципальное управление

В рамках данного направления реализуются следующие ОП:

38.03.04 Государственное и муниципальное управление	Региональное управление
	Экономическое развитие региона (с учетом профессиональных стандартов)
38.04.04 Государственное и муниципальное управление	Государственное регулирование экономики (с учетом профессиональных стандартов)

В анкетировании приняли участие 32 организации, взаимодействующих с университетом в данном направлении.

Перечень востребованных работодателями компетенций студентов

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

В рамках анкетирования респондентам было предложено оценить от 1 до 8 (где 1-совсем не важно, 8-очень важно) компетенции, необходимые для профессиональной деятельности в организациях.

Самыми необходимыми компетенциями при трудоустройстве организации-партнеры отметили «*Владение актуальными практическими навыками*» - оценку 8 поставили 92,12% опрашиваемых, «*Наличие мотивации, нацеленность на профессиональное развитие*» -оценку 8 поставили 90,3% организаций, «*Способность быстро воспринимать информацию, анализировать и принимать управленческие решения*» - оценку 8 поставили 86,32% респондентов, «*Наличие аналитических способностей, критического и проектного мышления*» - оценку 8 поставили 83,69%.

Наименее востребованы навыки владения иностранными языками, 46,9% поставили оценку 1 данной компетенции.

Оценка работодателями степени удовлетворенности подготовки выпускников (2-не удовлетворен подготовкой, 3-частично удовлетворен, 4-практически удовлетворен, 5-полностью удовлетворен подготовкой)

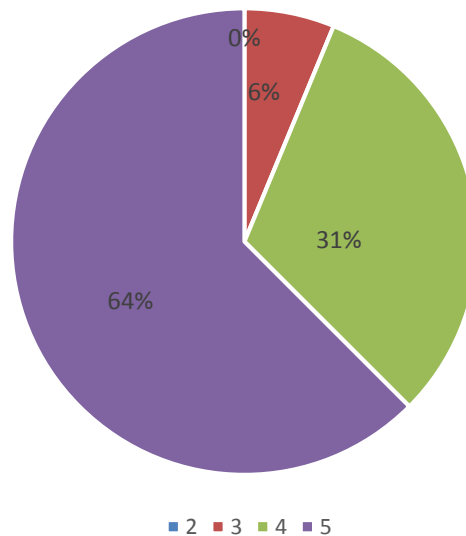



Рисунок 12 – оценка работодателями уровня теоретической подготовки выпускников

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

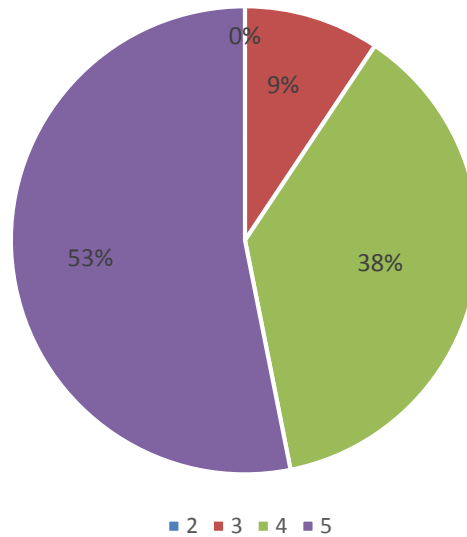


Рисунок 13 - оценка работодателями уровня практической подготовки выпускников

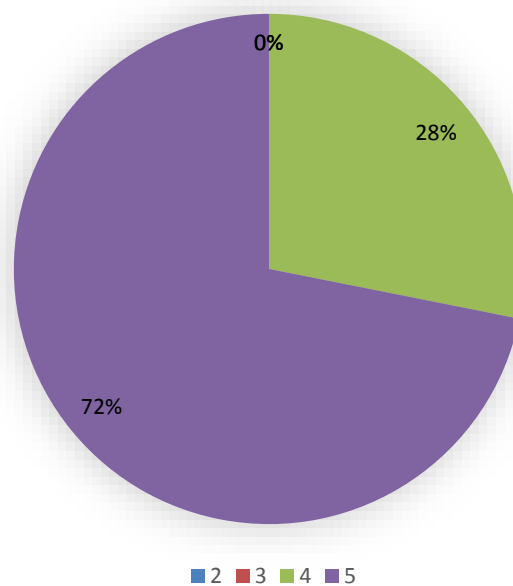


Рисунок 14 - оценка работодателями уровня коммуникативных навыков выпускников



**ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет
технологий управления и экономики»**

Аналитический отчет

**по результатам опроса работодателей
за 2024-2025 уч.год**

АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-
3.2.-03- 2025

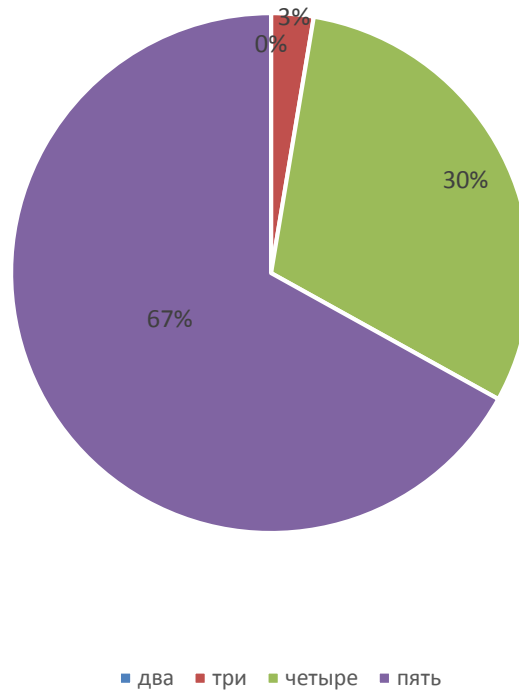


Рисунок 15 - оценка работодателями способности выпускников к командной работе

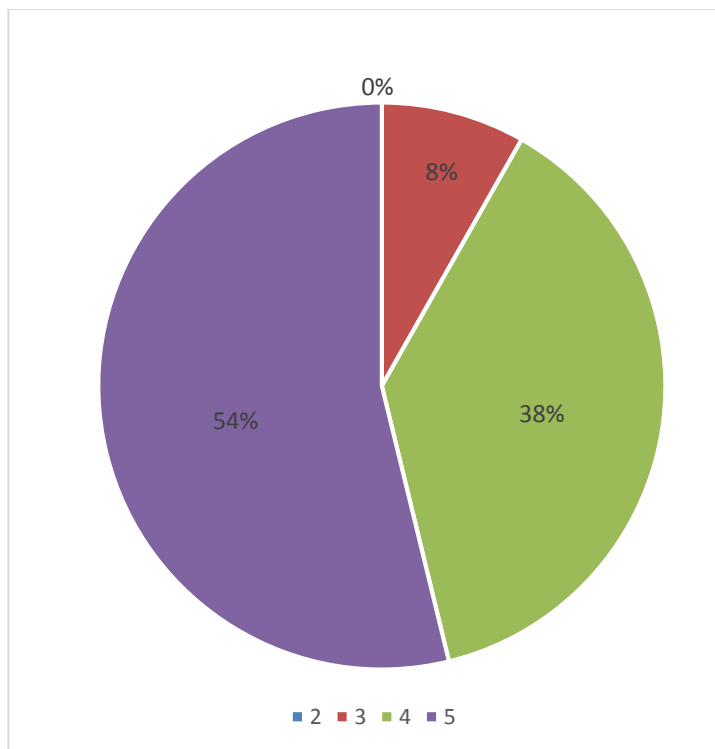


Рисунок 16 - оценка работодателями способности выпускников к самоорганизации и саморазвитию


Что важно для работодателя при трудоустройстве молодого специалиста

В рамках анкетирования мы попросили партнеров указать, чем они руководствуются при трудоустройстве в свою организацию, результаты представлены на рисунке 17.



Рисунок 17 – критерии, которыми руководствуются работодатели

Как видно из результатов анкетирования, работодателям необходимо наличие профильного образования, а также важно успешное прохождение вступительного теста организации.

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПбУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

Результаты трудоустройства

44% работодателей (14 организаций) указали, что в настоящее время у них работают 19 выпускников СПбУТУиЭ. Рейтинг направлений подготовки по показателю трудоустройства представлен в приложении 1 настоящего отчета.

Должности, на которые трудоустроены выпускники

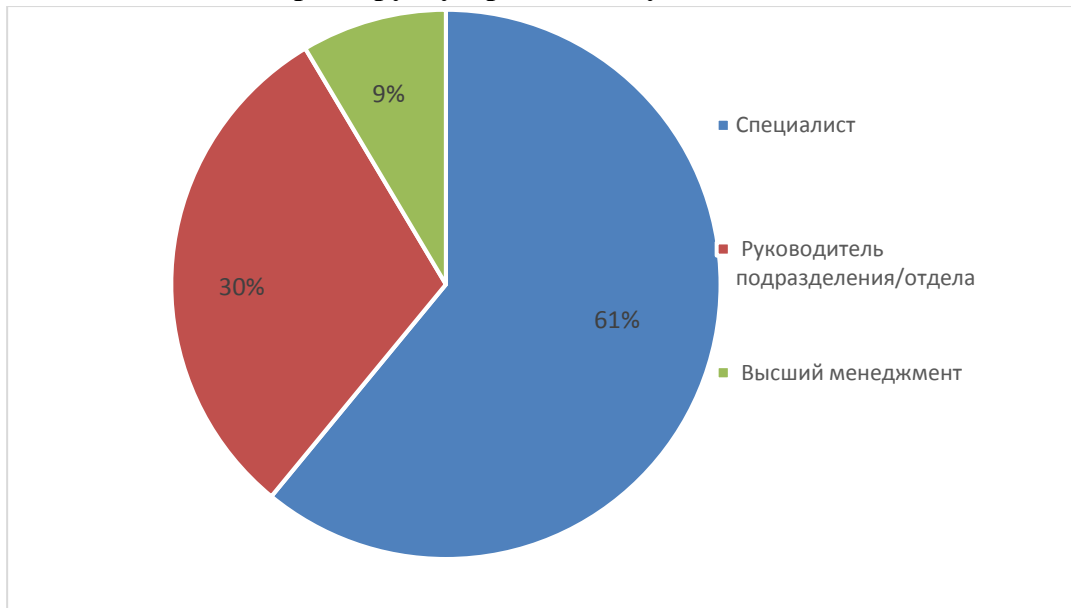



Рисунок 18 – на какие должности трудоустроены выпускники СПбУТУиЭ

Как видно из рисунка, в основном, выпускники трудоустроены на должность специалиста. Стоит отметить, что достаточно высокий процент (39%) выпускников, которые трудоустроены на руководящие должности и высший менеджмент.

Компетенции, которыми в большей степени обладают выпускники СПбУТУиЭ

В рамках анкетирования работодателям было предложено оценить, какими компетенциями обладают молодые специалисты в большей степени. Результаты представлены на рисунке 19.

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

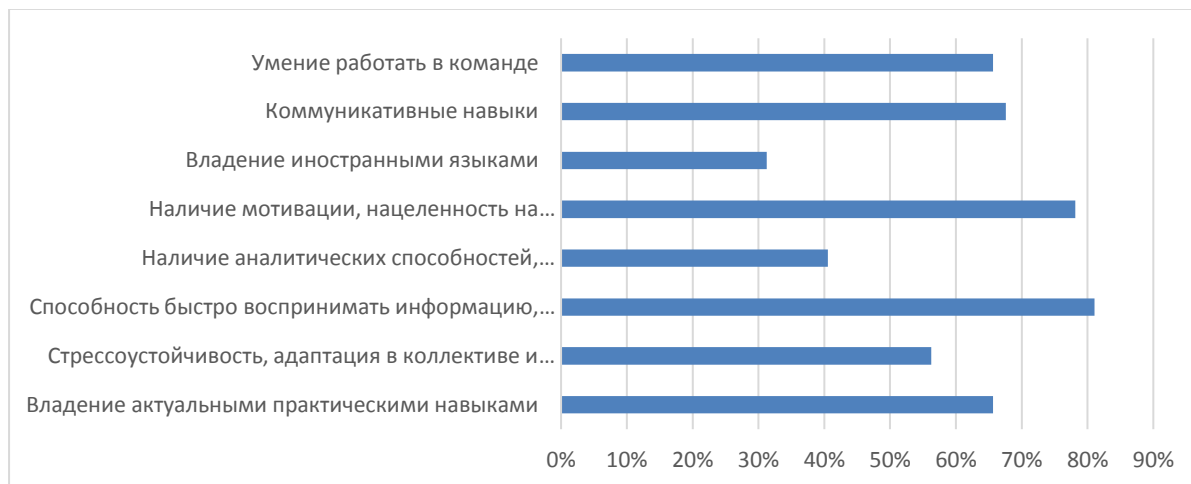


Рисунок 19 – компетенции, которыми владеют трудоустроенные выпускники

Как видно из диаграммы, работодатели отмечают высокий уровень владения выпускниками СПБУТУиЭ таких компетенций как «Наличие мотивации, нацеленность на результат», а также «Владение актуальными практическими навыками», «Умение работать в команде» и «Коммуникативные навыки». Менее всего, по мнению работодателей, выпускники обладают наличием аналитических способностей, критического и проектного мышления и владением иностранными языками.

7. Результаты анкетирования в разрезе направлений подготовки ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ направление Сервис

В рамках данного направления реализуются следующие ОП:


03.03.01 Сервис	Конгрессно-выставочная деятельность (с учетом профессиональных стандартов)
	Ивент-индустрия: конгрессно-выставочный сервис (с учетом профессиональных стандартов)

В анкетировании приняли участие 11 организаций, взаимодействующие с университетом в данном направлении.

Перечень востребованных работодателями компетенций студентов

В рамках анкетирования респондентам было предложено оценить от 1 до 8 (где 1-совсем не важно, 8-очень важно) компетенции, необходимые для профессиональной деятельности в организациях.

Самыми необходимыми компетенциями при трудоустройстве организации-партнеры отметили «Наличие мотивации, нацеленность на профессиональное развитие» - оценку 8 поставили 89,13% опрошиваемых, «Коммуникативные навыки» - оценку 8 поставили 85,3% респондентов, «Способность быстро воспринимать информацию, анализировать и принимать управленческие решения» - оценку 8 поставили 72,36%.

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

Оценка работодателями степени удовлетворенности подготовки выпускников (2-не удовлетворен подготовкой, 3-частично удовлетворен, 4-практически удовлетворен, 5-полностью удовлетворен подготовкой)

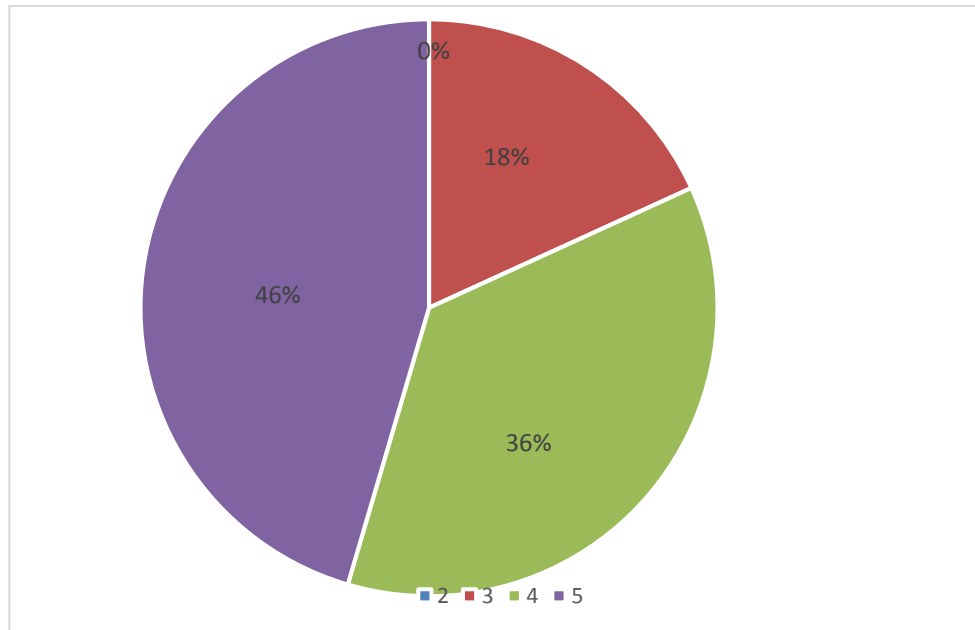


Рисунок 20 – оценка работодателями уровня теоретической подготовки выпускников

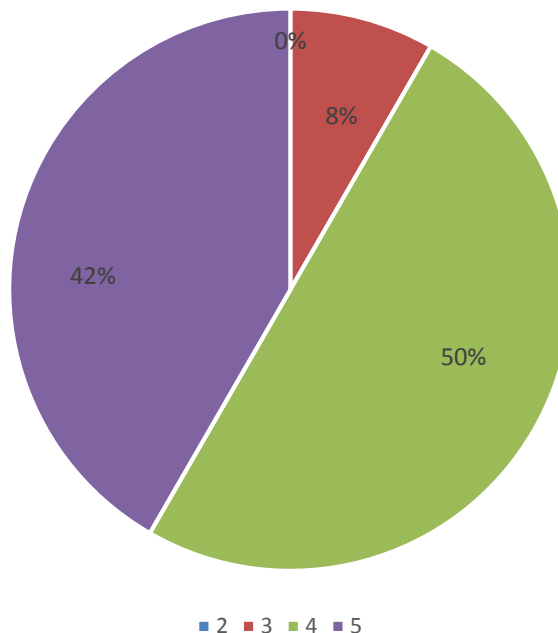



Рисунок 21 - оценка работодателями уровня практической подготовки выпускников

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП- 3.2.-03- 2025	

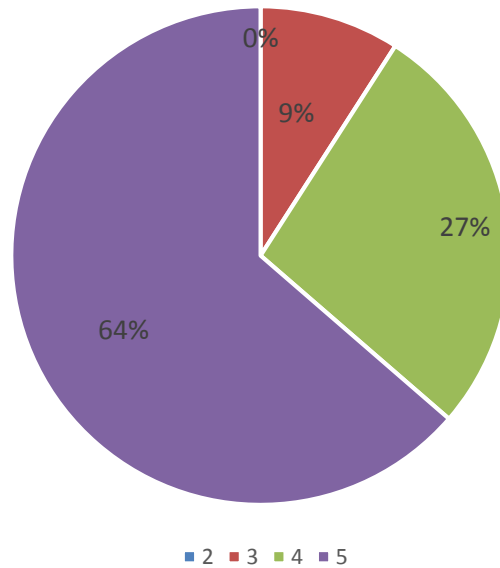


Рисунок 22 - оценка работодателями уровня коммуникативных навыков выпускников

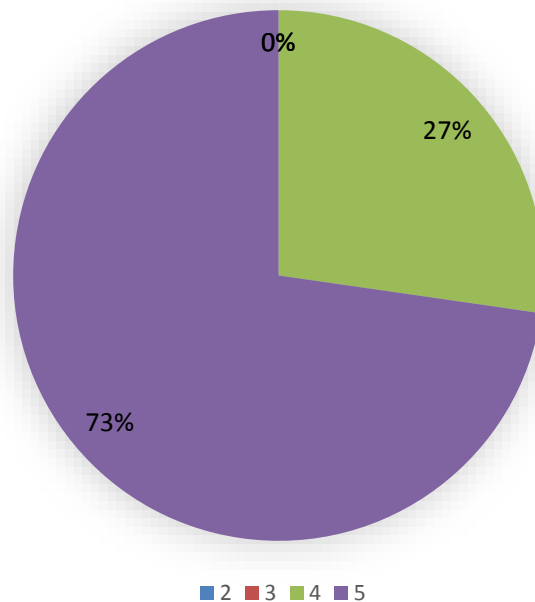



Рисунок 23 - оценка работодателями способности выпускников к командной работе

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

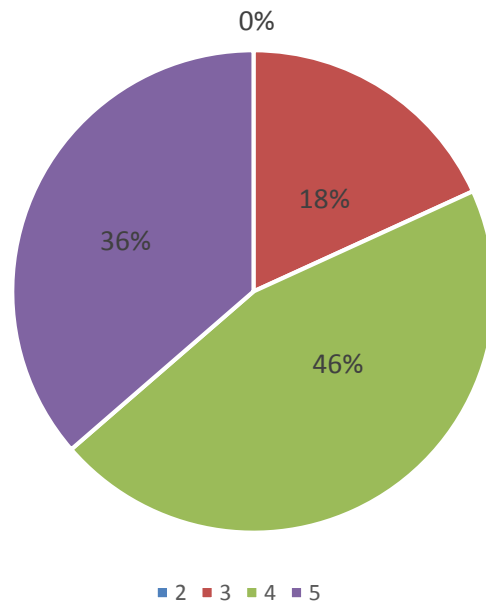


Рисунок 24 - оценка работодателями способности выпускников к самоорганизации и саморазвитию

Что важно для работодателя при трудоустройстве молодого специалиста

В рамках анкетирования мы попросили партнеров указать, чем они руководствуются при трудоустройстве в свою организацию, результаты представлены на рисунке 25.

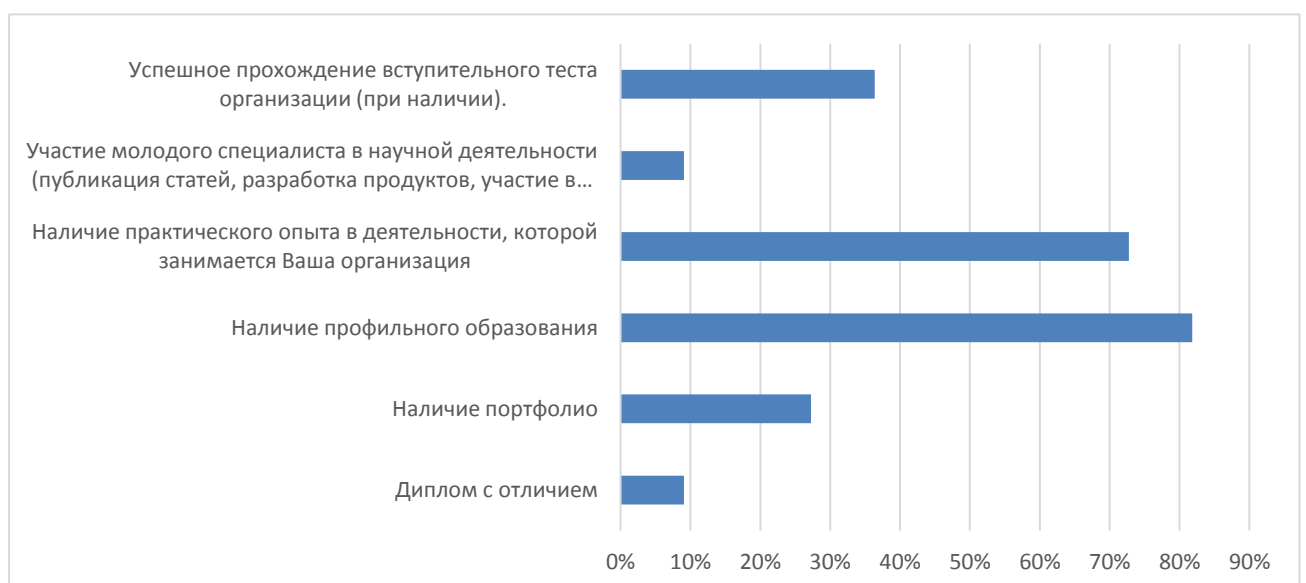



Рисунок 25 – критерии, которыми руководствуются работодатели

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПбУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

Как видно из результатов анкетирования, работодателям необходим релевантный практический опыт, а также наличие профильного образования.

Результаты трудоустройства

6 работодателей указали, что в настоящее время у них работают 10 выпускников СПбУТУиЭ. Рейтинг направлений подготовки по показателю трудоустройства представлен в приложении 1 настоящего отчета.

Должности, на которые трудоустроены выпускники

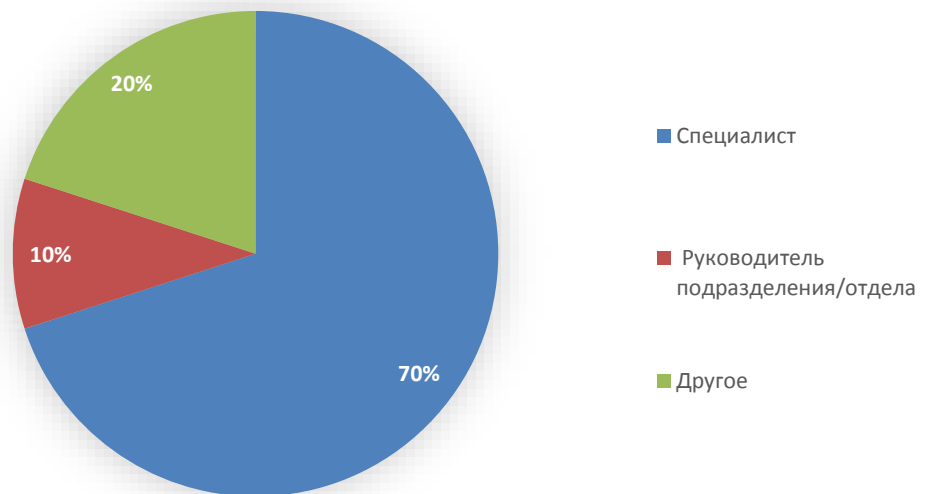


Рисунок 26 – на какие должности трудоустроены выпускники СПбУТУиЭ
В качестве «Другого» организации указали: бухгалтер.

Компетенции, которыми в большей степени обладают выпускники СПбУТУиЭ

В рамках анкетирования работодателям было предложено оценить, какими компетенциями обладают молодые специалисты в большей степени. Результаты представлены на рисунке 27.



Рисунок 27 – компетенции, которыми владеют трудоустроенные выпускники

Как видно из диаграммы, работодатели отмечают высокий уровень владения выпускниками СПБУТУиЭ таких компетенций как «Наличие мотивации, нацеленность на профессиональное развитие», «Способность быстро воспринимать информацию, анализировать и принимать управленческие решения», а также «Коммуникативные навыки». Менее всего, по мнению работодателей, выпускники обладают аналитическими способностями, критическим и проектным мышлением.

8. Результаты анкетирования в разрезе направлений подготовки

ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

направление Лингвистика

В рамках данного направления реализуются следующие ОП:


45.03.02 Лингвистика	Перевод и переводоведение
	Перевод и переводоведение (с учетом профессиональных стандартов)
45.04.02 Лингвистика	Теория и практика иностранного языка и перевода (с учетом профессиональных стандартов)

В анкетировании приняли участие 21 организация, взаимодействующих с университетом в данном направлении.

Перечень востребованных работодателями компетенций студентов

В рамках анкетирования респондентам было предложено оценить от 1 до 8 (где 1 - совсем не важно, 8 - очень важно) компетенции, необходимые для профессиональной деятельности в организациях.

