	<p align="center"><b>Частное образовательное учреждение высшего образования</b></p>
	<p align="center"><b>«Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»</b></p>
	<p align="center"><b>Аналитический отчет</b></p>
<p><b>СМК-АО-5.1-2024</b></p>	<p align="center"><b>по мониторингу удовлетворенности педагогических работников за 2023-2024 уч.год</b></p>

**ОДОБРЕНО**  
Ученым советом СПбУТУиЭ  
«30» мая, 2024 г.  
Протокол № 8/1/23/24



**УТВЕРЖДАЮ**  
Первый проректор  
С.В. Авдашкевич  
«30» мая 2024 г.

**СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА**


**АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ**

**по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год**

Санкт-Петербург

2024

	Должность	Фамилия/ Подпись	Дата
Разработал	Руководитель службы качества,	И.А. Жуковец	<u>30.05.2024</u>
Редакция 1	Экземпляр <u>7</u>	Страниц <u>130</u>	

	<b>Частное образовательное учреждение высшего образования</b>
	<b>«Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»</b>
	<b>Аналитический отчет</b>
<b>СМК-АО-5.1-2024</b>	<b>по мониторингу удовлетворенности педагогических работников за 2023-2024 уч.год</b>

### 1. Общие положения

Педагогические работники СПБУТУиЭ являются самым главным потенциалом университета для осуществления образовательной деятельности. Данная категория респондентов также является одной из главных потребителей образовательного процесса. С целью получения обратной связи для определения уровня удовлетворенности педагогических работников условиями трудовой деятельности в университете ежегодно проводится анкетирование педагогических работников.

Анкетирование педагогических работников СПБУТУиЭ относится к процессу «Обратная связь с потребителями», а результаты анкетирования являются входными данными для анализа эффективности и результативности СМК СПБУТУиЭ. Общие требования к процедуре анкетирования определены в СТО СМК СПБУТУиЭ УП-3.2-02-2024 «Анкетирование потребителей, анализ и мониторинг» (приказ от 01.04.2024 №55/10).

**Сроки проведения анкетирования:** 10.04.2024 г. – 22.05.2024 г.

### 2. Цели и задачи

Цели анкетирования: определение уровня удовлетворенности педагогических работников качеством условий для трудовой деятельности; усиление обратной связи с потребителями образовательных услуг; планирование улучшений на основании данных об удовлетворенности потребителей.

Заявленная цель была реализована посредством выполнения следующих задач: разработка актуального анкетного материала, проведение опроса педагогических работников, анализ полученных данных, составление аналитического отчета, выводов и рекомендаций по улучшению на основании требований потребителя.

### 3. Методика исследования

В анкетировании принимали участие педагогические работники, реализующие образовательную деятельность по всем уровням подготовки и по всем направлениям, которые реализует СПБУТУиЭ.

При составлении анкеты учтены рекомендации владельцев основных и обеспечивающих процессов университета.


При организации и проведении мониторинга использовались следующие методы:

- анкетирование онлайн (выбор из списка, свой ответ);
- составление и квотирование выборки исследования.

## 1. Результаты анкетирования в разрезе направлений подготовки

### 1.1 ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

направление Психология

	<b>Частное образовательное учреждение высшего образования</b>
	<b>«Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»</b>
	<b>Аналитический отчет</b>
<b>СМК-АО-5.1-2024</b>	<b>по мониторингу удовлетворенности педагогических работников за 2023-2024 уч.год</b>

В рамках направления реализуются следующие ОП:

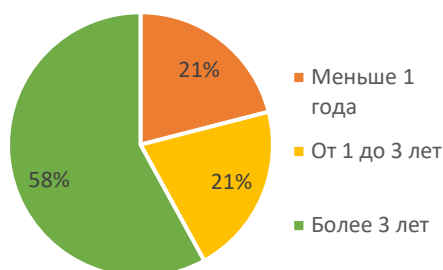
<b>37.03.01</b> <b>Психология</b>	Психология управления (3+)
	Психология социально-профессиональной сферы (с учетом профессиональных стандартов) (3++)

В анкетировании приняли участие 19 преподавателей.

На диаграмме представлена характеристика состава педагогических работников.



На диаграмме представлено разделение педагогических работников по времени работы в СПбУТУиЭ.



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить возможности профессионального развития по следующим показателям:

- Наставничество (I);
- Повышение квалификации/профессиональная переподготовка/стажировки (II);



Частное образовательное учреждение  
высшего образования

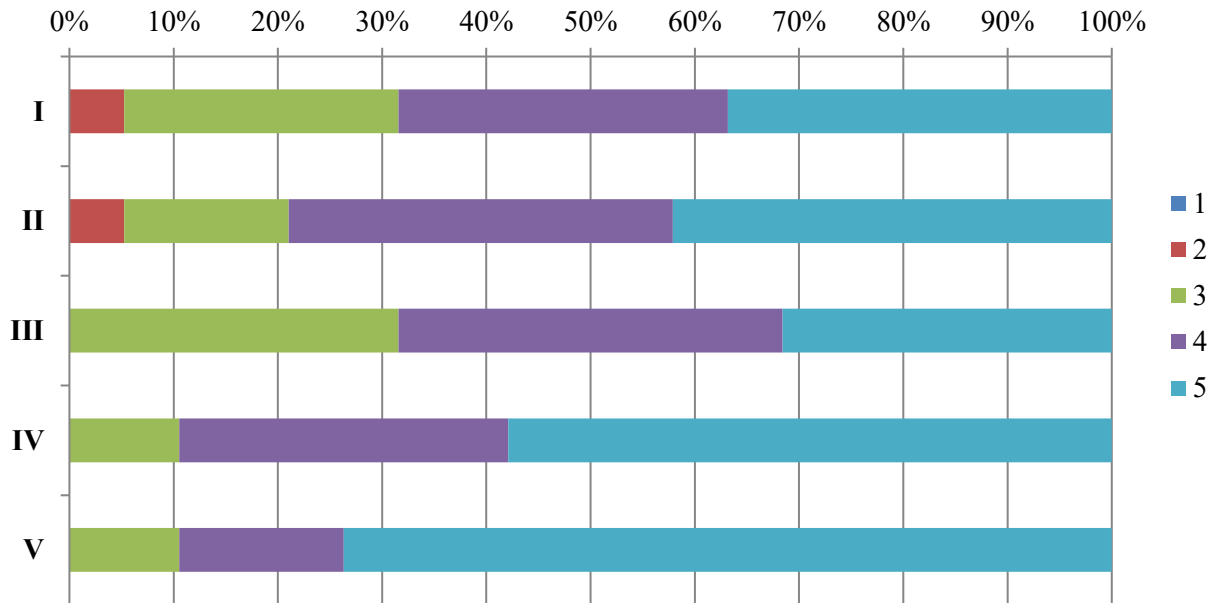
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»

Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024


по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год

- Условия для научно-исследовательской работы (III);
- Условия для участия в научно-практических конференциях и мероприятиях (IV);
- Участие в конкурсах (V).

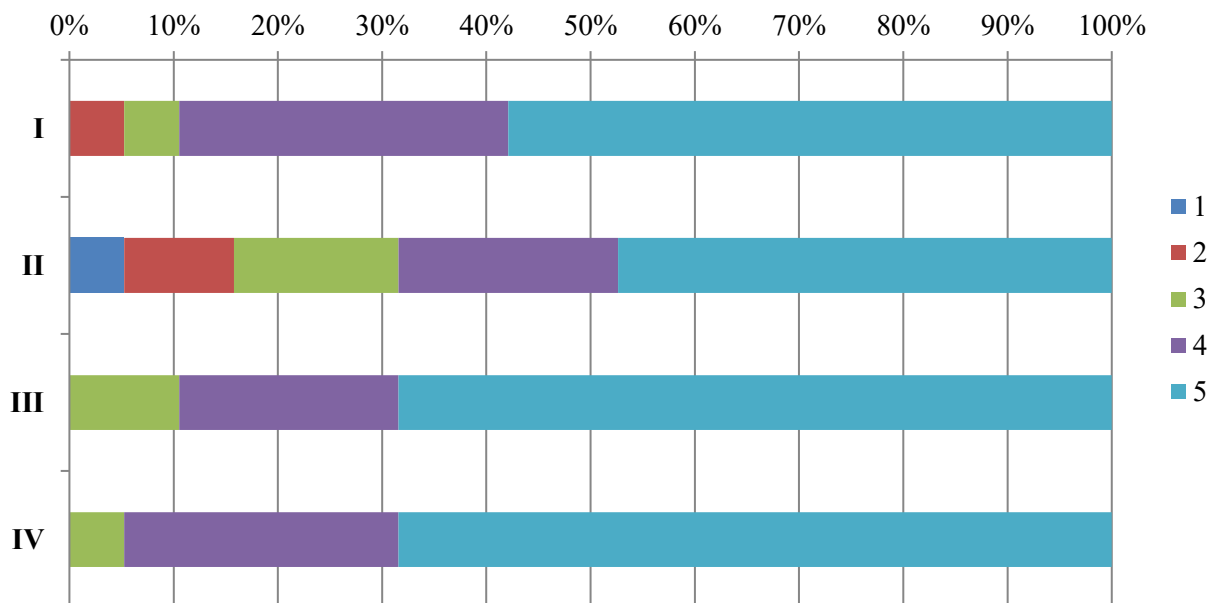


В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить удобство пользования коммуникационно-информационными средствами университета:

- Телефон (I);
- Корпоративная почта (II);
- Официальный сайт университета (III);

	<b>Частное образовательное учреждение высшего образования</b>
	<b>«Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»</b>
	<b>Аналитический отчет</b>
<b>СМК-АО-5.1-2024</b>	<b>по мониторингу удовлетворенности педагогических работников за 2023-2024 уч.год</b>

– Образовательный портал (umeos.ru) (IV).



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить условия и организацию рабочего процесса по следующим показателям:

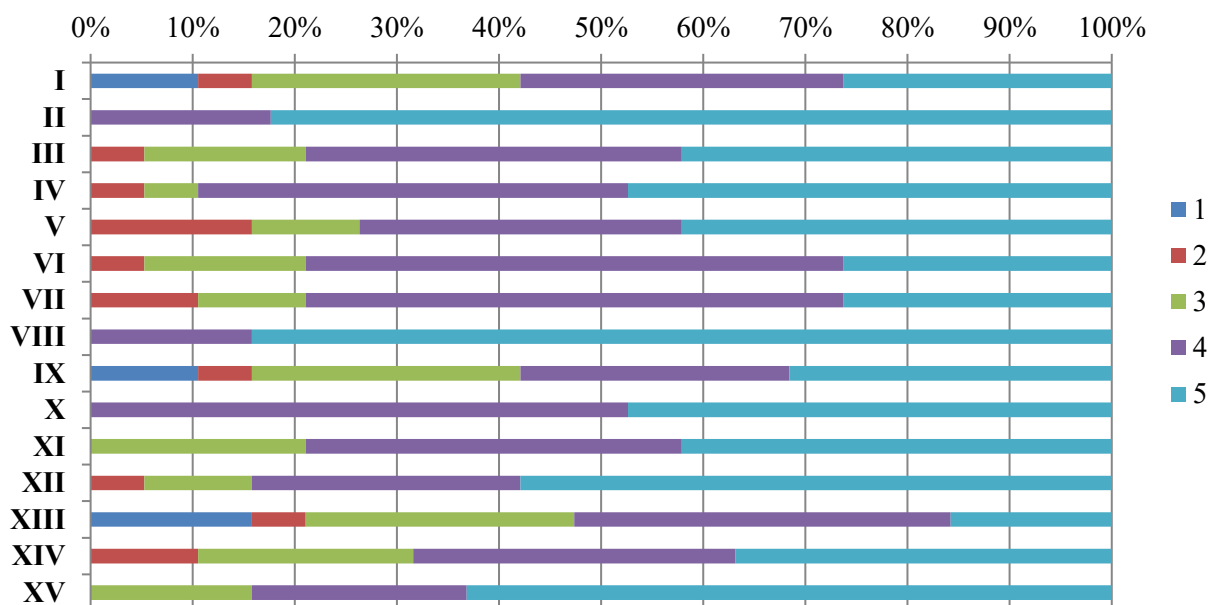
- Комфортность зоны отдыха (I);
- Наличие и понятность навигации внутри университета (II);
- Наличие и состояние санитарно-гигиенических помещений (III);
- Оснащенность рабочих мест (IV);
- Доступность офисной техники (V);
- Оснащенность учебных помещений (VI);
- Транспортная доступность (возможность доехать на общественном транспорте, наличие парковки) (VII);
- Доброжелательность и вежливость работников университета при решении производственных задач и личном взаимодействии (VIII);
- Наличие и доступность питьевой воды (IX);
- Психологическая безопасность образовательной среды (X);
- Безопасность от террористических угроз, терактов (XI);
- Соответствие заданий руководства функциональным обязанностям (XII);
- Предоставляемые льготы (скидки на обучение, материальная помощь и т.д.) (XIII);
- Обеспечение медицинскими услугами со стороны университета (XIV);
- Соблюдение требований трудового законодательства в части социального обеспечения (XV).



Частное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»  
Аналитический отчет

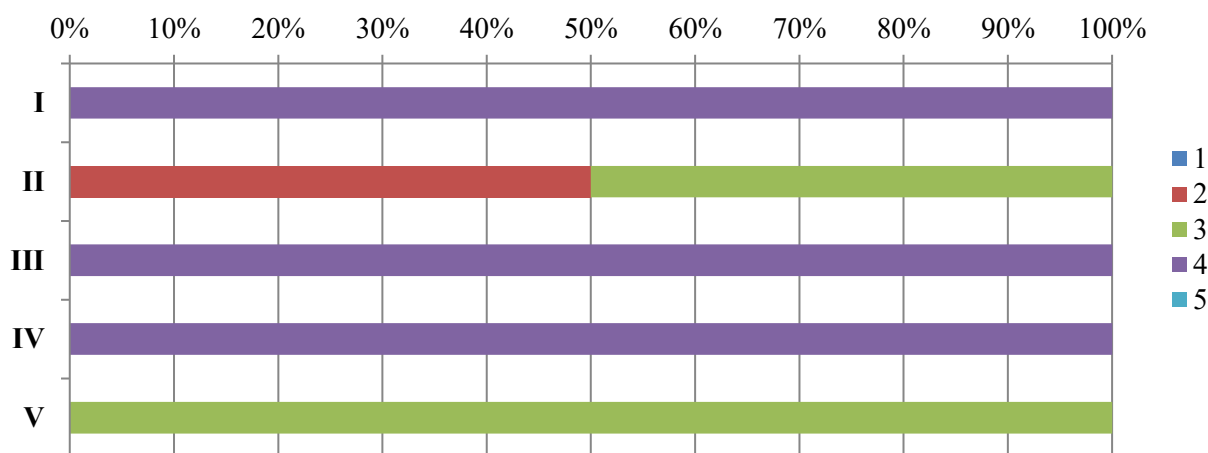
СМК-АО-5.1-2024


по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год



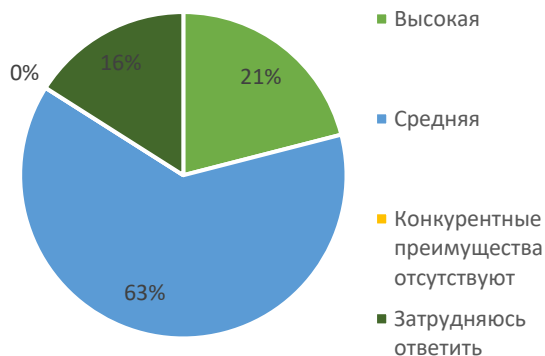
1 преподаватель из опрошенных является работником с ОВЗ. Результаты оценки условий труда для лиц с ОВЗ.

- Оборудование входных групп пандусами (I);
- Наличие выделенных стоянок для автотранспортных средств (II);
- Наличие адаптированных лифтов, поручней, расширенных дверных проемов (III);
- Наличие сменных кресел-колясок (IV);
- Наличие специально-оборудованных санитарно-гигиенических помещений (V).



	<p align="center"><b>Частное образовательное учреждение высшего образования</b></p>
	<p align="center"><b>«Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»</b></p>
	<p align="center"><b>Аналитический отчет</b></p>
<p><b>СМК-АО-5.1-2024</b></p>	<p align="center"><b>по мониторингу удовлетворенности педагогических работников за 2023-2024 уч.год</b></p>

Как оценивают педагогические работники конкурентоспособность СПбУТУиЭ



95% опрошенных педагогических работников удовлетворены в целом условиями труда в университете.

95% опрошенных педагогических работников планируют в дальнейшем продолжить трудовые взаимоотношения с университетом.

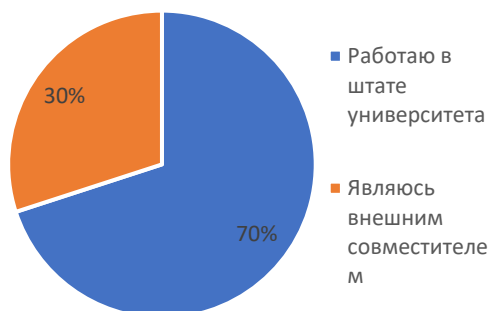
**ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ**  
направление Гостиничное дело


В рамках направления реализуются следующие ОП:

<p><b>43.03.03</b> <b>Гостиничное дело</b></p>	<p>Гостиничная деятельность (с учетом профессиональных стандартов) (3++)</p>
--	--

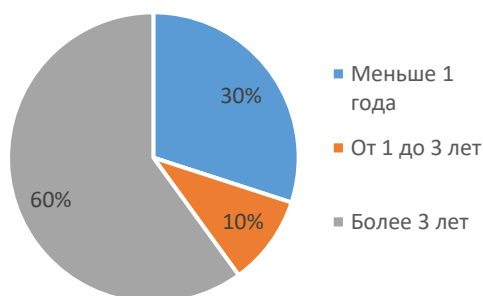
В анкетировании приняли участие 10 преподавателей.

На диаграмме представлена характеристика состава педагогических работников.



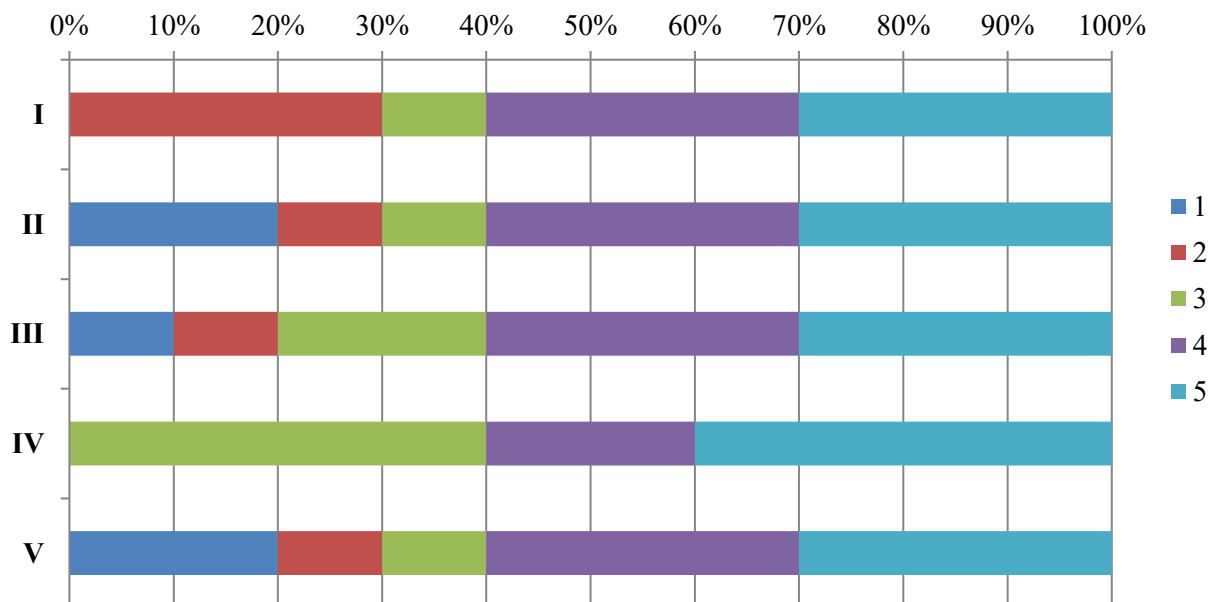
	<b>Частное образовательное учреждение высшего образования</b>
	<b>«Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»</b>
	<b>Аналитический отчет</b>
<b>СМК-АО-5.1-2024</b>	<b>по мониторингу удовлетворенности педагогических работников за 2023-2024 уч.год</b>

На диаграмме представлено разделение педагогических работников по времени работы в СПбУТУиЭ.



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить возможности профессионального развития по следующим показателям:

- Наставничество (I);
- Повышение квалификации/профессиональная переподготовка/стажировки (II);
- Условия для научно-исследовательской работы (III);
- Условия для участия в научно-практических конференциях и мероприятиях (IV);
- Участие в конкурсах (V).



