



**частное образовательное учреждение высшего образования
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ТЕХНОЛОГИЙ УПРАВЛЕНИЯ И ЭКОНОМИКИ»**

УТВЕРЖДАЮ
Первый проректор СПбУТУиЭ
С. В. Авдашкевич
«03» августа 2026 г

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА МОДУЛЯ/ ДИСЦИПЛИНЫ

Вид ОП ДПО	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации
Наименование ОП ДПО	«Управление персоналом»
Наименование модуля/дисциплины	Современные методы поиска и подбора персонала
Срок освоения	16 академических часов
Форма обучения	Заочная с применением дистанционных образовательных технологий
Требования к уровню образования	лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование; лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование

Санкт-Петербург

2026

1. Структура и содержание модуля/ дисциплины

Наименование модуля/раздела/дисциплины	Наименование темы	Содержание учебного материала	Количество учебных часов				Общая трудоемкость, час	Формируемые компетенции
			В том числе по видам учебных занятий			Самостоят. работа		
			Всего	Лекции	Практич. занятия			
Раздел 5. Современные методы поиска и подбора персонала	Формирование привлекательного имиджа работодателя как основа эффективного подбора	1. Источники обеспечения организации персоналом и общие тенденции на рынке труда и в отдельных отраслях профессиональной деятельности. 2. Размещение сведений о вакантной должности в средствах массовой информации и специализированных ресурсах. 3. Формирование бюджета на поиск и привлечение персонала. 4. Определение критериев поиска персонала с учётом потребностей организации и ситуации на рынке труда.	2	2	-	4	6	ПК-3

	Технологии и методы рекрутинга, включая хедхантинг	1. Технологии и методики поиска, привлечения, подбора и отбора персонала, определение критериев поиска. 2. Работа со специализированными информационными системами, цифровыми услугами и поисковыми сервисами в области обеспечения персоналом. 3. Сбор, сопоставление, структурирование и проверка информации о кандидатах на вакантные должности (профессии, специальности). 4. Проведение собеседований и встреч с кандидатами, оценка соответствия кандидатов требованиям вакантной должности и иным требованиям организации. 5. Размещение сведений о вакантной должности в	6	2	4	4	10	
--	--	---	---	---	---	---	----	--

		средствах массовой информации и специализированных ресурсах. 6.Формирование бюджета на поиск и привлечение персонала.						
--	--	---	--	--	--	--	--	--

2. Форма реализации дисциплины

Электронный курс

3. Учебно-методическое обеспечение модуля/ дисциплины:

Нормативно-правовые документы:

1. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29 декабря 2012 г.
2. Постановление Правительства РФ от 11 октября 2023 г. N 1678 "Об утверждении Правил применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ"
3. Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 24 марта 2025 года № 266 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».
4. Методические рекомендации Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.01.2015 №ДЛ-1/05вн «Методические рекомендации по разработке основных профессиональных образовательных программ и дополнительных профессиональных программ с учетом соответствующих профессиональных стандартов»

5. Методические рекомендации Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.04.2014 года № 06-381. «Методические рекомендации по использованию электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации дополнительных профессиональных образовательных программ».
6. Письмо Минобрнауки России от 25.08.2015 № АК-2453/06 «Об особенностях законодательного и нормативного правового обеспечения в сфере ДПО» («Разъяснения об особенностях законодательного и нормативного правового обеспечения в сфере дополнительного профессионального образования»).
7. ОК 016-2025. Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов" (принят и введен в действие Приказом Росстандарта от 16.05.2025 N 423-ст).
8. Приказ Минтруда России от 09.03.2022 N 109н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по управлению персоналом" (Зарегистрировано в Минюсте России 08.04.2022 N 68136)

4. Материально-техническое обеспечение

Материально-техническое обеспечение дисциплины осуществляется в соответствии с разделом 3.1 дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Управление персоналом».

5. Оценочные материалы

Оценочные материалы представлены в Приложении 4 к дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Управление персоналом».