Самыми необходимыми компетенциями при трудоустройстве организации-партнеры отметили «Владение иностранными языками» - оценку 8 поставили 92,36% опрошиваемых, «Наличие аналитических способностей, критического и проектного мышления» - оценку 8 поставили 80,5% респондентов, «Владение актуальными практическими навыками» - оценку 8 поставили 79,6% опрошенных работодателей, «Наличие мотивации, нацеленность на результат» - оценку 8 поставили 76,3%,

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП- 3.2.-03- 2025	

Оценка работодателями степени удовлетворенности подготовки выпускников (2-не удовлетворен подготовкой, 3-частично удовлетворен, 4-практически удовлетворен, 5-полностью удовлетворен подготовкой)

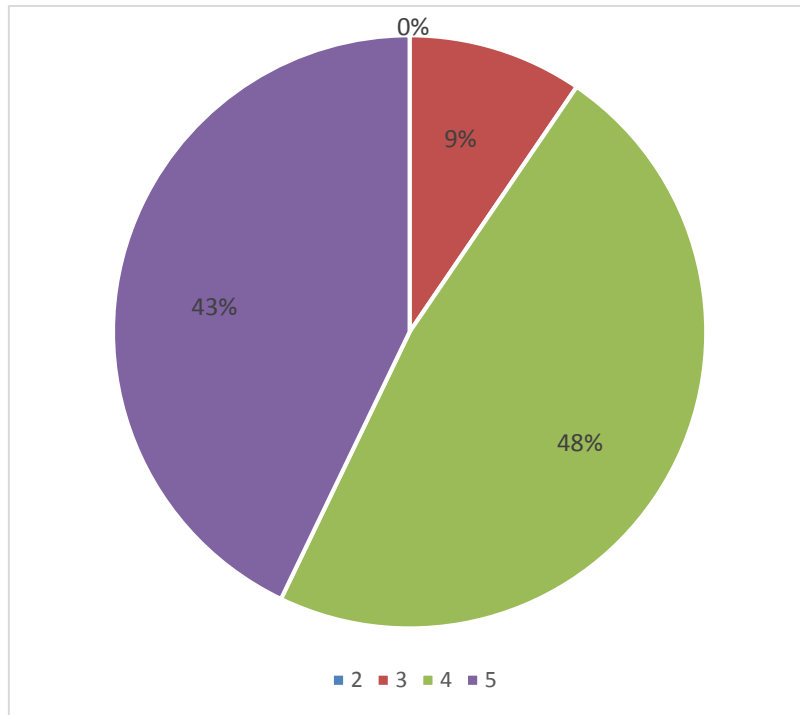
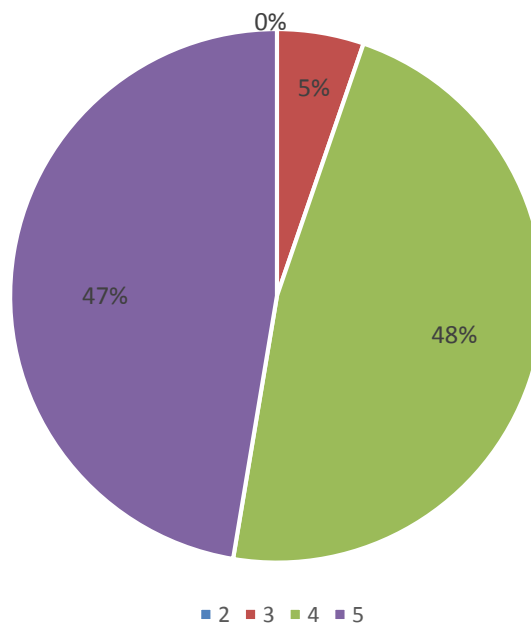


Рисунок 28 – оценка работодателями уровня теоретической подготовки выпускников




	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

Рисунок 29 - оценка работодателями уровня практической подготовки выпускников

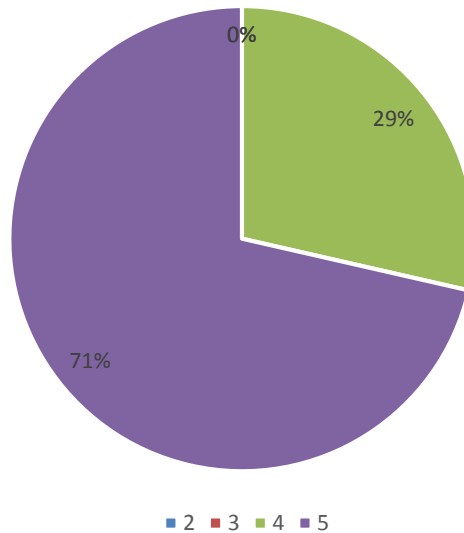


Рисунок 30 - оценка работодателями уровня коммуникативных навыков выпускников

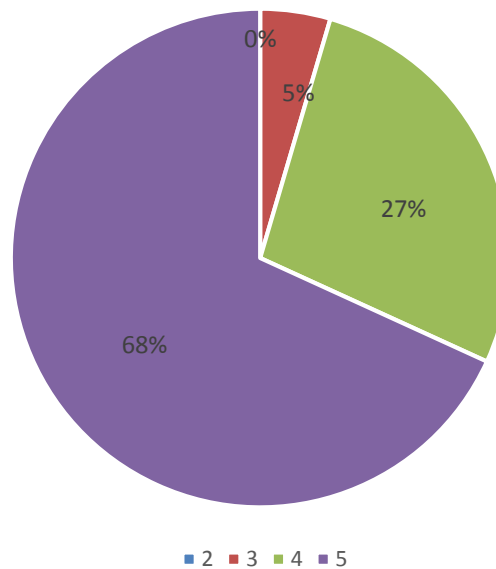



Рисунок 31 - оценка работодателями способности выпускников к командной работе

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

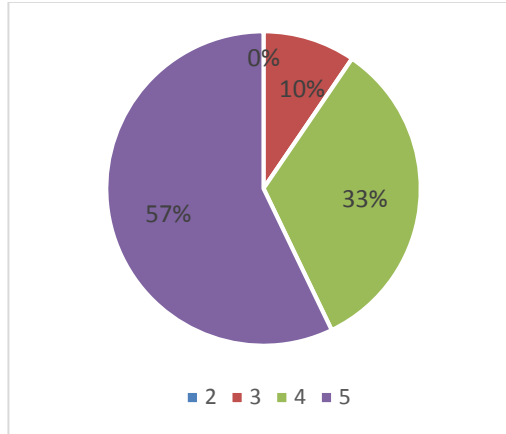


Рисунок 32 - оценка работодателями способности выпускников к самоорганизации и саморазвитию

Что важно для работодателя при трудоустройстве молодого специалиста

В рамках анкетирования мы попросили партнеров указать, чем они руководствуются при трудоустройстве в свою организацию, результаты представлены на рисунке 33.




Рисунок 33 – критерии, которыми руководствуются работодатели

Как видно из результатов анкетирования, работодателям необходим релевантный практический опыт, а также наличие профильного образования.

Результаты трудоустройства

33% (7 работодателей) указали, что в настоящее время у них работают 9 выпускников СПБУТУиЭ. Рейтинг направлений подготовки по показателю трудоустройства представлен в приложении 1 настоящего отчета.

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

Должности, на которые трудоустроены выпускники

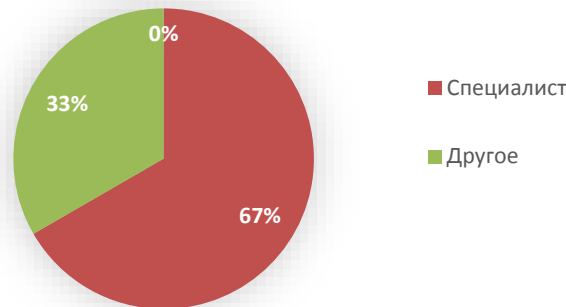


Рисунок 34 – на какие должности трудоустроены выпускники СПБУТУиЭ


Компетенции, которыми в большей степени обладают выпускники СПБУТУиЭ

В рамках анкетирования работодателям было предложено оценить, какими компетенциями обладают молодые специалисты в большей степени. Результаты представлены на рисунке 35.



Рисунок 35 – компетенции, которыми владеют трудоустроенные выпускники

Как видно из диаграммы, работодатели отмечают высокий уровень владения выпускниками СПБУТУиЭ таких компетенций как «Владение иностранными языками», «Коммуникативные навыки», а также «Способность быстро воспринимать информацию, анализировать и принимать управленческие решения» и «Умение работать в команде». Менее всего, по мнению работодателей, выпускники умеют работать в команде.

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

**9. Результаты анкетирования в разрезе направлений подготовки
ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ
направление Менеджмент**

В рамках данного направления реализуются следующие ОП:


38.03.02 <i>Менеджмент</i>	Финансовый менеджмент
	Финансовый менеджмент (с учетом профессиональных стандартов)
	Международный финансовый менеджмент
	Международный финансовый менеджмент (с учетом профессиональных стандартов)
38.03.02 <i>Менеджмент</i>	Маркетинг
	Маркетинг (с учетом профессиональных стандартов)
	Управление персоналом
	Логистический менеджмент (с учетом профессиональных стандартов)
	Управление малым бизнесом
	Менеджмент организации
	Бизнес-аналитика в управленческой деятельности (с учетом профессиональных стандартов)
	Проектный менеджмент (с учетом профессиональных стандартов)
38.04.02 <i>Менеджмент</i>	Стратегический маркетинг (с учетом профессиональных стандартов)
	Стратегический менеджмент (с учетом профессиональных стандартов)
	Управление технологическим бизнесом

В анкетировании приняли участие 76 организаций, взаимодействующих с университетом в данном направлении.

Перечень востребованных работодателями компетенций студентов

В рамках анкетирования респондентам было предложено оценить от 1 до 8 (где 1-совсем не важно, 8-очень важно) компетенции, необходимые для профессиональной деятельности в организациях.

Самыми необходимыми компетенциями при трудоустройстве организации-партнеры отметили «*Владение актуальными практическими навыками*» - оценку 8 поставили 86,3% опрошиваемых, «*Способность быстро воспринимать информацию, анализировать и принимать управленческие решения*» - оценку 8 поставили 79,3% респондентов, «*Стрессоустойчивость, адаптация в коллективе и обучаемость*» - оценку 8 поставили 75,2% работодателей, «*Наличие аналитических способностей, критического и проектного мышления*» -оценку 8 поставили 72,36 % респондентов.

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

Оценка работодателями степени удовлетворенности подготовки выпускников (2-не удовлетворен подготовкой, 3-частично удовлетворен, 4-практически удовлетворен, 5-полностью удовлетворен подготовкой)

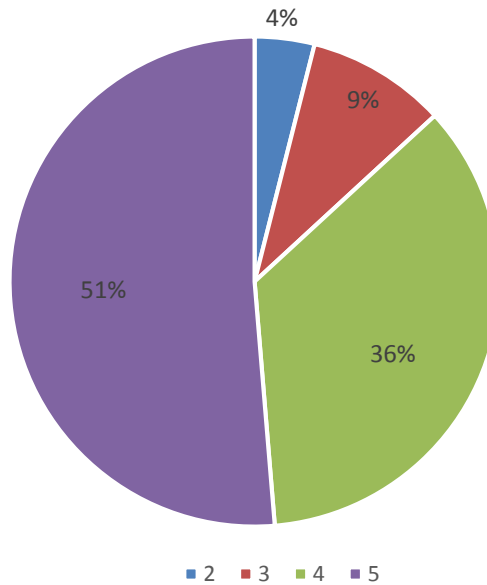


Рисунок 36 – оценка работодателями уровня теоретической подготовки выпускников

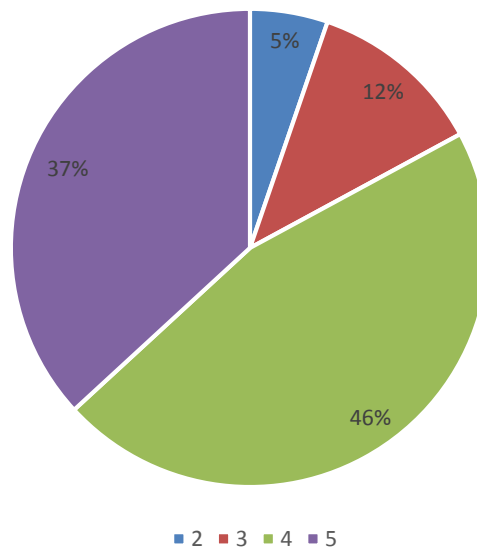



Рисунок 37 - оценка работодателями уровня практической подготовки выпускников

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП- 3.2.-03- 2025	

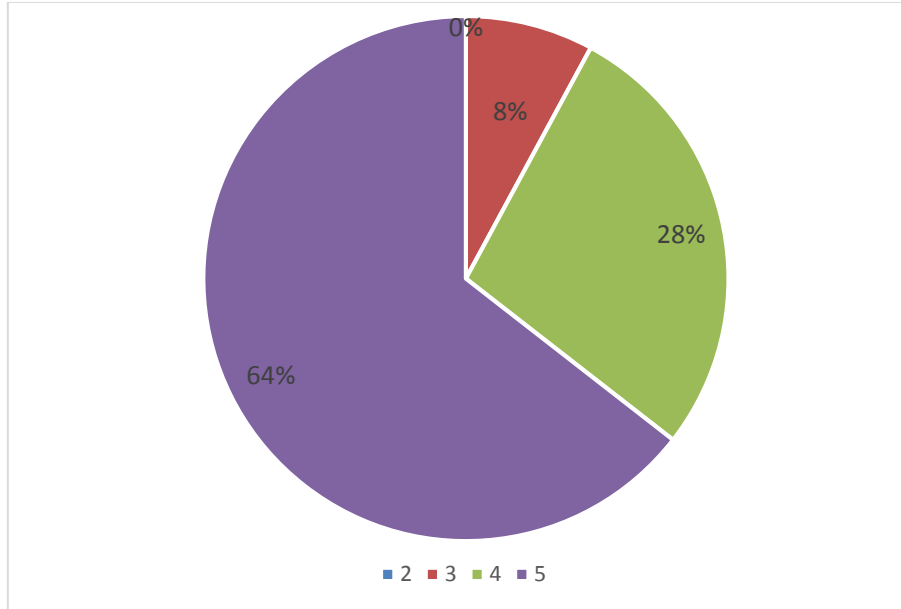


Рисунок 38 - оценка работодателями уровня коммуникативных навыков выпускников

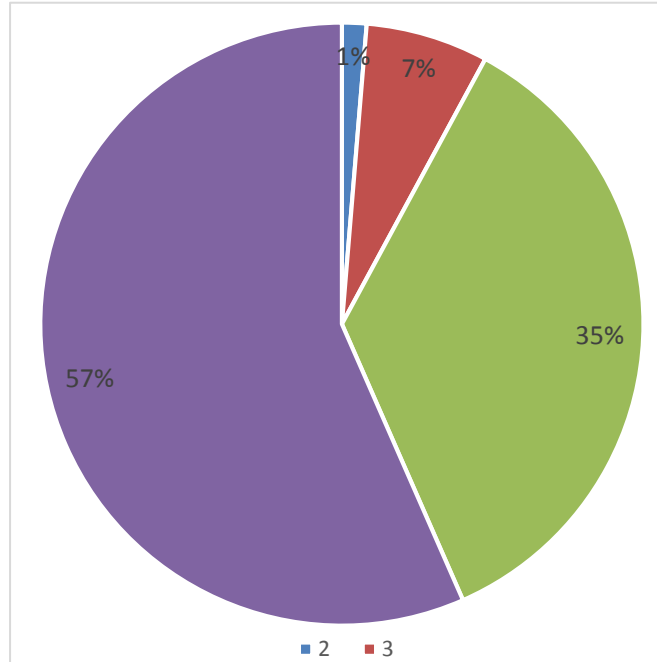


Рисунок 39 - оценка работодателями способности выпускников к командной работе

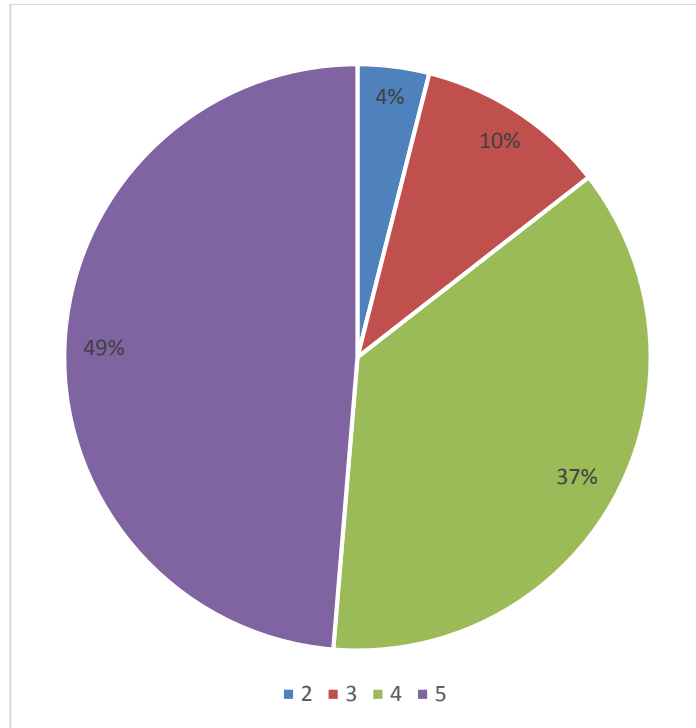


Рисунок 40 - оценка работодателями способности выпускников к самоорганизации и саморазвитию

Что важно для работодателя при трудоустройстве молодого специалиста

В рамках анкетирования мы попросили партнеров указать, чем они руководствуются при трудоустройстве в свою организацию, результаты представлены на рисунке 41.

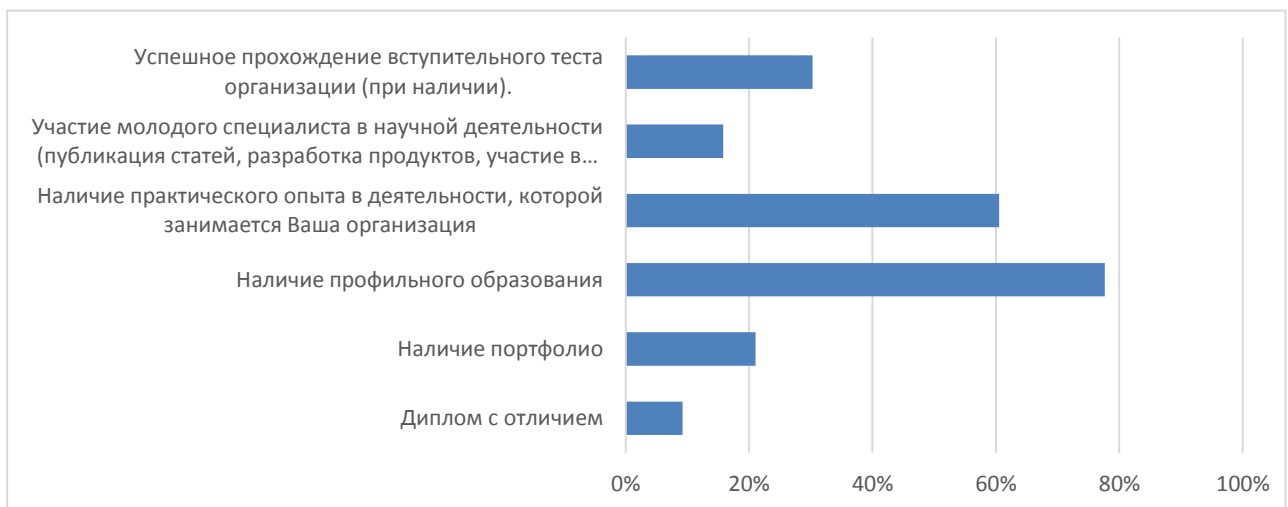



Рисунок 41 – критерии, которыми руководствуются работодатели

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

Как видно из результатов анкетирования, работодателям необходим релевантный практический опыт, а также наличие профильного образования.

Результаты трудоустройства

41% работодателей (29 организации) указали, что в настоящее время у них работают 36 выпускников СПБУТУиЭ. Рейтинг направлений подготовки по показателю трудоустройства представлен в приложении 1 настоящего отчета.

Должности, на которые трудоустроены выпускники

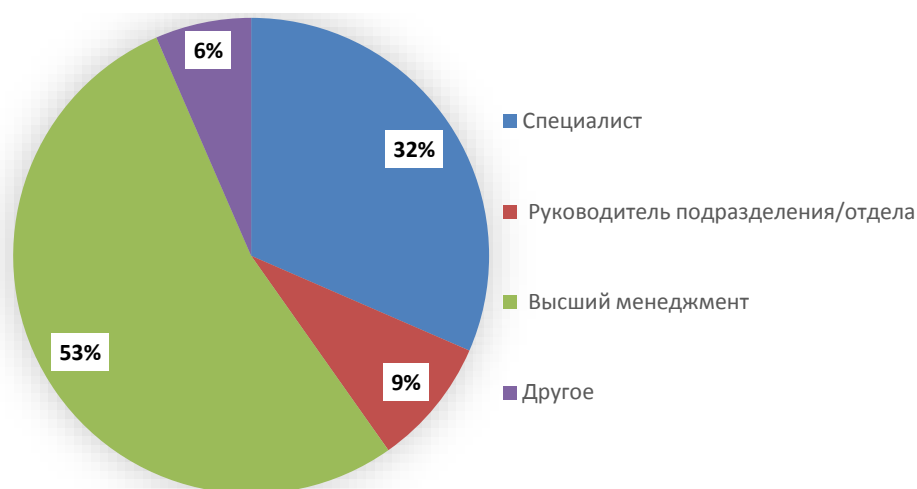



Рисунок 42 – на какие должности трудоустроены выпускники СПБУТУиЭ

Как видно из рисунка, в основном, выпускники трудоустроены на должность специалиста (83%), а также высокий процент трудоустройства выпускников на руководящие должности-32%.

Компетенции, которыми в большей степени обладают выпускники СПБУТУиЭ

В рамках анкетирования работодателям было предложено оценить, какими компетенциями обладают молодые специалисты в большей степени. Результаты представлены на рисунке 43.

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

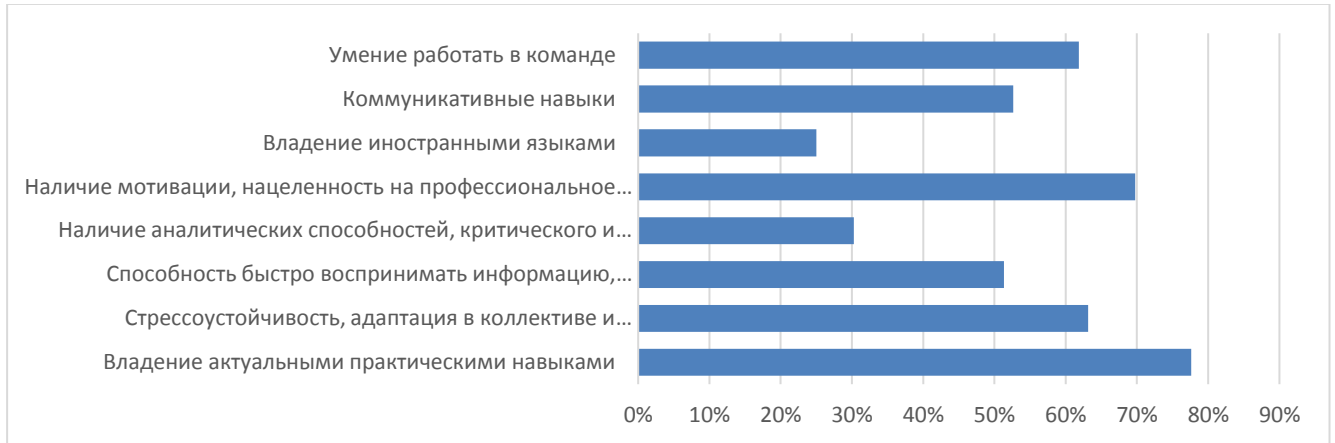


Рисунок 43 – компетенции, которыми владеют трудоустроенные выпускники

Анализируя результаты, можно сделать вывод, что работодатели высоко оценивают выпускников СПБУТУиЭ по таким критериям, как «Владение актуальными практическими навыками» и «Наличие мотивации, нацеленность на профессиональное развитие». Вместе с тем, согласно экспертному мнению представителей организаций, выпускникам университета пока недостаёт аналитических навыков, способности к критическому мышлению и проектной работе, а также уверенного владения иностранными языками.

10. Результаты анкетирования в разрезе направлений подготовки

ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

направление Прикладная информатика

В рамках данного направления реализуются следующие ОП:


09.03.03 Прикладная информатика	Прикладная информатика в экономике (с учетом профессиональных стандартов)
09.04.03 Прикладная информатика	Корпоративные информационные системы (с учетом профессиональных стандартов)

В анкетировании приняли участие 23 организации, взаимодействующих с университетом в данном направлении.

Перечень востребованных работодателями компетенций студентов

В рамках анкетирования респондентам было предложено оценить от 1 до 8 (где 1-совсем не важно, 8-очень важно) компетенции, необходимые для профессиональной деятельности в организациях.

Самыми необходимыми компетенциями при трудоустройстве организации-партнеры отметили «Наличие аналитических способностей, критического и проектного мышления» - оценку 8 поставили 93,12% опрошиваемых, «Способность быстро воспринимать информацию, анализировать и принимать управленческие решения» - оценку 8 поставили

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП- 3.2.-03- 2025	

86,19% респондентов, «Владение актуальными практическими навыками» - оценку 8 поставили 73,6% работодателей.

Оценка работодателями степени удовлетворенности подготовки выпускников (2-не удовлетворен подготовкой, 3-частично удовлетворен, 4-практически удовлетворен, 5-полностью удовлетворен подготовкой)

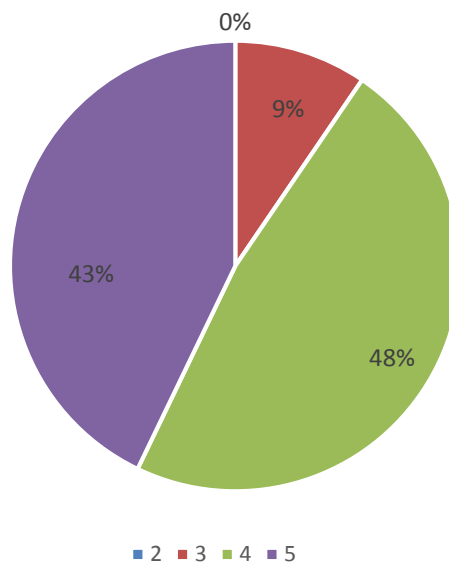


Рисунок 44 – оценка работодателями уровня теоретической подготовки выпускников

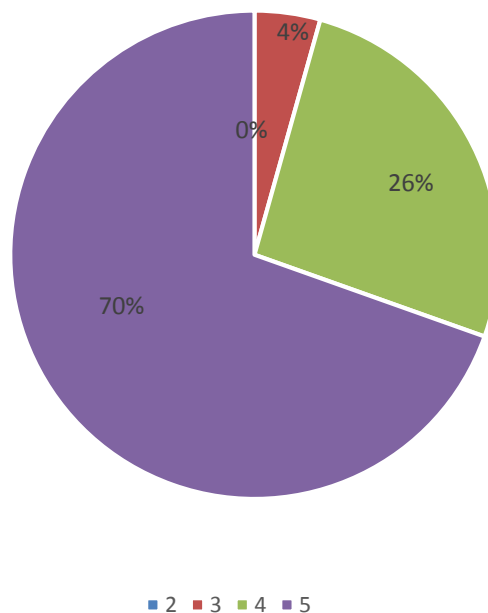


Рисунок 45 - оценка работодателями уровня практической подготовки выпускников

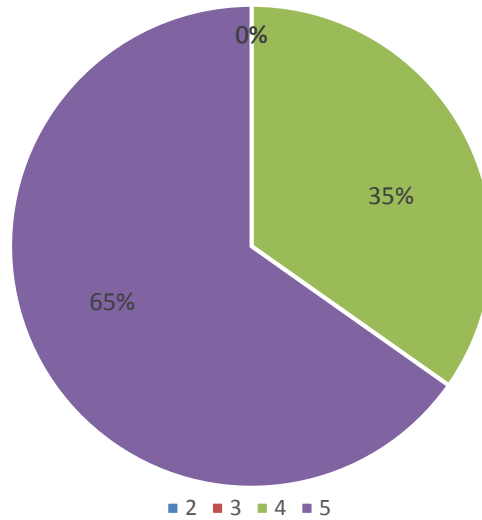


Рисунок 46 - оценка работодателями уровня коммуникативных навыков выпускников

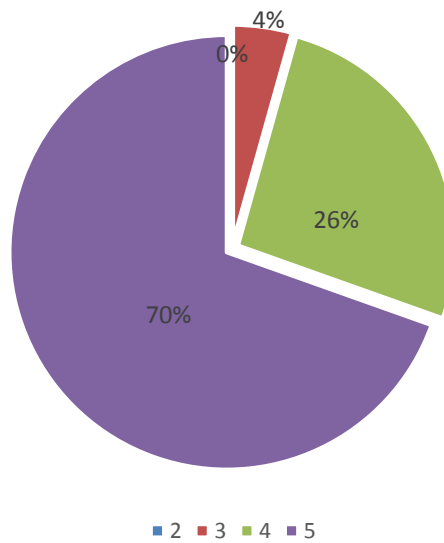


Рисунок 47 - оценка работодателями способности выпускников к командной работе

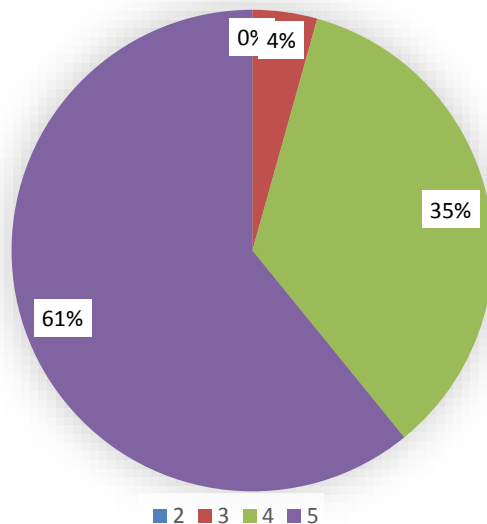


Рисунок 48 - оценка работодателями способности выпускников к самоорганизации и саморазвитию

Что важно для работодателя при трудоустройстве молодого специалиста

В рамках анкетирования мы попросили партнеров указать, чем они руководствуются при трудоустройстве в свою организацию, результаты представлены на рисунке 49.