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить удобство пользования коммуникационно-информационными средствами университета:



Частное образовательное учреждение  
высшего образования

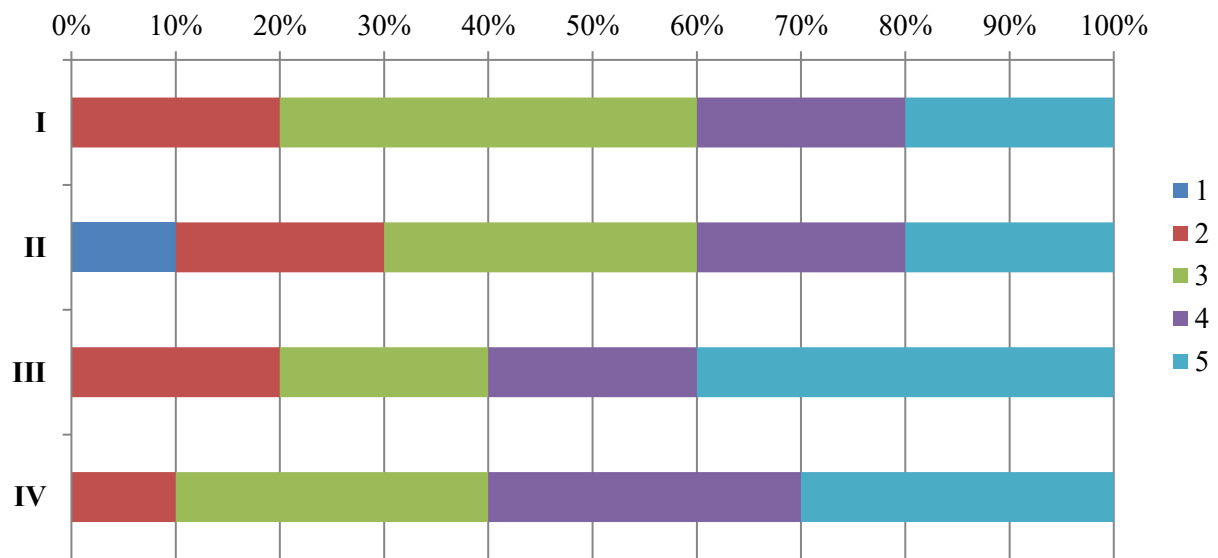
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»

Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год

- Телефон (I);
- Корпоративная почта (II);
- Официальный сайт университета (III);
- Образовательный портал (umeos.ru) (IV).



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить условия и организацию рабочего процесса по следующим показателям:

- Комфортность зоны отдыха (I);
- Наличие и понятность навигации внутри университета (II);
- Наличие и состояние санитарно-гигиенических помещений (III);
- Оснащенность рабочих мест (IV);
- Доступность офисной техники (V);
- Оснащенность учебных помещений (VI);
- Транспортная доступность (возможность доехать на общественном транспорте, наличие парковки) (VII);
- Доброжелательность и вежливость работников университета при решении производственных задач и личном взаимодействии (VIII);
- Наличие и доступность питьевой воды (IX);
- Психологическая безопасность образовательной среды (X);
- Безопасность от террористических угроз, терактов (XI);
- Соответствие заданий руководства функциональным обязанностям (XII);

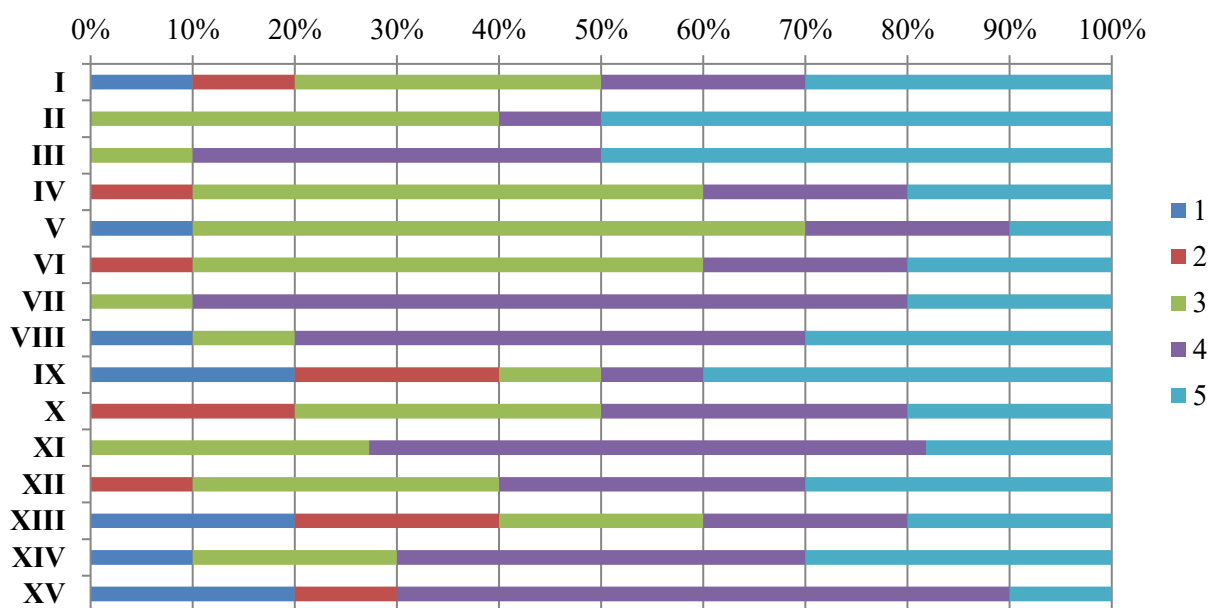


Частное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»  
Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024

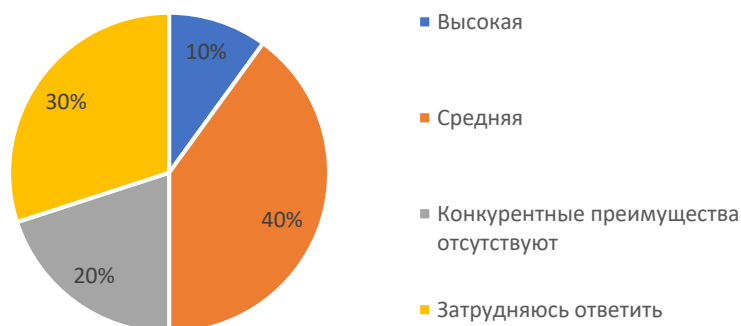
по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год

- Предоставляемые льготы (скидки на обучение, материальная помощь и т.д.) (XIII);
- Обеспечение медицинскими услугами со стороны университета (XIV);
- Соблюдение требований трудового законодательства в части социального обеспечения (XV).




Из опрошенных никто не является лицами с ОВЗ.

Как оценивают педагогические работники конкурентоспособность СПбУТУиЭ



**100% опрошенных** педагогических работников удовлетворены в целом условиями труда в университете.

**90% опрошенных** педагогических работников планируют в дальнейшем продолжить трудовые взаимоотношения с университетом.

	<p align="center"><b>Частное образовательное учреждение высшего образования</b></p>
	<p align="center"><b>«Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»</b></p>
	<p align="center"><b>Аналитический отчет</b></p>
<p><b>СМК-АО-5.1-2024</b></p>	<p align="center"><b>по мониторингу удовлетворенности педагогических работников за 2023-2024 уч.год</b></p>

**ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

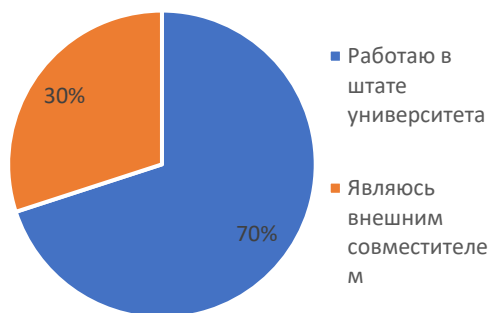
**направление Туризм**

В рамках направления реализуются следующие ОП:

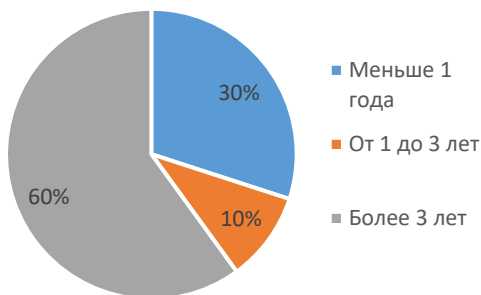
<p><b>43.03.02 Туризм</b></p>	<p>Технология и организация внутреннего и въездного туризма (с учетом профессиональных стандартов) (3++)</p>
	<p>Международный туризм (с учетом профессиональных стандартов) (3++)</p>

В анкетировании приняли участие 10 преподавателей.

На диаграмме представлена характеристика состава педагогических работников.



На диаграмме представлено разделение педагогических работников по времени работы в СПбУТУиЭ.



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить возможности профессионального развития по следующим показателям:

- Наставничество (I);
- Повышение квалификации/профессиональная переподготовка/стажировки (II);
- Условия для научно-исследовательской работы (III);



Частное образовательное учреждение  
высшего образования

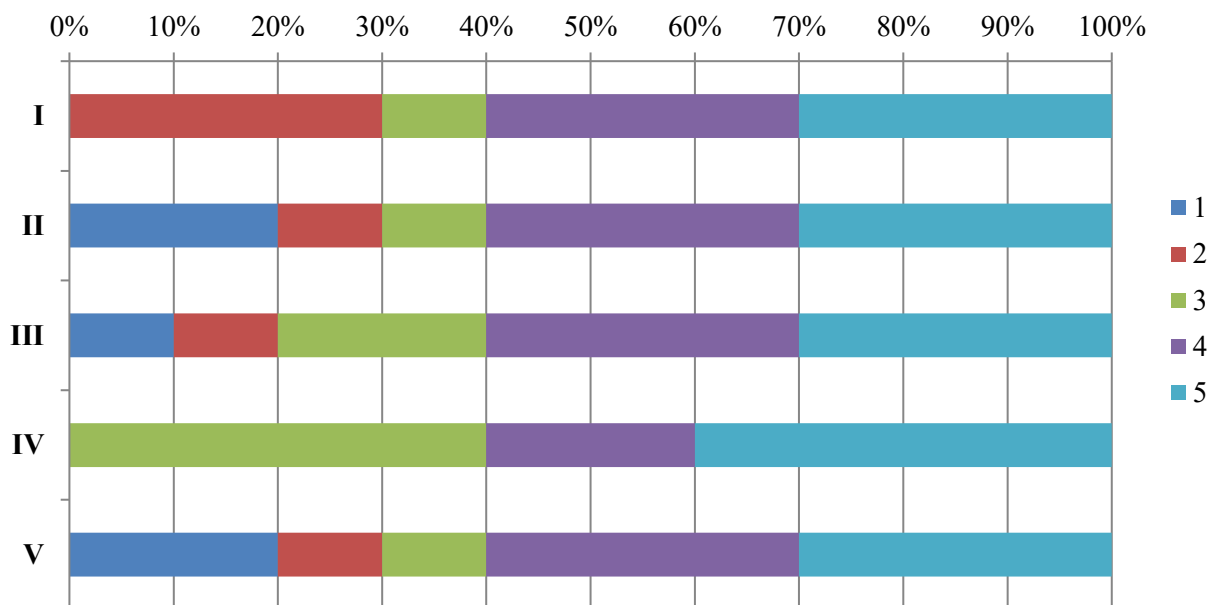
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»

Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год

- Условия для участия в научно-практических конференциях и мероприятиях (IV);
- Участие в конкурсах (V).



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить удобство пользования коммуникационно-информационными средствами университета:

- Телефон (I);
- Корпоративная почта (II);
- Официальный сайт университета (III);
- Образовательный портал (umeos.ru) (IV).



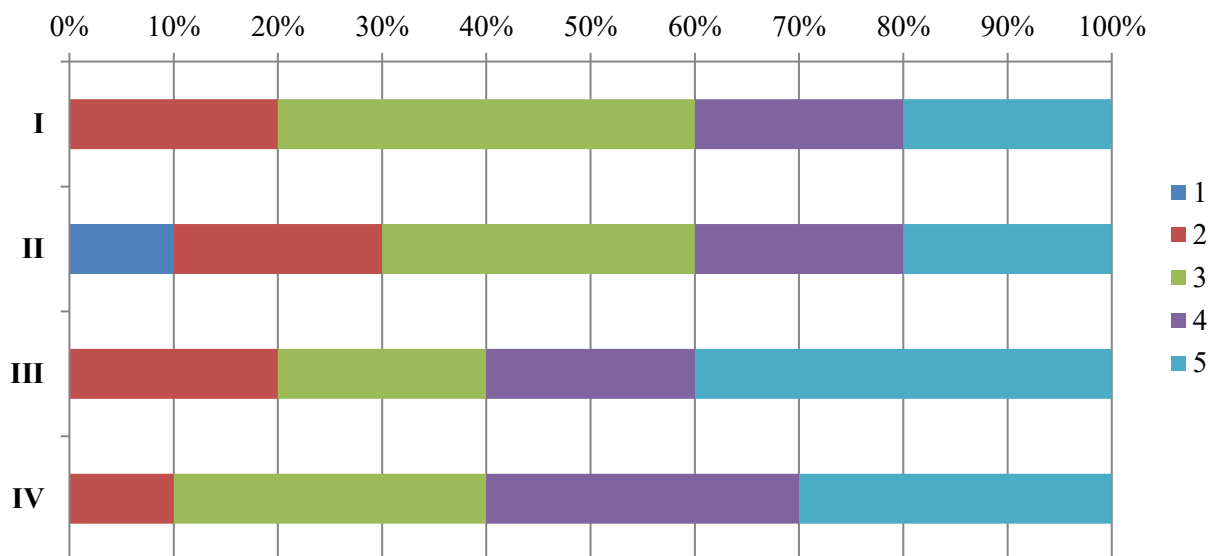
Частное образовательное учреждение  
высшего образования

«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»

Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить условия и организацию рабочего процесса по следующим показателям:

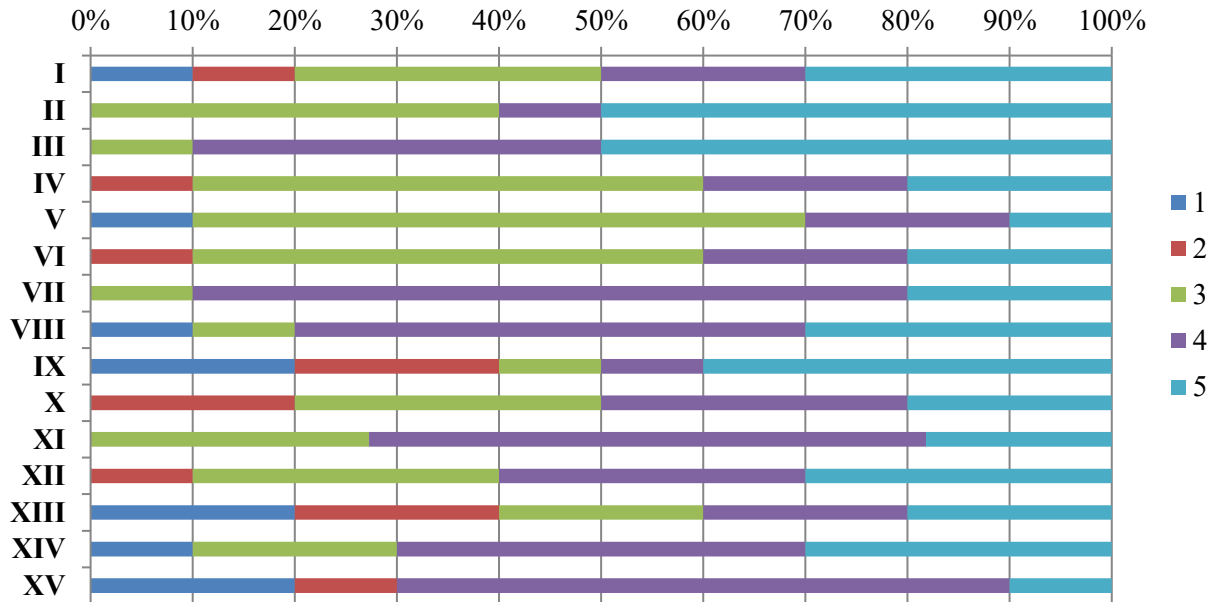
- Комфортность зоны отдыха (I);
- Наличие и понятность навигации внутри университета (II);
- Наличие и состояние санитарно-гигиенических помещений (III);
- Оснащенность рабочих мест (IV);
- Доступность офисной техники (V);
- Оснащенность учебных помещений (VI);
- Транспортная доступность (возможность доехать на общественном транспорте, наличие парковки) (VII);
- Доброжелательность и вежливость работников университета при решении производственных задач и личном взаимодействии (VIII);
- Наличие и доступность питьевой воды (IX);
- Психологическая безопасность образовательной среды (X);
- Безопасность от террористических угроз, терактов (XI);
- Соответствие заданий руководства функциональным обязанностям (XII);
- Предоставляемые льготы (скидки на обучение, материальная помощь и т.д.) (XIII);
- Обеспечение медицинскими услугами со стороны университета (XIV);
- Соблюдение требований трудового законодательства в части социального обеспечения (XV).



Частное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»  
Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год




Из опрошенных никто не является лицами с ОВЗ.

Как оценивают педагогические работники конкурентоспособность СПбУТУиЭ



**100% опрошенных** педагогических работников удовлетворены в целом условиями труда в университете.

**90% опрошенных** педагогических работников планируют в дальнейшем продолжить трудовые взаимоотношения с университетом.

	<p align="center"><b>Частное образовательное учреждение высшего образования</b></p>
	<p align="center"><b>«Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»</b></p>
	<p align="center"><b>Аналитический отчет</b></p>
<p><b>СМК-АО-5.1-2024</b></p>	<p align="center"><b>по мониторингу удовлетворенности педагогических работников за 2023-2024 уч.год</b></p>

**ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

направление Издательское дело

В рамках направления реализуются следующие ОП:

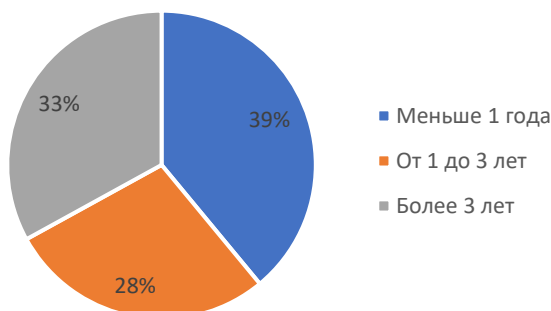
<p><b>42.03.03</b> <b>Издательское дело</b></p>	<p>Издание печатных и электронных средств массовой информации (с учетом профессиональных стандартов) (3++)</p>
---	--

В анкетировании приняли участие 36 преподавателей.

На диаграмме представлена характеристика состава педагогических работников.



На диаграмме представлено разделение педагогических работников по времени работы в СПбУТУиЭ.



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить возможности профессионального развития по следующим показателям:

- Наставничество (I);
- Повышение квалификации/профессиональная переподготовка/стажировки (II);
- Условия для научно-исследовательской работы (III);
- Условия для участия в научно-практических конференциях и мероприятиях (IV);

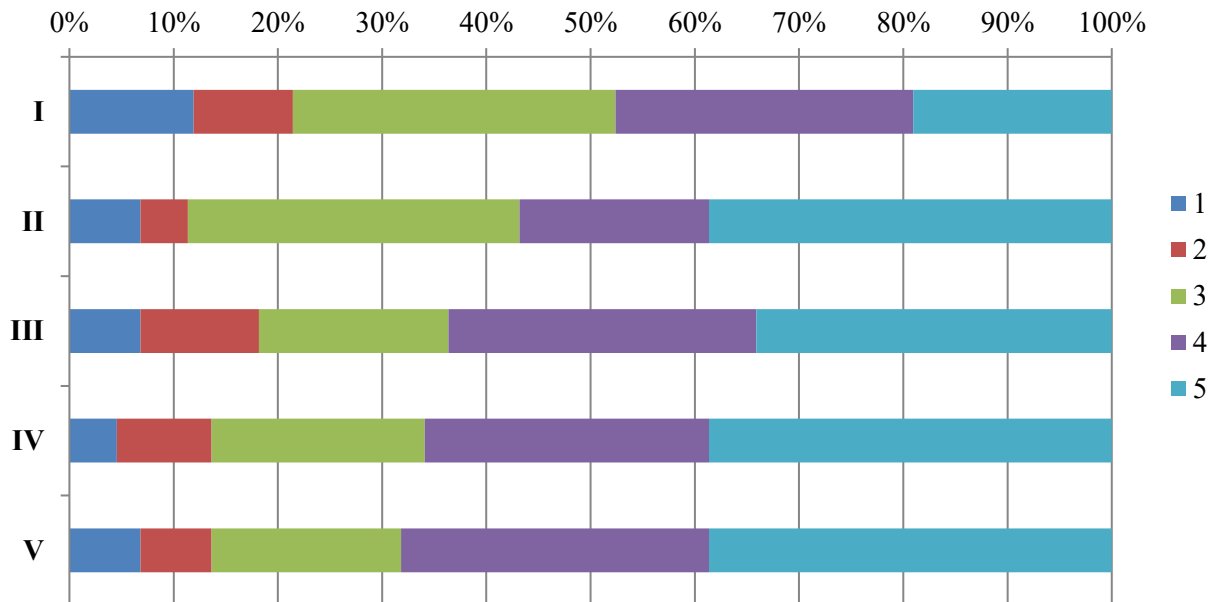


Частное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»  
Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год

–Участие в конкурсах (V).



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить удобство пользования коммуникационно-информационными средствами университета:

- Телефон (I);
- Корпоративная почта (II);
- Официальный сайт университета (III);
- Образовательный портал (umeos.ru) (IV).