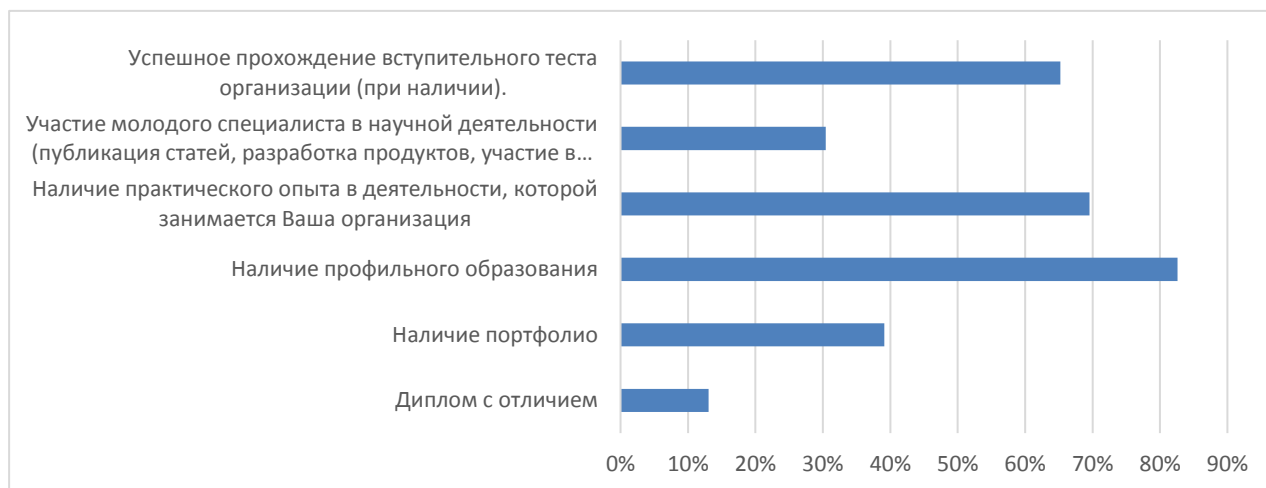



Рисунок 49 – критерии, которыми руководствуются работодатели

Как видно из результатов анкетирования, работодателям необходим релевантный практический опыт, а также наличие профильного образования и успешное прохождение вступительного теста организации.

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

Результаты трудоустройства

8 работодателей указали, что в настоящее время у него работает 12 выпускников СПБУТУиЭ. Рейтинг направлений подготовки по показателю трудоустройства представлен в приложении 1 настоящего отчета.

Должности, на которые трудоустроены выпускники

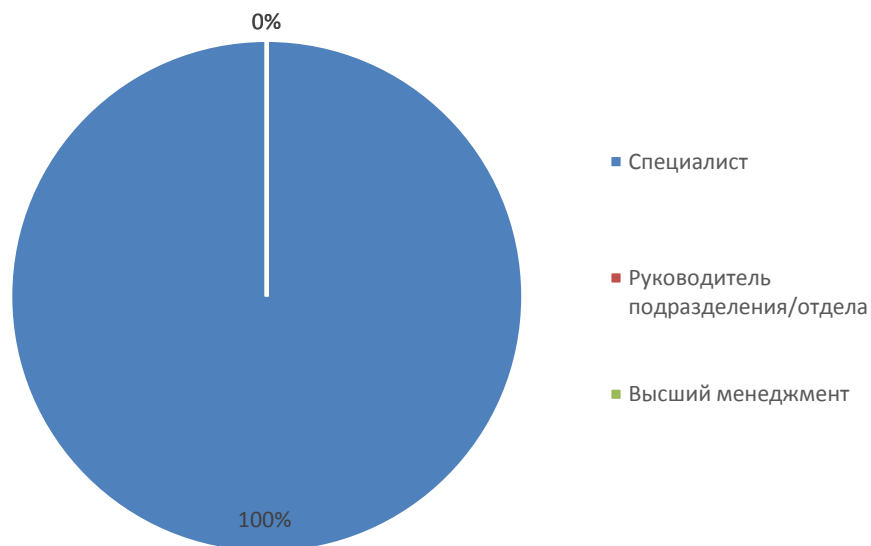


Рисунок 50 – на какие должности трудоустроены выпускники СПБУТУиЭ

Компетенции, которыми в большей степени обладают выпускники СПБУТУиЭ

В рамках анкетирования работодателям было предложено оценить, какими компетенциями обладают молодые специалисты в большей степени. Результаты представлены на рисунке 51.


	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	



Рисунок 51 – компетенции, которыми владеют трудоустроенные выпускники

Как видно из диаграммы, работодатели отмечают высокий уровень владения выпускниками СПБУТУиЭ таких компетенций как «Наличие аналитических способностей, критического и проектного мышления», а также «Коммуникативные навыки», «Владение актуальными практическими навыками», «Способность быстро воспринимать информацию, анализировать и принимать управленческие решения». Менее всего, по мнению работодателей, выпускники демонстрируют меньшую готовность справляться со стрессовыми ситуациями, адаптироваться в новом коллективе и демонстрировать высокие показатели обучаемости.

11. Результаты анкетирования в разрезе направлений подготовки ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ


направление Бизнес-информатика

В рамках данного направления реализуются следующие ОП:

38.03.05 Бизнес-информатика	Цифровые решения для бизнеса (с учетом профессиональных стандартов)
38.04.05 Бизнес-информатика	Консалтинг в сфере IT (с учетом профессиональных стандартов)

В анкетировании приняли участие 16 организаций, взаимодействующих с университетом в данном направлении.

Перечень востребованных работодателями компетенций студентов

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

В рамках анкетирования респондентам было предложено оценить от 1 до 8 (где 1-совсем не важно, 8-очень важно) компетенции, необходимые для профессиональной деятельности в организациях.

Самыми необходимыми компетенциями при трудоустройстве организации-партнеры отметили «Наличие аналитических способностей, критического и проектного мышления» - оценку 8 поставили 92,86% опрошиваемых, «Владение актуальными практическими навыками» - оценку 8 поставили 81,9% респондентов, «Наличие мотивации, нацеленность на профессиональное развитие» - оценку 8 поставили 72,8%.

Оценка работодателями степени удовлетворенности подготовки выпускников (2-не удовлетворен подготовкой, 3-частично удовлетворен, 4-практически удовлетворен, 5-полностью удовлетворен подготовкой)

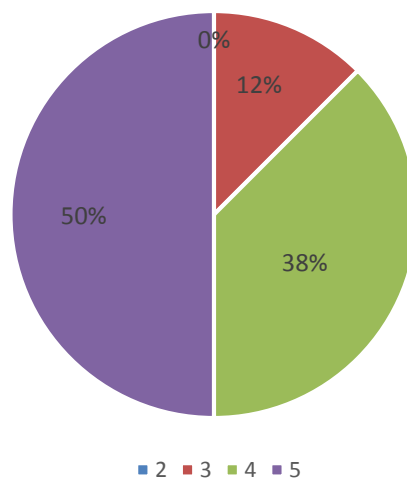
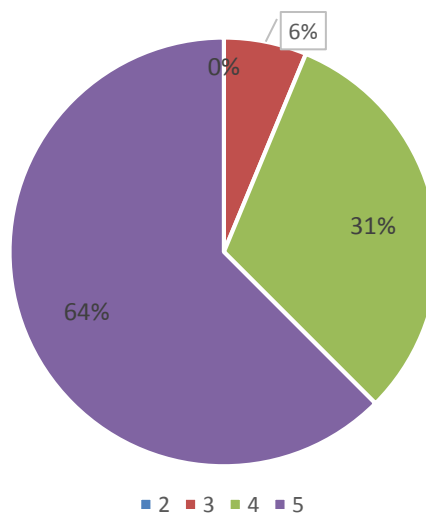


Рисунок 52 – оценка работодателями уровня теоретической подготовки выпускников




	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

Рисунок 53 - оценка работодателями уровня практической подготовки выпускников

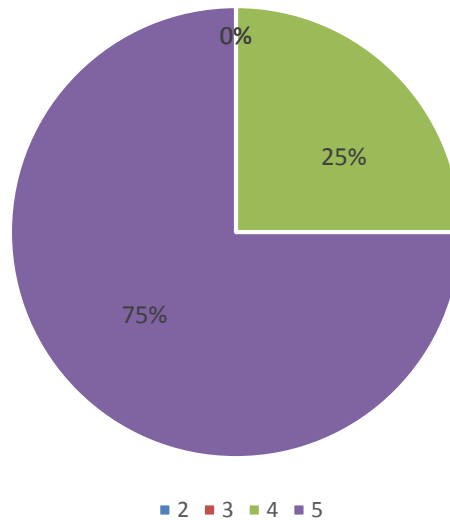


Рисунок 54 - оценка работодателями уровня коммуникативных навыков выпускников

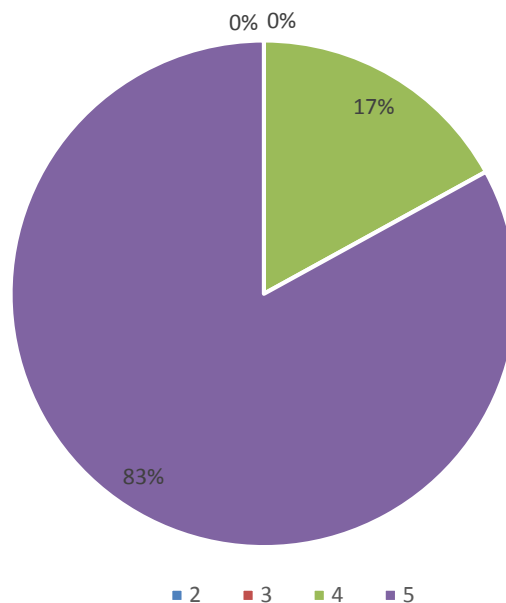



Рисунок 55 - оценка работодателями способности выпускников к командной работе

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

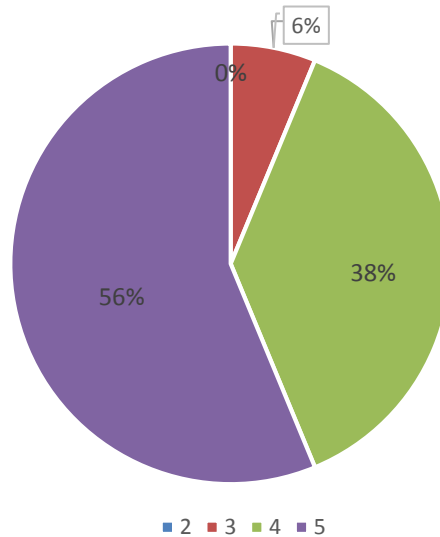
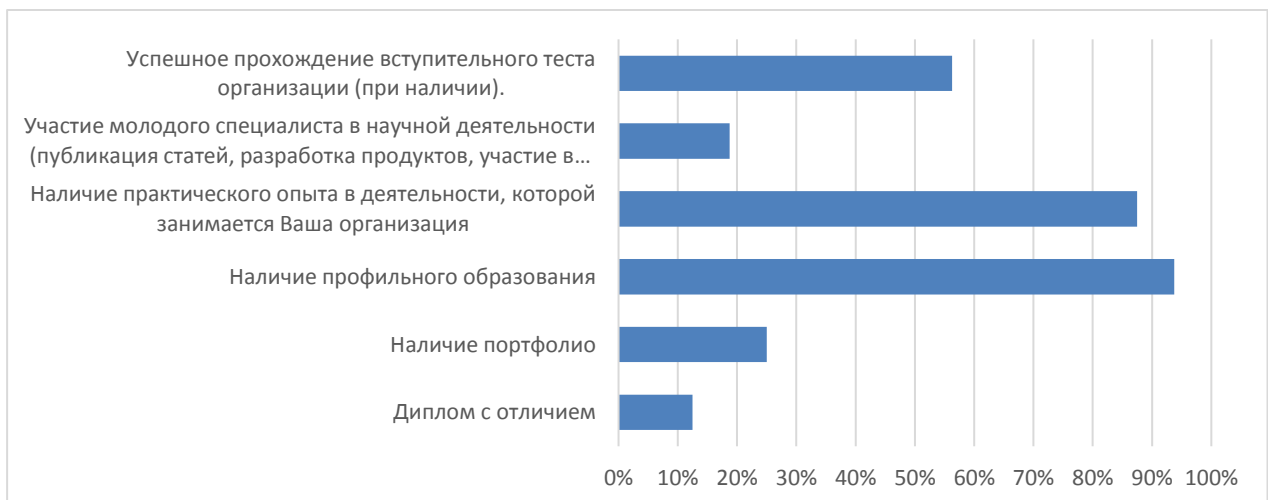


Рисунок 56 - оценка работодателями способности выпускников к самоорганизации и саморазвитию


Что важно для работодателя при трудоустройстве молодого специалиста

В рамках анкетирования мы попросили партнеров указать, чем они руководствуются при трудоустройстве в свою организацию, результаты представлены на рисунке 57.

Рисунок 57 – критерии, которыми руководствуются работодатели



Как видно из результатов анкетирования, работодателям необходим релевантный практический опыт, а также наличие профильного образования.

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПбУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

Результаты трудоустройства

6 работодателей указали, что в настоящее время у него работает 6 выпускников СПбУТУиЭ. Рейтинг направлений подготовки по показателю трудоустройства представлен в приложении 1 настоящего отчета.

Должности, на которые трудоустроены выпускники

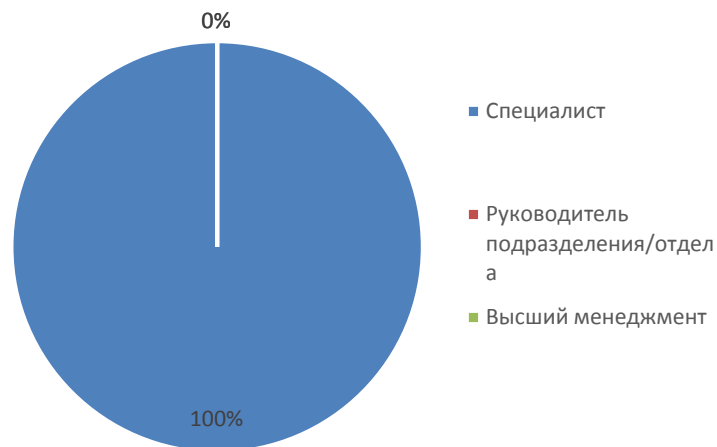


Рисунок 58 – на какие должности трудоустроены выпускники СПбУТУиЭ

Компетенции, которыми в большей степени обладают выпускники СПбУТУиЭ

В рамках анкетирования работодателям было предложено оценить, какими компетенциями обладают молодые специалисты в большей степени. Результаты представлены на рисунке 51.


	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	



Рисунок 59 – компетенции, которыми владеют трудоустроенные выпускники

Как видно из диаграммы, работодатели отмечают высокий уровень владения выпускниками СПБУТУиЭ таких компетенций как «Наличие мотивации, нацеленность на профессиональное развитие», а также «Способность быстро воспринимать информацию, анализировать и принимать управленческие решения», «Наличие аналитических способностей, критического и проектного мышления» и «Коммуникативные навыки». Менее всего, по мнению работодателей, выпускники демонстрируют меньшую готовность справляться со стрессовыми ситуациями, адаптироваться в новом коллективе и демонстрировать высокие показатели обучаемости.

12. Результаты анкетирования в разрезе направлений подготовки ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ направление Психология

В рамках данного направления реализуются следующие ОП:


37.03.01 Психология	Психология управления
	Психология социально-профессиональной сферы (с учетом профессиональных стандартов)

В анкетировании приняли участие 25 организаций, взаимодействующая с университетом в данном направлении.

Перечень востребованных работодателями компетенций студентов

В рамках анкетирования респондентам было предложено оценить от 1 до 8 (где 1-совсем не важно, 8-очень важно) компетенции, необходимые для профессиональной деятельности в организациях.

Самыми необходимыми компетенциями при трудоустройстве организации-партнеры отметили «Владение актуальными практическими навыками» - оценку 8 поставили 85,6% опрашиваемых, «Наличие аналитических способностей, критического и проектного мышления» - оценку 8 поставили 82,35% респондентов, «Способность быстро

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

воспринимать информацию, анализировать и принимать управленческие решения» - оценку 8 поставили 76,9%.

Оценка работодателями степени удовлетворенности подготовки выпускников (2-не удовлетворен подготовкой, 3-частично удовлетворен, 4-практически удовлетворен, 5-полностью удовлетворен подготовкой)

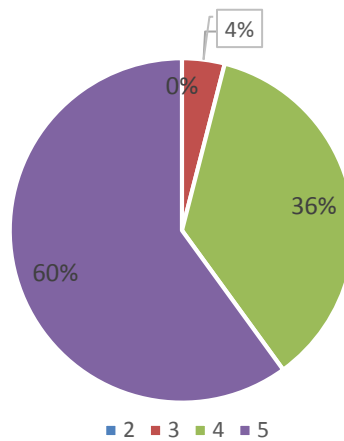


Рисунок 59 – оценка работодателями уровня теоретической подготовки выпускников

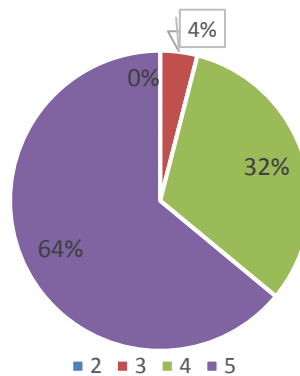


рисунок 60 - оценка работодателями уровня практической подготовки выпускников

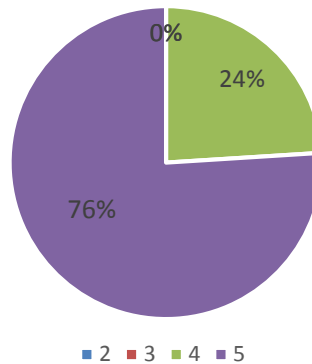


рисунок 61 - оценка работодателями уровня коммуникативных навыков выпускников

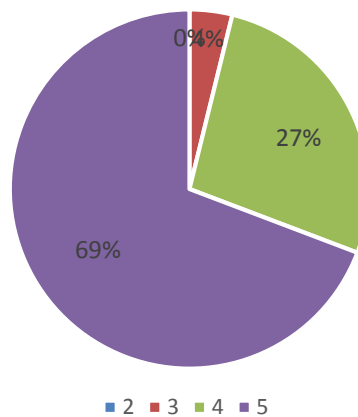


Рисунок 62 - оценка работодателями способности выпускников к командной работе

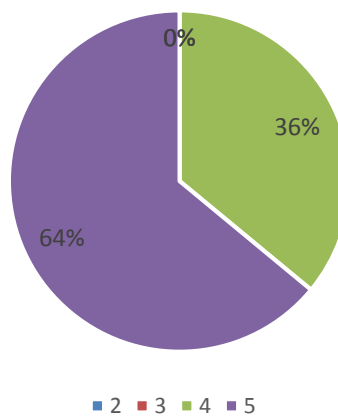



Рисунок 63 - оценка работодателями способности выпускников к самоорганизации и саморазвитию

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

Что важно для работодателя при трудоустройстве молодого специалиста

В рамках анкетирования мы попросили партнеров указать, чем они руководствуются при трудоустройстве в свою организацию, результаты представлены на рисунке 64.

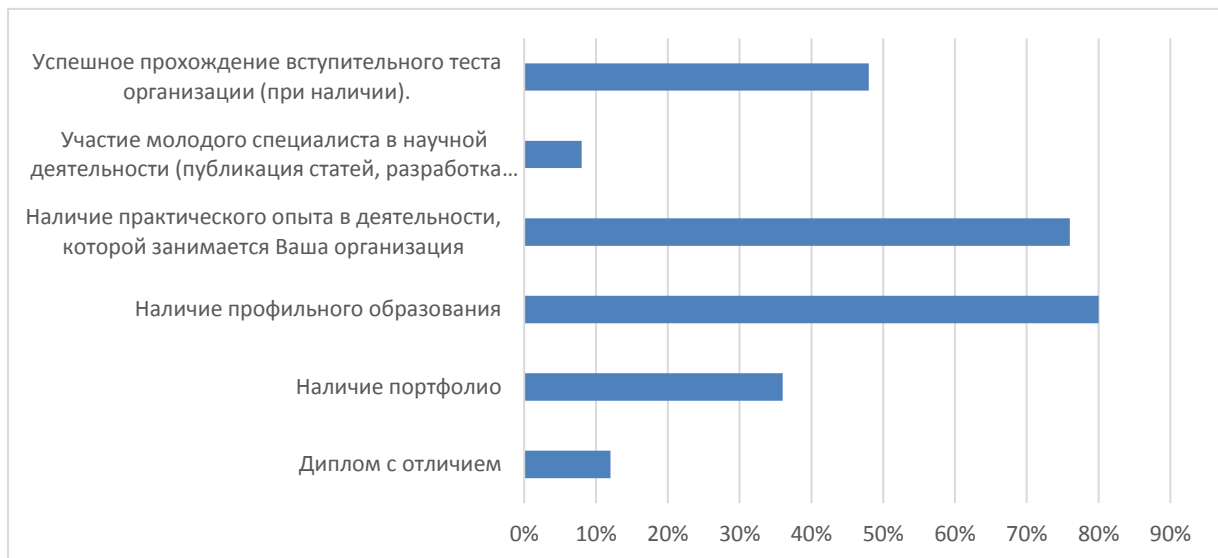


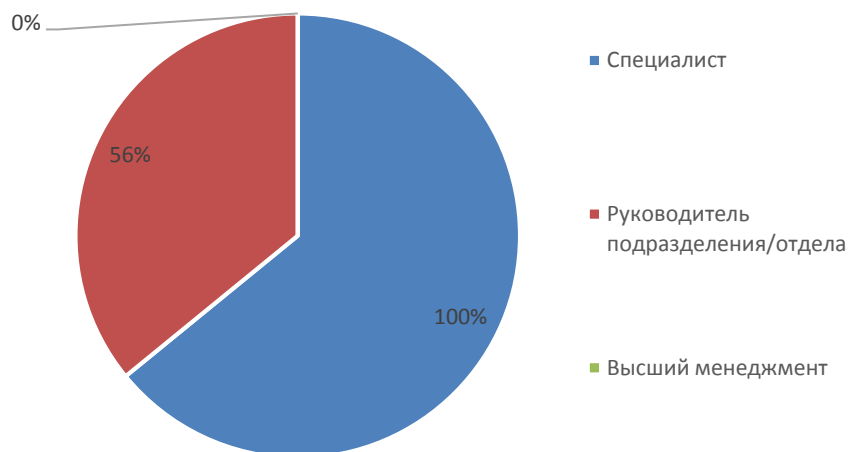
Рисунок 64 – критерии, которыми руководствуются работодатели

Как видно из результатов анкетирования, работодателям необходим релевантный практический опыт, а также наличие профильного образования.

Результаты трудоустройства

40% работодателей (10 организаций) указали, что в настоящее время у них работают 14 выпускников СПБУТУиЭ. Рейтинг направлений подготовки по показателю трудоустройства представлен в приложении 1 настоящего отчета.

Должности, на которые трудоустроены выпускники




	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

Рисунок 65 – на какие должности трудоустроены выпускники СПБУТУиЭ

Компетенции, которыми в большей степени обладают выпускники СПБУТУиЭ

В рамках анкетирования работодателям было предложено оценить, какими компетенциями обладают молодые специалисты в большей степени. Результаты представлены на рисунке 66.

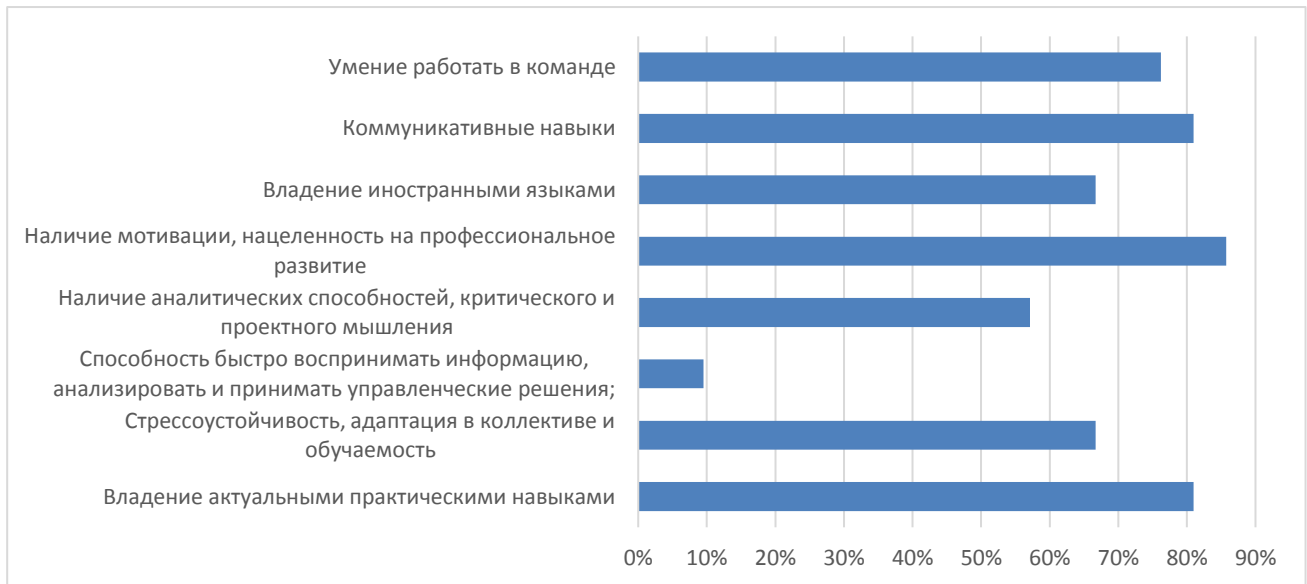



Рисунок 66 – компетенции, которыми владеют трудоустроенные выпускники

Как видно из диаграммы, работодатели отмечают высокий уровень владения выпускниками СПБУТУиЭ таких компетенций как «Наличие мотивации, нацеленность на профессиональное развитие», а также «Коммуникативные навыки» и «Владение актуальными практическими навыками». Менее всего, по мнению работодателей, выпускники демонстрируют наименьший уровень владения иностранными языками.

13. Результаты анкетирования в разрезе направлений подготовки ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ направление Педагогическое образование

В рамках данного направления реализуются следующие ОП:

--	--

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

44.03.01 Педагогическое образование	Русский язык как иностранный (с учетом профессиональных стандартов)
	Иностранный язык (с учетом профессиональных стандартов)

В анкетировании приняли участие 27 организации, взаимодействующих с университетом в данном направлении.

Перечень востребованных работодателями компетенций студентов

В рамках анкетирования респондентам было предложено оценить от 1 до 8 (где 1-совсем не важно, 8-очень важно) компетенции, необходимые для профессиональной деятельности в организациях.

Самыми необходимыми компетенциями при трудоустройстве организации-партнеры отметили «*Владение актуальными практическими навыками*» - оценку 8 поставили 90,23% опрошиваемых, «*Способность быстро воспринимать информацию, анализировать и принимать управленческие решения*» - оценку 8 поставили 85,6% респондентов, «*Владение актуальными практическими навыками*» - оценку 8 поставили 79,83%.

Оценка работодателями степени удовлетворенности подготовки выпускников (2-не удовлетворен подготовкой, 3-частично удовлетворен, 4-практически удовлетворен, 5-полностью удовлетворен подготовкой)

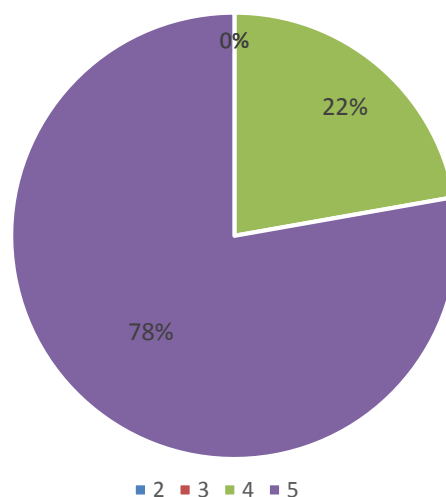



Рисунок 67 – оценка работодателями уровня теоретической подготовки выпускников

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП- 3.2.-03- 2025	

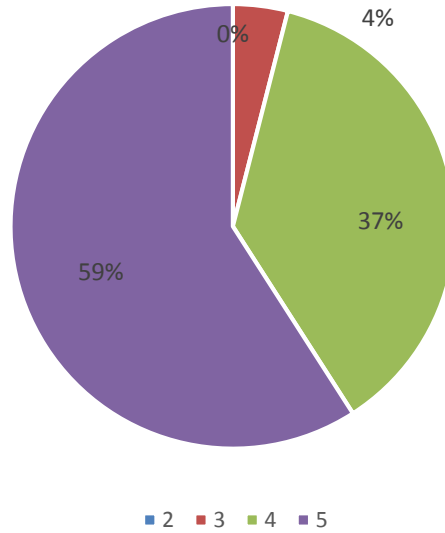


Рисунок 68 - оценка работодателями уровня практической подготовки выпускников

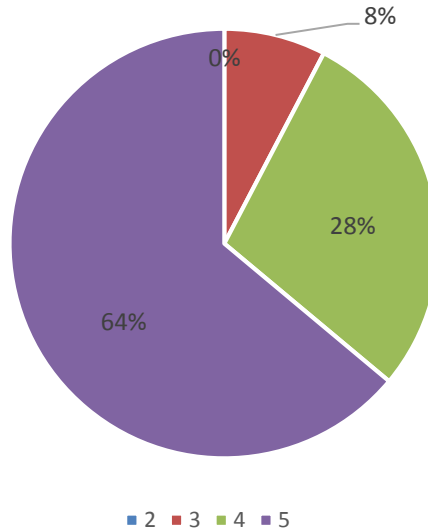



Рисунок 69 - оценка работодателями уровня коммуникативных навыков выпускников

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

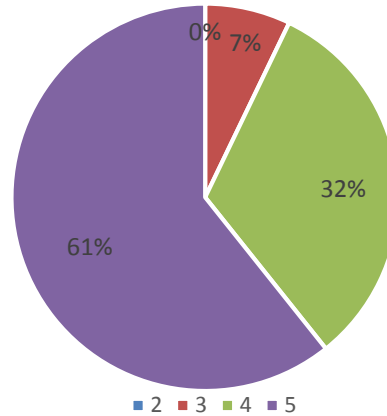


Рисунок 70 - оценка работодателями способности выпускников к командной работе

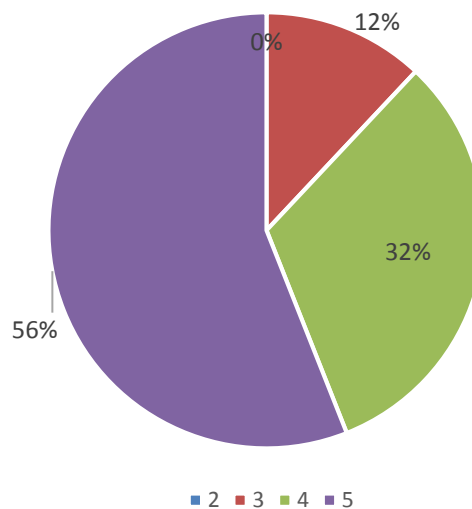



Рисунок 71 - оценка работодателями способности выпускников к самоорганизации и саморазвитию

Что важно для работодателя при трудоустройстве молодого специалиста

В рамках анкетирования мы попросили партнеров указать, чем они руководствуются при трудоустройстве в свою организацию, результаты представлены на рисунке 72.

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

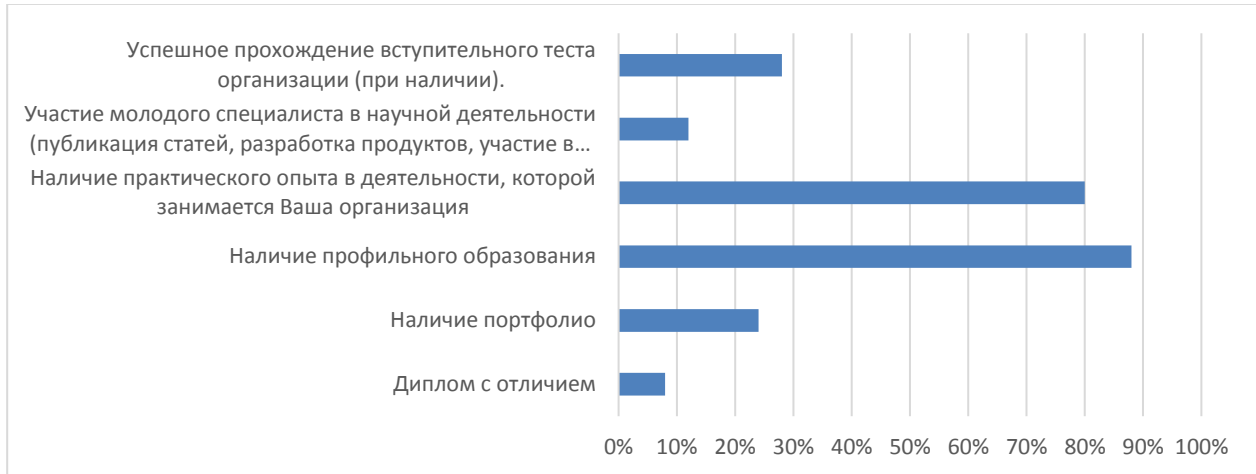


Рисунок 72 – критерии, которыми руководствуются работодатели

Как видно из результатов анкетирования, работодателям необходим релевантный практический опыт, а также наличие профильного образования.

Результаты трудоустройства

41% работодателей (10 организаций) указали, что в настоящее время у них работают 14 выпускников СПБУТУиЭ. Рейтинг направлений подготовки по показателю трудоустройства представлен в приложении 1 настоящего отчета.

Должности, на которые трудоустроены выпускники

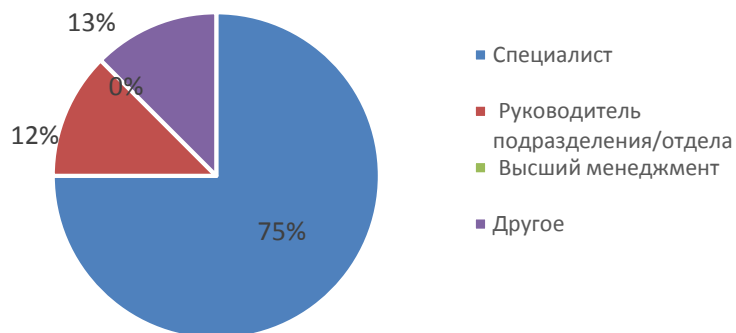



Рисунок 73 – на какие должности трудоустроены выпускники СПБУТУиЭ

Как видно из рисунка, в основном, выпускники трудоустроены на должность специалиста (75%).

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

Компетенции, которыми в большей степени обладают выпускники СПБУТУиЭ

В рамках анкетирования работодателям было предложено оценить, какими компетенциями обладают молодые специалисты в большей степени. Результаты представлены на рисунке 74.

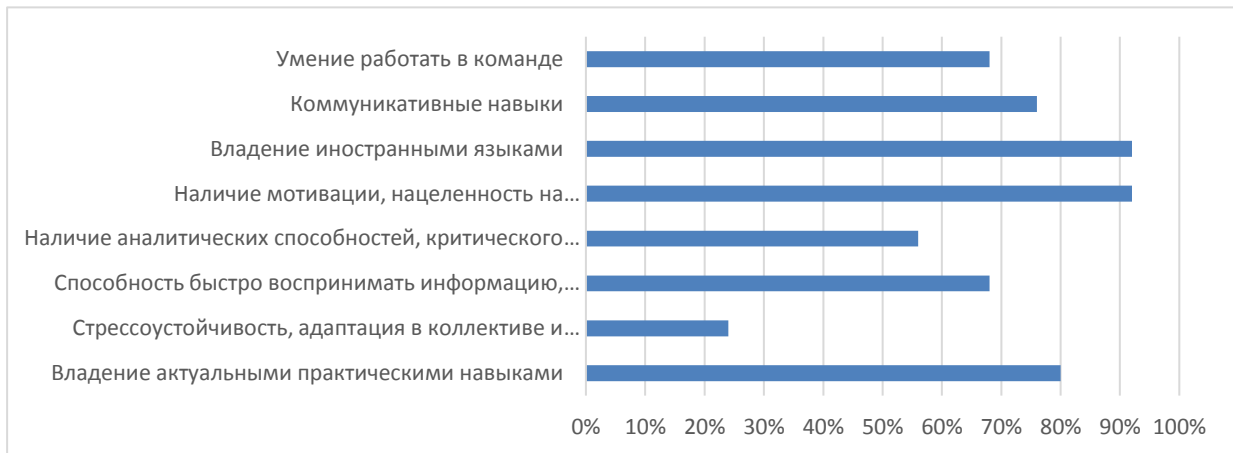


Рисунок 74– компетенции, которыми владеют трудоустроенные выпускники

Как видно из диаграммы, работодатели отмечают высокий уровень владения выпускниками СПБУТУиЭ таких компетенций как «Владение иностранными языками», а также «Наличие мотивации, нацеленность на результат», «Владение актуальными практическими знаниями» и «Коммуникативные навыки». Менее всего, по мнению работодателей, выпускники умеют работать в команде и обладают стрессоустойчивостью, способностью адаптации в коллективе и обучаемостью.

14. Результаты анкетирования в разрезе направлений подготовки ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

направление Реклама и связи с общественностью

В рамках данного направления реализуются следующие ОП:


42.03.01 Реклама и связи с общественностью	Реклама и связи с общественностью в системе массовых коммуникаций (с учетом профессиональных стандартов)
--	--

В анкетировании приняли участие 24 организации, взаимодействующие с университетом в данном направлении.

Перечень востребованных работодателями компетенций студентов

В рамках анкетирования респондентам было предложено оценить от 1 до 8 (где 1-совсем не важно, 8-очень важно) компетенции, необходимые для профессиональной деятельности в организациях.

Самыми необходимыми компетенциями при трудоустройстве организации-партнеры отметили «Наличие мотивации, нацеленность на профессиональное развитие» -

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

оценку 8 поставили 92,3% респондентов, «Владение актуальными практическими навыками» - оценку 8 поставили 89,5%, «Умение работать в команде» - оценку 8 поставили 75,2% опрашиваемых

Оценка работодателями степени удовлетворенности подготовки выпускников (2-не удовлетворен подготовкой, 3-частично удовлетворен, 4-практически удовлетворен, 5-полностью удовлетворен подготовкой)

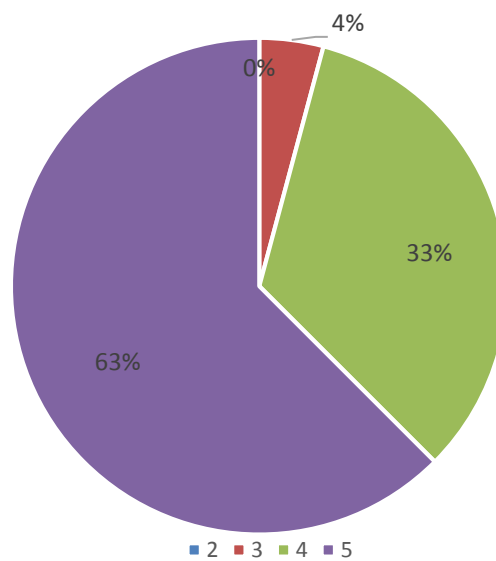


Рисунок 75 – оценка работодателями уровня теоретической подготовки выпускников

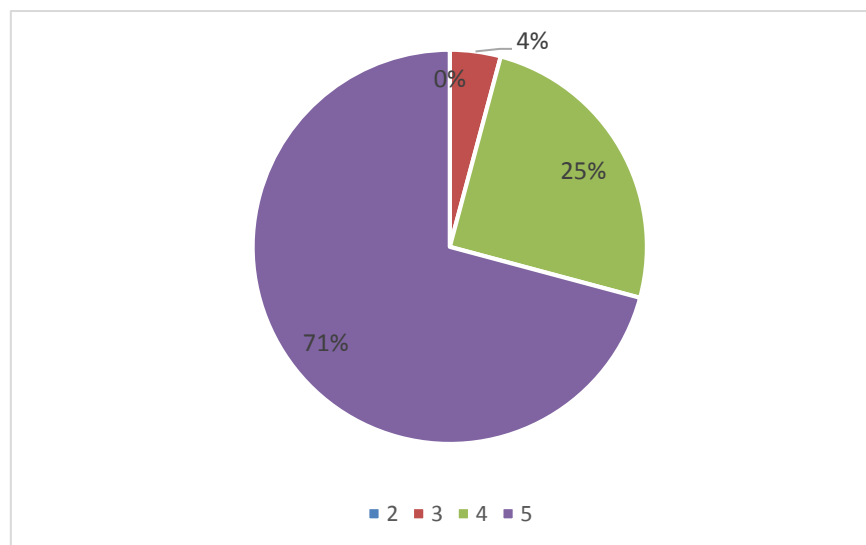


Рисунок 76 - оценка работодателями уровня практической подготовки выпускников



**ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет
технологий управления и экономики»**

Аналитический отчет

**по результатам опроса работодателей
за 2024-2025 уч.год**

АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-
3.2.-03- 2025

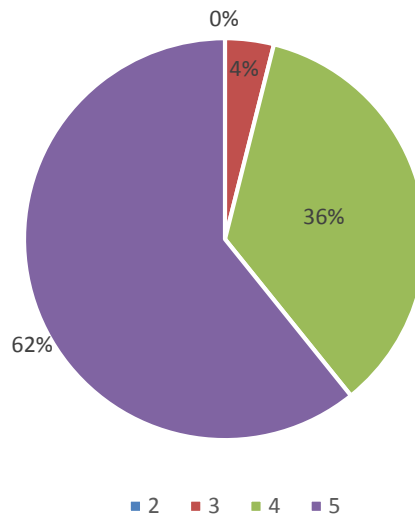


Рисунок 77 - оценка работодателями уровня коммуникативных навыков выпускников

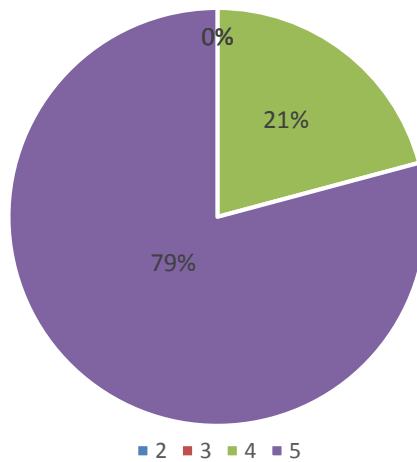


Рисунок 78 - оценка работодателями способности выпускников к командной работе

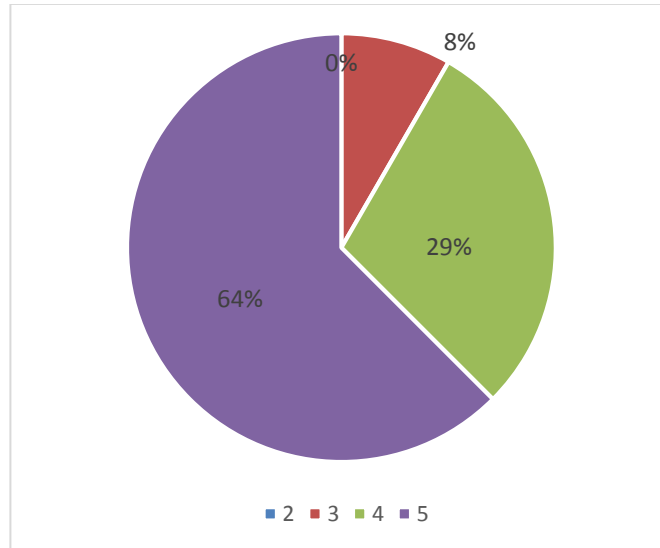


Рисунок 79 - оценка работодателями способности выпускников к самоорганизации и саморазвитию


Что важно для работодателя при трудоустройстве молодого специалиста

В рамках анкетирования мы попросили партнеров указать, чем они руководствуются при трудоустройстве в свою организацию, результаты представлены на рисунке 80.



Рисунок 80 – критерии, которыми руководствуются работодатели

Как видно из результатов анкетирования, работодателям необходим релевантный практический опыт, а также наличие профильного образования.

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

Результаты трудоустройства

50% работодателей (12 организаций) указали, что в настоящее время у них работают 12 выпускников СПБУТУиЭ. Рейтинг направлений подготовки по показателю трудоустройства представлен в приложении 1 настоящего отчета.

Должности, на которые трудоустроены выпускники

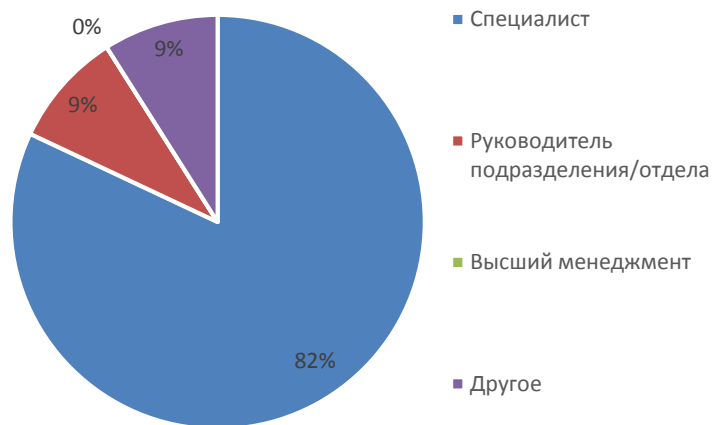


Рисунок 81 – на какие должности трудоустроены выпускники СПБУТУиЭ

Компетенции, которыми в большей степени обладают выпускники СПБУТУиЭ

В рамках анкетирования работодателям было предложено оценить, какими компетенциями обладают молодые специалисты в большей степени. Результаты представлены на рисунке 81.

Рисунок 81 – компетенции, которыми владеют трудоустроенные выпускники

Как видно из диаграммы, работодатели отмечают высокий уровень владения выпускниками СПБУТУиЭ таких компетенций как «*Стрессоустойчивость, адаптация в коллективе и обучаемость*», а также «*Способность быстро воспринимать информацию, анализировать и принимать управленческие решения*». Менее всего, по мнению работодателей, выпускники обладают аналитическими способностями, критическим и проектным мышлением.


	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	



Рисунок 81– компетенции, которыми владеют трудоустроенные выпускники

15. Результаты анкетирования в разрезе направлений подготовки

ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

направление Туризм

В рамках данного направления реализуются следующие ОП:


43.03.02 Туризм	Технология и организация внутреннего и въездного туризма (с учетом профессиональных стандартов)
	Международный туризм (с учетом профессиональных стандартов)

В анкетировании приняли участие 21 организация, взаимодействующих с университетом в данном направлении.

Перечень востребованных работодателями компетенций студентов

В рамках анкетирования респондентам было предложено оценить от 1 до 8 (где 1-совсем не важно, 8-очень важно) компетенции, необходимые для профессиональной деятельности в организациях.

Самыми необходимыми компетенциями при трудоустройстве организации-партнеры отметили «Владение актуальными практическими навыками» - оценку 8 поставили 81,3% опрашиваемых, «Способность быстро воспринимать информацию, анализировать и принимать управленческие решения» - оценку 8 поставили 80,23% респондентов, «Наличие мотивации, нацеленность на результат» - оценку 8 поставили 84,2%, «Владение иностранными языками»-оценку 8 поставили 78,25% опрошенных работодателей.

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

Оценка работодателями степени удовлетворенности подготовки выпускников (2-не удовлетворен подготовкой, 3-частично удовлетворен, 4-практически удовлетворен, 5-полностью удовлетворен подготовкой)

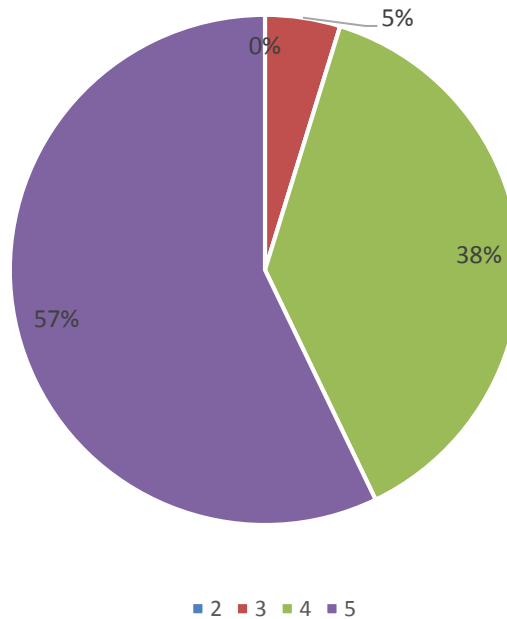


Рисунок 82 – оценка работодателями уровня теоретической подготовки выпускников

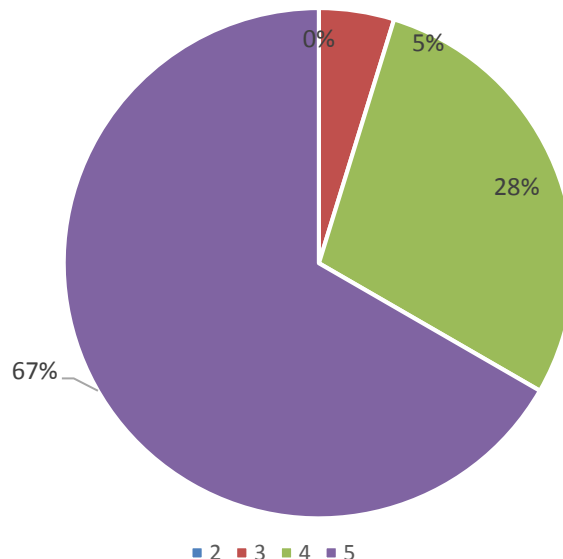


Рисунок 83 - оценка работодателями уровня практической подготовки выпускников

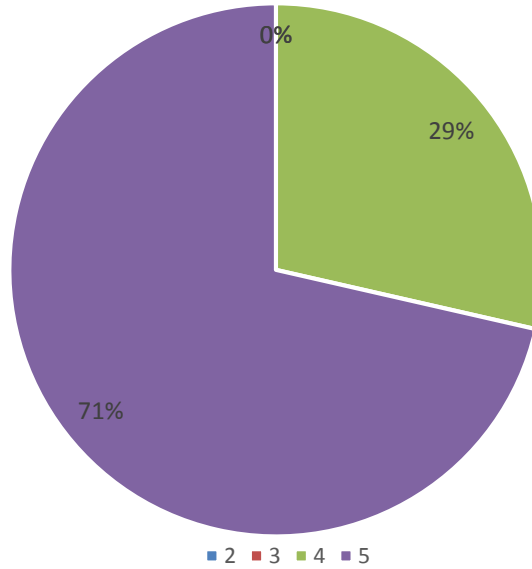


Рисунок 84 - оценка работодателями уровня коммуникативных навыков выпускников

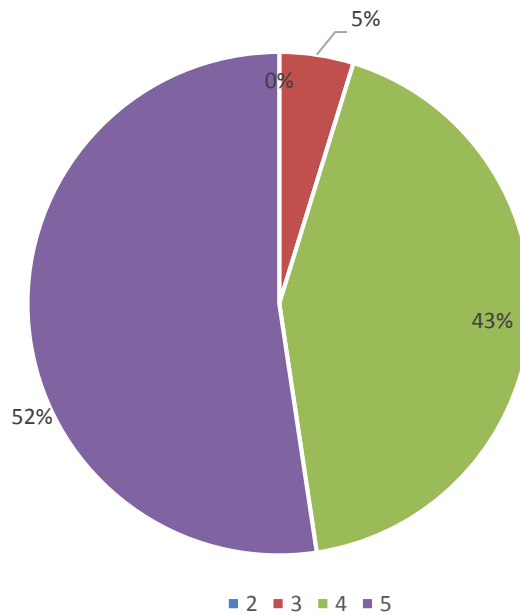



Рисунок 85 - оценка работодателями способности выпускников к командной работе

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

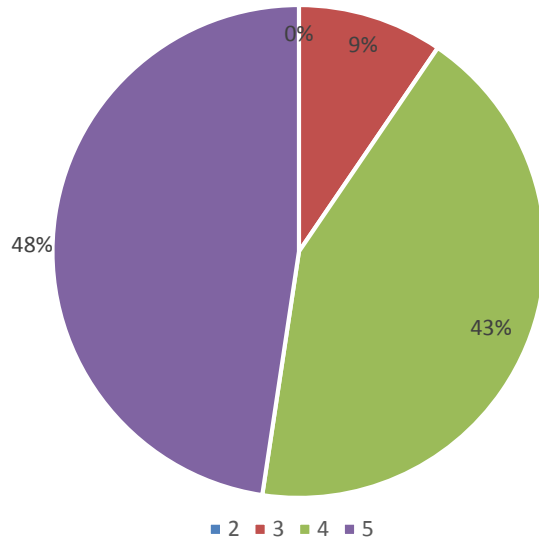


Рисунок 86 - оценка работодателями способности выпускников к самоорганизации и саморазвитию


Что важно для работодателя при трудоустройстве молодого специалиста

В рамках анкетирования мы попросили партнеров указать, чем они руководствуются при трудоустройстве в свою организацию, результаты представлены на рисунке 87.



Рисунок 87 – критерии, которыми руководствуются работодатели

Как видно из результатов анкетирования, работодателям необходим релевантный практический опыт, а также наличие профильного образования.

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПбУТУиЭ -УП- 3.2.-03- 2025	

Результаты трудоустройства

43% (9 работодателей) указали, что в настоящее время у них работают 9 выпускников СПбУТУиЭ. Рейтинг направлений подготовки по показателю трудоустройства представлен в приложении 1 настоящего отчета.

Должности, на которые трудоустроены выпускники

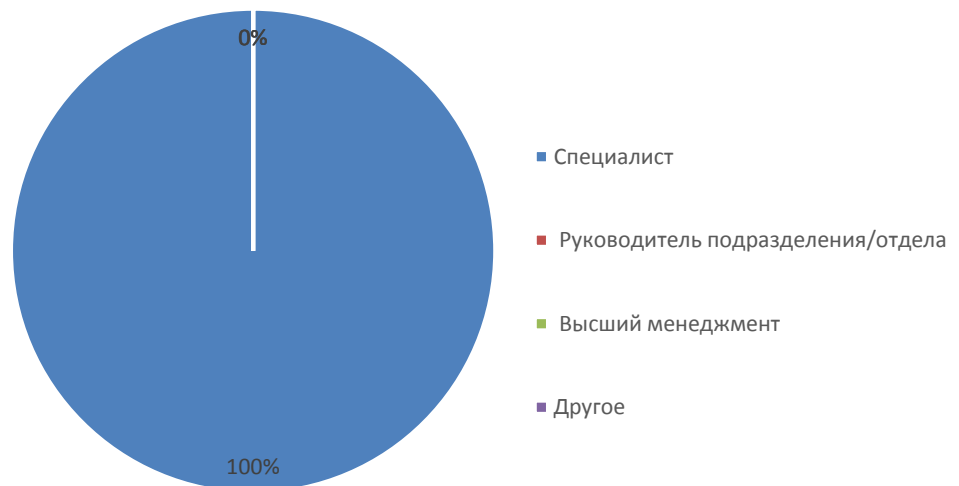


Рисунок 88 – на какие должности трудоустроены выпускники СПбУТУиЭ

Компетенции, которыми в большей степени обладают выпускники СПбУТУиЭ

В рамках анкетирования работодателям было предложено оценить, какими компетенциями обладают молодые специалисты в большей степени. Результаты представлены на рисунке 89.


	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	



Рисунок 89 – компетенции, которыми владеют трудоустроенные выпускники

Как видно из диаграммы, работодатели отмечают высокий уровень владения выпускниками СПБУТУиЭ таких компетенций как «Наличие мотивации, нацеленность на профессиональное развитие», а также «Владение актуальными практическими навыками» и «Коммуникативные навыки». Менее всего, по мнению работодателей, выпускники способны быстро воспринимать информацию, анализировать и принимать управленческие решения.

16. Результаты анкетирования в разрезе направлений подготовки ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ направление Гостиничное дело

В рамках данного направления реализуются следующие ОП:


43.03.03 Гостиничное дело	Гостиничная деятельность (с учетом профессиональных стандартов)
------------------------------	---

В анкетировании приняли участие 17 организаций, взаимодействующих с университетом в данном направлении.

Перечень востребованных работодателями компетенций студентов

В рамках анкетирования респондентам было предложено оценить от 1 до 8 (где 1-совсем не важно, 8-очень важно) компетенции, необходимые для профессиональной деятельности в организациях.