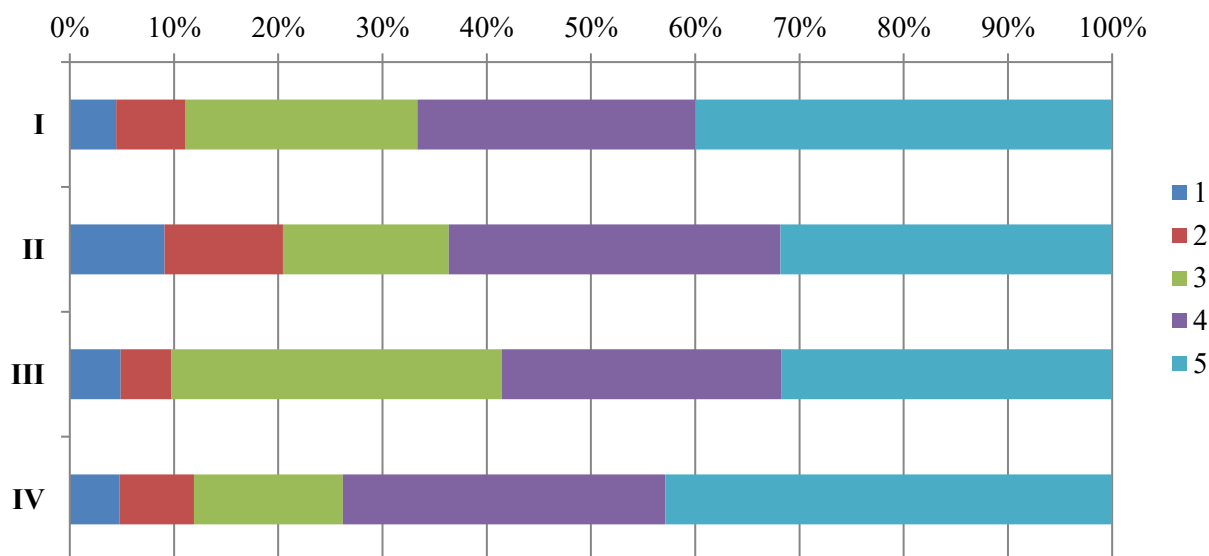
Частное образовательное учреждение  
высшего образования

«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»

Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить условия и организацию рабочего процесса по следующим показателям:

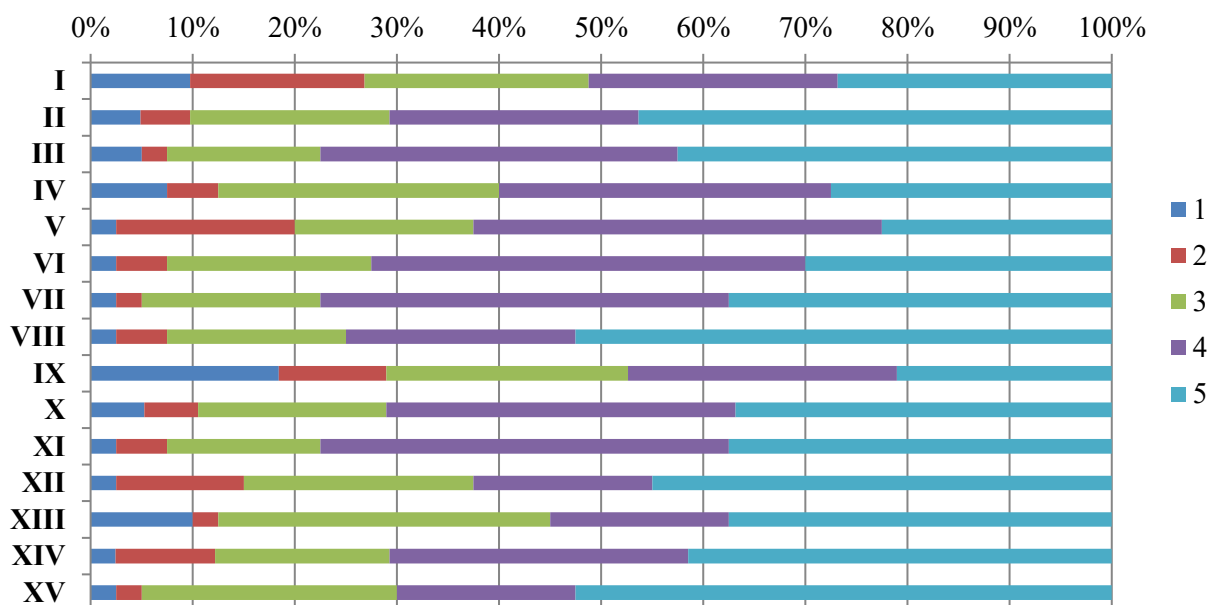
- Комфортность зоны отдыха (I);
- Наличие и понятность навигации внутри университета (II);
- Наличие и состояние санитарно-гигиенических помещений (III);
- Оснащенность рабочих мест (IV);
- Доступность офисной техники (V);
- Оснащенность учебных помещений (VI);
- Транспортная доступность (возможность доехать на общественном транспорте, наличие парковки) (VII);
- Доброжелательность и вежливость работников университета при решении производственных задач и личном взаимодействии (VIII);
- Наличие и доступность питьевой воды (IX);
- Психологическая безопасность образовательной среды (X);
- Безопасность от террористических угроз, терактов (XI);
- Соответствие заданий руководства функциональным обязанностям (XII);
- Предоставляемые льготы (скидки на обучение, материальная помощь и т.д.) (XIII);
- Обеспечение медицинскими услугами со стороны университета (XIV);
- Соблюдение требований трудового законодательства в части социального обеспечения (XV).



Частное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»  
Аналитический отчет

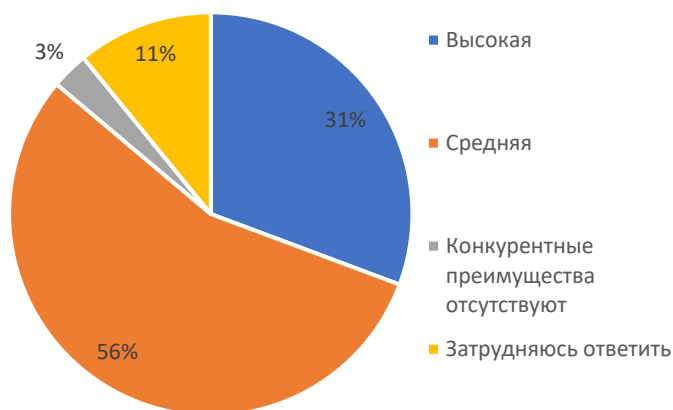
СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год




Из опрошенных никто не является лицами с ОВЗ.

Как оценивают педагогические работники конкурентоспособность СПбУТУиЭ



92% опрошенных педагогических работников удовлетворены в целом условиями труда в университете.

92% опрошенных педагогических работников планируют в дальнейшем продолжить трудовые взаимоотношения с университетом.

	<p align="center"><b>Частное образовательное учреждение высшего образования</b></p>
	<p align="center"><b>«Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»</b></p>
	<p align="center"><b>Аналитический отчет</b></p>
<p><b>СМК-АО-5.1-2024</b></p>	<p align="center"><b>по мониторингу удовлетворенности педагогических работников за 2023-2024 уч.год</b></p>

**ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

направление **Реклама и связи с общественностью**

В рамках направления реализуются следующие ОП:

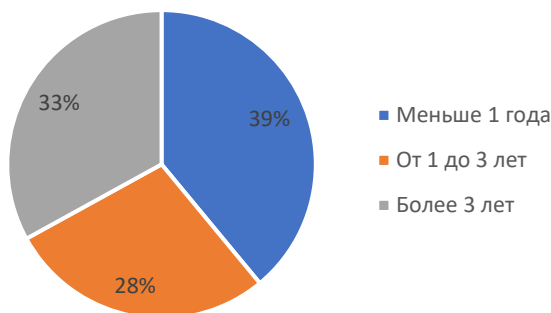
<p><b>42.03.01 Реклама и связи с общественностью</b></p>	<p>Реклама и связи с общественностью в системе массовых коммуникаций (с учетом профессиональных стандартов) (3++)</p>
--	---

В анкетировании приняли участие 36 преподавателей.

На диаграмме представлена характеристика состава педагогических работников.



На диаграмме представлено разделение педагогических работников по времени работы в СПбУТУиЭ.



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить возможности профессионального развития по следующим показателям:

- Наставничество (I);
- Повышение квалификации/профессиональная переподготовка/стажировки (II);
- Условия для научно-исследовательской работы (III);



Частное образовательное учреждение  
высшего образования

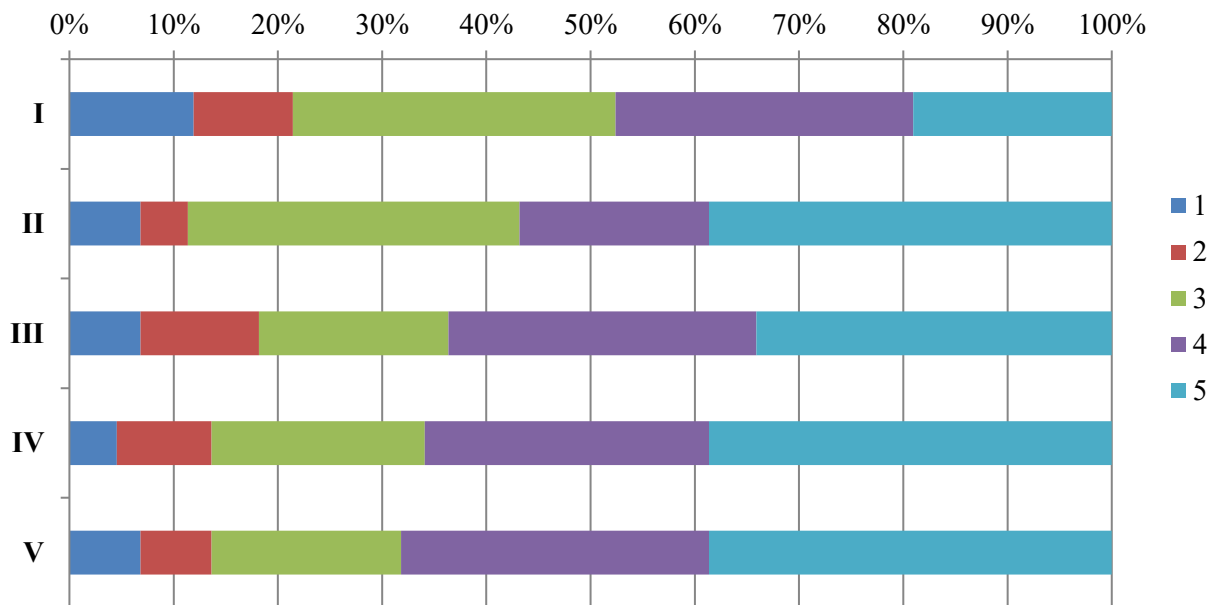
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»

Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год

- Условия для участия в научно-практических конференциях и мероприятиях (IV);
- Участие в конкурсах (V).



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить удобство пользования коммуникационно-информационными средствами университета:

- Телефон (I);
- Корпоративная почта (II);
- Официальный сайт университета (III);
- Образовательный портал (umeos.ru) (IV).



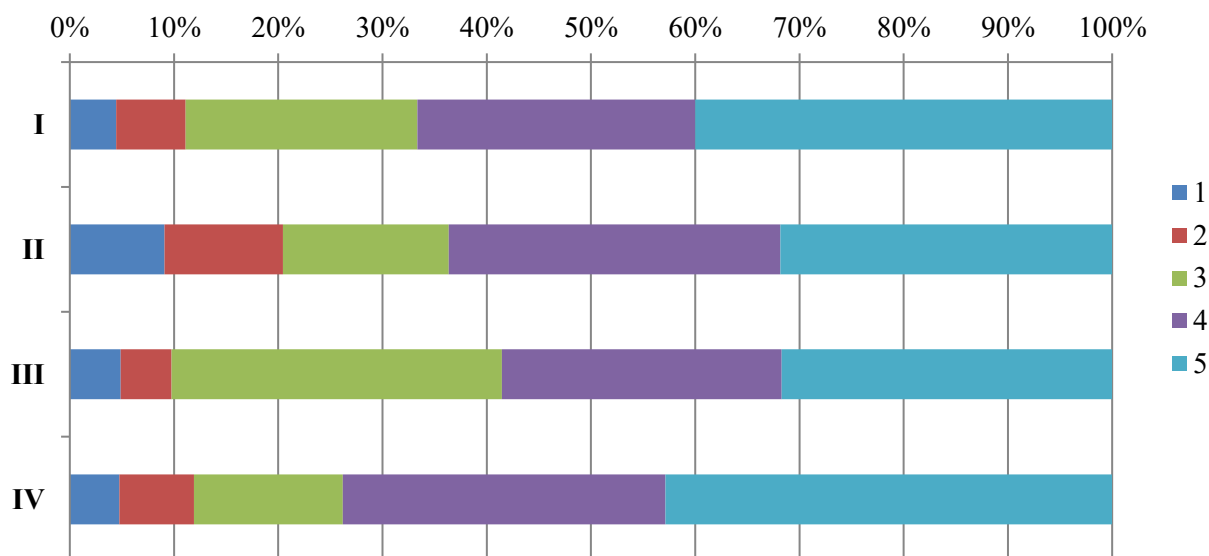
Частное образовательное учреждение  
высшего образования

«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»

Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить условия и организацию рабочего процесса по следующим показателям:

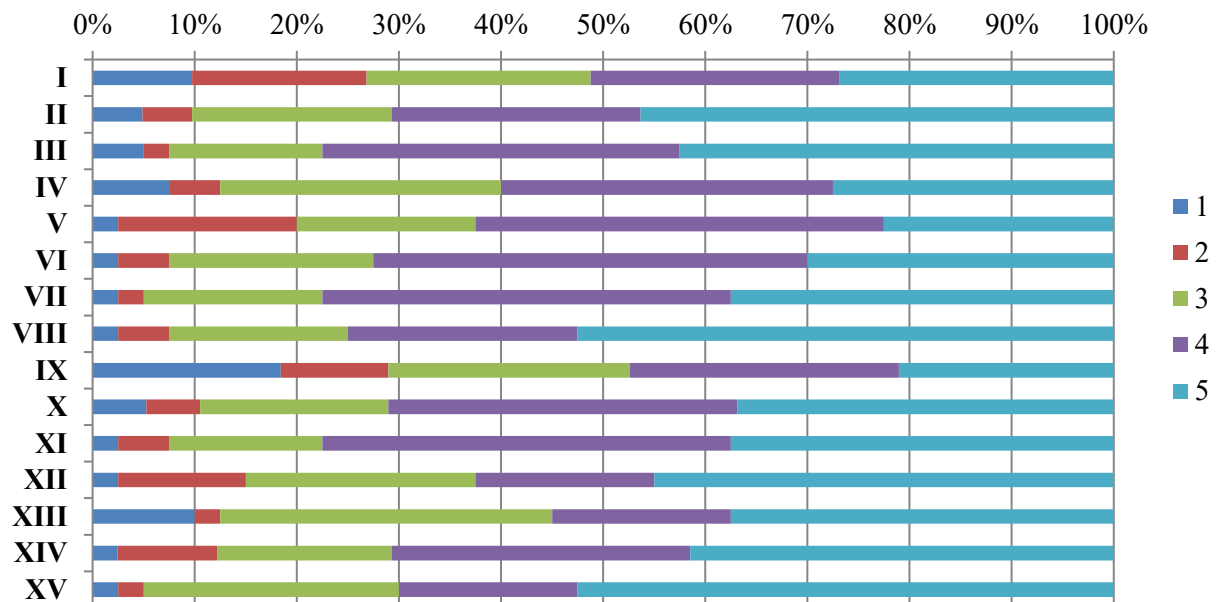
- Комфортность зоны отдыха (I);
- Наличие и понятность навигации внутри университета (II);
- Наличие и состояние санитарно-гигиенических помещений (III);
- Оснащенность рабочих мест (IV);
- Доступность офисной техники (V);
- Оснащенность учебных помещений (VI);
- Транспортная доступность (возможность доехать на общественном транспорте, наличие парковки) (VII);
- Доброжелательность и вежливость работников университета при решении производственных задач и личном взаимодействии (VIII);
- Наличие и доступность питьевой воды (IX);
- Психологическая безопасность образовательной среды (X);
- Безопасность от террористических угроз, терактов (XI);
- Соответствие заданий руководства функциональным обязанностям (XII);
- Предоставляемые льготы (скидки на обучение, материальная помощь и т.д.) (XIII);
- Обеспечение медицинскими услугами со стороны университета (XIV);
- Соблюдение требований трудового законодательства в части социального обеспечения (XV).



Частное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»  
Аналитический отчет

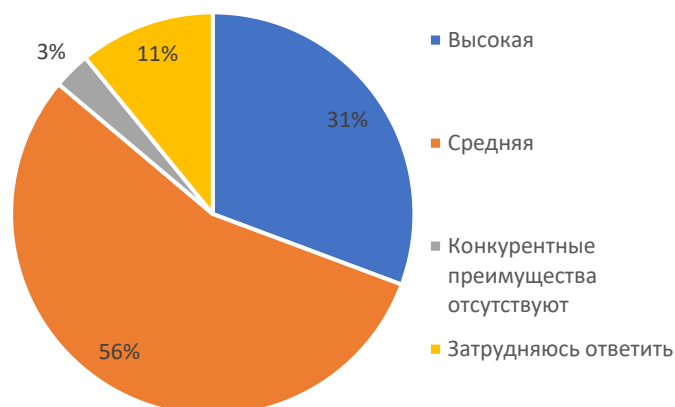
СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год




Из опрошенных никто не является лицами с ОВЗ.

Как оценивают педагогические работники конкурентоспособность СПбУТУиЭ



92% опрошенных педагогических работников удовлетворены в целом условиями труда в университете.

92% опрошенных педагогических работников планируют в дальнейшем продолжить трудовые взаимоотношения с университетом.

	<p align="center"><b>Частное образовательное учреждение высшего образования</b></p>
	<p align="center"><b>«Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»</b></p>
	<p align="center"><b>Аналитический отчет</b></p>
<p><b>СМК-АО-5.1-2024</b></p>	<p align="center"><b>по мониторингу удовлетворенности педагогических работников за 2023-2024 уч.год</b></p>

**ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

направление Педагогическое образование

В рамках направления реализуются следующие ОП:

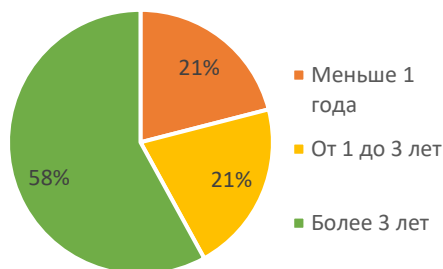
<p><b>44.03.01</b> <b>Педагогическое образование</b></p>	<p>Иностранный язык (с учетом профессиональных стандартов) (3++)</p>
--	--

В анкетировании приняли участие 19 преподавателей.

На диаграмме представлена характеристика состава педагогических работников.



На диаграмме представлено разделение педагогических работников по времени работы в СПбУТУиЭ.



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить возможности профессионального развития по следующим показателям:

–Наставничество (I);



Частное образовательное учреждение  
высшего образования

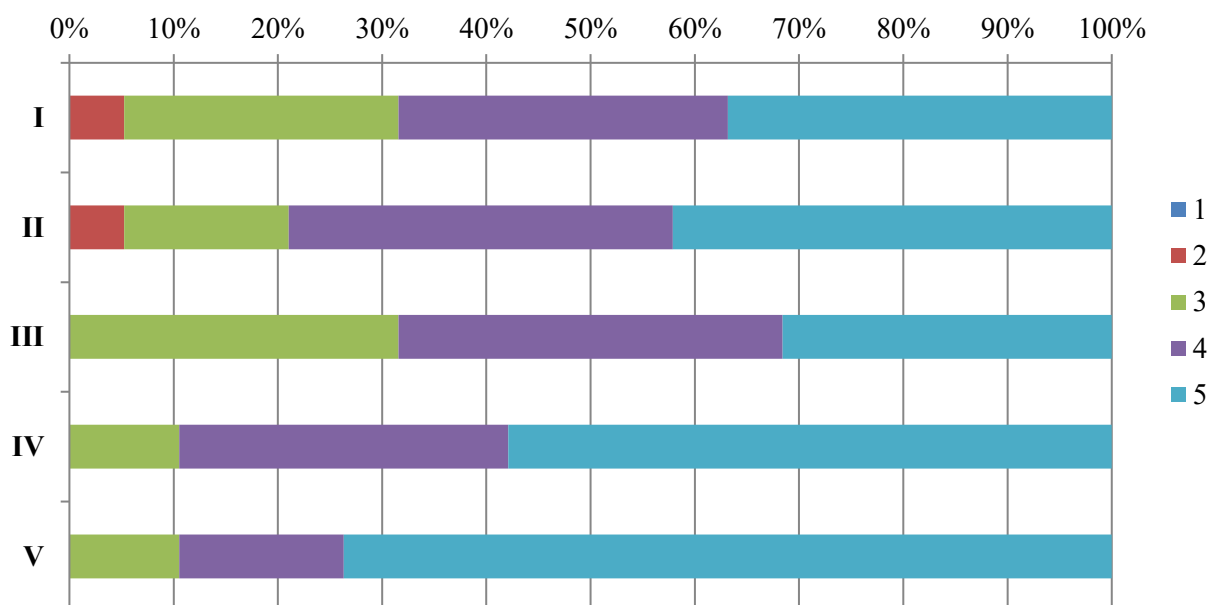
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»

Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024


по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год

- Повышение квалификации/профессиональная переподготовка/стажировки (II);
- Условия для научно-исследовательской работы (III);
- Условия для участия в научно-практических конференциях и мероприятиях (IV);
- Участие в конкурсах (V).

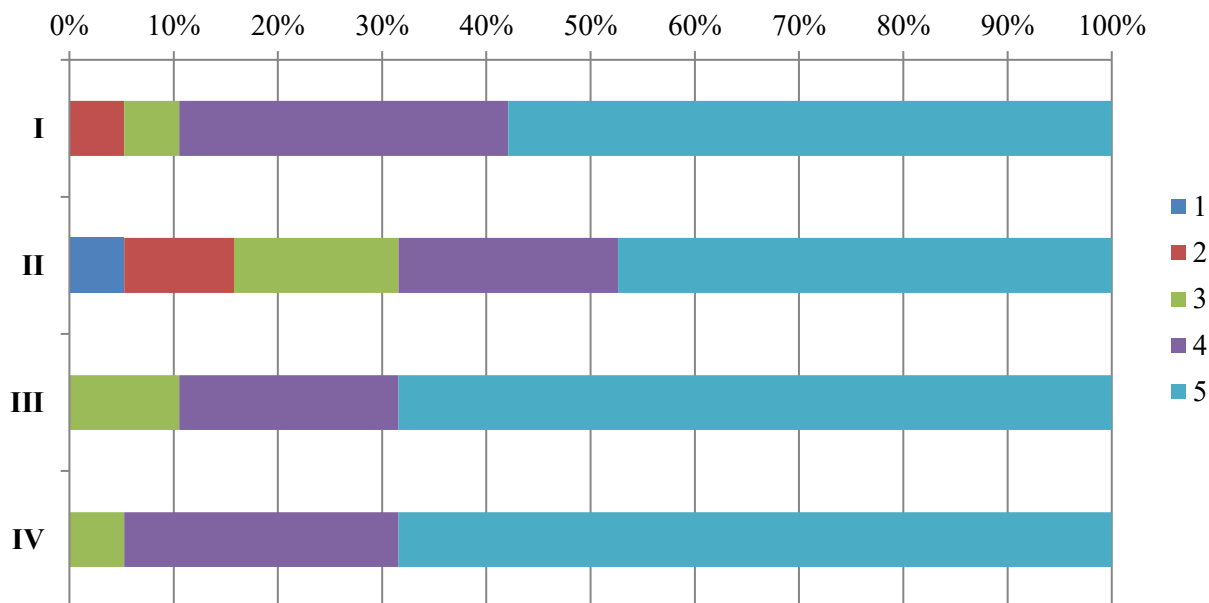


В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить удобство пользования коммуникационно-информационными средствами университета:

- Телефон (I);
- Корпоративная почта (II);
- Официальный сайт университета (III);

	<b>Частное образовательное учреждение высшего образования</b>
	<b>«Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»</b>
	<b>Аналитический отчет</b>
<b>СМК-АО-5.1-2024</b>	<b>по мониторингу удовлетворенности педагогических работников за 2023-2024 уч.год</b>

– Образовательный портал (umeos.ru) (IV).



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить условия и организацию рабочего процесса по следующим показателям:

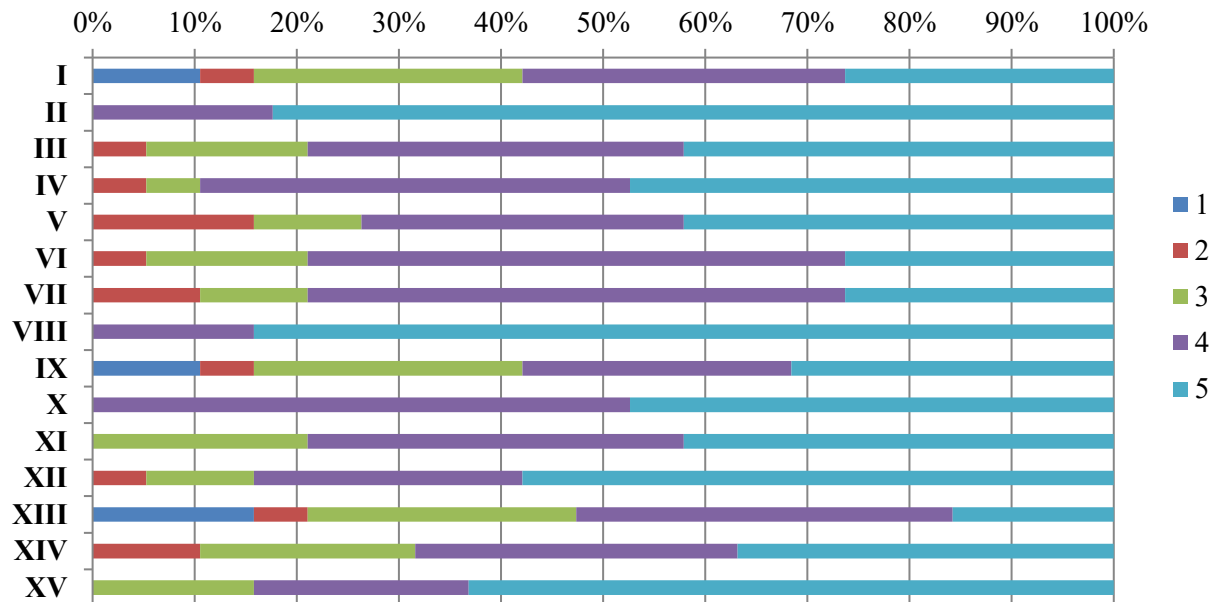
- Комфортность зоны отдыха (I);
- Наличие и понятность навигации внутри университета (II);
- Наличие и состояние санитарно-гигиенических помещений (III);
- Оснащенность рабочих мест (IV);
- Доступность офисной техники (V);
- Оснащенность учебных помещений (VI);
- Транспортная доступность (возможность доехать на общественном транспорте, наличие парковки) (VII);
- Доброжелательность и вежливость работников университета при решении производственных задач и личном взаимодействии (VIII);
- Наличие и доступность питьевой воды (IX);
- Психологическая безопасность образовательной среды (X);
- Безопасность от террористических угроз, терактов (XI);
- Соответствие заданий руководства функциональным обязанностям (XII);
- Предоставляемые льготы (скидки на обучение, материальная помощь и т.д.) (XIII);
- Обеспечение медицинскими услугами со стороны университета (XIV);
- Соблюдение требований трудового законодательства в части социального обеспечения (XV).



Частное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»  
Аналитический отчет

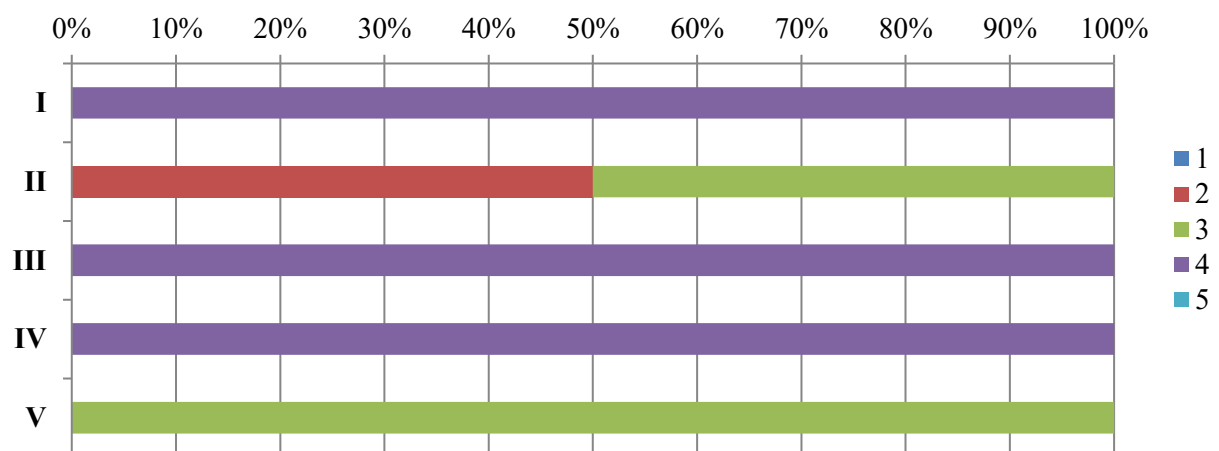
СМК-АО-5.1-2024


по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год



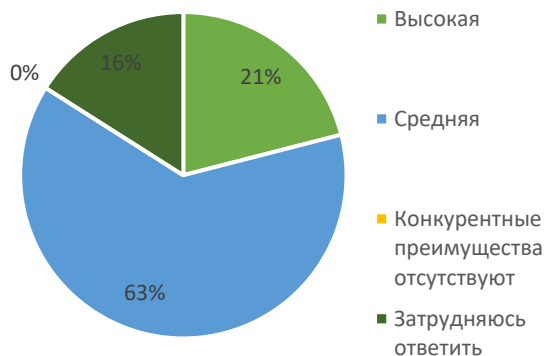
1 преподаватель из опрошенных является работником с ОВЗ. Результаты оценки условий труда для лиц с ОВЗ.

- Оборудование входных групп пандусами (I);
- Наличие выделенных стоянок для автотранспортных средств (II);
- Наличие адаптированных лифтов, поручней, расширенных дверных проемов (III);
- Наличие сменных кресел-колясок (IV);
- Наличие специально-оборудованных санитарно-гигиенических помещений (V).



	<p align="center"><b>Частное образовательное учреждение высшего образования</b></p>
	<p align="center"><b>«Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»</b></p>
	<p align="center"><b>Аналитический отчет</b></p>
<p><b>СМК-АО-5.1-2024</b></p>	<p align="center"><b>по мониторингу удовлетворенности педагогических работников за 2023-2024 уч.год</b></p>

Как оценивают педагогические работники конкурентоспособность СПбУТУиЭ



95% опрошенных педагогических работников удовлетворены в целом условиями труда в университете.

95% опрошенных педагогических работников планируют в дальнейшем продолжить трудовые взаимоотношения с университетом.

## ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

направление Лингвистика

В рамках направления реализуются следующие ОП:

<p><b>45.03.02</b> <i>Лингвистика</i></p>	Перевод и переводоведение (3+)
	Перевод и переводоведение (с учетом профессиональных стандартов) (3++)
<p><b>45.04.02</b> <i>Лингвистика</i></p>	Теория и практика иностранного языка и перевода (с учетом профессиональных стандартов) (3++)

В анкетировании приняли участие 23 преподавателя.

На диаграмме представлена характеристика состава педагогических работников.



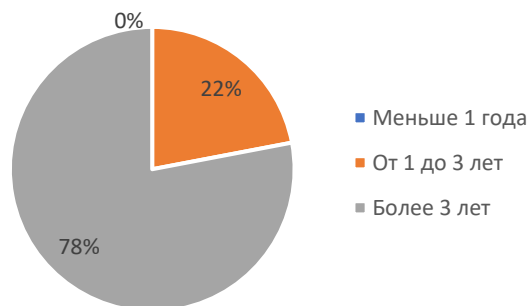


Частное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»  
Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024

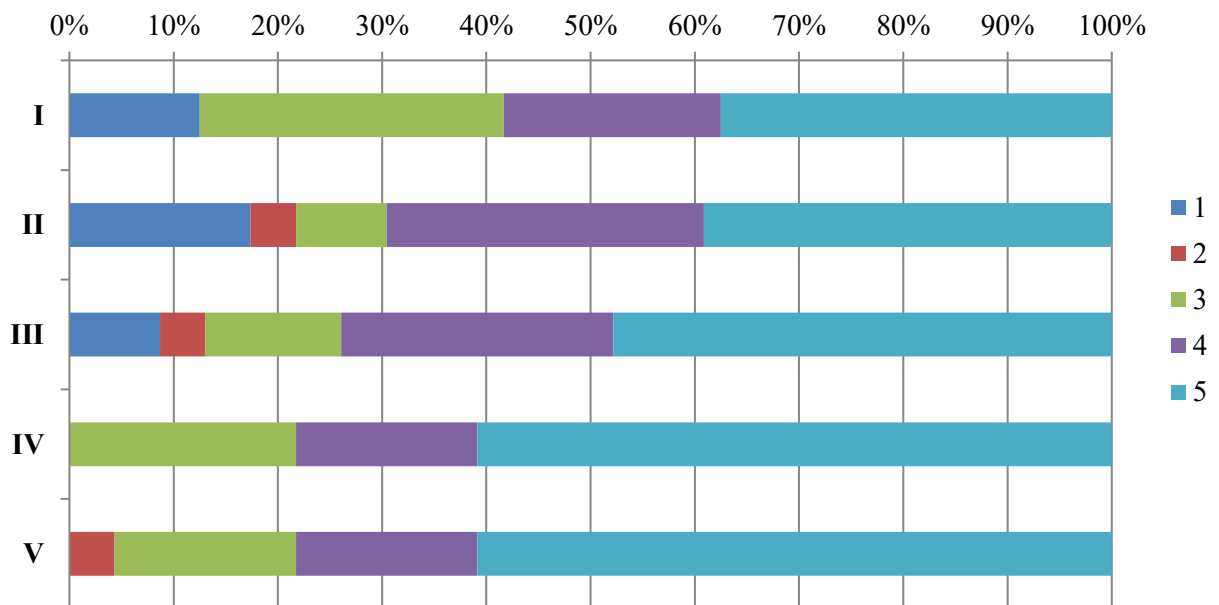
по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год

На диаграмме представлено разделение педагогических работников по времени работы в СПбУТУиЭ.



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить возможности профессионального развития по следующим показателям:

- Наставничество (I);
- Повышение квалификации/профессиональная переподготовка/стажировки (II);
- Условия для научно-исследовательской работы (III);
- Условия для участия в научно-практических конференциях и мероприятиях (IV);
- Участие в конкурсах (V).



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить удобство пользования коммуникационно-информационными средствами университета:

- Телефон (I);



Частное образовательное учреждение  
высшего образования

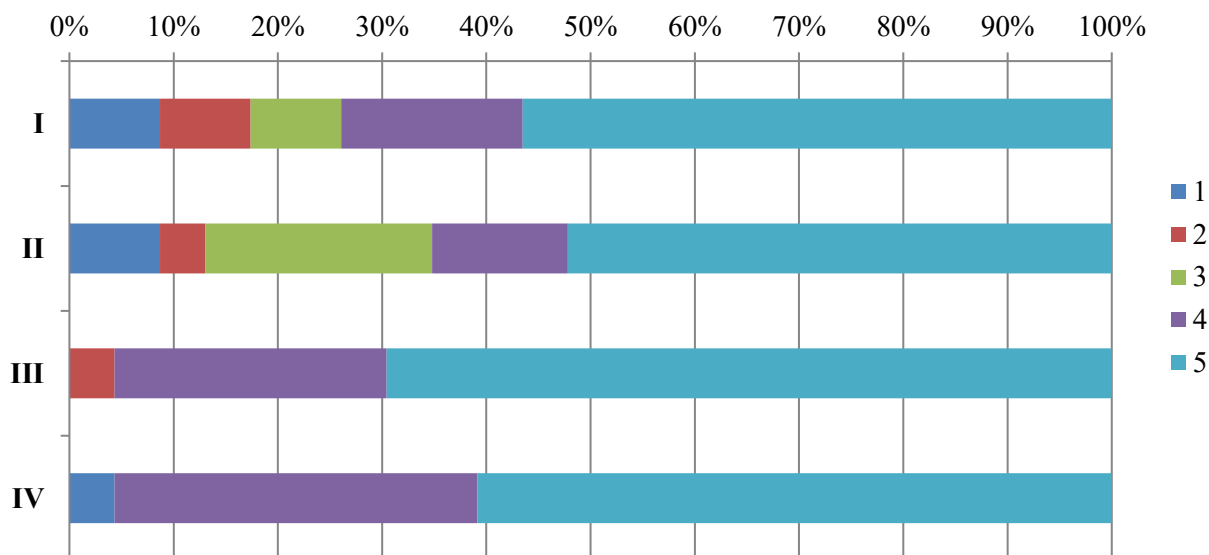
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»

Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год

- Корпоративная почта (II);
- Официальный сайт университета (III);
- Образовательный портал (umeos.ru) (IV).



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить условия и организацию рабочего процесса по следующим показателям:

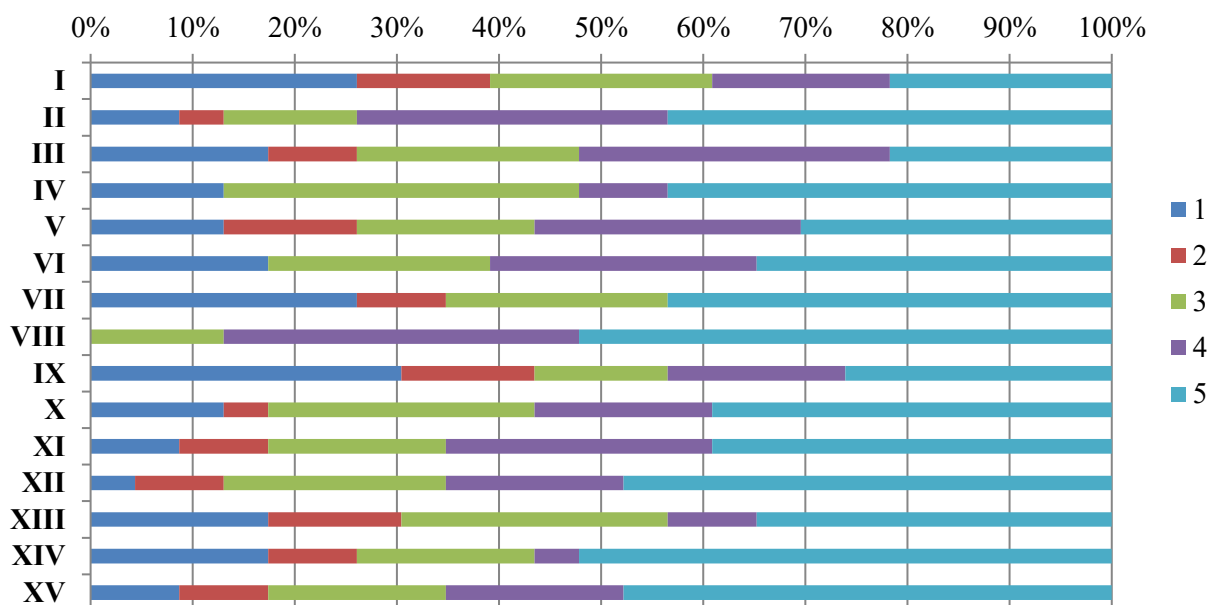
- Комфортность зоны отдыха (I);
- Наличие и понятность навигации внутри университета (II);
- Наличие и состояние санитарно-гигиенических помещений (III);
- Оснащенность рабочих мест (IV);
- Доступность офисной техники (V);
- Оснащенность учебных помещений (VI);
- Транспортная доступность (возможность доехать на общественном транспорте, наличие парковки) (VII);
- Доброжелательность и вежливость работников университета при решении производственных задач и личном взаимодействии (VIII);
- Наличие и доступность питьевой воды (IX);
- Психологическая безопасность образовательной среды (X);
- Безопасность от террористических угроз, терактов (XI);
- Соответствие заданий руководства функциональным обязанностям (XII);
- Предоставляемые льготы (скидки на обучение, материальная помощь и т.д.) (XIII);
- Обеспечение медицинскими услугами со стороны университета (XIV);
- Соблюдение требований трудового законодательства в части социального обеспечения (XV).



Частное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»  
Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год




Из опрошенных никто не является лицами с ОВЗ.

Как оценивают педагогические работники конкурентоспособность СПбУТУиЭ



**78% опрошенных** педагогических работников удовлетворены в целом условиями труда в университете.

**22% опрошенных** педагогических работников планируют в дальнейшем продолжить трудовые взаимоотношения с университетом.

	<b>Частное образовательное учреждение высшего образования</b>
	<b>«Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»</b>
	<b>Аналитический отчет</b>
<b>СМК-АО-5.1-2024</b>	<b>по мониторингу удовлетворенности педагогических работников за 2023-2024 уч.год</b>

## ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

### направление Менеджмент

В рамках направления реализуются следующие ОП:

<b>38.03.02</b> <b>Менеджмент</b>	Финансовый менеджмент (3+)
	Финансовый менеджмент (с учетом профессиональных стандартов) (3++)
	Международный финансовый менеджмент (3+)
	Международный финансовый менеджмент (с учетом профессиональных стандартов) (3++)
	Маркетинг (3+)
	Маркетинг (с учетом профессиональных стандартов) (3++)
	Управление персоналом (3+)
	Логистика (3+)
	Логистический менеджмент (с учетом профессиональных стандартов) (3++)
	Управление малым бизнесом (3+)
	Менеджмент организации (3+)
	Бизнес-аналитика в управленческой деятельности (с учетом профессиональных стандартов) (3++)
	Проектный менеджмент (с учетом профессиональных стандартов) (3++)
<b>38.04.02</b> <b>Менеджмент</b>	Стратегический маркетинг (с учетом профессиональных стандартов) (3++)
	Стратегический менеджмент (с учетом профессиональных стандартов) (3++)

В анкетировании приняли участие 24 преподавателя.