Самыми необходимыми компетенциями при трудоустройстве организации-партнеры отметили «Владение актуальными практическими навыками» - оценку 8 поставили 84,56% опрошиваемых, «Умение работать в команде» - оценку 8 поставили 78,35%

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

респондентов, «Наличие мотивации, нацеленность на профессиональное развитие» - оценку 8 поставили 74,2%.

Оценка работодателями степени удовлетворенности подготовки выпускников (2-не удовлетворен подготовкой, 3-частично удовлетворен, 4-практически удовлетворен, 5-полностью удовлетворен подготовкой)

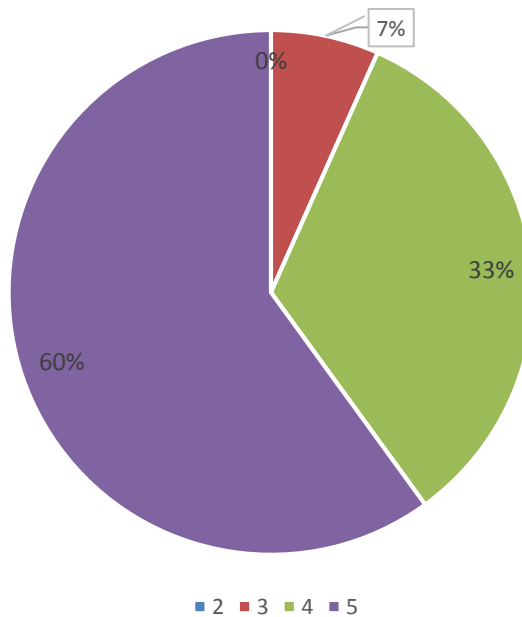


Рисунок 90 – оценка работодателями уровня теоретической подготовки выпускников

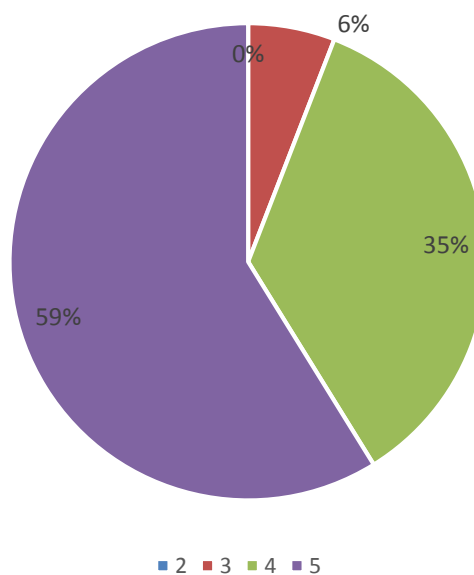



Рисунок 91 - оценка работодателями уровня практической подготовки выпускников

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП- 3.2.-03- 2025	

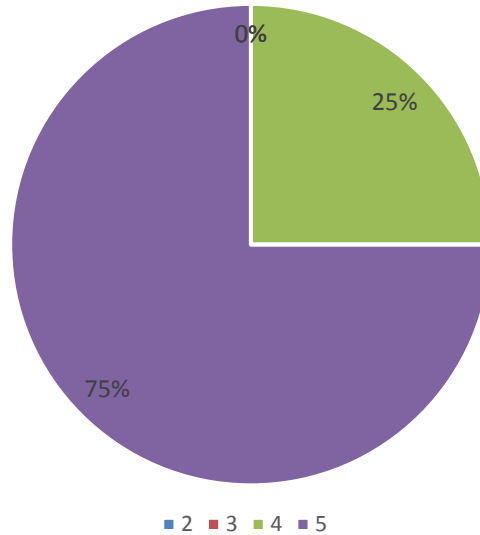


Рисунок 92 - оценка работодателями уровня коммуникативных навыков выпускников

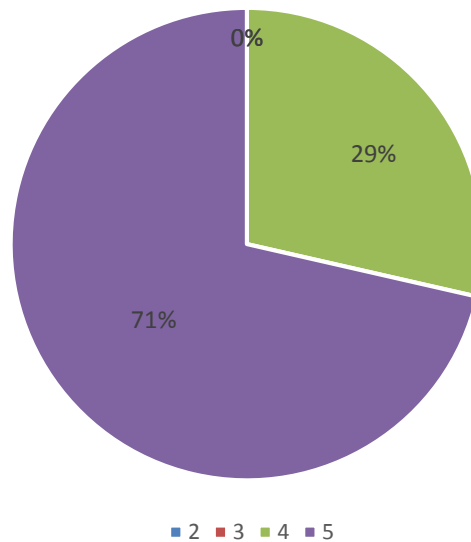



Рисунок 93 - оценка работодателями способности выпускников к командной работе

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

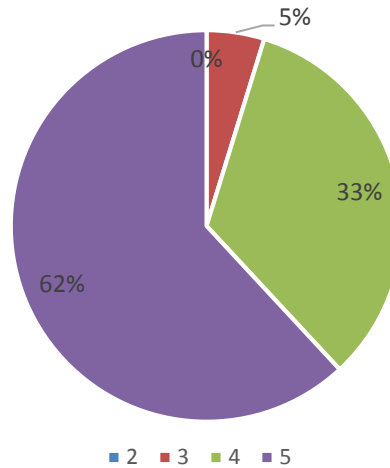


Рисунок 94 - оценка работодателями способности выпускников к самоорганизации и саморазвитию

Что важно для работодателя при трудоустройстве молодого специалиста

В рамках анкетирования мы попросили партнеров указать, чем они руководствуются при трудоустройстве в свою организацию, результаты представлены на рисунке 95

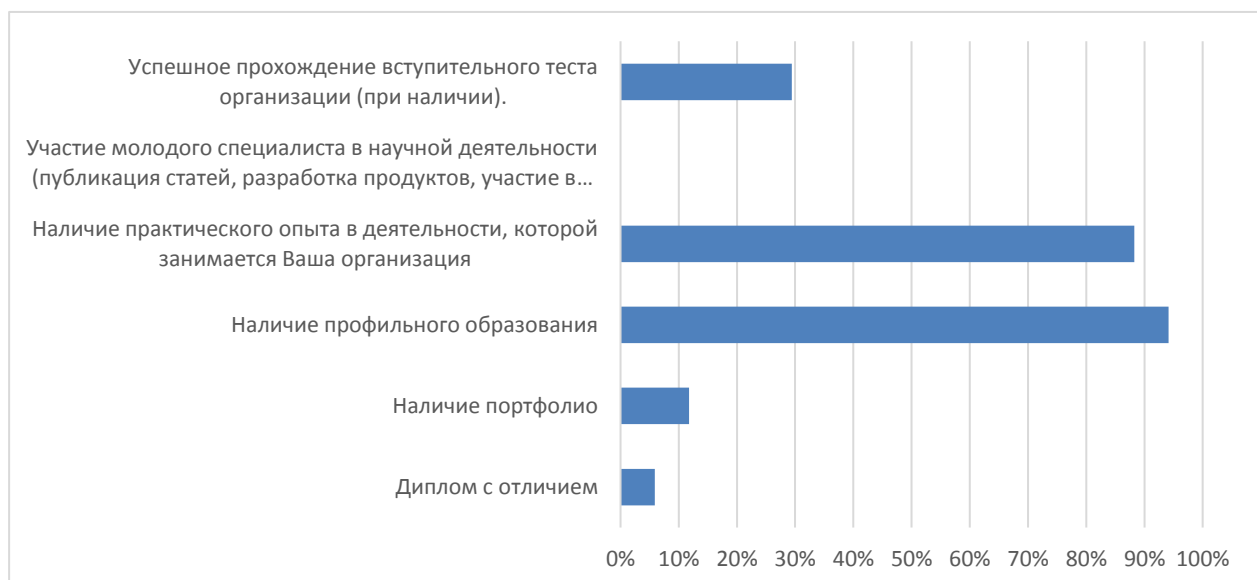



Рисунок 95 – критерии, которыми руководствуются работодатели

Как видно из результатов анкетирования, работодателям необходим релевантный практический опыт, а также наличие профильного образования.

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

Результаты трудоустройства

6 работодателей указали, что в настоящее время у него работает 7 выпускников СПБУТУиЭ. Рейтинг направлений подготовки по показателю трудоустройства представлен в приложении 1 настоящего отчета.

Должности, на которые трудоустроены выпускники

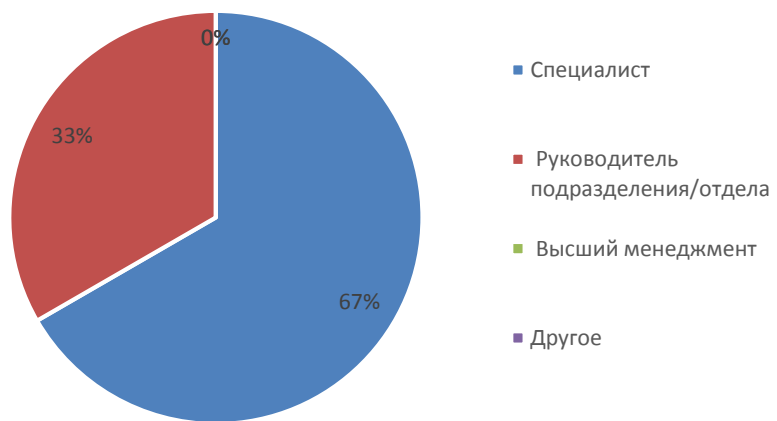


Рисунок 96 – на какие должности трудоустроены выпускники СПБУТУиЭ

Компетенции, которыми в большей степени обладают выпускники СПБУТУиЭ

В рамках анкетирования работодателям было предложено оценить, какими компетенциями обладают молодые специалисты в большей степени. Результаты представлены на рисунке 97.




	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

Рисунок 97 – компетенции, которыми владеют трудоустроенные выпускники

Как видно из диаграммы, работодатели отмечают высокий уровень владения выпускниками СПБУТУиЭ таких компетенций как «Коммуникативные навыки», «Владение актуальными практическими знаниями», а также «Наличие мотивации, нацеленность на профессиональное развитие». Менее всего, по мнению работодателей, выпускники проявляют низкий уровень аналитических способностей, критического мышления, проектной активности, а также умения быстро усваивать новую информацию, проводить её глубокий анализ и своевременно принимать эффективные управленческие решения.

17. Результаты анкетирования в разрезе направлений подготовки ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ направление Экономика

В рамках данного направления реализуются следующие ОП:


38.03.01 Экономика	Финансы и кредит
	Бухгалтерский учёт, анализ и аудит
	Экономика предприятий и организаций (с учетом профессиональных стандартов)
	Международные финансы
	Международные финансы (с учетом профессиональных стандартов)
	Банковские и корпоративные финансы (с учетом профессиональных стандартов)
	Бухгалтерский учет, аудит и налогообложение на предприятиях (с учетом профессиональных стандартов)
38.04.01 Эко- номика	Финансовый менеджмент (с учетом профессиональных стандартов)
	Цифровая финансовая аналитика (с учетом профессиональных стандартов)
	Международный бизнес (с учетом профессиональных стандартов)

В анкетировании приняли участие 55 организации, взаимодействующие с университетом в данном направлении.

Перечень востребованных работодателями компетенций студентов

В рамках анкетирования респондентам было предложено оценить от 1 до 8 (где 1-совсем не важно, 8-очень важно) компетенции, необходимые для профессиональной деятельности в организациях.

Самыми необходимыми компетенциями при трудоустройстве организации-партнеры отметили «Владение актуальными практическими навыками» - оценку 8 поставили 85,3% опрошиваемых, «Наличие аналитических способностей, критического и проектного мышления» - оценку 8 поставили 81,4% респондентов, «Способность быстро

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

воспринимать информацию, анализировать и принимать управленческие решения» - оценку 8 поставили 76,9%.

Оценка работодателями степени удовлетворенности подготовки выпускников (2-не удовлетворен подготовкой, 3-частично удовлетворен, 4-практически удовлетворен, 5-полностью удовлетворен подготовкой)

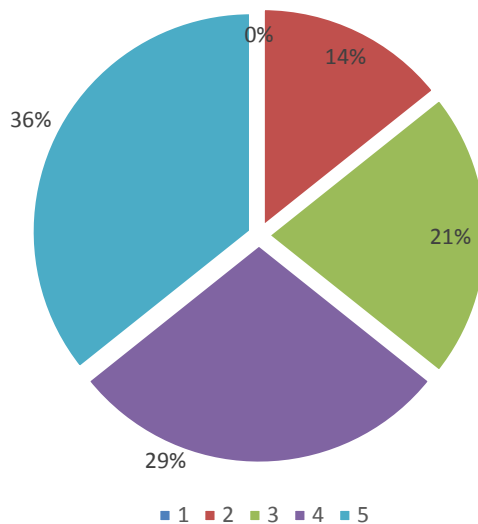


Рисунок 98 – оценка работодателями уровня теоретической подготовки выпускников

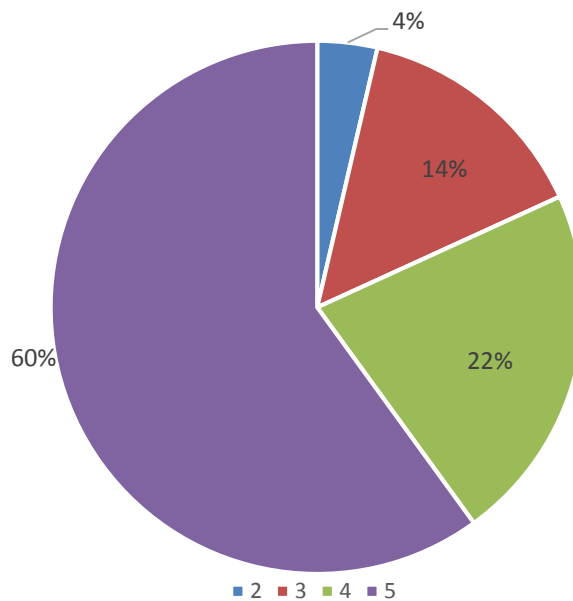


Рисунок 99 - оценка работодателями уровня практической подготовки выпускников

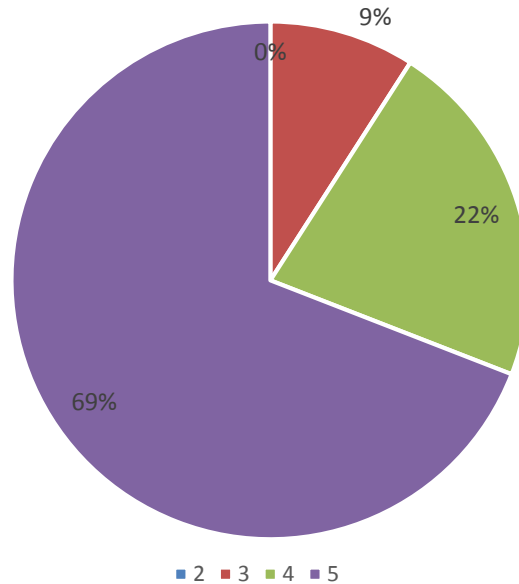


Рисунок 100 - оценка работодателями уровня коммуникативных навыков выпускников

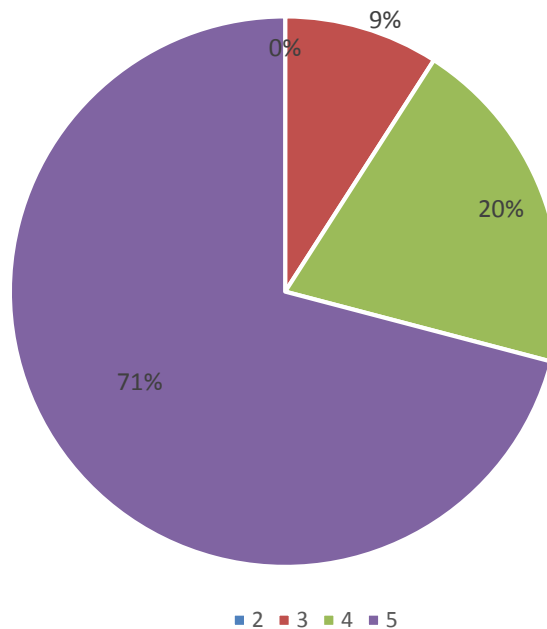



Рисунок 101 - оценка работодателями способности выпускников к командной работе

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

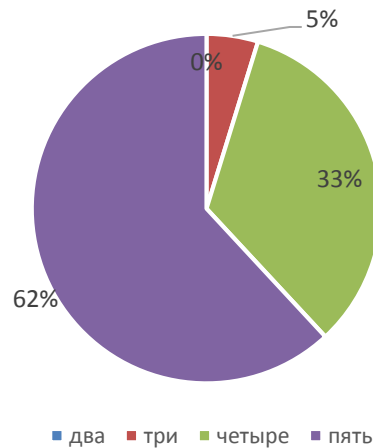


Рисунок 102 - оценка работодателями способности выпускников к самоорганизации и саморазвитию

Что важно для работодателя при трудоустройстве молодого специалиста

В рамках анкетирования мы попросили партнеров указать, чем они руководствуются при трудоустройстве в свою организацию, результаты представлены на рисунке 103.

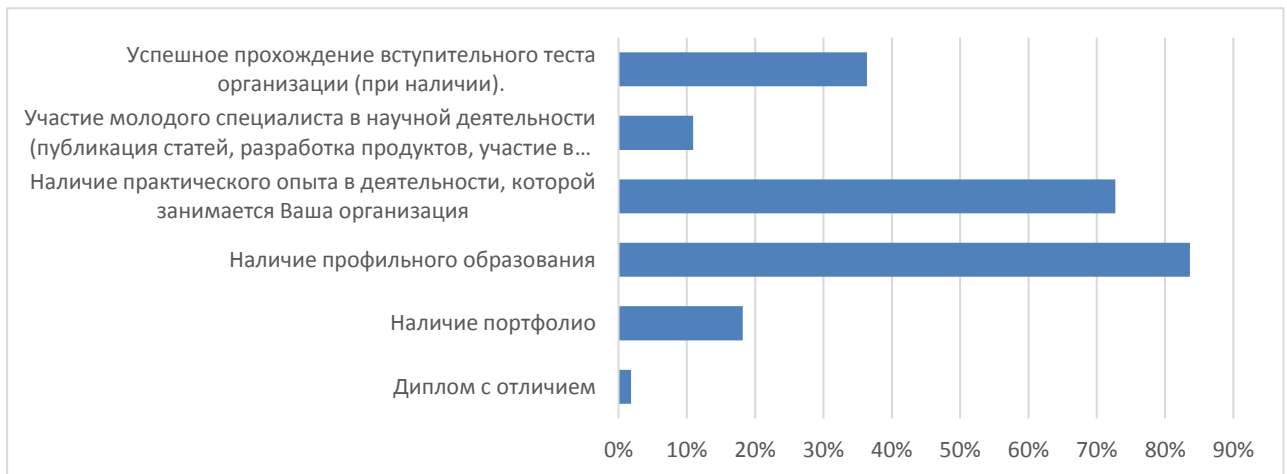



Рисунок 103 – критерии, которыми руководствуются работодатели

Как видно из результатов анкетирования, работодателям необходим релевантный практический опыт, а также наличие профильного образования.

Результаты трудоустройства

43% работодателей (24 организаций) указали, что в настоящее время у них работает 26 выпускника СПБУТУиЭ. Рейтинг направлений подготовки по показателю трудоустройства представлен в приложении 1 настоящего отчета.

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

Должности, на которые трудоустроены выпускники

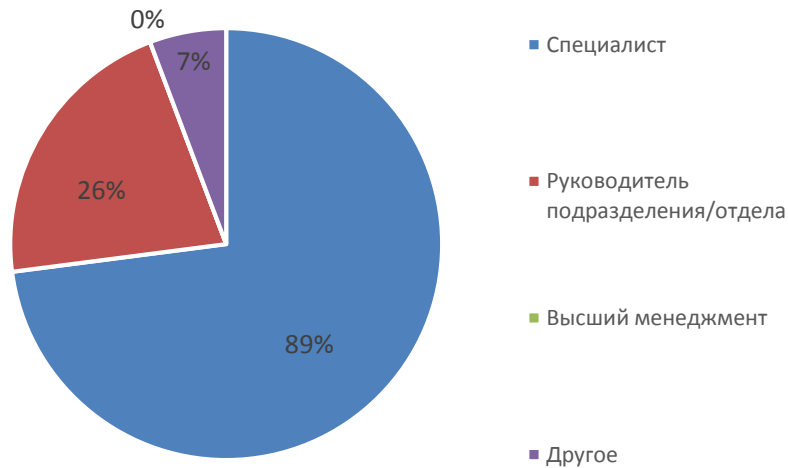


Рисунок 104 – на какие должности трудоустроены выпускники СПбУТУиЭ

Компетенции, которыми в большей степени обладают выпускники СПбУТУиЭ

В рамках анкетирования работодателям было предложено оценить, какими компетенциями обладают молодые специалисты в большей степени. Результаты представлены на рисунке 105.

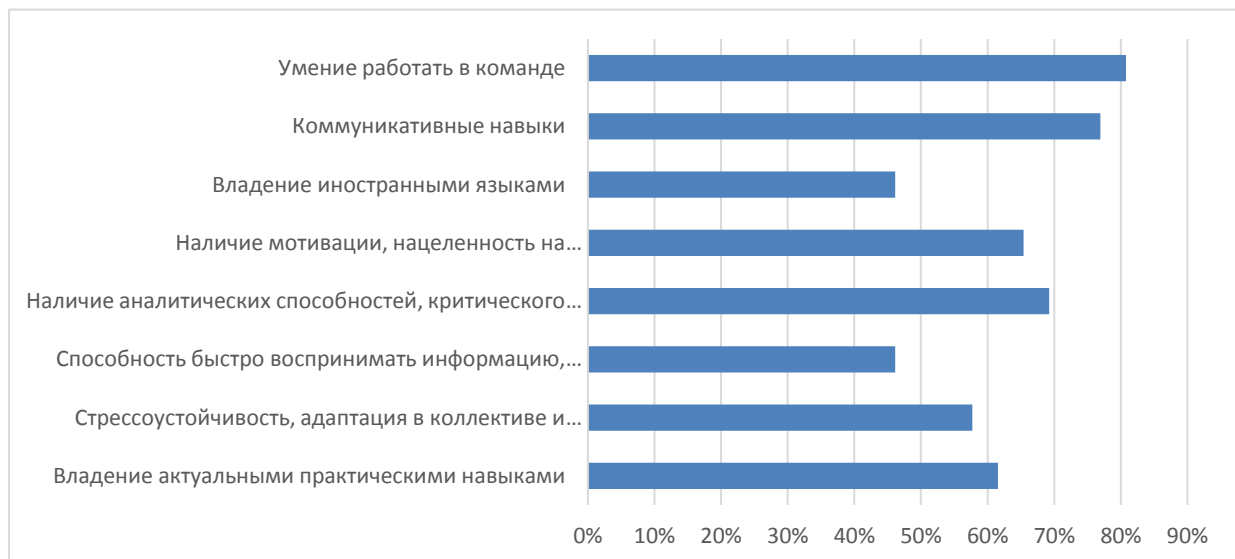



Рисунок 105 – компетенции, которыми владеют трудоустроенные выпускники

Как видно из диаграммы, работодатели отмечают высокий уровень владения выпускниками СПбУТУиЭ таких компетенций как «Наличие аналитических способностей,

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП- 3.2.-03- 2025	

критического и проектного мышления», «Коммуникативные навыки» и «Умение работать в команде». Менее всего, по мнению работодателей, выпускники способны быстро воспринимать информацию, анализировать и принимать управленческие решения.

18. Результаты анкетирования в разрезе направлений подготовки

ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

направление Издательское дело

В рамках данного направления реализуются следующие ОП:

42.03.03 Издательское дело	Издание печатных и электронных средств массовой информации (с учетом профессиональных стандартов) Медиапроектирование и графический дизайн
----------------------------	---

В анкетировании приняли участие 4 организаций, взаимодействующих с университетом в данном направлении.

Перечень востребованных работодателями компетенций студентов

В рамках анкетирования респондентам было предложено оценить от 1 до 8 (где 1-совсем не важно, 8-очень важно) компетенции, необходимые для профессиональной деятельности в организациях.

Самыми необходимыми компетенциями при трудоустройстве организации-партнеры отметили *«Наличие аналитических способностей, критического и проектного мышления»* - оценку 8 поставили 84,32% опрошиваемых, *«Способность быстро воспринимать информацию, анализировать и принимать управленческие решения»* - оценку 8 поставили 72,4% респондентов, *«Владение актуальными практическими навыками»* - оценку 8 поставили 71,23%.

Оценка работодателями степени удовлетворенности подготовки выпускников (2-не удовлетворен подготовкой, 3-частично удовлетворен, 4-практически удовлетворен, 5-полностью удовлетворен подготовкой)



**ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет
технологий управления и экономики»**

Аналитический отчет

**по результатам опроса работодателей
за 2024-2025 уч.год**

АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-
3.2.-03- 2025

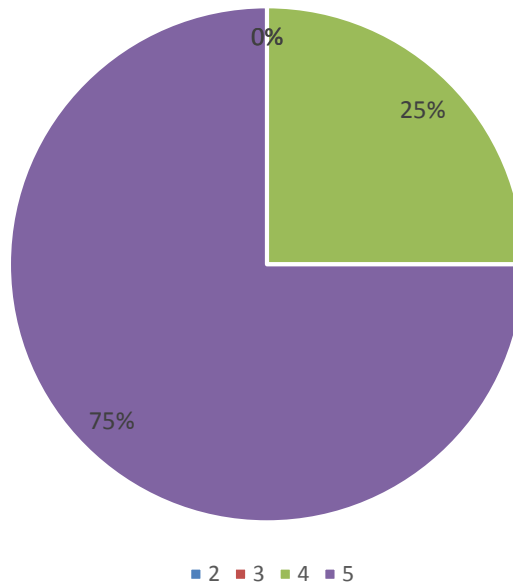


Рисунок 106 – оценка работодателями уровня теоретической подготовки выпускников

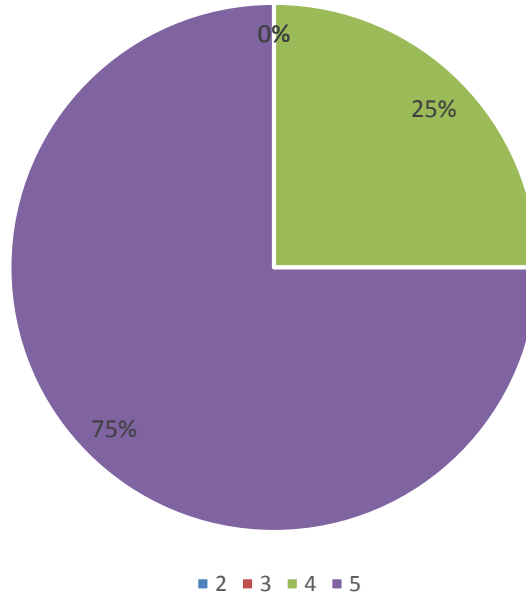



Рисунок 107- оценка работодателями уровня практической подготовки выпускников

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП- 3.2.-03- 2025	

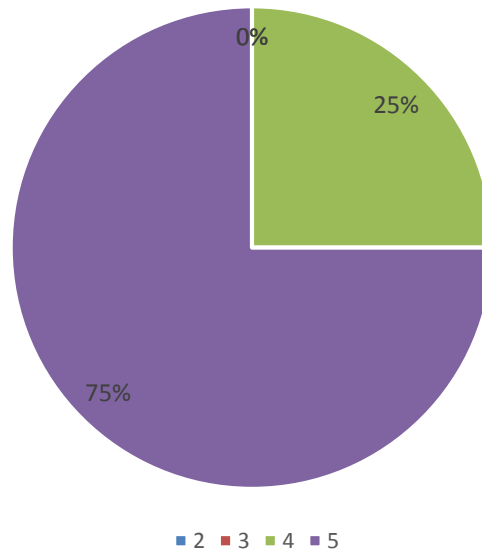


Рисунок 108 - оценка работодателями уровня коммуникативных навыков выпускников

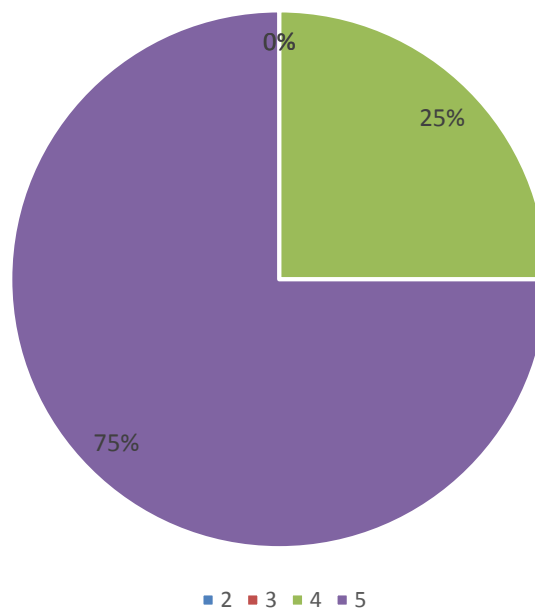


Рисунок 109 - оценка работодателями способности выпускников к командной работе

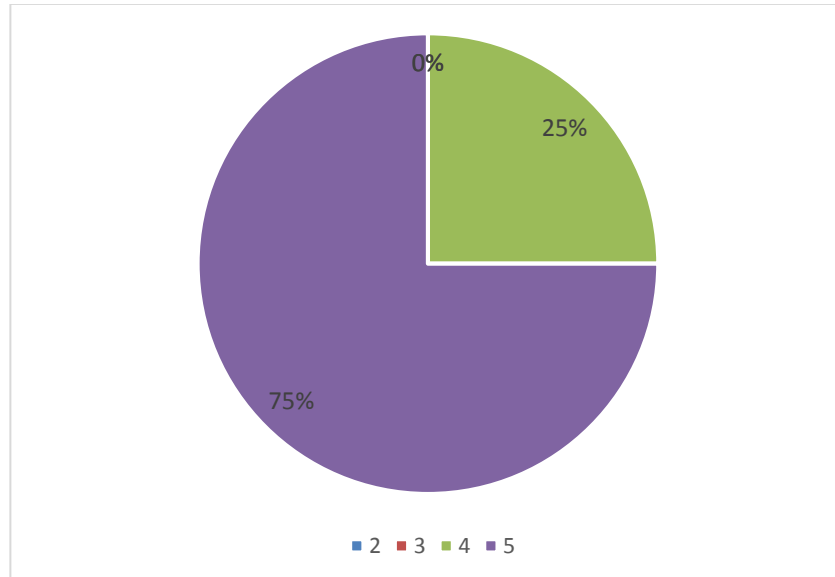


Рисунок 110 - оценка работодателями способности выпускников к самоорганизации и саморазвитию

Что важно для работодателя при трудоустройстве молодого специалиста

В рамках анкетирования мы попросили партнеров указать, чем они руководствуются при трудоустройстве в свою организацию, результаты представлены на рисунке 111.