На диаграмме представлена характеристика состава педагогических работников.



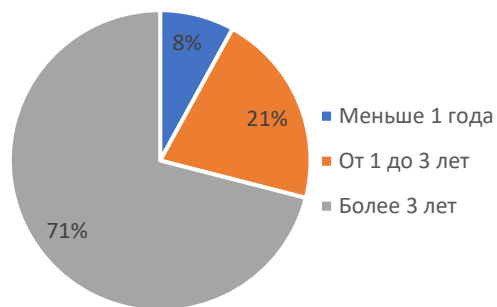


Частное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»  
Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024

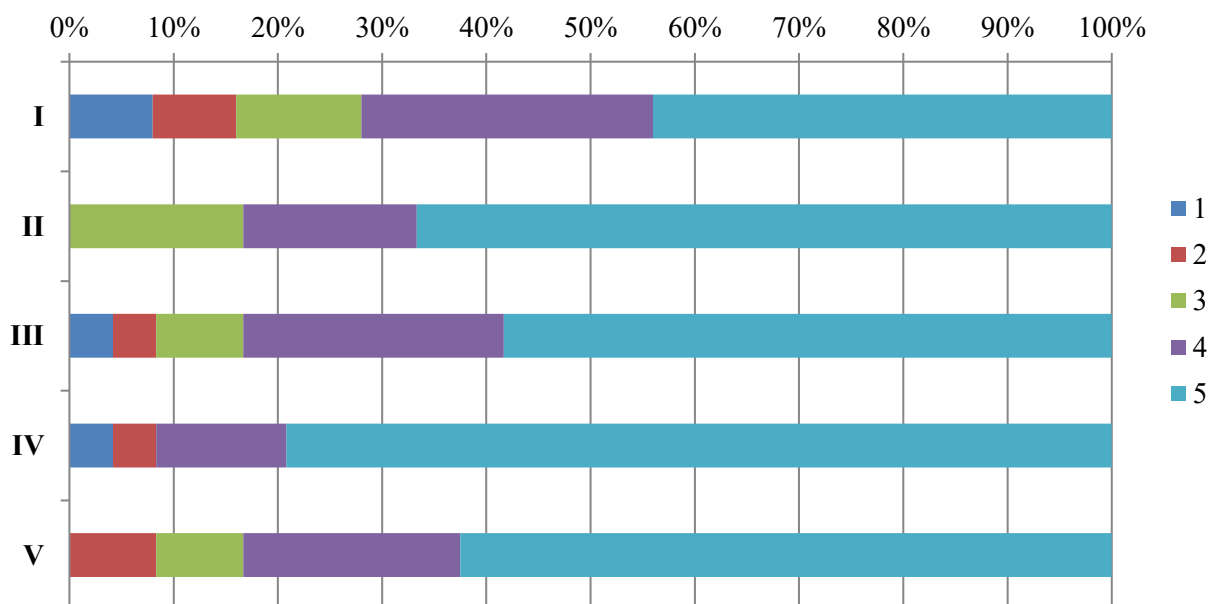
по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год

На диаграмме представлено разделение педагогических работников по времени работы в СПбУТУиЭ.



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить возможности профессионального развития по следующим показателям:

- Наставничество (I);
- Повышение квалификации/профессиональная переподготовка/стажировки (II);
- Условия для научно-исследовательской работы (III);
- Условия для участия в научно-практических конференциях и мероприятиях (IV);
- Участие в конкурсах (V).



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить удобство пользования коммуникационно-информационными средствами университета:

- Телефон (I);



Частное образовательное учреждение  
высшего образования

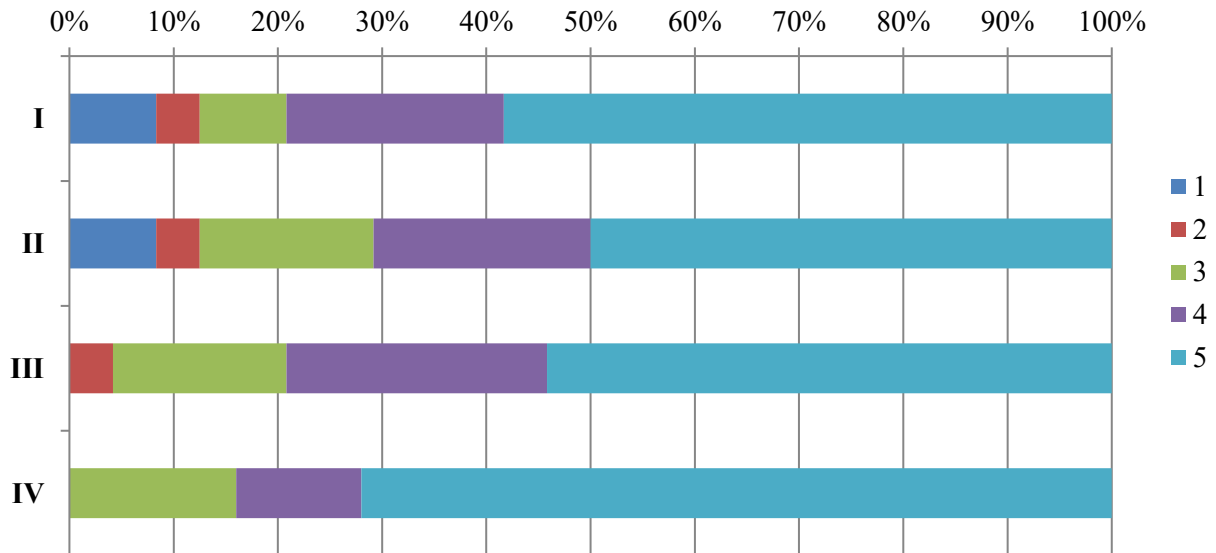
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»

Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год

- Корпоративная почта (II);
- Официальный сайт университета (III);
- Образовательный портал (umeos.ru) (IV).



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить условия и организацию рабочего процесса по следующим показателям:

- Комфортность зоны отдыха (I);
- Наличие и понятность навигации внутри университета (II);
- Наличие и состояние санитарно-гигиенических помещений (III);
- Оснащенность рабочих мест (IV);
- Доступность офисной техники (V);
- Оснащенность учебных помещений (VI);
- Транспортная доступность (возможность доехать на общественном транспорте, наличие парковки) (VII);
- Доброжелательность и вежливость работников университета при решении производственных задач и личном взаимодействии (VIII);
- Наличие и доступность питьевой воды (IX);
- Психологическая безопасность образовательной среды (X);
- Безопасность от террористических угроз, терактов (XI);
- Соответствие заданий руководства функциональным обязанностям (XII);
- Предоставляемые льготы (скидки на обучение, материальная помощь и т.д.) (XIII);
- Обеспечение медицинскими услугами со стороны университета (XIV);

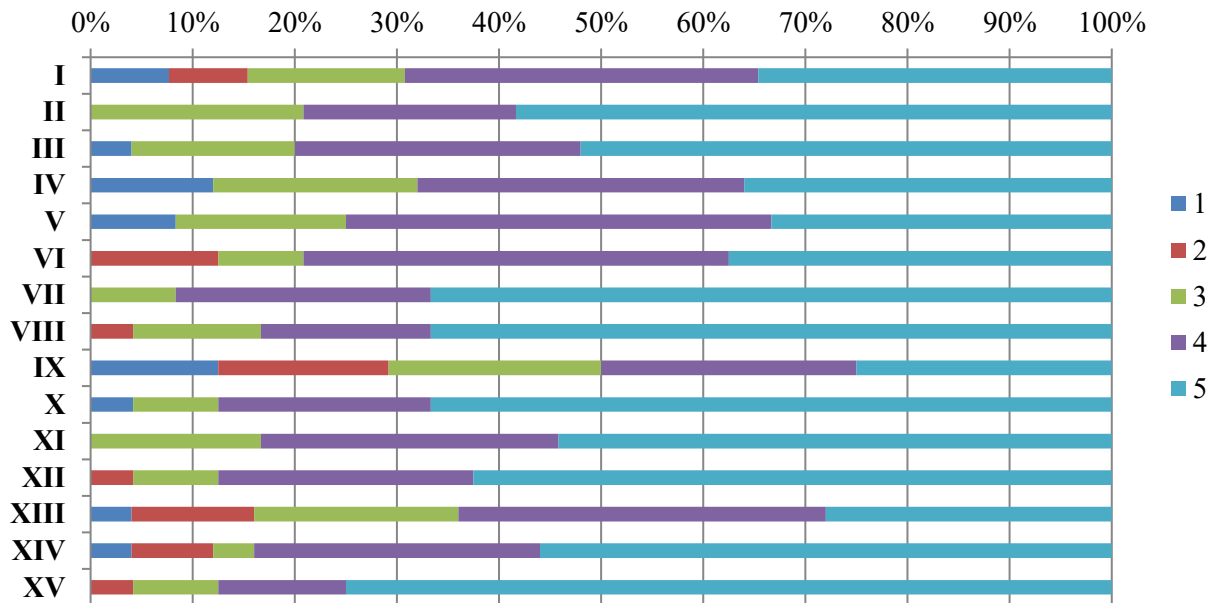


Частное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»  
Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024

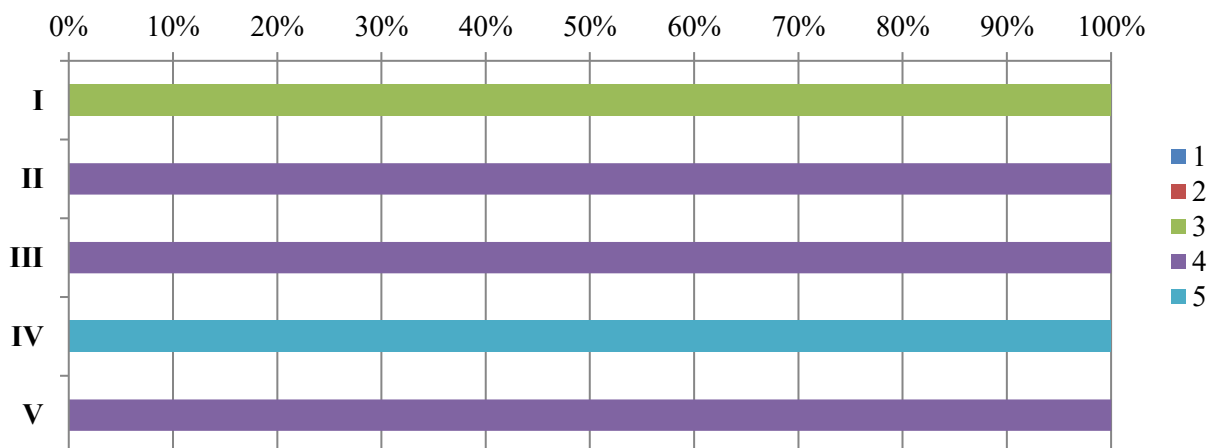
по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год


–Соблюдение требований трудового законодательства в части социального обеспечения (XV).



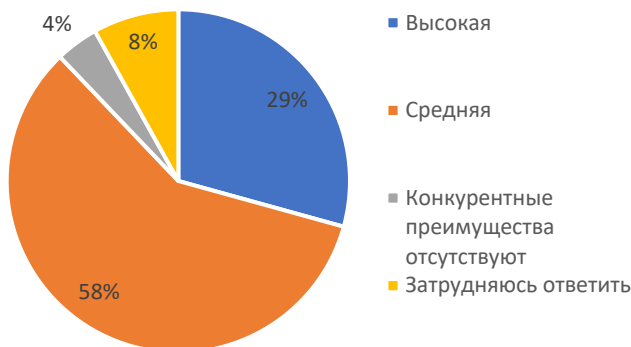
1 преподаватель из опрошенных является работником с ОВЗ. Результаты оценки условий труда для лиц с ОВЗ.

- Оборудование входных групп пандусами (I);
- Наличие выделенных стоянок для автотранспортных средств (II);
- Наличие адаптированных лифтов, поручней, расширенных дверных проемов (III);
- Наличие сменных кресел-колясок (IV);
- Наличие специально-оборудованных санитарно



	<b>Частное образовательное учреждение высшего образования</b>
	<b>«Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»</b>
	<b>Аналитический отчет</b>
<b>СМК-АО-5.1-2024</b>	<b>по мониторингу удовлетворенности педагогических работников за 2023-2024 уч.год</b>

Как оценивают педагогические работники конкурентоспособность СПбУТУиЭ



**87,5% опрошенных** педагогических работников удовлетворены в целом условиями труда в университете.

**96% опрошенных** педагогических работников планируют в дальнейшем продолжить трудовые взаимоотношения с университетом.

## ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

направление Медиакоммуникации

В рамках направления реализуются следующие ОП:

<b>42.03.05</b> <b>Медиакоммуникации</b>	Управление медиакоммуникациями (с учетом профессиональных стандартов) (3++)
---	---

В анкетировании приняли участие 36 преподавателей.

На диаграмме представлена характеристика состава педагогических работников.



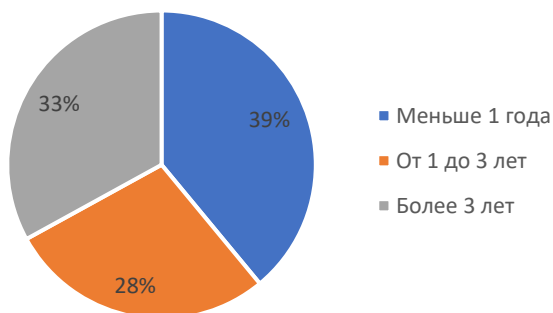
На диаграмме представлено разделение педагогических работников по времени работы в СПбУТУиЭ.



Частное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»  
Аналитический отчет

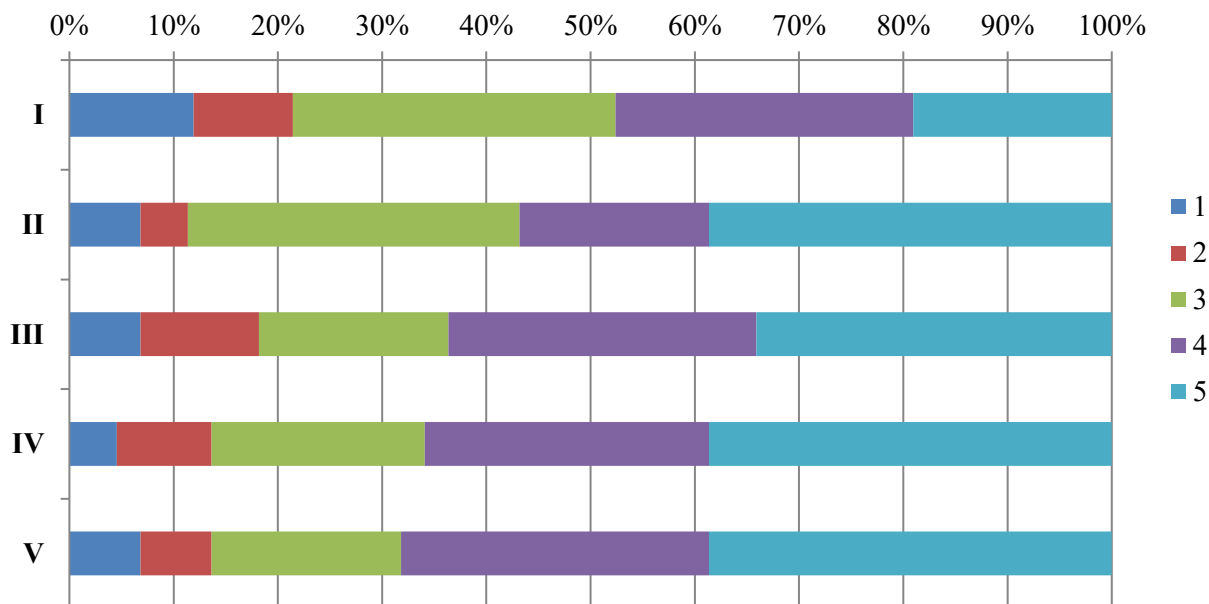
СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить возможности профессионального развития по следующим показателям:

- Наставничество (I);
- Повышение квалификации/профессиональная переподготовка/стажировки (II);
- Условия для научно-исследовательской работы (III);
- Условия для участия в научно-практических конференциях и мероприятиях (IV);
- Участие в конкурсах (V).



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить удобство пользования коммуникационно-информационными средствами университета:

- Телефон (I);
- Корпоративная почта (II);



Частное образовательное учреждение  
высшего образования

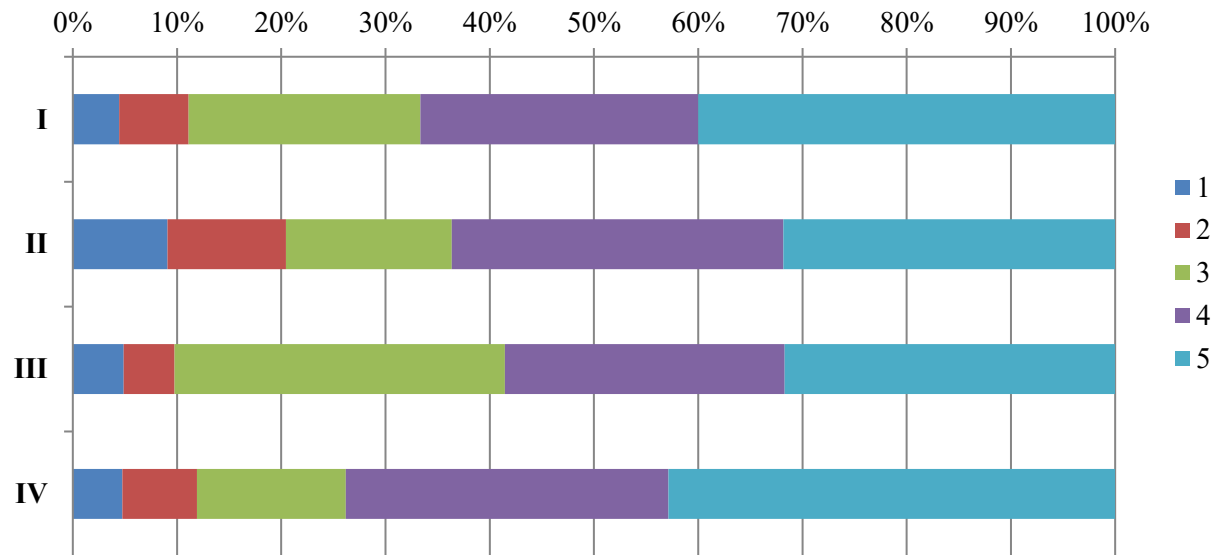
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»

Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год

- Официальный сайт университета (III);
- Образовательный портал (umeos.ru) (IV).



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить условия и организацию рабочего процесса по следующим показателям:

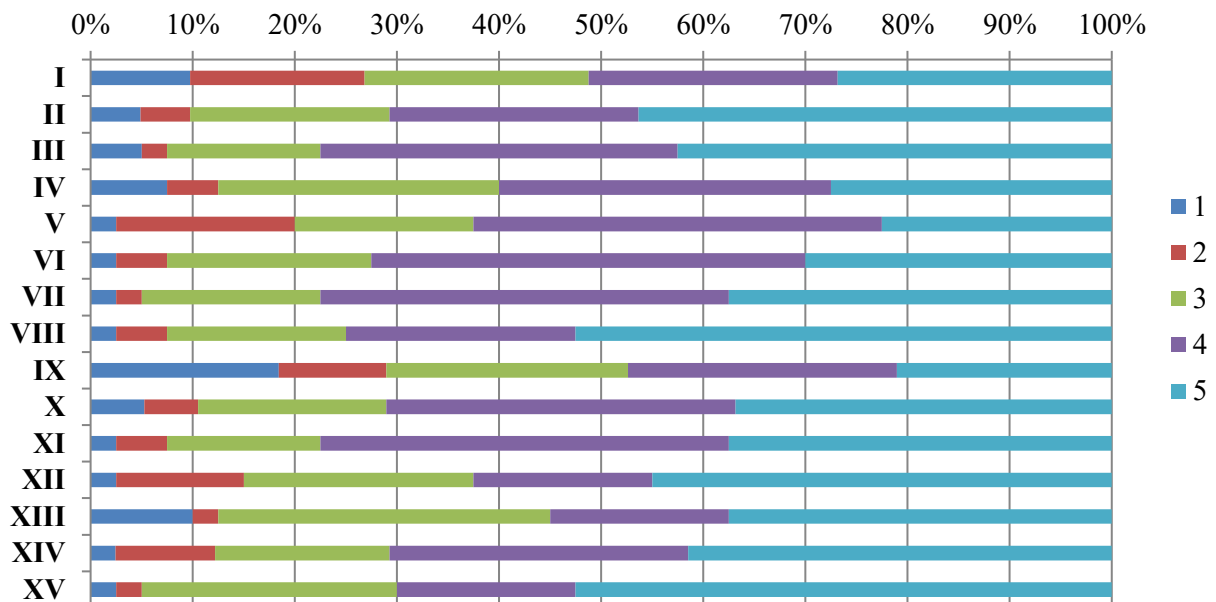
- Комфортность зоны отдыха (I);
- Наличие и понятность навигации внутри университета (II);
- Наличие и состояние санитарно-гигиенических помещений (III);
- Оснащенность рабочих мест (IV);
- Доступность офисной техники (V);
- Оснащенность учебных помещений (VI);
- Транспортная доступность (возможность доехать на общественном транспорте, наличие парковки) (VII);
- Доброжелательность и вежливость работников университета при решении производственных задач и личном взаимодействии (VIII);
- Наличие и доступность питьевой воды (IX);
- Психологическая безопасность образовательной среды (X);
- Безопасность от террористических угроз, терактов (XI);
- Соответствие заданий руководства функциональным обязанностям (XII);
- Предоставляемые льготы (скидки на обучение, материальная помощь и т.д.) (XIII);
- Обеспечение медицинскими услугами со стороны университета (XIV);
- Соблюдение требований трудового законодательства в части социального обеспечения (XV).



Частное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»  
Аналитический отчет

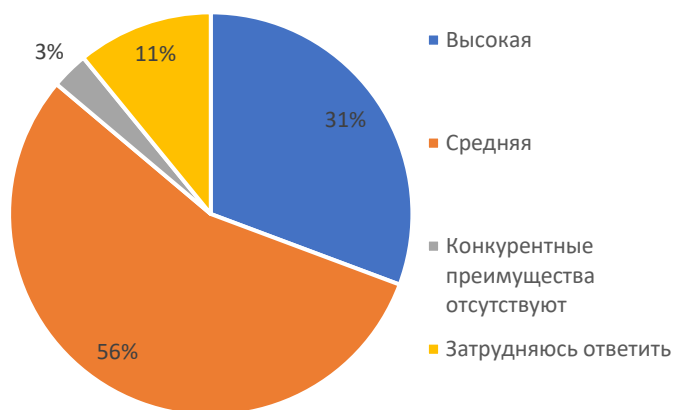
СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год




Из опрошенных никто не является лицами с ОВЗ.

Как оценивают педагогические работники конкурентоспособность СПбУТУиЭ



92% опрошенных педагогических работников удовлетворены в целом условиями труда в университете.

92% опрошенных педагогических работников планируют в дальнейшем продолжить трудовые взаимоотношения с университетом.

	<p align="center"><b>Частное образовательное учреждение высшего образования</b></p>
	<p align="center"><b>«Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»</b></p>
	<p align="center"><b>Аналитический отчет</b></p>
<p><b>СМК-АО-5.1-2024</b></p>	<p align="center"><b>по мониторингу удовлетворенности педагогических работников за 2023-2024 уч.год</b></p>

**ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

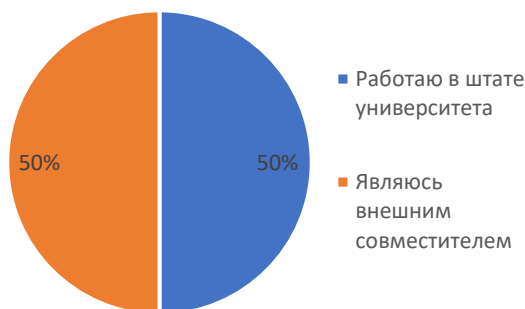
направление **Прикладная информатика**

В рамках направления реализуются следующие ОП:

<b>09.03.03 Прикладная информатика</b>	Прикладная информатика в экономике (с учетом профессиональных стандартов) (3++)
<b>09.04.03 Прикладная информатика</b>	Корпоративные информационные системы (с учетом профессиональных стандартов) (3++)

В анкетировании принял участие 2 преподавателя.

На диаграмме представлена характеристика состава педагогических работников.



На диаграмме представлено разделение педагогических работников по времени работы в СПбУТУиЭ.



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить возможности профессионального развития по следующим показателям:

- Наставничество (I);
- Повышение квалификации/профессиональная переподготовка/стажировки (II);
- Условия для научно-исследовательской работы (III);

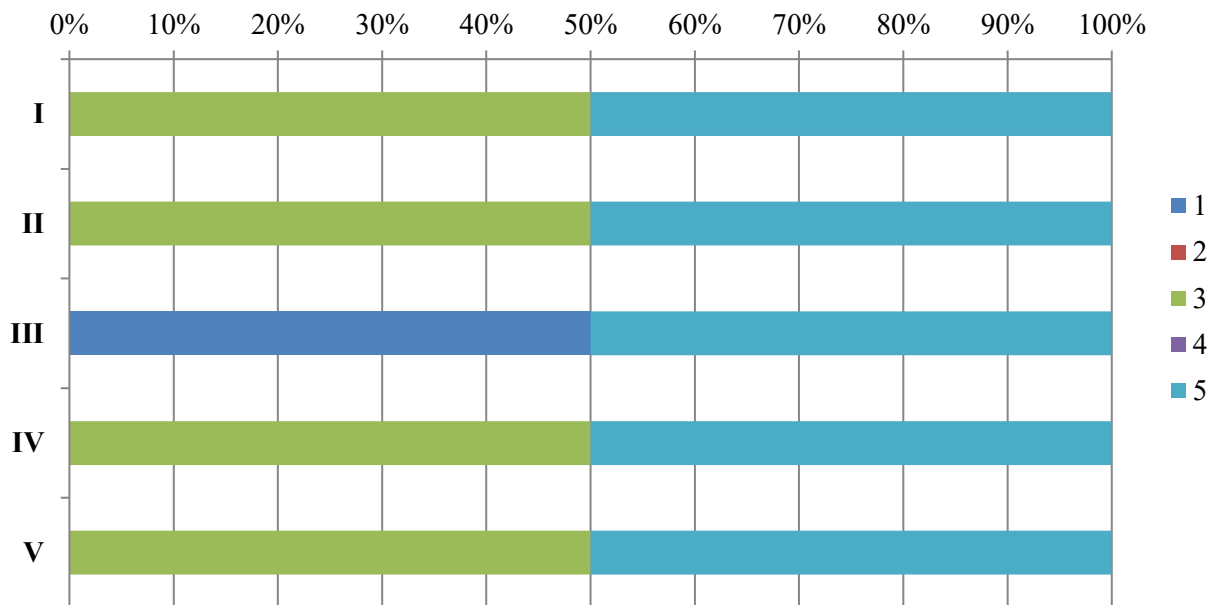


Частное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»  
Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024

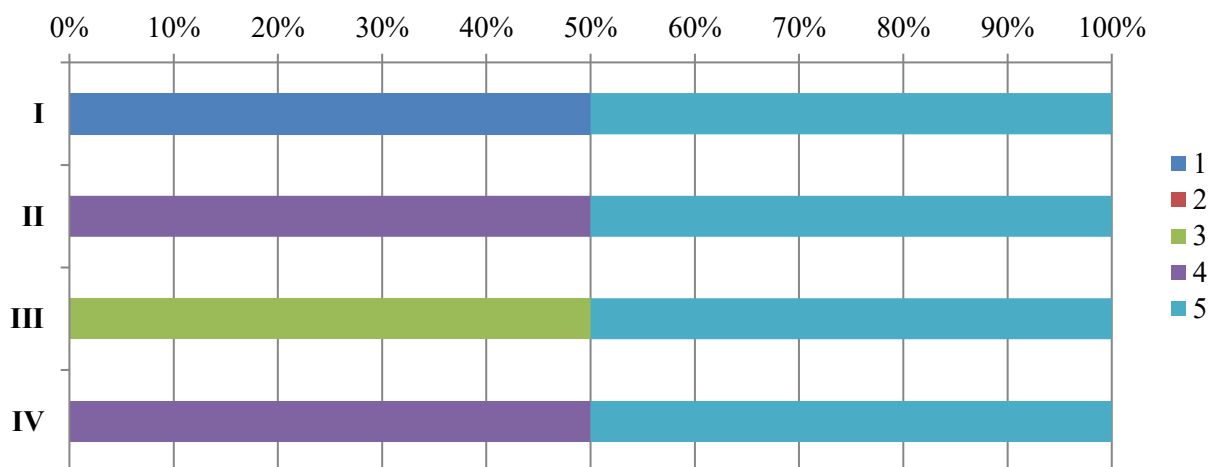
по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год


- Условия для участия в научно-практических конференциях и мероприятиях (IV);
- Участие в конкурсах (V).



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить удобство пользования коммуникационно-информационными средствами университета:

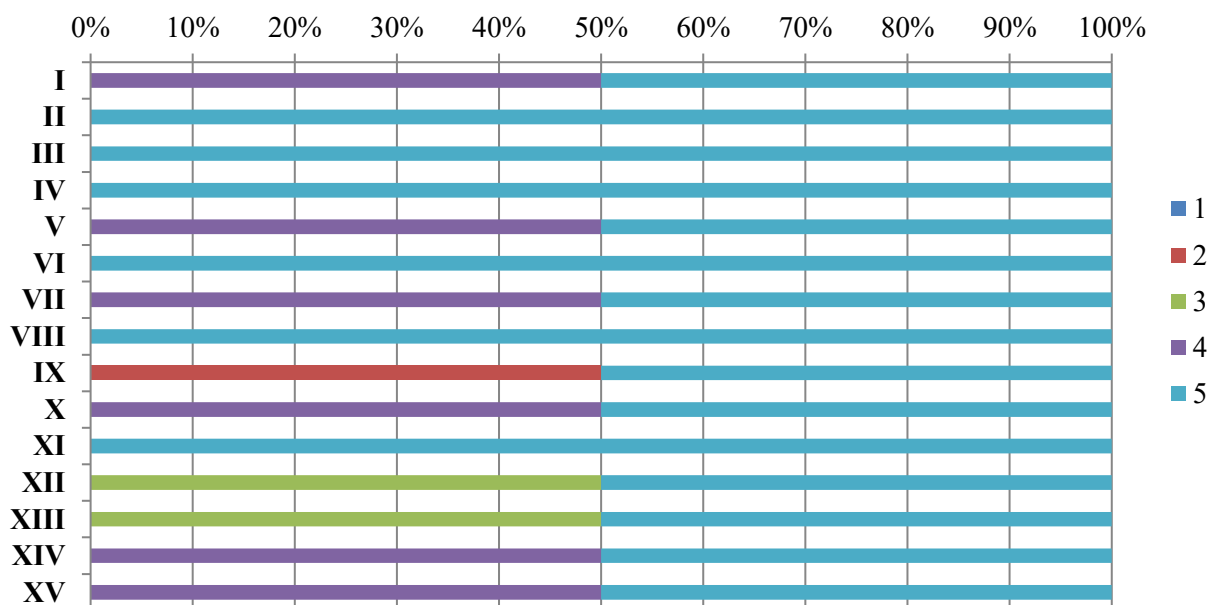
- Телефон (I);
- Корпоративная почта (II);
- Официальный сайт университета (III);
- Образовательный портал (umeos.ru) (IV).




	<b>Частное образовательное учреждение высшего образования</b>
	<b>«Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»</b>
	<b>Аналитический отчет</b>
<b>СМК-АО-5.1-2024</b>	<b>по мониторингу удовлетворенности педагогических работников за 2023-2024 уч.год</b>

В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить условия и организацию рабочего процесса по следующим показателям:

- Комфортность зоны отдыха (I);
- Наличие и понятность навигации внутри университета (II);
- Наличие и состояние санитарно-гигиенических помещений (III);
- Оснащенность рабочих мест (IV);
- Доступность офисной техники (V);
- Оснащенность учебных помещений (VI);
- Транспортная доступность (возможность доехать на общественном транспорте, наличие парковки) (VII);
- Доброжелательность и вежливость работников университета при решении производственных задач и личном взаимодействии (VIII);
- Наличие и доступность питьевой воды (IX);
- Психологическая безопасность образовательной среды (X);
- Безопасность от террористических угроз, терактов (XI);
- Соответствие заданий руководства функциональным обязанностям (XII);
- Предоставляемые льготы (скидки на обучение, материальная помощь и т.д.) (XIII);
- Обеспечение медицинскими услугами со стороны университета (XIV);
- Соблюдение требований трудового законодательства в части социального обеспечения (XV).



	<p align="center"><b>Частное образовательное учреждение высшего образования</b></p>
	<p align="center"><b>«Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»</b></p>
	<p align="center"><b>Аналитический отчет</b></p>
<p><b>СМК-АО-5.1-2024</b></p>	<p align="center"><b>по мониторингу удовлетворенности педагогических работников за 2023-2024 уч.год</b></p>

Из опрошенных никто не является лицами с ОВЗ.

Как оценивают педагогические работники конкурентоспособность СПбУТУиЭ



**100% опрошенных** педагогических работников удовлетворены в целом условиями труда в университете.

**100% опрошенных** педагогических работников планируют в дальнейшем продолжить трудовые взаимоотношения с университетом.

## ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ


направление Государственное и муниципальное управление

В рамках направления реализуются следующие ОП:

<b>38.03.04</b> <i>Государственное и муниципальное управление</i>	Региональное управление (3+)
	Экономическое развитие региона (с учетом профессиональных стандартов) (3++)
<b>38.04.04</b> <i>Государственное и муниципальное управление</i>	Государственное регулирование экономики (с учетом профессиональных стандартов) (3++)

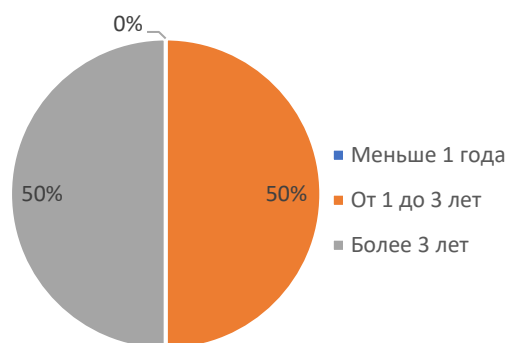
В анкетировании принял участие 2 преподавателя.

На диаграмме представлена характеристика состава педагогических работников.

	<b>Частное образовательное учреждение высшего образования</b>
	<b>«Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»</b>
	<b>Аналитический отчет</b>
<b>СМК-АО-5.1-2024</b>	<b>по мониторингу удовлетворенности педагогических работников за 2023-2024 уч.год</b>



На диаграмме представлено разделение педагогических работников по времени работы в СПбУТУиЭ.



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить возможности профессионального развития по следующим показателям:

- Наставничество (I);
- Повышение квалификации/профессиональная переподготовка/стажировки (II);
- Условия для научно-исследовательской работы (III);
- Условия для участия в научно-практических конференциях и мероприятиях (IV);

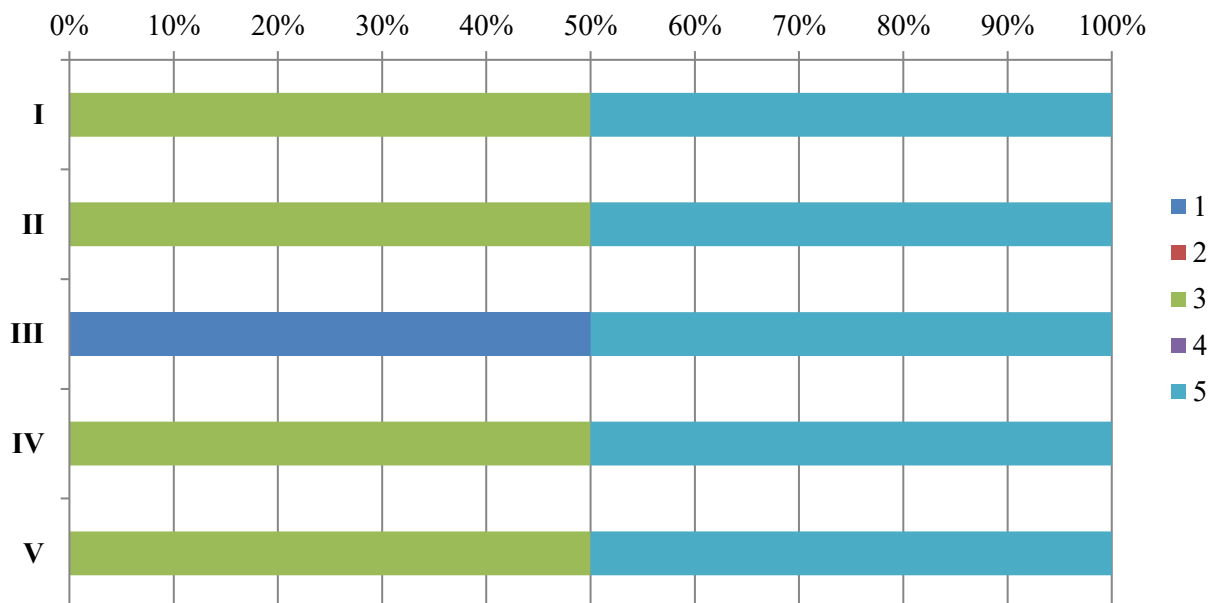


Частное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»  
Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024

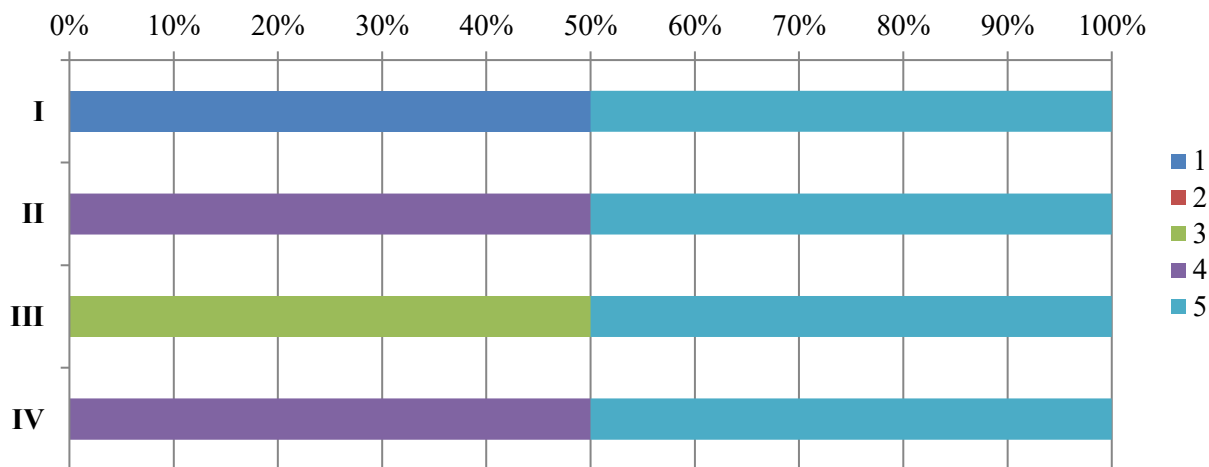
по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год


–Участие в конкурсах (V).



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить удобство пользования коммуникационно-информационными средствами университета:

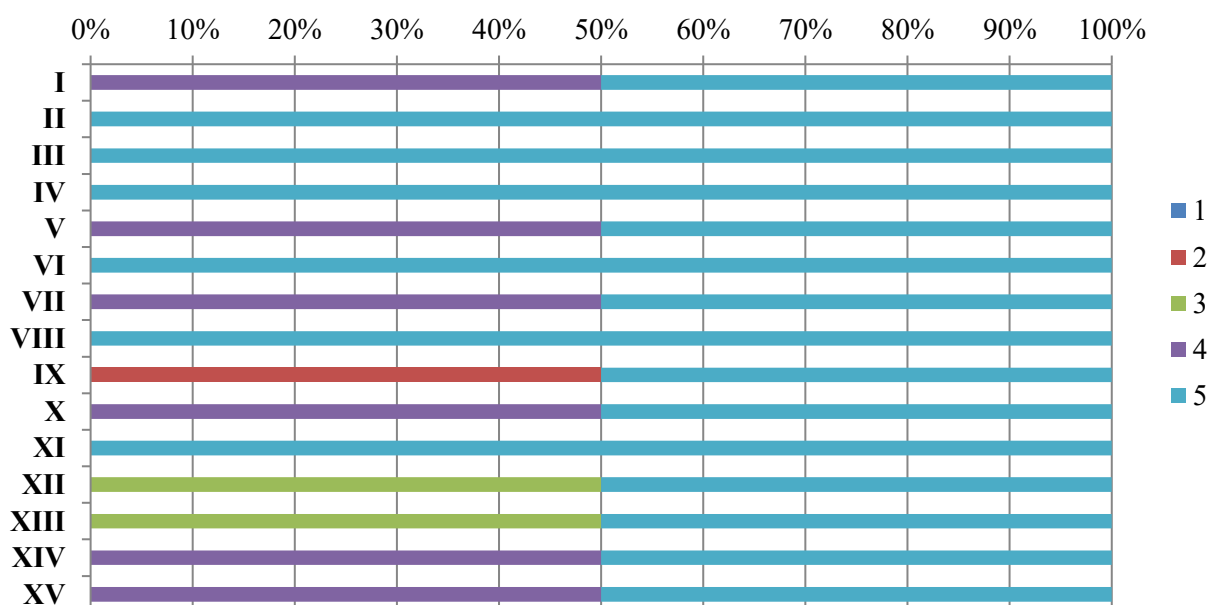
- Телефон (I);
- Корпоративная почта (II);
- Официальный сайт университета (III);
- Образовательный портал (umeos.ru) (IV).