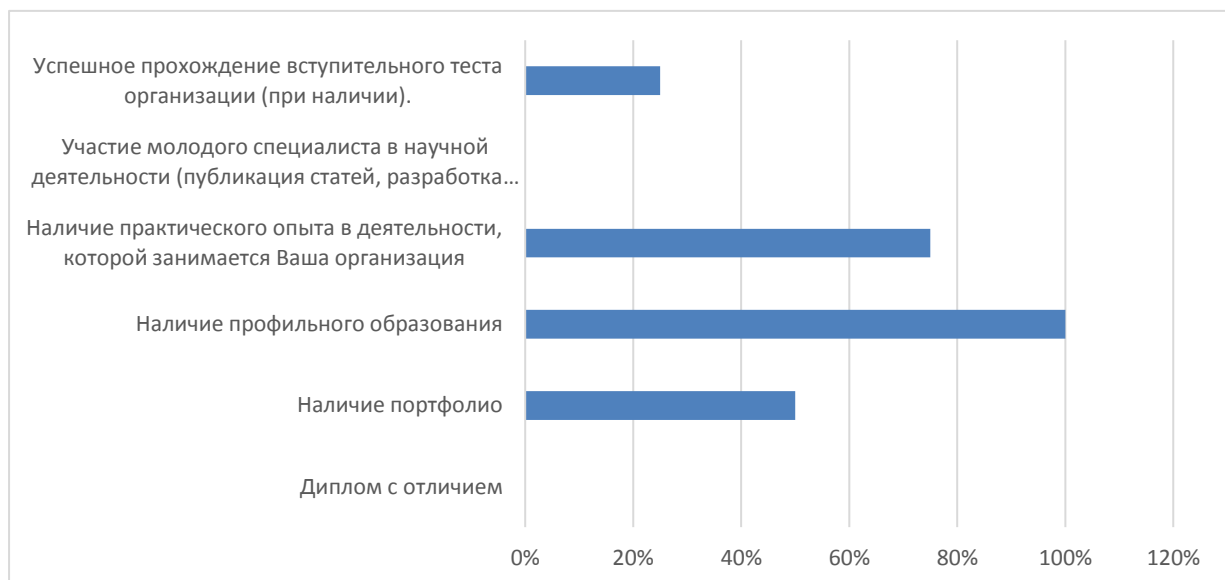



Рисунок 111 – критерии, которыми руководствуются работодатели

Как видно из результатов анкетирования, работодателям необходим релевантный практический опыт, а также наличие профильного образования.

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП- 3.2.-03- 2025	

Результаты трудоустройства

25% (1 работодателя) указали, что в настоящее время у них работают 1 выпускник СПБУТУиЭ. Рейтинг направлений подготовки по показателю трудоустройства представлен в приложении 1 настоящего отчета.

Должности, на которые трудоустроены выпускники

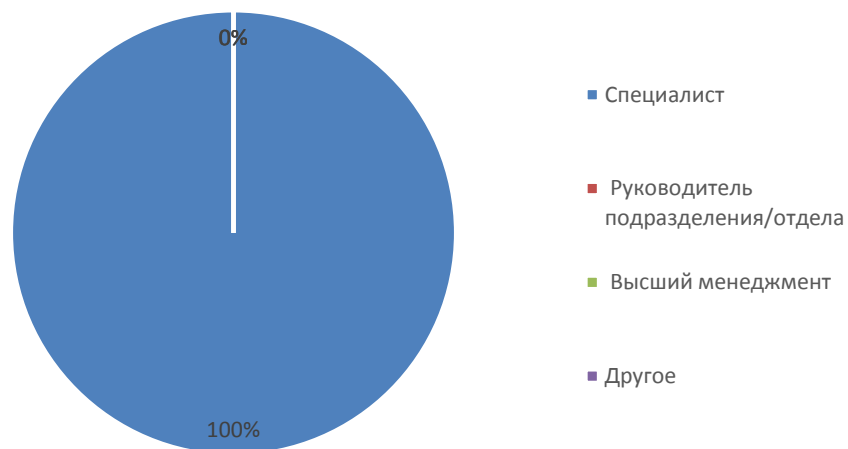


Рисунок 112 – на какие должности трудоустроены выпускники СПБУТУиЭ

Компетенции, которыми в большей степени обладают выпускники СПБУТУиЭ

В рамках анкетирования работодателям было предложено оценить, какими компетенциями обладают молодые специалисты в большей степени. Результаты представлены на рисунке 113.


	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	



Рисунок 113 – компетенции, которыми владеют трудоустроенные выпускники

19. Результаты анкетирования в разрезе направлений подготовки **ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ** **направление Медиакоммуникации**

В рамках данного направления реализуются следующие ОП:

42.03.05 Медиакоммуникации	Управление медиакоммуникациями (с учетом профессиональных стандартов)
----------------------------	---

В анкетировании приняли участие 18 организации, взаимодействующие с университетом в данном направлении.

Перечень востребованных работодателями компетенций студентов

В рамках анкетирования респондентам было предложено оценить от 1 до 8 (где 1-совсем не важно, 8-очень важно) компетенции, необходимые для профессиональной деятельности в организациях.

Самыми необходимыми компетенциями при трудоустройстве организации-партнеры отметили «*Владение актуальными практическими навыками*» и «*Наличие аналитических способностей, критического и проектного мышления*» - оценку 8 поставили 90% опрошиваемых, «*Наличие мотивации, нацеленность на профессиональное развитие*» - оценку 8 поставили 85,6% респондентов, «*Коммуникативные навыки*» - оценку 8 поставили 82,6%.

Оценка работодателями степени удовлетворенности подготовки выпускников (2-не удовлетворен подготовкой, 3-частично удовлетворен, 4-практически удовлетворен, 5-полностью удовлетворен подготовкой)

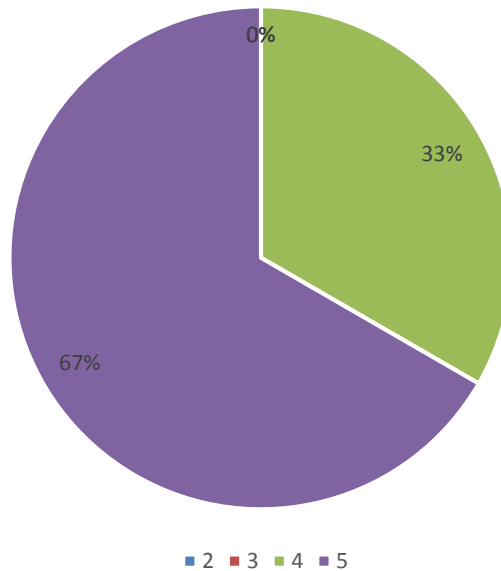


Рисунок 114 – оценка работодателями уровня теоретической подготовки выпускников

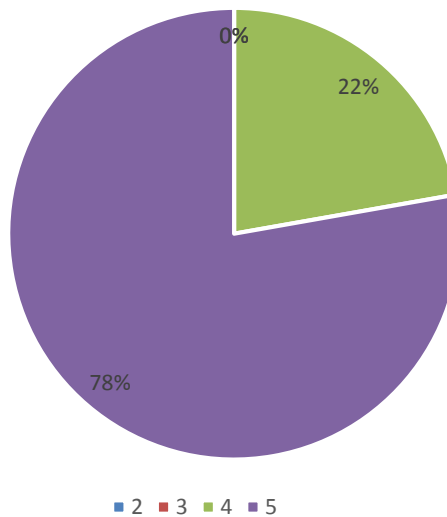


Рисунок 115 - оценка работодателями уровня практической подготовки выпускников



**ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет
технологий управления и экономики»**

Аналитический отчет

**по результатам опроса работодателей
за 2024-2025 уч.год**

АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-
3.2.-03- 2025

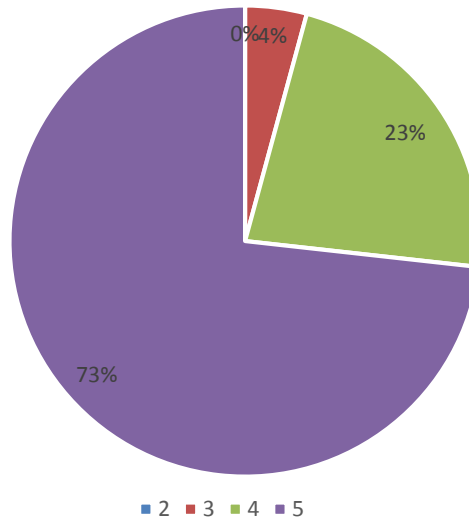


Рисунок 116 - оценка работодателями уровня коммуникативных навыков выпускников

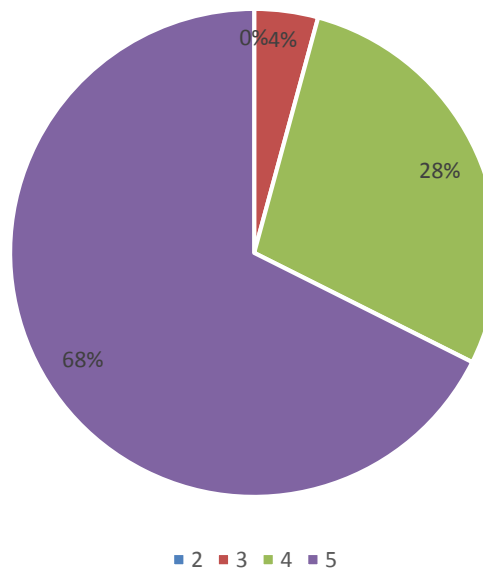



Рисунок 117 - оценка работодателями способности выпускников к командной работе

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

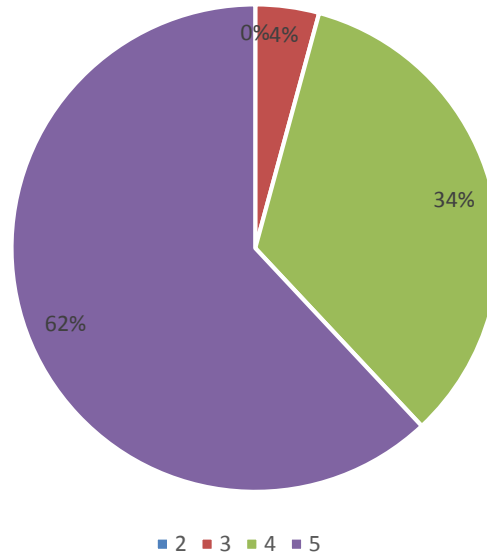


Рисунок 118 - оценка работодателями способности выпускников к самоорганизации и саморазвитию

Что важно для работодателя при трудоустройстве молодого специалиста

В рамках анкетирования мы попросили партнеров указать, чем они руководствуются при трудоустройстве в свою организацию, результаты представлены на рисунке 119.

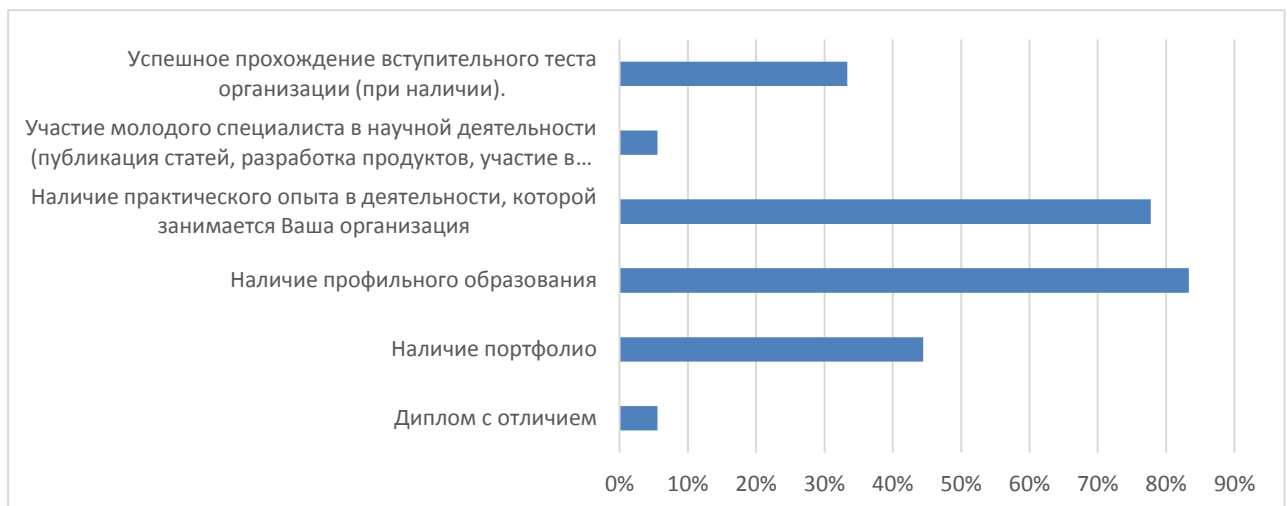



Рисунок 119 – критерии, которыми руководствуются работодатели

Как видно из результатов анкетирования, работодателям необходим релевантный практический опыт, а также наличие профильного образования.

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

Результаты трудоустройства

50% работодателей (9 организаций) указали, что в настоящее время у них работают 12 выпускников СПБУТУиЭ. Рейтинг направлений подготовки по показателю трудоустройства представлен в приложении 1 настоящего отчета.

Должности, на которые трудоустроены выпускники

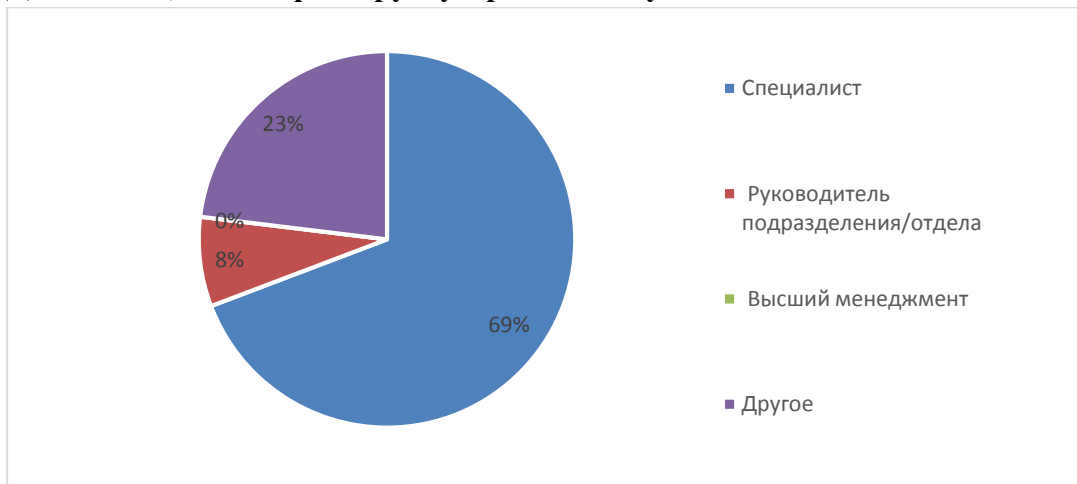


Рисунок 120 – на какие должности трудоустроены выпускники СПБУТУиЭ

Компетенции, которыми в большей степени обладают выпускники СПБУТУиЭ

В рамках анкетирования работодателям было предложено оценить, какими компетенциями обладают молодые специалисты в большей степени. Результаты представлены на рисунке 121.




	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

Рисунок 121 – компетенции, которыми владеют трудоустроенные выпускники

Как видно из диаграммы, работодатели отмечают высокий уровень владения выпускниками СПБУТУиЭ практически всех необходимых компетенций направления Медиа-коммуникации.

**20. Результаты анкетирования в разрезе направлений подготовки
ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ
направление Управление персоналом**

В рамках данного направления реализуются следующие ОП:

38.03.03 Управление персоналом	Управление персоналом организации (с учетом профессиональных стандартов)
-----------------------------------	--

В анкетировании приняли участие 25 организации, взаимодействующих с университетом в данном направлении.


Перечень востребованных работодателями компетенций студентов

В рамках анкетирования респондентам было предложено оценить от 1 до 8 (где 1-совсем не важно, 8-очень важно) компетенции, необходимые для профессиональной деятельности в организациях.

Самыми необходимыми компетенциями при трудоустройстве организации-партнеры отметили «*Владение актуальными практическими навыками*» - оценку 8 поставили 85,69% опрошиваемых, «*Способность быстро воспринимать информацию, анализировать и принимать управленческие решения*» - оценку 8 поставили 80,36% респондентов, «*Наличие аналитических способностей, критического и проектного мышления*» - оценку 8 поставили 75,45%.

Наименее востребованы навыки владения иностранными языками, 28,9% поставили оценку 1 данной компетенции.

Оценка работодателями степени удовлетворенности подготовки выпускников (2-не удовлетворен подготовкой, 3-частично удовлетворен, 4-практически удовлетворен, 5-полностью удовлетворен подготовкой)

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП- 3.2.-03- 2025	

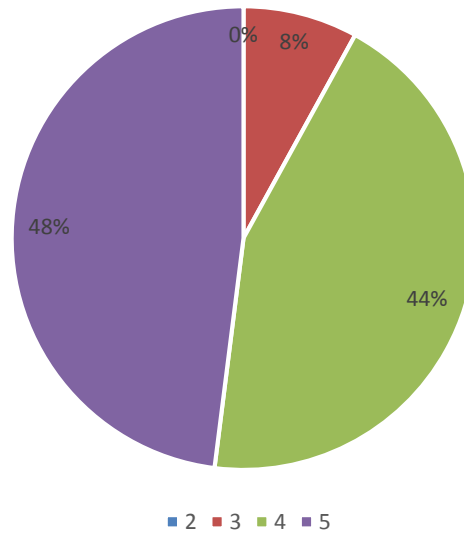


Рисунок 122 – оценка работодателями уровня теоретической подготовки выпускников

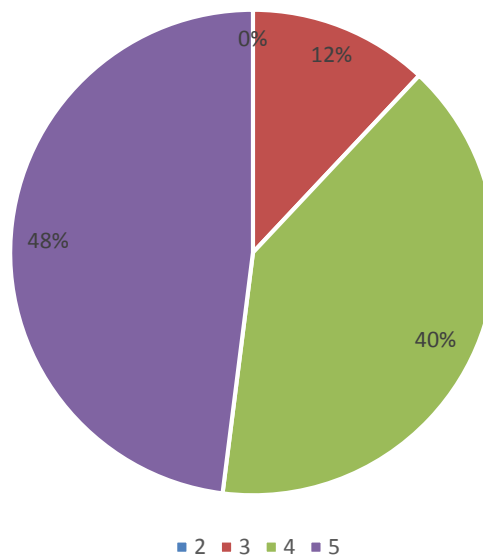


Рисунок 123 - оценка работодателями уровня практической подготовки выпускников

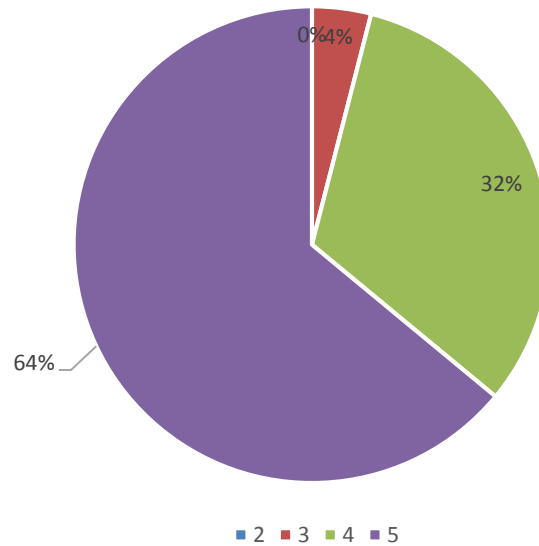


Рисунок 124 - оценка работодателями уровня коммуникативных навыков выпускников

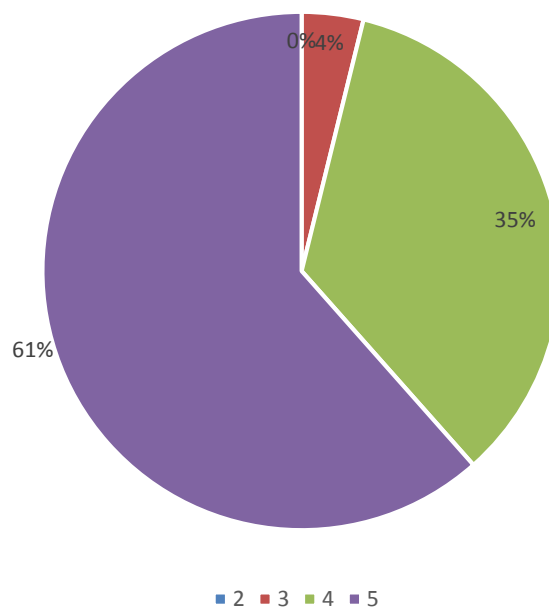


Рисунок 125 - оценка работодателями способности выпускников к командной работе

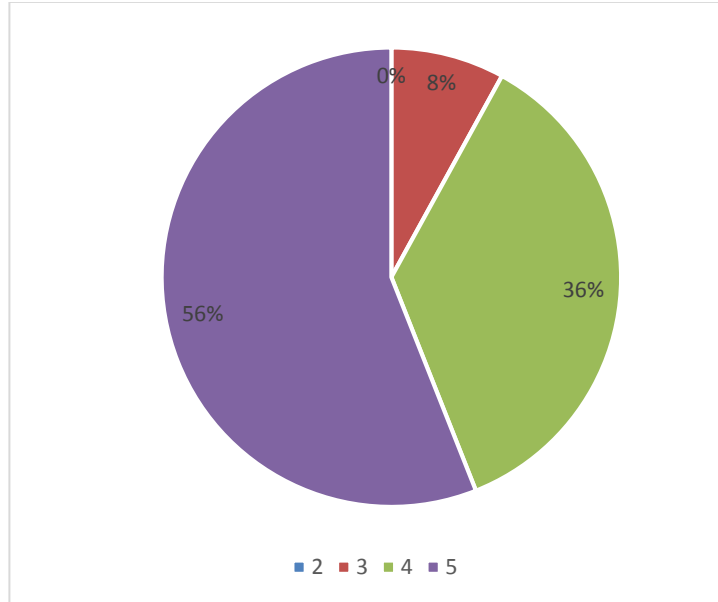



Рисунок 126 - оценка работодателями способности выпускников к самоорганизации и саморазвитию

Что важно для работодателя при трудоустройстве молодого специалиста
рамках анкетирования мы попросили партнеров указать, чем они руководствуются при трудоустройстве в свою организацию, результаты представлены на рисунке 127



Рисунок 127 – критерии, которыми руководствуются работодатели

Как видно из результатов анкетирования, работодателям необходимо наличие профильного образования, а также важно наличие актуального практического опыта.

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

Результаты трудоустройства

40% работодателей (10 организаций) указали, что в настоящее время у них работают 12 выпускников СПБУТУиЭ. Рейтинг направлений подготовки по показателю трудоустройства представлен в приложении 1 настоящего отчета.

Должности, на которые трудоустроены выпускники



Рисунок 128 – на какие должности трудоустроены выпускники СПБУТУиЭ

Как видно из рисунка, в основном, выпускники трудоустроены на должность специалиста. Стоит отметить, что достаточно высокий процент (75%) выпускников, которые трудоустроены на руководящие должности.

Компетенции, которыми в большей степени обладают выпускники СПБУТУиЭ

В рамках анкетирования работодателям было предложено оценить, какими компетенциями обладают молодые специалисты в большей степени. Результаты представлены на рисунке 129.


	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	



Рисунок 129 – компетенции, которыми владеют трудоустроенные выпускники

Как видно из диаграммы, работодатели отмечают высокий уровень владения выпускниками СПБУТУиЭ таких компетенций как «Коммуникативные навыки», а также «Умение работать в команде», «Наличие мотивации, нацеленность на результат» и «Владение актуальными практическими навыками». Менее всего, по мнению работодателей, выпускники владеют иностранными языками.

21. Результаты анкетирования в разрезе направлений подготовки СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ направление Информационные системы и программирование

В рамках данного направления реализуются следующие ОП:


09.02.07 Информационные системы и программирование	Информационные системы и программирование на базе основного общего образования
	Информационные системы и программирование на базе среднего общего образования

В анкетировании приняли участие 5 организаций, взаимодействующих с университетом в данном направлении.

Перечень востребованных работодателями компетенций студентов

В рамках анкетирования респондентам было предложено оценить от 1 до 8 (где 1-совсем не важно, 8-очень важно) компетенции, необходимые для профессиональной деятельности в организациях.

Самыми необходимыми компетенциями при трудоустройстве организации-партнеры отметили «Наличие аналитических способностей, критического и проектного мышления» - оценку 8 поставили 80,23% опрошиваемых, «Способность быстро воспринимать информацию, анализировать и принимать управленческие решения» - оценку 8 поставили

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

78,32% респондентов, «Наличие мотивации, нацеленность на профессиональное развитие» - оценку 8 поставили 75,21%.