	<b>Частное образовательное учреждение высшего образования</b>
	<b>«Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»</b>
	<b>Аналитический отчет</b>
<b>СМК-АО-5.1-2024</b>	<b>по мониторингу удовлетворенности педагогических работников за 2023-2024 уч.год</b>

В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить условия и организацию рабочего процесса по следующим показателям:

- Комфортность зоны отдыха (I);
- Наличие и понятность навигации внутри университета (II);
- Наличие и состояние санитарно-гигиенических помещений (III);
- Оснащенность рабочих мест (IV);
- Доступность офисной техники (V);
- Оснащенность учебных помещений (VI);
- Транспортная доступность (возможность доехать на общественном транспорте, наличие парковки) (VII);
- Доброжелательность и вежливость работников университета при решении производственных задач и личном взаимодействии (VIII);
- Наличие и доступность питьевой воды (IX);
- Психологическая безопасность образовательной среды (X);
- Безопасность от террористических угроз, терактов (XI);
- Соответствие заданий руководства функциональным обязанностям (XII);
- Предоставляемые льготы (скидки на обучение, материальная помощь и т.д.) (XIII);
- Обеспечение медицинскими услугами со стороны университета (XIV);
- Соблюдение требований трудового законодательства в части социального обеспечения (XV).





Частное образовательное учреждение  
высшего образования

«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»

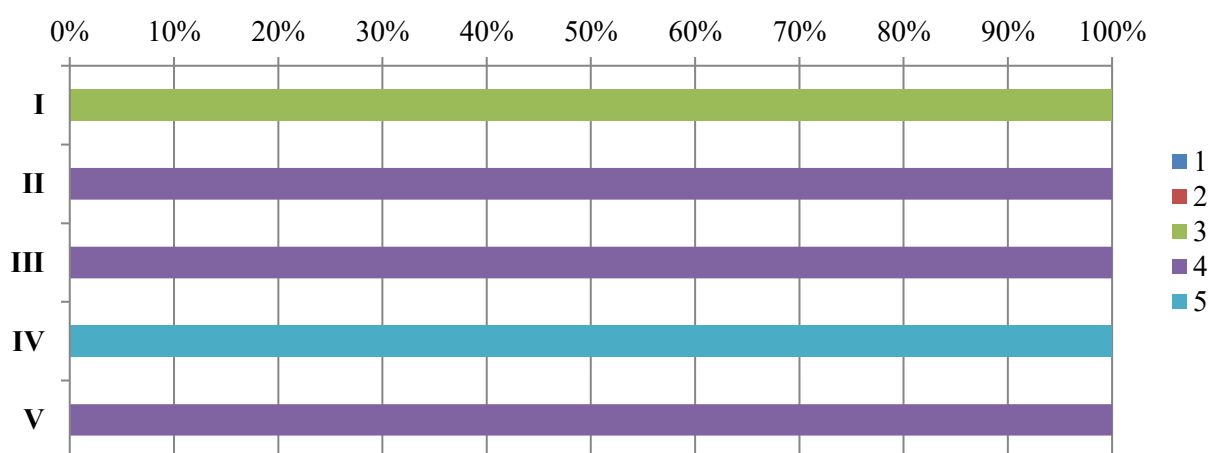
Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год

1 преподаватель из опрошенных является работником с ОВЗ. Результаты оценки условий труда для лиц с ОВЗ.

- Оборудование входных групп пандусами (I);
- Наличие выделенных стоянок для автотранспортных средств (II);
- Наличие адаптированных лифтов, поручней, расширенных дверных проемов (III);
- Наличие сменных кресел-колясок (IV);
- Наличие специально-оборудованных санитарно




Как оценивают педагогические работники конкурентоспособность СПбУТУиЭ



50% опрошенных педагогических работников удовлетворены в целом условиями труда в университете.

100% опрошенных педагогических работников планируют в дальнейшем продолжить трудовые взаимоотношения с университетом.

	<b>Частное образовательное учреждение высшего образования</b>
	<b>«Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»</b>
	<b>Аналитический отчет</b>
<b>СМК-АО-5.1-2024</b>	<b>по мониторингу удовлетворенности педагогических работников за 2023-2024 уч.год</b>

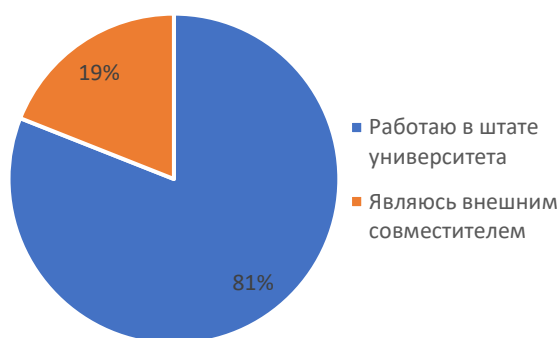
**ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ**  
направление **Юриспруденция**

В рамках направления реализуются следующие ОП:

<b>40.03.01</b> <b>Юриспруденци я</b>	Правоохранительная деятельность (3+)
	Правоохранительная деятельность (с учетом профессиональных стандартов) (3++)
	Гражданско-правовая (3+)
	Гражданско-правовая (с учетом профессиональных стандартов) (3++)
	Международно-правовая (3+)
	Правозащитная деятельность (3+)
	Правозащитная деятельность (с учетом профессиональных стандартов) (3++)
<b>40.04.01</b> <b>Юриспруденци я</b>	Магистр частного права (с учетом профессиональных стандартов) (3++)
	Юрист в сфере правозащитной деятельности (с учетом профессиональных стандартов) (3++)
	Юрист в сфере уголовного судопроизводства (с учетом профессиональных стандартов) (3++)

В анкетировании приняли участие 27 преподавателей.

На диаграмме представлена характеристика состава педагогических работников.



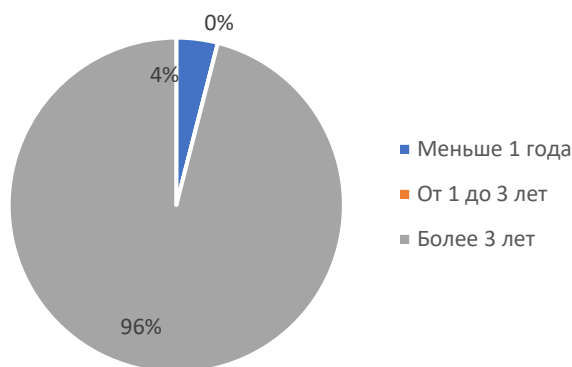
На диаграмме представлено разделение педагогических работников по времени работы в СПбУТУиЭ.



Частное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»  
Аналитический отчет

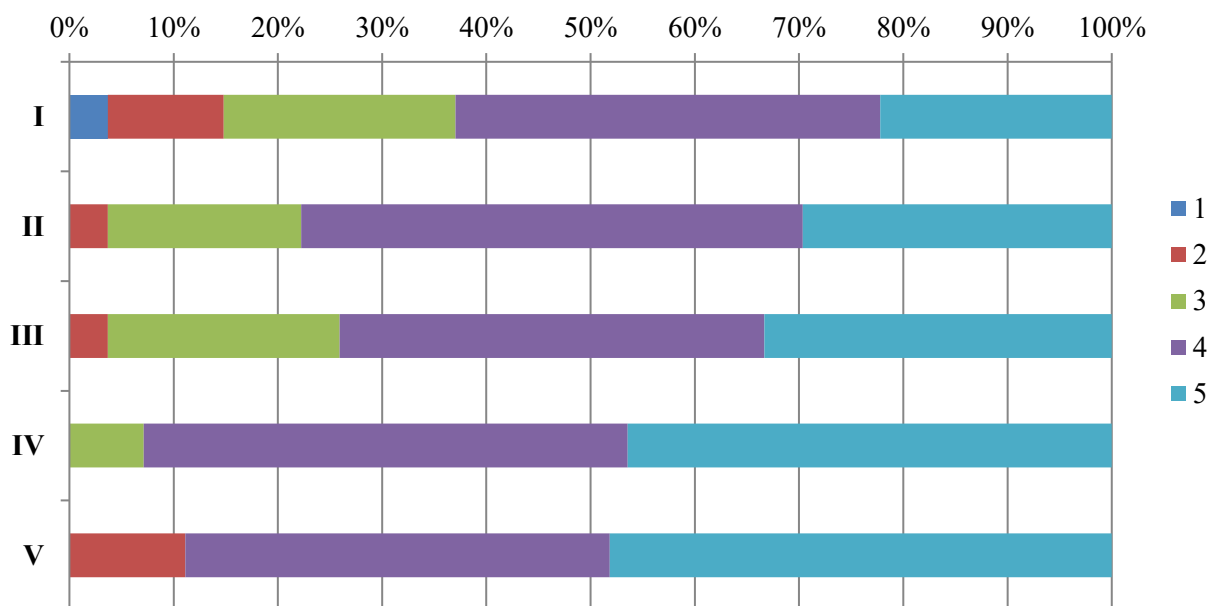
СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год




В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить возможности профессионального развития по следующим показателям:

- Наставничество (I);
- Повышение квалификации/профессиональная переподготовка/стажировки (II);
- Условия для научно-исследовательской работы (III);
- Условия для участия в научно-практических конференциях и мероприятиях (IV);
- Участие в конкурсах (V).

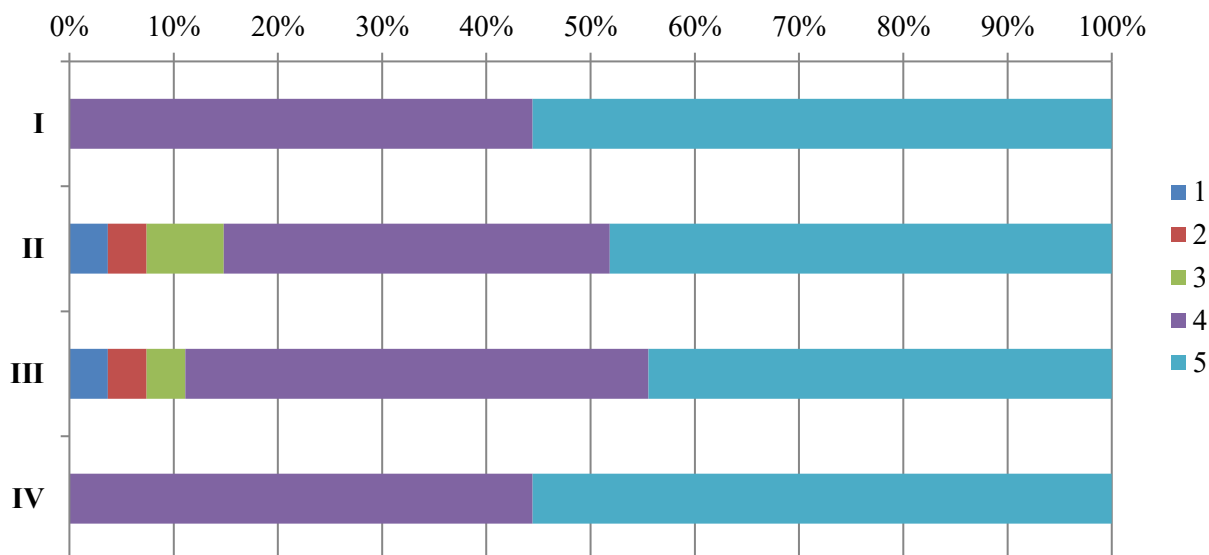


В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить удобство пользования коммуникационно-информационными средствами университета:

- Телефон (I);
- Корпоративная почта (II);
- Официальный сайт университета (III);

	<b>Частное образовательное учреждение высшего образования</b>
	<b>«Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»</b>
	<b>Аналитический отчет</b>
<b>СМК-АО-5.1-2024</b>	<b>по мониторингу удовлетворенности педагогических работников за 2023-2024 уч.год</b>

– Образовательный портал (umeos.ru) (IV).



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить условия и организацию рабочего процесса по следующим показателям:

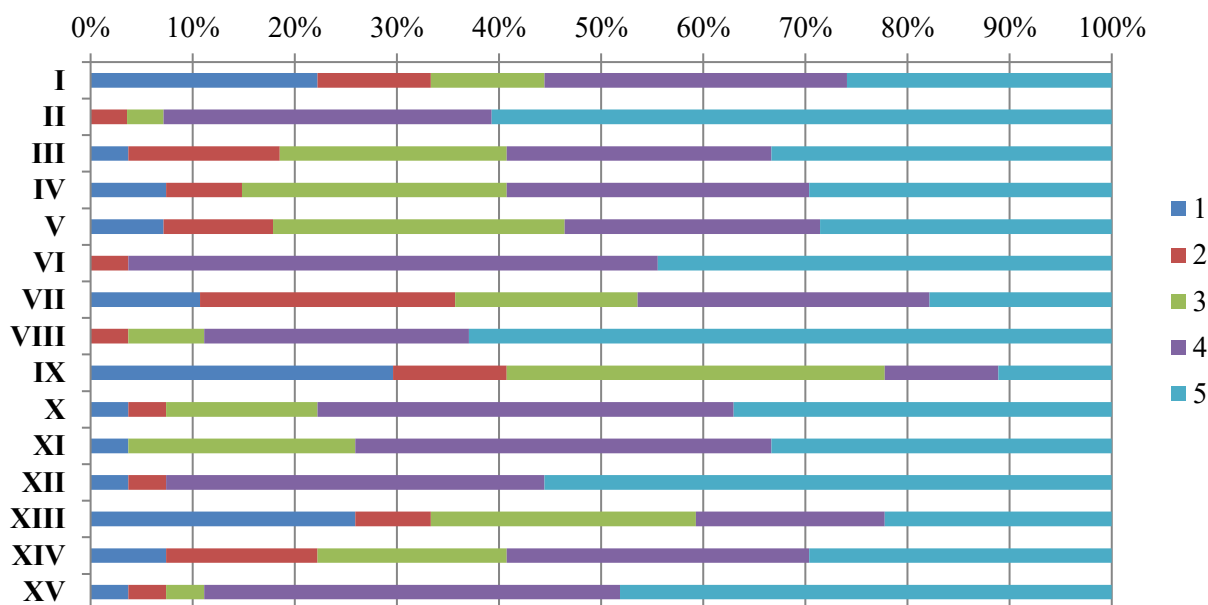
- Комфортность зоны отдыха (I);
- Наличие и понятность навигации внутри университета (II);
- Наличие и состояние санитарно-гигиенических помещений (III);
- Оснащенность рабочих мест (IV);
- Доступность офисной техники (V);
- Оснащенность учебных помещений (VI);
- Транспортная доступность (возможность доехать на общественном транспорте, наличие парковки) (VII);
- Доброжелательность и вежливость работников университета при решении производственных задач и личном взаимодействии (VIII);
- Наличие и доступность питьевой воды (IX);
- Психологическая безопасность образовательной среды (X);
- Безопасность от террористических угроз, терактов (XI);
- Соответствие заданий руководства функциональным обязанностям (XII);
- Предоставляемые льготы (скидки на обучение, материальная помощь и т.д.) (XIII);
- Обеспечение медицинскими услугами со стороны университета (XIV);
- Соблюдение требований трудового законодательства в части социального обеспечения (XV).



Частное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»  
Аналитический отчет

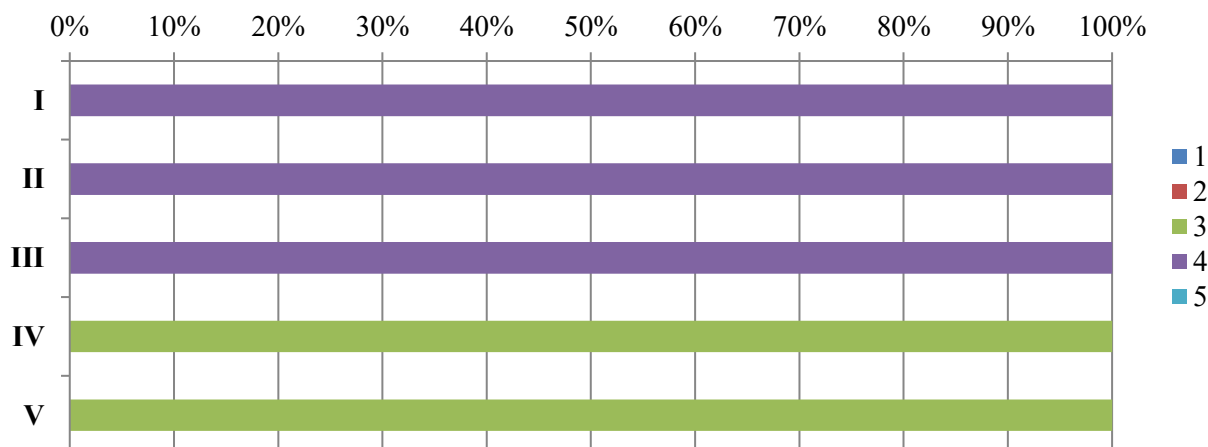
СМК-АО-5.1-2024


по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год



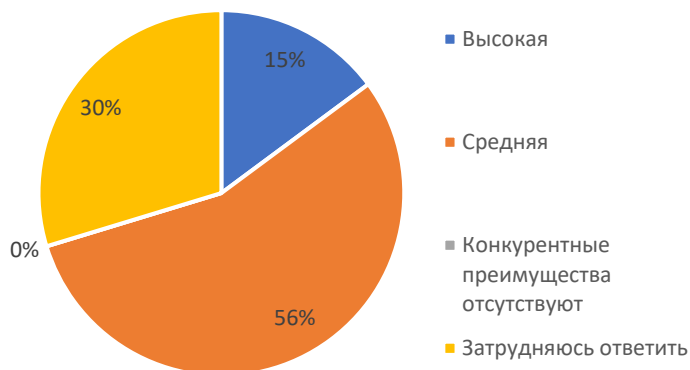
1 преподаватель из опрошенных является лицом с ОВЗ. Результаты оценки условий труда для лиц с ОВЗ.

- Оборудование входных групп пандусами (I);
- Наличие выделенных стоянок для автотранспортных средств (II);
- Наличие адаптированных лифтов, поручней, расширенных дверных проемов (III);
- Наличие сменных кресел-колясок (IV);
- Наличие специально-оборудованных санитарно-гигиенических помещений (V).



	<b>Частное образовательное учреждение высшего образования</b>
	<b>«Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»</b>
	<b>Аналитический отчет</b>
<b>СМК-АО-5.1-2024</b>	<b>по мониторингу удовлетворенности педагогических работников за 2023-2024 уч.год</b>

Как оценивают педагогические работники конкурентоспособность СПбУТУиЭ



96% опрошенных педагогических работников удовлетворены в целом условиями труда в университете.

96% опрошенных педагогических работников планируют в дальнейшем продолжить трудовые взаимоотношения с университетом.


## ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

### направление Экономика

В рамках направления реализуются следующие ОП:

<b>38.03.01</b> <i>Экономика</i>	Финансы и кредит (3+)
	Бухгалтерский учёт, анализ и аудит (3+)
	Экономика предприятий и организаций (с учетом профессиональных стандартов) (3++)
	Международные финансы (3+)
	Международные финансы (с учетом профессиональных стандартов) (3++)
	Банковские и корпоративные финансы (с учетом профессиональных стандартов) (3++)
	Бухгалтерский учет, аудит и налогообложение на предприятиях (с учетом профессиональных стандартов) (3++)
<b>38.04.01</b> <i>Экономика</i>	Финансовый менеджмент (с учетом профессиональных стандартов) (3++)
	Международный бизнес (с учетом профессиональных стандартов) (3++)

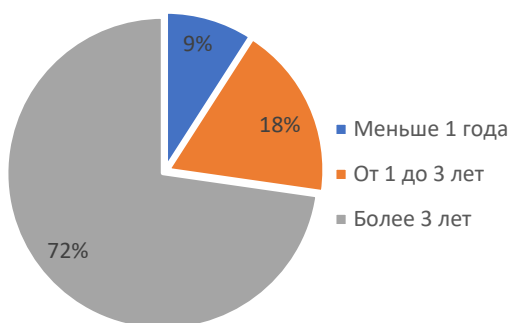
В анкетировании приняли участие 22 преподавателя.

	<b>Частное образовательное учреждение высшего образования</b>
	<b>«Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»</b>
	<b>Аналитический отчет</b>
<b>СМК-АО-5.1-2024</b>	<b>по мониторингу удовлетворенности педагогических работников за 2023-2024 уч.год</b>

На диаграмме представлена характеристика состава педагогических работников.



На диаграмме представлено разделение педагогических работников по времени работы в СПбУТУиЭ.