Оценка работодателями степени удовлетворенности подготовки выпускников (2-не удовлетворен подготовкой, 3-частично удовлетворен, 4-практически удовлетворен, 5-полностью удовлетворен подготовкой)

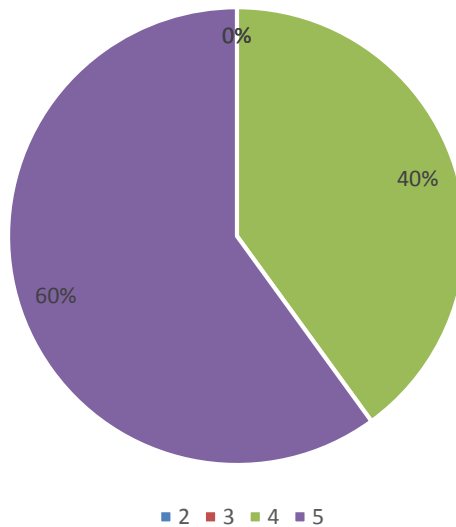


Рисунок 130 – оценка работодателями уровня теоретической подготовки выпускников

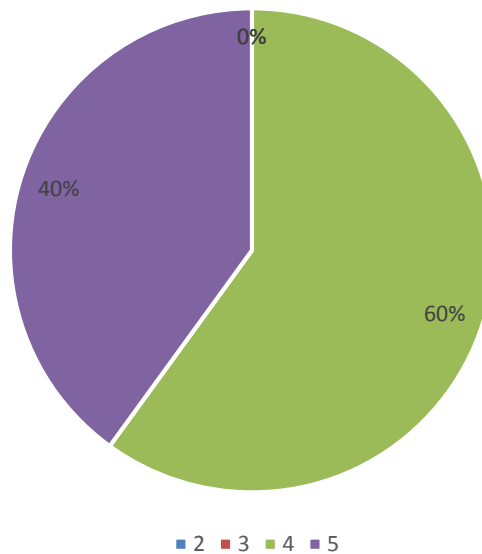



Рисунок 131 - оценка работодателями уровня практической подготовки выпускников

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

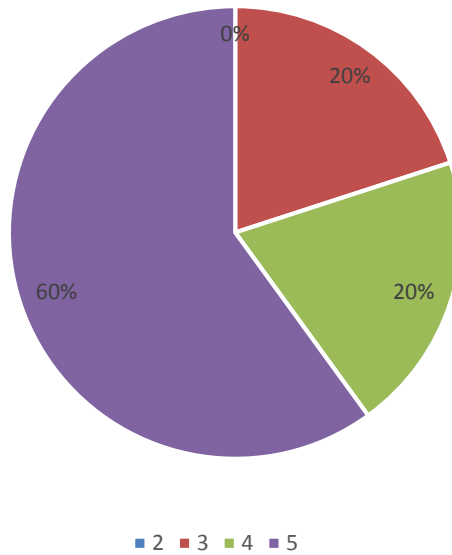


Рисунок 132 - оценка работодателями уровня коммуникативных навыков выпускников

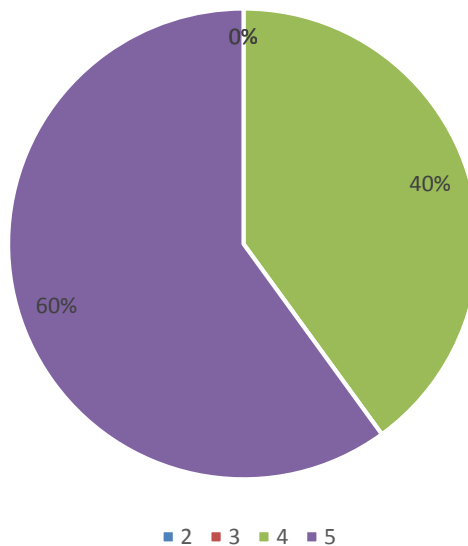



Рисунок 133 - оценка работодателями способности выпускников к командной работе

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

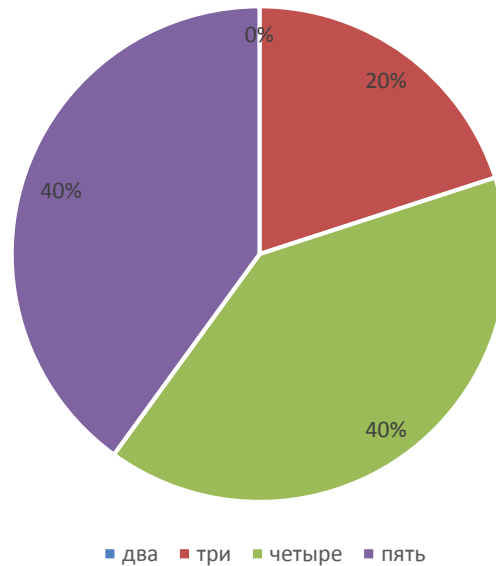


Рисунок 134 - оценка работодателями способности выпускников к самоорганизации и саморазвитию

Что важно для работодателя при трудоустройстве молодого специалиста

В рамках анкетирования мы попросили партнеров указать, чем они руководствуются при трудоустройстве в свою организацию, результаты представлены на рисунке 135.

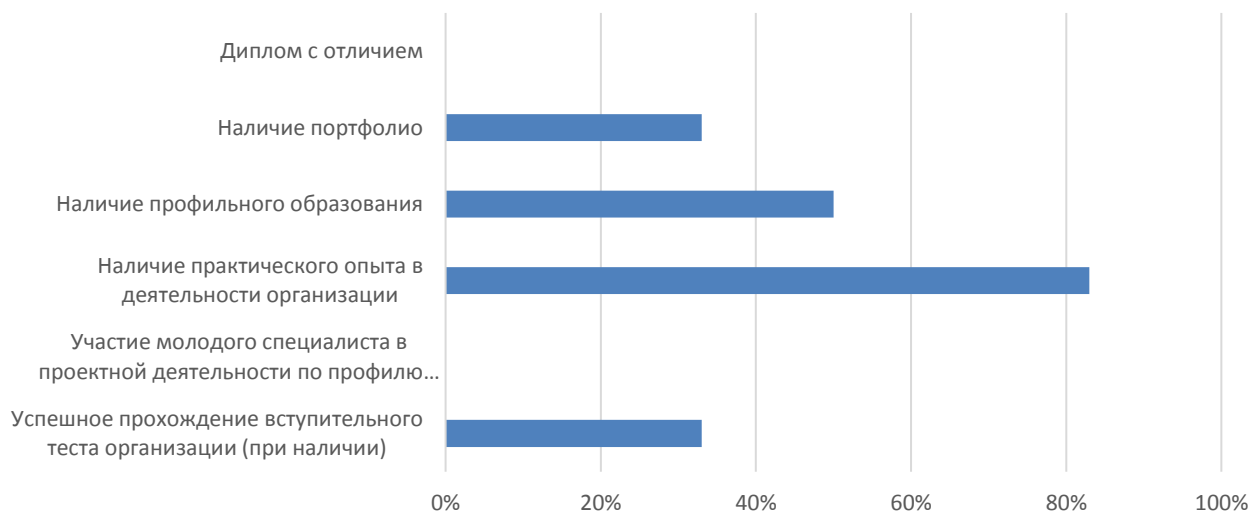



Рисунок 135 – критерии, которыми руководствуются работодатели

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

Как видно из результатов анкетирования, работодателям необходим релевантный практический опыт, а также наличие профильного образования.

22. Результаты анкетирования в разрезе направлений подготовки СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ направление Экономика и бухгалтерский учет

В рамках данного направления реализуются следующие ОП:

38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям) на базе основного общего образования
	Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям) на базе среднего общего образования


В анкетировании приняли участие 20 организаций, взаимодействующих с университетом в данном направлении.

Перечень востребованных работодателями компетенций студентов

В рамках анкетирования респондентам было предложено оценить от 1 до 8 (где 1-совсем не важно, 8-очень важно) компетенции, необходимые для профессиональной деятельности в организациях.

Самыми необходимыми компетенциями при трудоустройстве организации-партнеры отметили «Способность быстро воспринимать информацию, анализировать и принимать управленческие решения» - оценку 8 поставили 85,36% опрошиваемых, «Владение актуальными практическими навыками» - оценку 8 поставили 81,54% респондентов, «Наличие аналитических способностей, критического и проектного мышления» - оценку 8 поставили 74,58%.

Оценка работодателями степени удовлетворенности подготовки выпускников (2-не удовлетворен подготовкой, 3-частично удовлетворен, 4-практически удовлетворен, 5-полностью удовлетворен подготовкой)

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

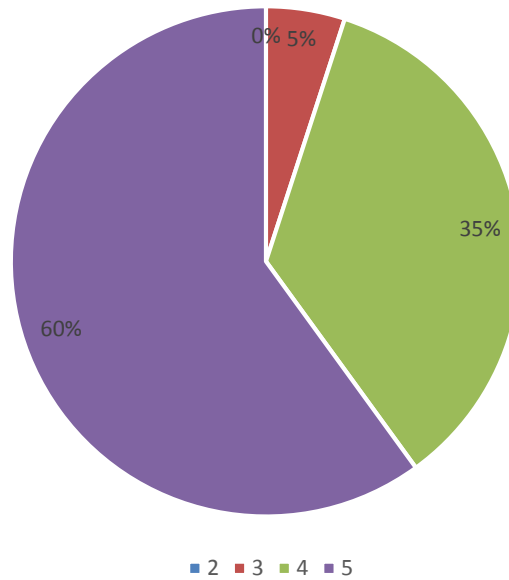


Рисунок 136 – оценка работодателями уровня теоретической подготовки выпускников

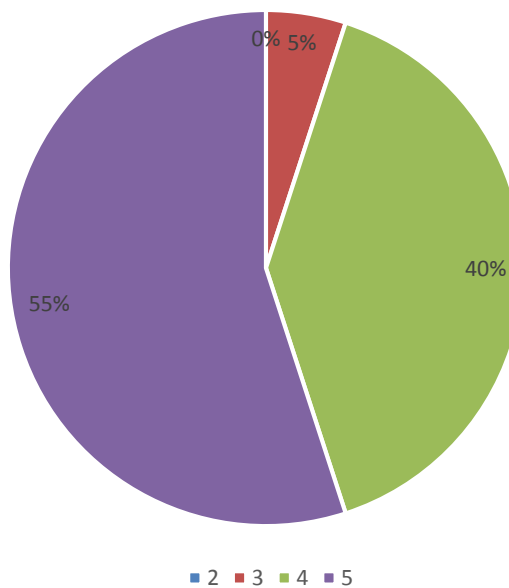



Рисунок 137 - оценка работодателями уровня практической подготовки выпускников

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП- 3.2.-03- 2025	

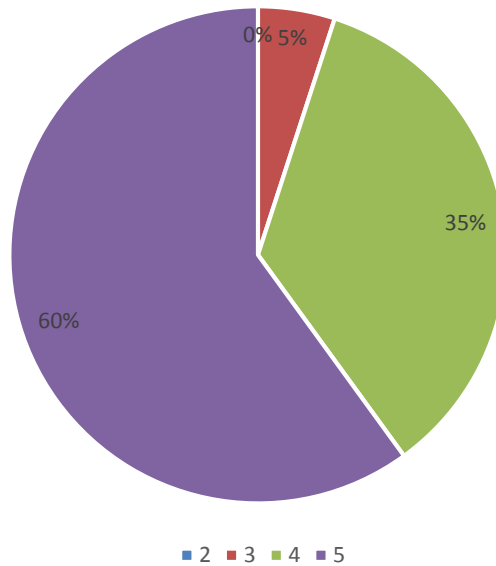


Рисунок 138 - оценка работодателями уровня коммуникативных навыков выпускников

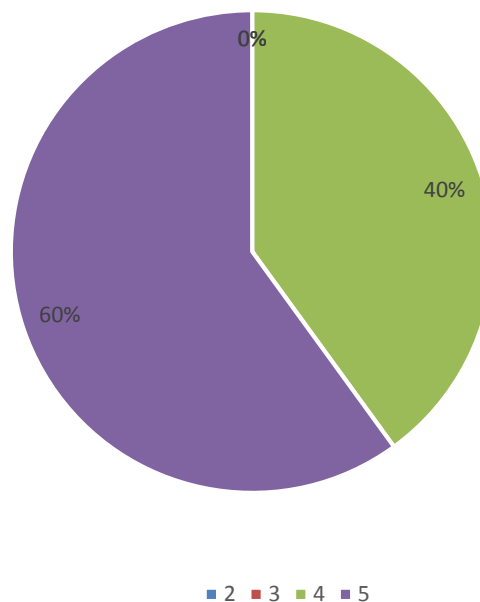



Рисунок 142 - оценка работодателями способности выпускников к командной работе

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

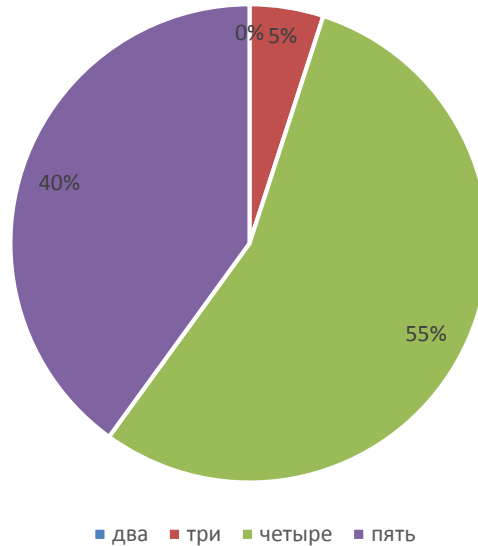


Рисунок 139 - оценка работодателями способности выпускников к самоорганизации и саморазвитию

Что важно для работодателя при трудоустройстве молодого специалиста

В рамках анкетирования мы попросили партнеров указать, чем они руководствуются при трудоустройстве в свою организацию, результаты представлены на рисунке 140.

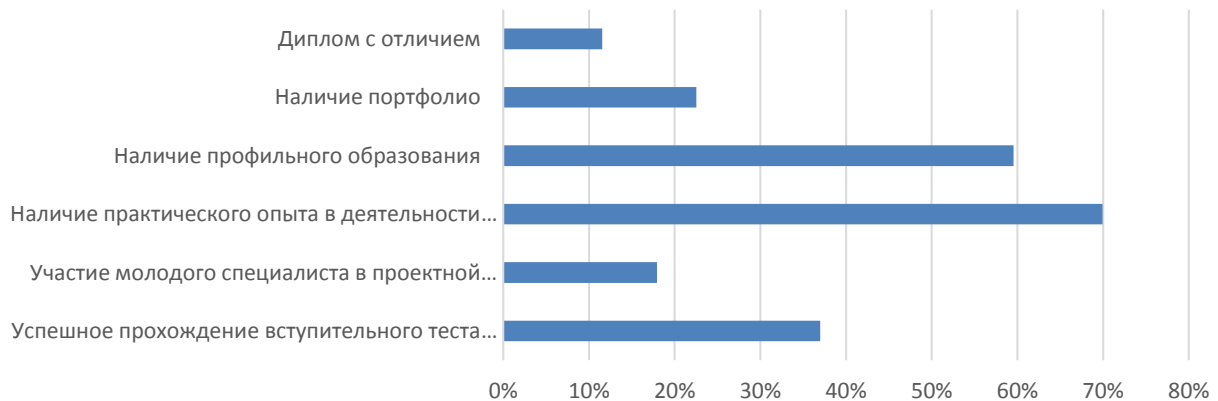



Рисунок 140 – критерии, которыми руководствуются работодатели

Как видно из результатов анкетирования, работодателям необходим релевантный практический опыт, а также наличие профильного образования.

23. Результаты анкетирования в разрезе направлений подготовки СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ направление Коммерция

В рамках данного направления реализуются следующие ОП:

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

38.02.08 Торговое дело	Специалист торгового дела на базе основного общего образования
	Специалист торгового дела (по отраслям) на базе среднего общего образования

В анкетировании приняли участие 9 организаций, взаимодействующих с университетом в данном направлении.

Перечень востребованных работодателями компетенций студентов

В рамках анкетирования респондентам было предложено оценить от 1 до 8 (где 1-совсем не важно, 8-очень важно) компетенции, необходимые для профессиональной деятельности в организациях.

Самыми необходимыми компетенциями при трудоустройстве организации-партнеры отметили «Способность быстро воспринимать информацию, анализировать и принимать управленческие решения» - оценку 8 поставили 82,4% опрошиваемых, «Владение актуальными практическими навыками» - оценку 8 поставили 75,3% респондентов, «Наличие мотивации, нацеленность на профессиональное развитие» - оценку 8 поставили 70,64%.

Оценка работодателями степени удовлетворенности подготовки выпускников (2-не удовлетворен подготовкой, 3-частично удовлетворен, 4-практически удовлетворен, 5-полностью удовлетворен подготовкой)

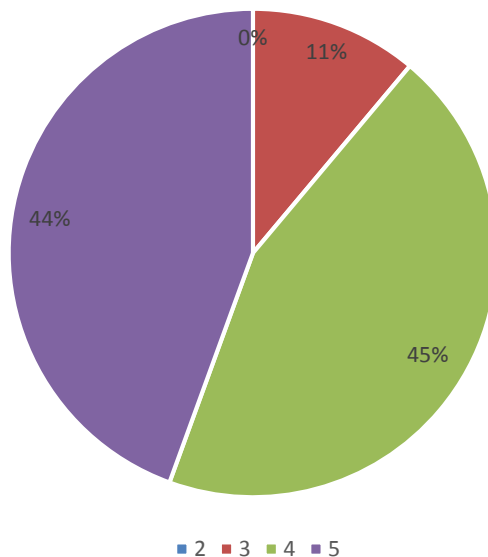



Рисунок 141 – оценка работодателями уровня теоретической подготовки выпускников

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

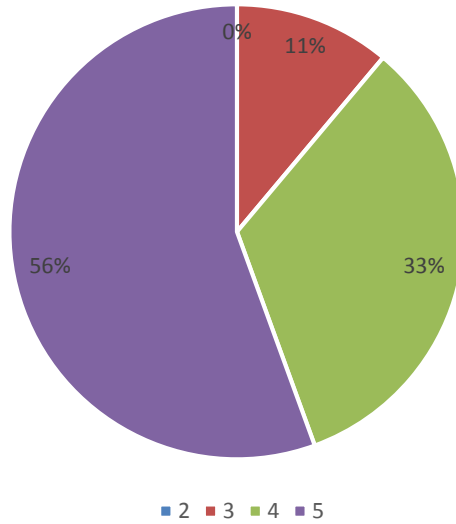


Рисунок 142 - оценка работодателями уровня практической подготовки выпускников

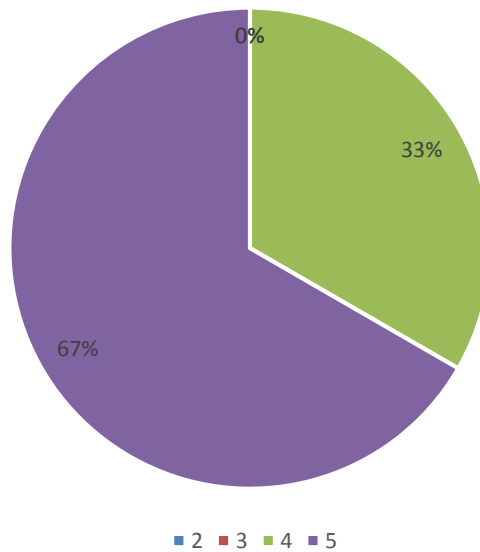


Рисунок 143 – оценка работодателями уровня коммуникативных навыков выпускников

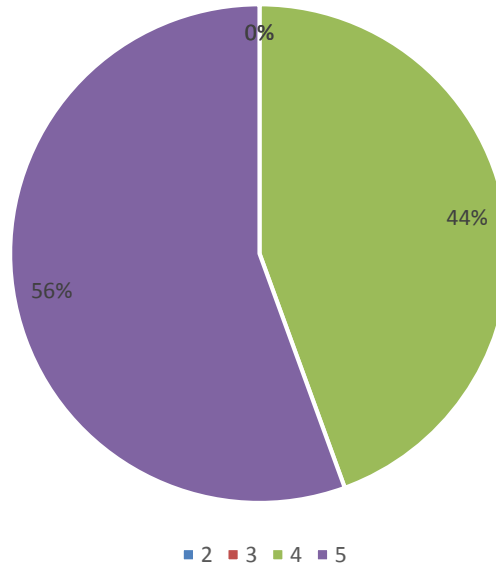
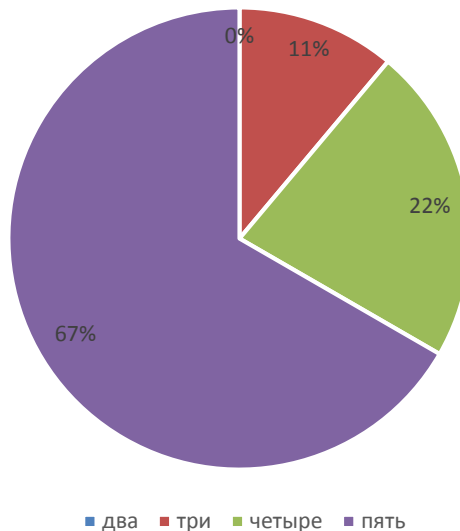



Рисунок 144 – оценка работодателями способности выпускников к командной работе



145 – оценка работодателями способности выпускников к самоорганизации и саморазвитию

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

Что важно для работодателя при трудоустройстве молодого специалиста

В рамках анкетирования мы попросили партнеров указать, чем они руководствуются при трудоустройстве в свою организацию, результаты представлены на рисунке 146.

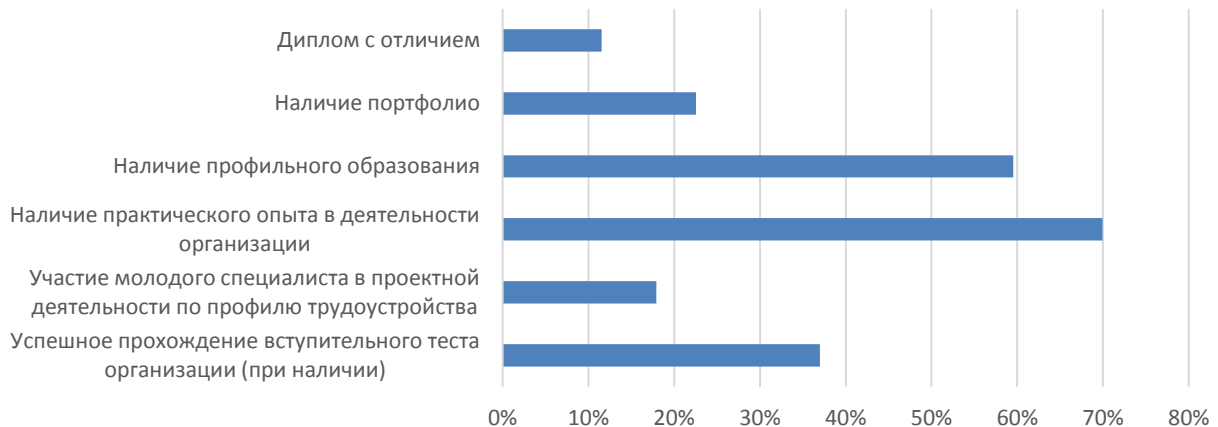


Рисунок 146 – критерии, которыми руководствуются работодатели

Как видно из результатов анкетирования, работодателям необходим релевантный практический опыт, а также наличие профильного образования.

24. Результаты анкетирования в разрезе направлений подготовки СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ направление Банковское дело

В рамках данного направления реализуются следующие ОП:


38.02.07 дело	Банковское	Банковское дело на базе основного общего образования
		Банковское дело на базе среднего общего образования

В анкетировании приняли участие 23 организаций, взаимодействующих с университетом в данном направлении.

Перечень востребованных работодателями компетенций студентов

В рамках анкетирования респондентам было предложено оценить от 1 до 8 (где 1-совсем не важно, 8-очень важно) компетенции, необходимые для профессиональной деятельности в организациях.

Самыми необходимыми компетенциями при трудоустройстве организации-партнеры отметили «Наличие аналитических способностей, критического и проектного мышления» - оценку 8 поставили 81,3% опрошиваемых, «Способность быстро воспринимать информацию, анализировать и принимать управленческие решения» - оценку 8 поставили 89,1% респондентов, «Наличие мотивации, нацеленность на результат» - оценку 8 поставили 84,2%, «Владение актуальными практическими навыками»-оценку 8 поставили 72,45% опрошенных работодателей.

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП- 3.2.-03- 2025	

Оценка работодателями степени удовлетворенности подготовки выпускников (2-не удовлетворен подготовкой, 3-частично удовлетворен, 4-практически удовлетворен, 5-полностью удовлетворен подготовкой)

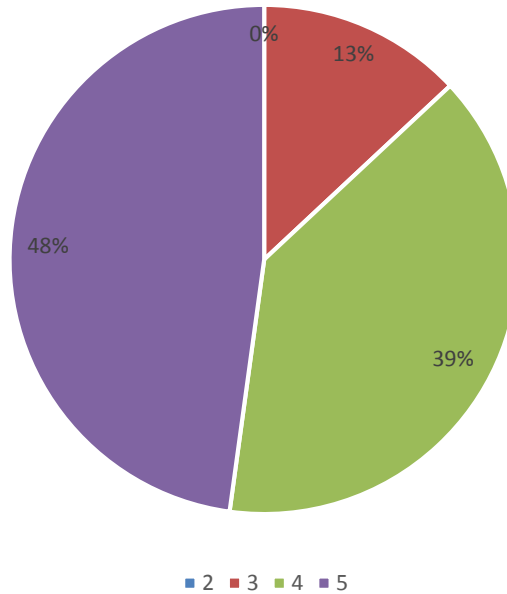


Рисунок 147 – оценка работодателями уровня теоретической подготовки выпускников

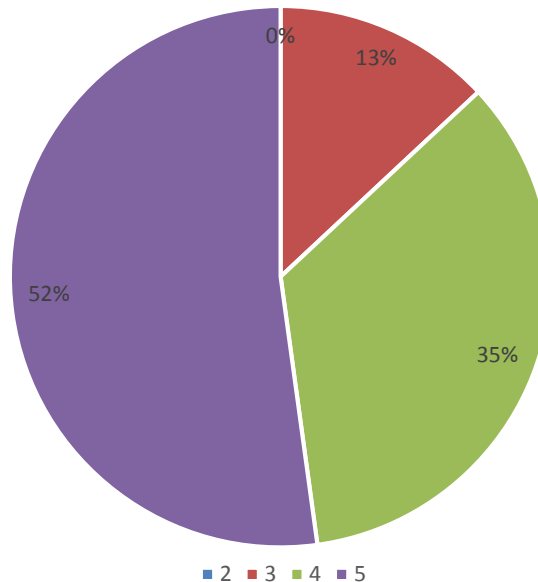


Рисунок 148 - оценка работодателями уровня практической подготовки выпускников

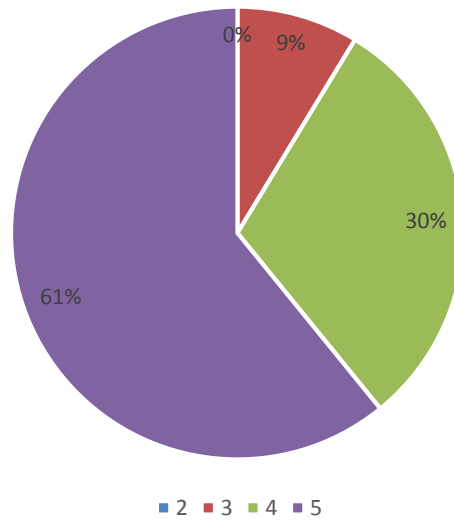


Рисунок 149 - оценка работодателями уровня коммуникативных навыков выпускников

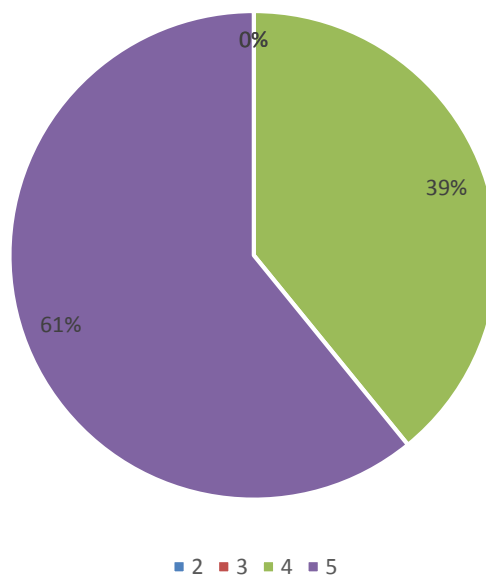


Рисунок 150 - оценка работодателями способности выпускников к командной работе

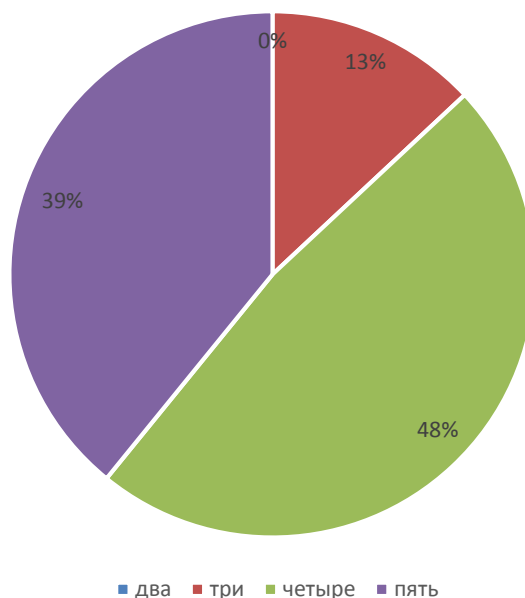


Рисунок 151 - оценка работодателями способности выпускников к самоорганизации и саморазвитию

Что важно для работодателя при трудоустройстве молодого специалиста

В рамках анкетирования мы попросили партнеров указать, чем они руководствуются при трудоустройстве в свою организацию, результаты представлены на рисунке 152.

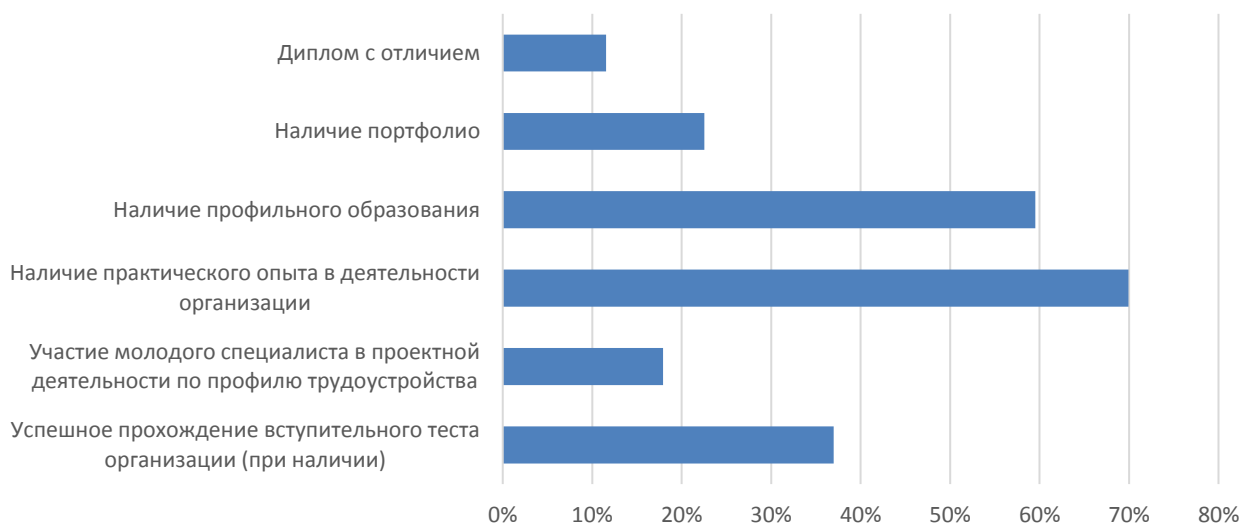



Рисунок 152 – критерии, которыми руководствуются работодатели

Как видно из результатов анкетирования, работодателям необходим релевантный практический опыт, а также наличие профильного образования.

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

25. Результаты анкетирования в разрезе направлений подготовки СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ направление Право и судебное администрирование

В рамках данного направления реализуются следующие ОП:

40.02.03 Право и судебное администрирование	Право и судебное администрирование на базе основного общего образования
	Право и судебное администрирование на базе среднего общего образования

В анкетировании приняли участие 9 организаций, взаимодействующих с университетом в данном направлении.

Перечень востребованных работодателями компетенций студентов

В рамках анкетирования респондентам было предложено оценить от 1 до 8 (где 1-совсем не важно, 8-очень важно) компетенции, необходимые для профессиональной деятельности в организациях.

Самыми необходимыми компетенциями при трудоустройстве организации-партнеры отметили «Способность быстро воспринимать информацию, анализировать и принимать управленческие решения» - оценку 8 поставили 81,39% опрошиваемых, «Владение актуальными практическими навыками» - оценку 8 поставили 80,2% респондентов, «Наличие мотивации, нацеленность на профессиональное развитие» - оценку 8 поставили 74,6%.

Оценка работодателями степени удовлетворенности подготовки выпускников (2-не удовлетворен подготовкой, 3-частично удовлетворен, 4-практически удовлетворен, 5-полностью удовлетворен подготовкой)

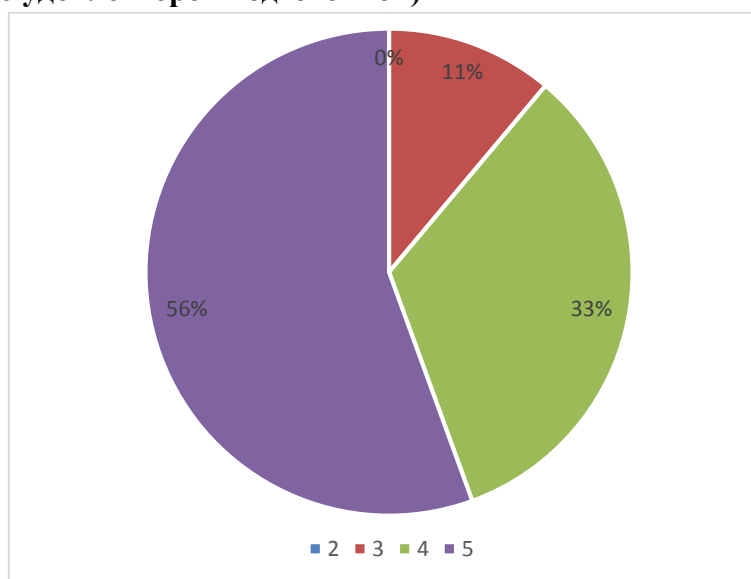


Рисунок 153 – оценка работодателями уровня теоретической подготовки выпускников

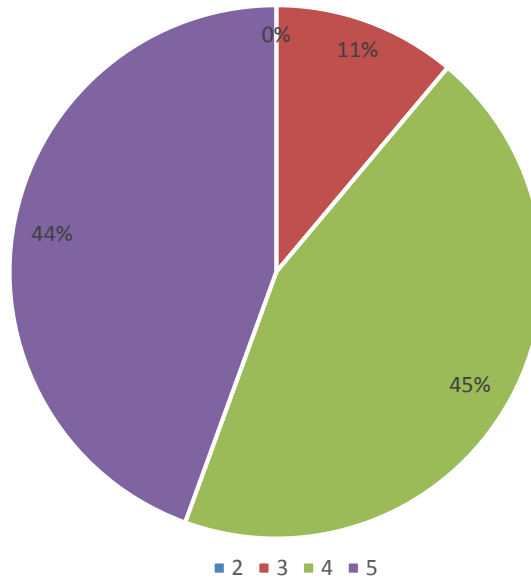


Рисунок 154 - оценка работодателями уровня практической подготовки выпускников

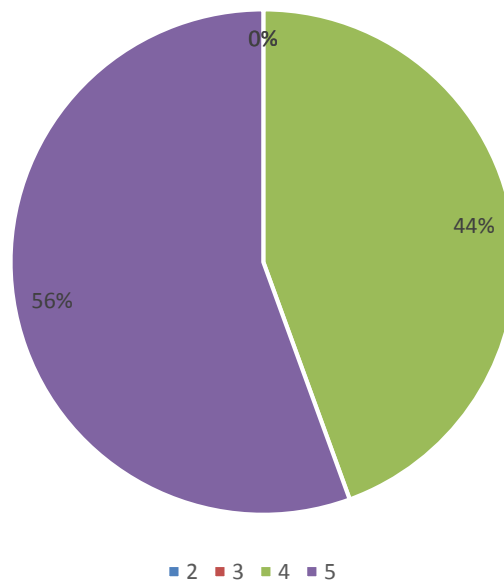


Рисунок 155 - оценка работодателями уровня коммуникативных навыков выпускников

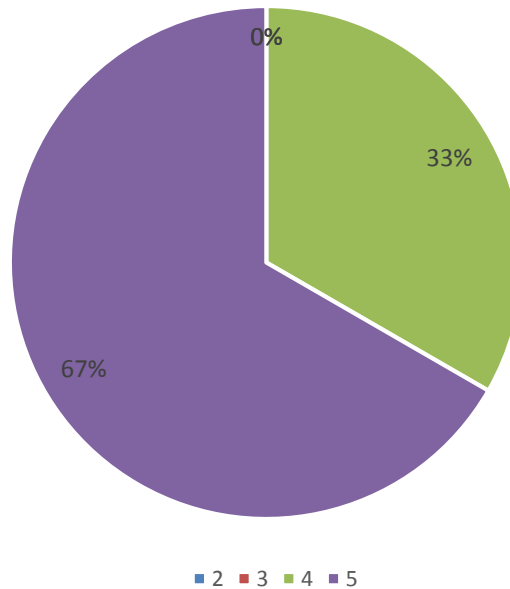


Рисунок 156 - оценка работодателями способности выпускников к командной работе

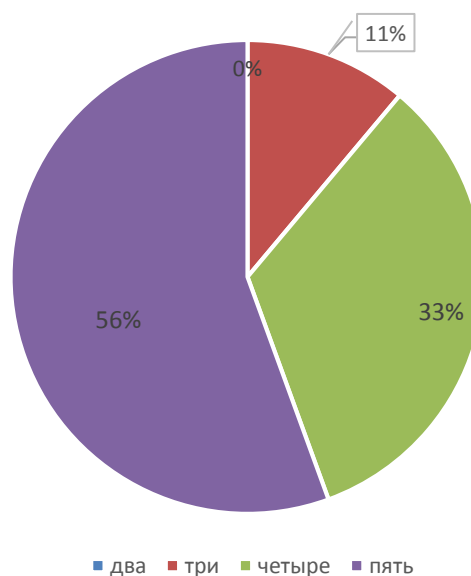



Рисунок 157 - оценка работодателями способности выпускников к самоорганизации и саморазвитию

Что важно для работодателя при трудоустройстве молодого специалиста

В рамках анкетирования мы попросили партнеров указать, чем они руководствуются при трудоустройстве в свою организацию, результаты представлены на рисунке 158.

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

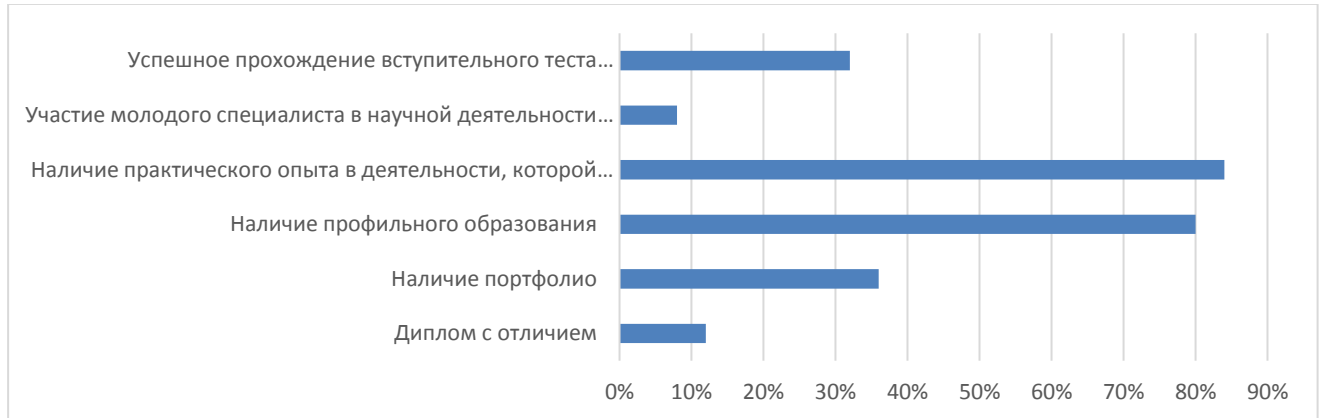


Рисунок 158 – критерии, которыми руководствуются работодатели

Как видно из результатов анкетирования, работодателям необходим релевантный практический опыт, а также наличие профильного образования.

26. Предложения по повышению качества подготовки молодых специалистов

Представители предприятий и организаций рекомендуют университету предпринять следующие шаги для повышения качества подготовки студентов:

- регулярно продолжать обновлять образовательные программы, привнося актуальные знания и новые технологии, соответствующие современным требованиям рынка труда.
- важно поддерживать стартапы и предпринимательские инициативы студентов, создавая условия для разработки и внедрения инновационных решений.
- увеличивать количество и длительность практических занятий, предоставляя студентам больше возможностей для приобретения реального опыта.
- организовать специализированные практики в различных организациях, обеспечив разнообразие полученного опыта и лучшее понимание реальной рабочей среды.
- привлекать еще больше преподавателей, имеющих значительный профессиональный опыт и активно работающих в своей отрасли, чтобы студенты могли учиться у настоящих практиков.
- продолжать создавать благоприятные условия для запуска новых технологических решений и перспективных предпринимательских инициатив, формируя креативную атмосферу и инфраструктуру для воплощения идей студентов в жизнь.

27. Потребность в обучении работников организаций-партнеров в СПБУТУиЭ

Как видно из результатов анкетирования, самыми популярными направлениями, по которым в организациях-партнерах имеется потребность обучения работников уровня бакалавриат являются Менеджмент, Экономика, Прикладная информатика, Юриспруденция, Управление персоналом, Государственное и муниципальное управление. Потребность в обучении работников организаций-партнеров имеется преимущественно по уровню бакалавриата.



ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»

Аналитический отчет

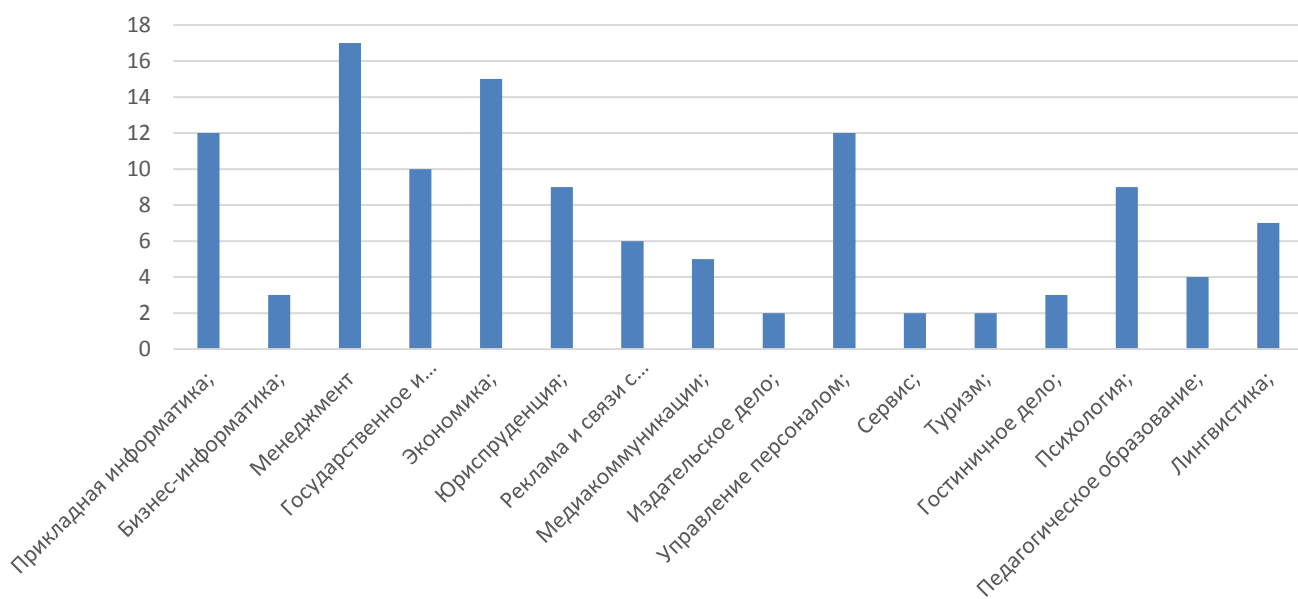
по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год

АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025

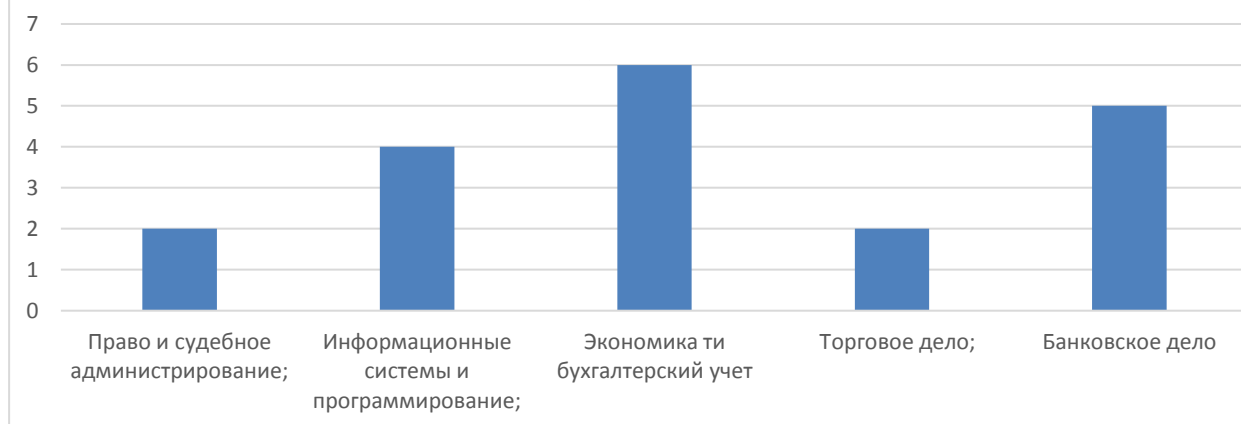
3 организации указали, что имеют потребность обучения работников по программам повышения квалификации в области бухгалтерского и налогового учета.

1 организация указала, что имеют потребность обучения работников по программам подготовки управленческих кадров

Уровень Бакалавриат



Уровень СПО



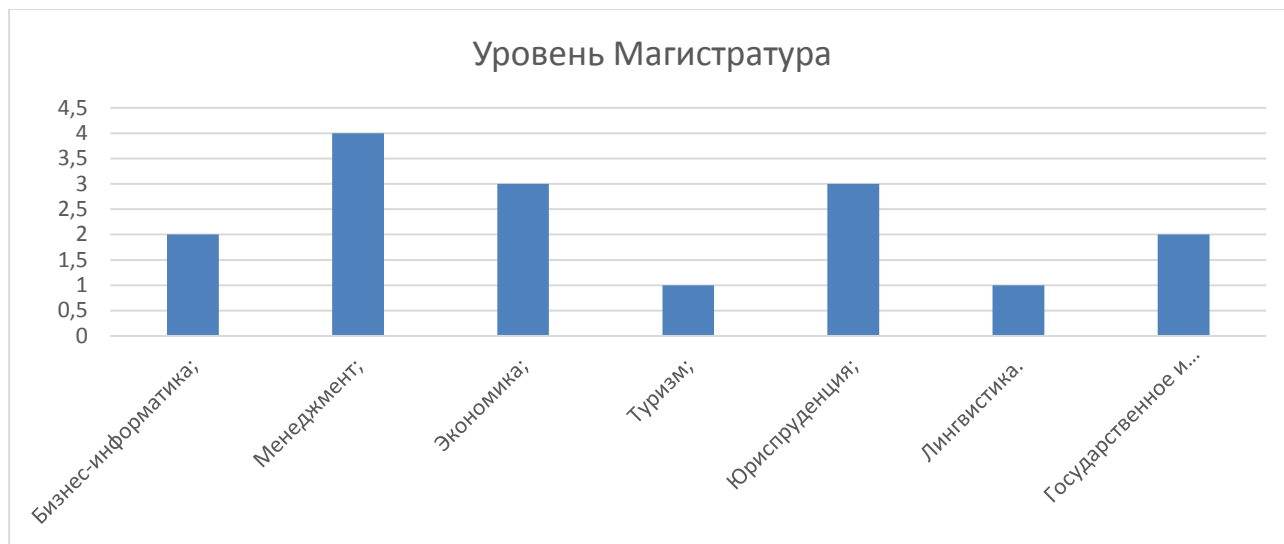


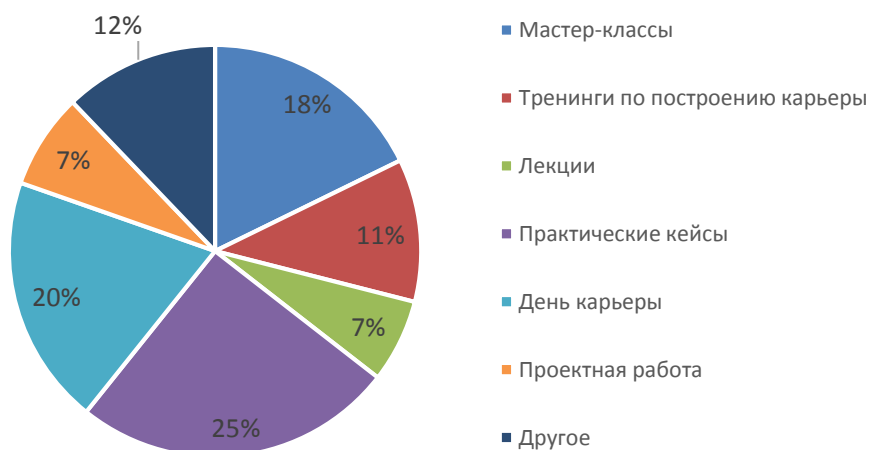
Рисунок 159 – потребность в обучении работников организаций-партнеров

28. Ожидания организаций-партнеров в рамках сотрудничества с СПБУТУиЭ

Работодатели, которые являются партнерами университета, заинтересованы в рамках сотрудничества в следующем:

- обучение работников по программам подготовки управленческих кадров;
- обучение работников по программам переподготовки;
- обучение работников по программам повышения квалификации;
- обучение работников с использованием дистанционных технологий.

29. Перечень профориентационных направлений в рамках сотрудничества




	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

Рисунок 160 – заинтересованность партнеров в профориентационной деятельности

Резолютивная часть

Результаты анкетирования демонстрируют следующее:

1. В опросе приняли участие 142 организации из различных отраслей, среди которых наиболее представлены государственное и муниципальное управление (21,1%), сервис, обслуживание и туризм (16,2%), финансы и страхование (11,3%), а также образование, наука и инновации (9,9%). Это свидетельствует о широком спектре сотрудничества с университетом в различных секторах экономики.

2. Большинство направлений сотрудничают с организациями-партнерами, имеющими различную численность штата. В сравнении с прошлым годом количество организаций увеличилось с 120 в 2024 году до 142 в 2025 году. Доля малых предприятий (до 50 человек) немного снизилась с 42,5% до примерно 40,85%, однако они остаются крупнейшей группой. Средние организации (100-500 человек) заметно выросли и составляют около трети всех организаций — это значительный рост по сравнению с предыдущим годом. Количество принявших участие в опросе представителей крупных компаний (более 1000 человек) немного снизилось на 6%.


3. Основные интересы работодателей связаны с организацией практик (50%) и содействием трудоустройству выпускников (36%). Это подчеркивает важность практической подготовки студентов и их интеграции в профессиональную среду. Ряд организаций выразили намерение принять участие в разработке образовательных программ, научных исследований и инновационных разработках, что предоставляет возможность для СПБУТУиЭ развивать и улучшать образовательную деятельность. В сравнении с прошлым годом организации-партнеры еще больше (на 6%) заинтересованы в трудоустройстве выпускников, что свидетельствует о растущем спросе на квалифицированных специалистов и повышенной заинтересованности работодателей в привлечении молодых кадров. Такая тенденция указывает на укрепление взаимовыгодного сотрудничества между университетом и бизнес-сообществом, а также на необходимость дальнейшего развития мероприятий и программ по подготовке и трудоустройству студентов для удовлетворения потребностей рынка труда.

4. Университет реализует взаимодействие по 22 направлениям подготовки, при этом более половины работодателей сотрудничают по нескольким направлениям. Наиболее популярными у организаций являются направления «Экономика», «Менеджмент» и «Юриспруденция», что соответствует потребностям рынка труда.

5. Значительное число организаций-партнеров высоко оценили уровень подготовки выпускников, а именно их практическую и теоретическую подготовку, мотивацию и нацеленность на профессиональное развитие, коммуникативные навыки и способность к адаптации в коллективе, а также способность к саморазвитию.

6. Из 142 опрошенных организаций 217 студентов и выпускников трудоустроены в настоящее время в организациях, которые приняли участие в анкетировании. Это на 68 человек больше по сравнению с 2024 годом.

7. Наиболее ценными работодателями компетенции выпускников признаны: «Наличие мотивации, нацеленность на профессиональное развитие», «Владение


	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПбУТУиЭ -УП-3.2.-03- 2025	

актуальными практическими знаниями», «Коммуникативные навыки», а также «Навыки самостоятельного решения задач и инициативность».

8. Результаты опроса подтверждают высокое качество подготовки выпускников СПбУТУиЭ, одновременно обозначая приоритеты для дальнейшего развития: продолжать обновление образовательных программ с учётом современных технологий и потребностей рынка, увеличение доли практических занятий и включение реальных рабочих процессов и ситуаций, активное вовлечение преподавателей с большим практическим опытом, а также развитие и поддержку студенческих стартапов и инициатив. Организовать дальнейшее эффективное сотрудничество предлагается путём совместного формирования образовательных программ, проведения практикумов, совместной проектной работы и исследовательской деятельности.

Возможности для улучшения, предложенные работодателями на основании результатов анкетирования:

- Расширить партнёрство с ведущими организациями различных отраслей экономики. Активизировать работу по развитию сотрудничества с крупными организациями и продолжать укреплять взаимодействие с государственными структурами для обеспечения стабильных каналов трудоустройства выпускников.
- Активно привлекать преподавателей с богатым практическим опытом из отраслей, что повысит качество обучения и обеспечит более тесную связь теории с практикой.
- Обеспечивать дальнейшее обновление образовательных программ с учетом современных технологий, инновационных методов и требований рынка труда, чтобы обеспечить актуальность и конкурентоспособность выпускников.
- Продолжать развивать и поддерживать студенческие стартапы, инновационные инициативы и проекты, стимулируя предпринимательскую активность и креативность студентов.
- Активно внедрять и использовать цифровые компетенции в учебном процессе как студентами, так и преподавателями.
- Организовать дальнейшее эффективное сотрудничество через совместное формирование образовательных программ, проведение практикумов работодателей, реализацию совместных проектных работ и исследовательской деятельности, что позволит лучше адаптировать обучение к потребностям рынка и продолжать укреплять взаимодействие между университетом и работодателями.
- Обеспечить формирование у студентов способностей к самостоятельному развитию, развитию аналитических навыков и проектного мышления.

	ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»
	Аналитический отчет
	по результатам опроса работодателей за 2024-2025 уч.год
АО СМК-СПБУТУиЭ - УП-3.2.-03- 2025	

Приложение 1

Рейтинг направлений по показателю трудоустройства (по данным анкетирования)

<i>Уровень подготовки - бакалавриат</i>				
Место в рейтинге	Направление подготовки	Количество организаций-партнеров, куда трудоустроены выпускники	Количество трудоустроенных выпускников	Должности, занимаемые выпускниками
1	Менеджмент	29	36	Специалист/руководитель отдела/подразделения/ Высший менеджер/Другое
2	Экономика	23	26	Специалист/руководитель отдела/подразделения/Другое
3	ГМУ	19	14	Специалист/ Руководитель подразделения/отдела
4	Юриспруденция	17	26	Специалист/ Руководитель подразделения/отдела
5	Реклама и связи с общественностью	12	12	Специалист
6	Психология	10	14	Специалист/ Руководитель подразделения/отдела
7	Педагогическое образование	10	14	Специалист/ Руководитель подразделения/отдела /Другое
8	Управление персоналом	10	12	Специалист/ Руководитель подразделения/отдела
9	Медиакоммуникации	9	12	Специалист/ Руководитель подразделения/отдела



ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет
технологий управления и экономики»

Аналитический отчет

по результатам опроса работодателей
за 2024-2025 уч.год

АО СМК-СПБУТУиЭ - УП-
3.2.-03- 2025

10	Прикладная информатика	8	12	Специалист/ Руководитель подразделения/отдела
11	Лингвистика	7	9	Специалист/ Руководитель подразделения/отдела /Другое
12	Сервис	6	10	Специалист/ Руководитель подразделения/отдела /Другое
13	Туризм	6	6	Специалист
14	Бизнес-информатика	6	6	Специалист/ Руководитель подразделения/отдела
15	Гостиничное дело	6	7	Специалист/ Руководитель подразделения/отдела
16	Издательское дело	1	1	Специалист
Уровень подготовки – магистратура				
1	Экономика	8	9	Специалист, руководитель отдела/подразделения
2	Менеджмент	6	6	Специалист
3	Юриспруденция	4	4	Специалист, руководитель отдела/подразделения
4	Лингвистика	1	1	Специалист
5	Туризм	1	1	Специалист
6	Прикладная информатика	1	1	Специалист
7	Управление персоналом	1	1	Специалист
8	Психология	2	2	Специалист