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить возможности профессионального развития по следующим показателям:

- Наставничество (I);
- Повышение квалификации/профессиональная переподготовка/стажировки (II);
- Условия для научно-исследовательской работы (III);
- Условия для участия в научно-практических конференциях и мероприятиях (IV);

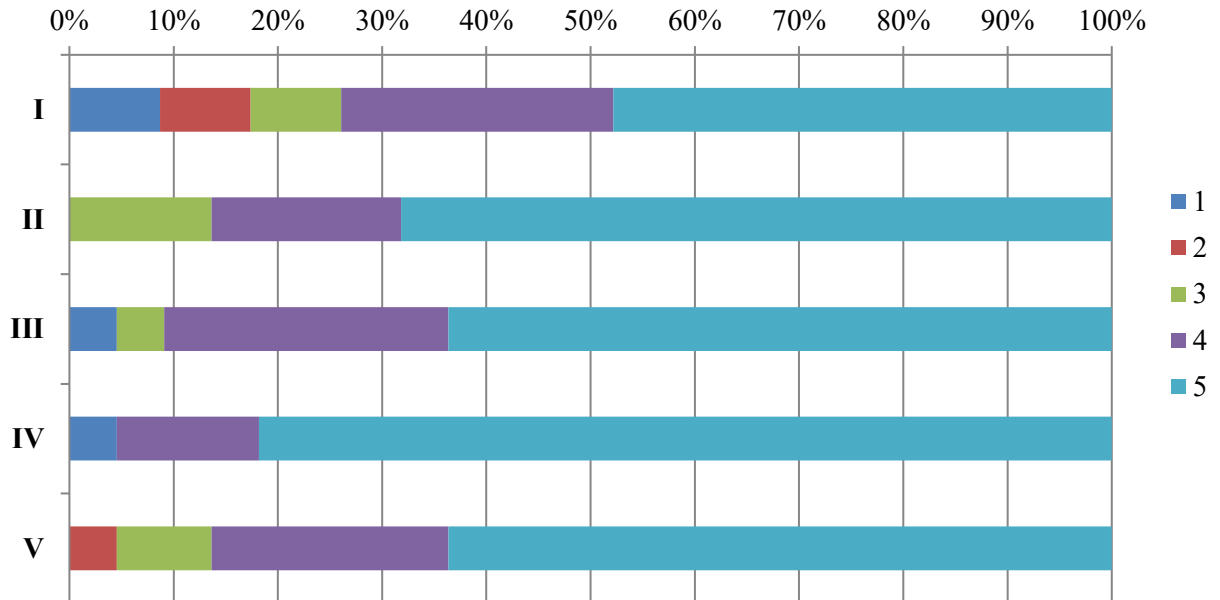


Частное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»  
Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024

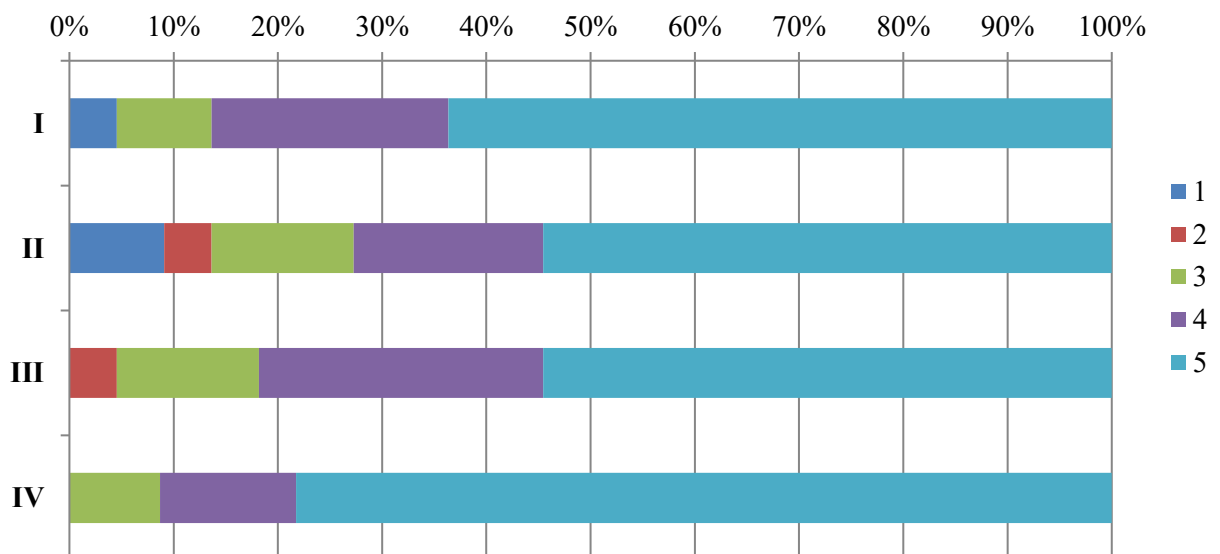
по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год

–Участие в конкурсах (V).



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить удобство пользования коммуникационно-информационными средствами университета:

- Телефон (I);
- Корпоративная почта (II);
- Официальный сайт университета (III);
- Образовательный портал (umeos.ru) (IV).





Частное образовательное учреждение  
высшего образования

«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»

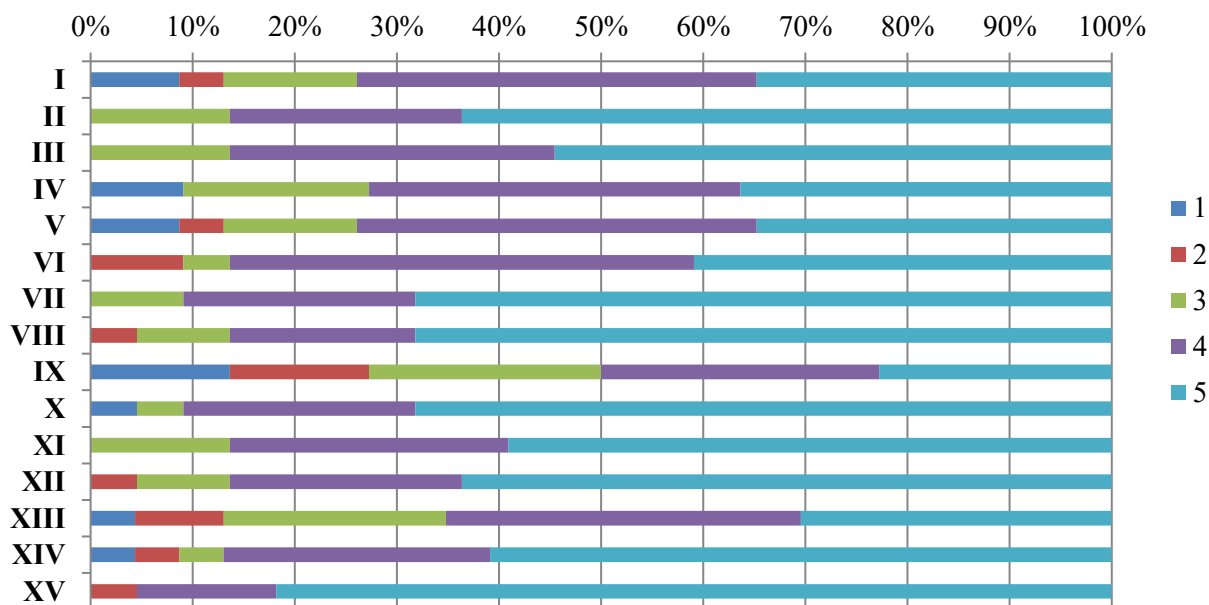
Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024


по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год

В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить условия и организацию рабочего процесса по следующим показателям:

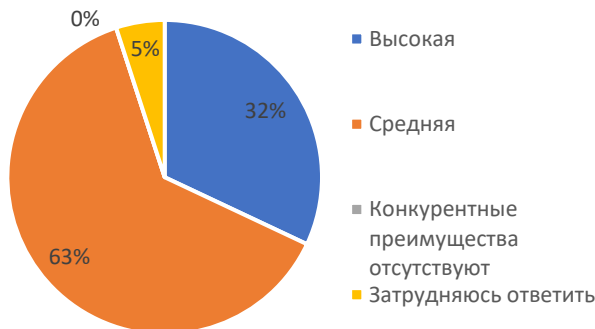
- Комфортность зоны отдыха (I);
- Наличие и понятность навигации внутри университета (II);
- Наличие и состояние санитарно-гигиенических помещений (III);
- Оснащенность рабочих мест (IV);
- Доступность офисной техники (V);
- Оснащенность учебных помещений (VI);
- Транспортная доступность (возможность доехать на общественном транспорте, наличие парковки) (VII);
- Доброжелательность и вежливость работников университета при решении производственных задач и личном взаимодействии (VIII);
- Наличие и доступность питьевой воды (IX);
- Психологическая безопасность образовательной среды (X);
- Безопасность от террористических угроз, терактов (XI);
- Соответствие заданий руководства функциональным обязанностям (XII);
- Предоставляемые льготы (скидки на обучение, материальная помощь и т.д.) (XIII);
- Обеспечение медицинскими услугами со стороны университета (XIV);
- Соблюдение требований трудового законодательства в части социального обеспечения (XV).



Никто из опрошенных преподавателей не является лицом с ОВЗ.

	<b>Частное образовательное учреждение высшего образования</b>
	<b>«Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»</b>
	<b>Аналитический отчет</b>
<b>СМК-АО-5.1-2024</b>	<b>по мониторингу удовлетворенности педагогических работников за 2023-2024 уч.год</b>

Как оценивают педагогические работники конкурентоспособность СПбУТУиЭ



**91% опрошенных** педагогических работников удовлетворены в целом условиями труда в университете.

**95% опрошенных** педагогических работников планируют в дальнейшем продолжить трудовые взаимоотношения с университетом.

## ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

направление Управление персоналом

В рамках направления реализуются следующие ОП:

<b>38.03.03</b> <b>Управление персоналом</b>	Управление персоналом организации (с учетом профессиональных стандартов)
---	--

В анкетировании принял участие 2 преподавателя.

На диаграмме представлена характеристика состава педагогических работников.



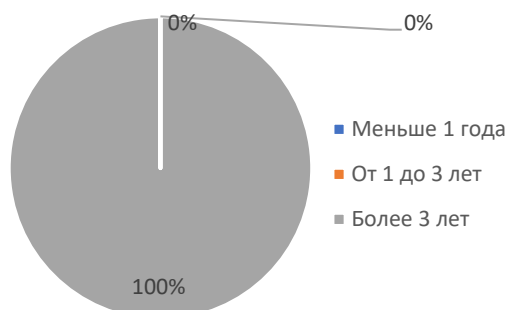
На диаграмме представлено разделение педагогических работников по времени работы в СПбУТУиЭ.



Частное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»  
Аналитический отчет

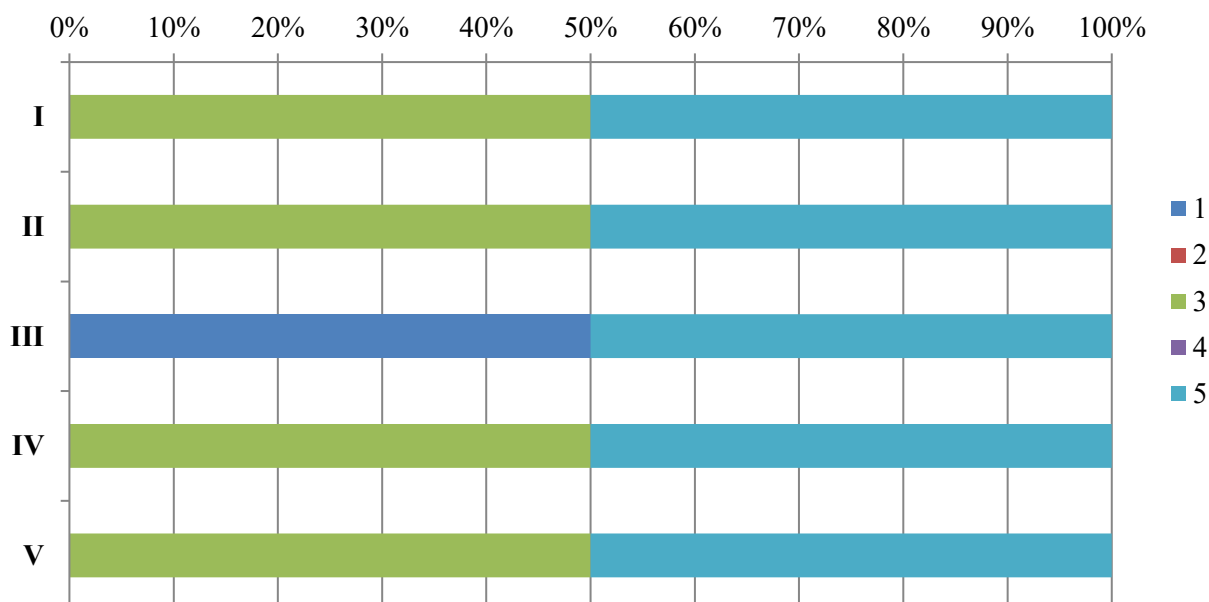
СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год




В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить возможности профессионального развития по следующим показателям:

- Наставничество (I);
- Повышение квалификации/профессиональная переподготовка/стажировки (II);
- Условия для научно-исследовательской работы (III);
- Условия для участия в научно-практических конференциях и мероприятиях (IV);
- Участие в конкурсах (V).

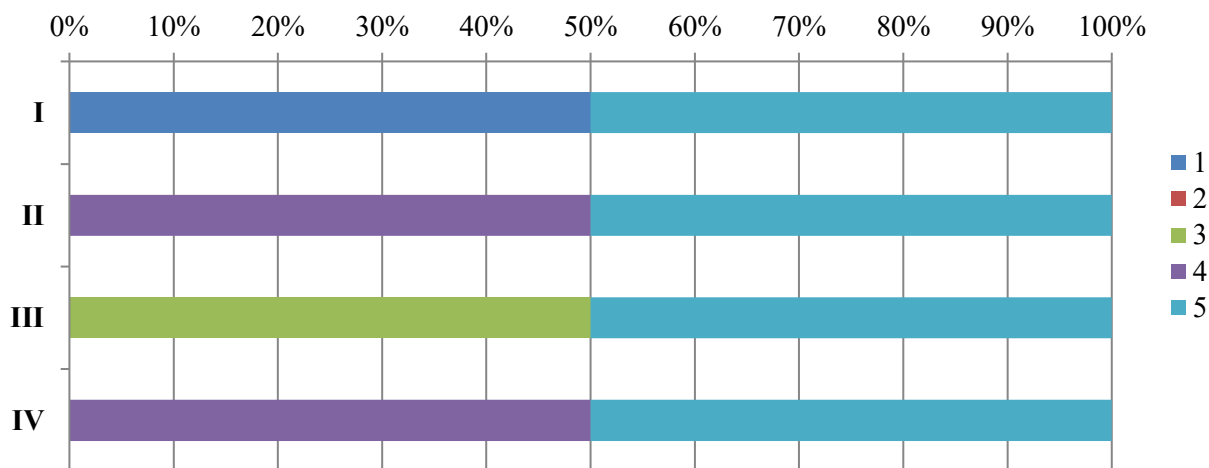


В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить удобство пользования коммуникационно-информационными средствами университета:

- Телефон (I);
- Корпоративная почта (II);
- Официальный сайт университета (III);

	<b>Частное образовательное учреждение высшего образования</b>
	<b>«Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»</b>
	<b>Аналитический отчет</b>
<b>СМК-АО-5.1-2024</b>	<b>по мониторингу удовлетворенности педагогических работников за 2023-2024 уч.год</b>

– Образовательный портал (umeos.ru) (IV).



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить условия и организацию рабочего процесса по следующим показателям:

- Комфортность зоны отдыха (I);
- Наличие и понятность навигации внутри университета (II);
- Наличие и состояние санитарно-гигиенических помещений (III);
- Оснащенность рабочих мест (IV);
- Доступность офисной техники (V);
- Оснащенность учебных помещений (VI);
- Транспортная доступность (возможность доехать на общественном транспорте, наличие парковки) (VII);
- Доброжелательность и вежливость работников университета при решении производственных задач и личном взаимодействии (VIII);
- Наличие и доступность питьевой воды (IX);
- Психологическая безопасность образовательной среды (X);
- Безопасность от террористических угроз, терактов (XI);
- Соответствие заданий руководства функциональным обязанностям (XII);
- Предоставляемые льготы (скидки на обучение, материальная помощь и т.д.) (XIII);
- Обеспечение медицинскими услугами со стороны университета (XIV);
- Соблюдение требований трудового законодательства в части социального обеспечения (XV).



Частное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»  
Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год



Из опрошенных никто не является лицами с ОВЗ.

Как оценивают педагогические работники конкурентоспособность СПбУТУиЭ




**100% опрошенных** педагогических работников удовлетворены в целом условиями труда в университете.

**100% опрошенных** педагогических работников планируют в дальнейшем продолжить трудовые взаимоотношения с университетом.

## ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

направление Документоведение и архивоведение

В рамках направления реализуются следующие ОП:

	<b>Частное образовательное учреждение высшего образования</b>
	<b>«Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»</b>
	<b>Аналитический отчет</b>
<b>СМК-АО-5.1-2024</b>	<b>по мониторингу удовлетворенности педагогических работников за 2023-2024 уч.год</b>

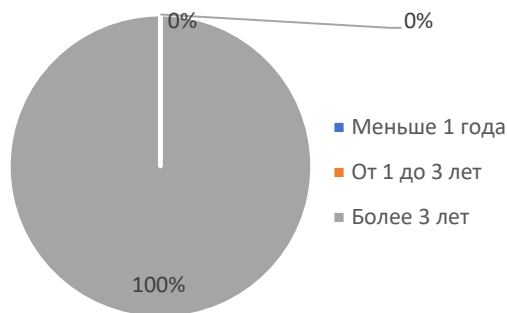
<b>46.03.02</b> <i>Документоведение и архивоведение</i>	Документоведение и документационное обеспечение управления (3+)
--	---

В анкетировании принял участие 2 преподавателя.

На диаграмме представлена характеристика состава педагогических работников.



На диаграмме представлено разделение педагогических работников по времени работы в СПбУТУиЭ.



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить возможности профессионального развития по следующим показателям:

- Наставничество (I);
- Повышение квалификации/профессиональная переподготовка/стажировки (II);
- Условия для научно-исследовательской работы (III);
- Условия для участия в научно-практических конференциях и мероприятиях (IV);

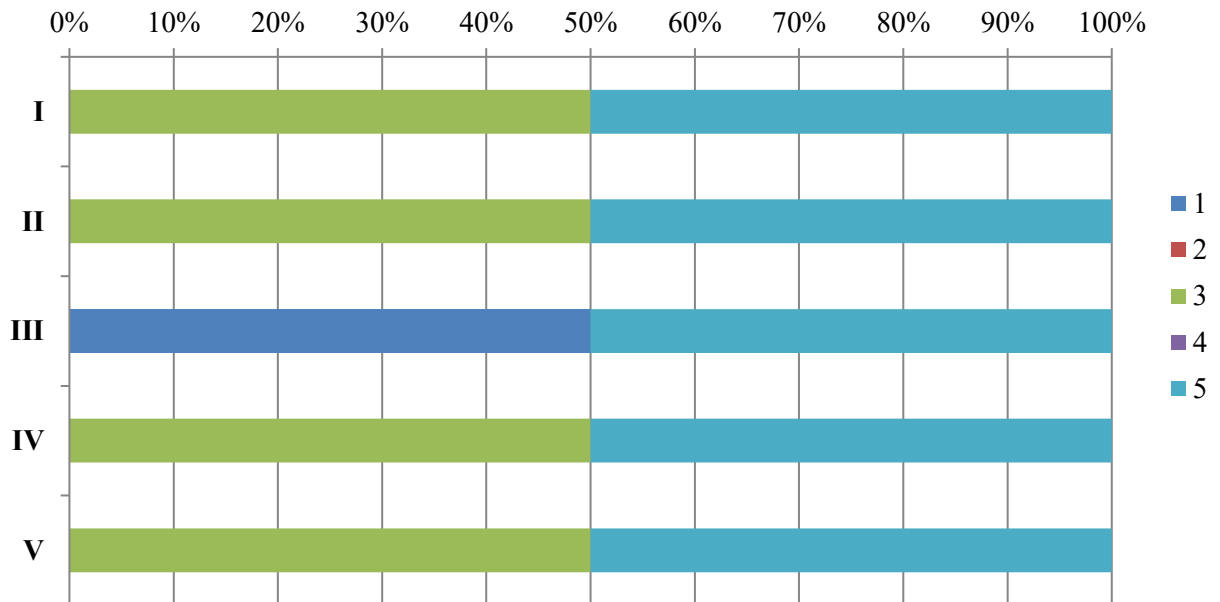


Частное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»  
Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024

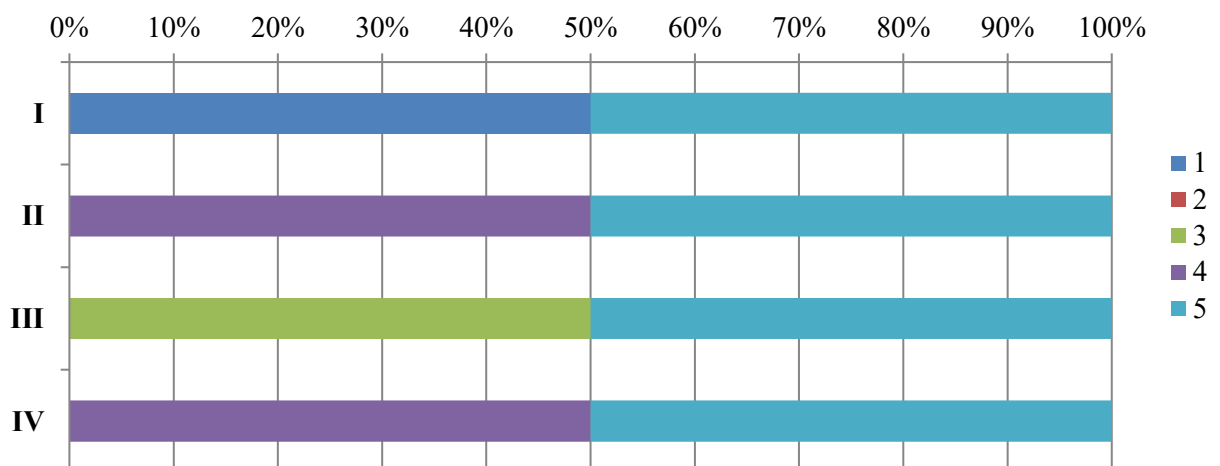
по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год


–Участие в конкурсах (V).



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить удобство пользования коммуникационно-информационными средствами университета:

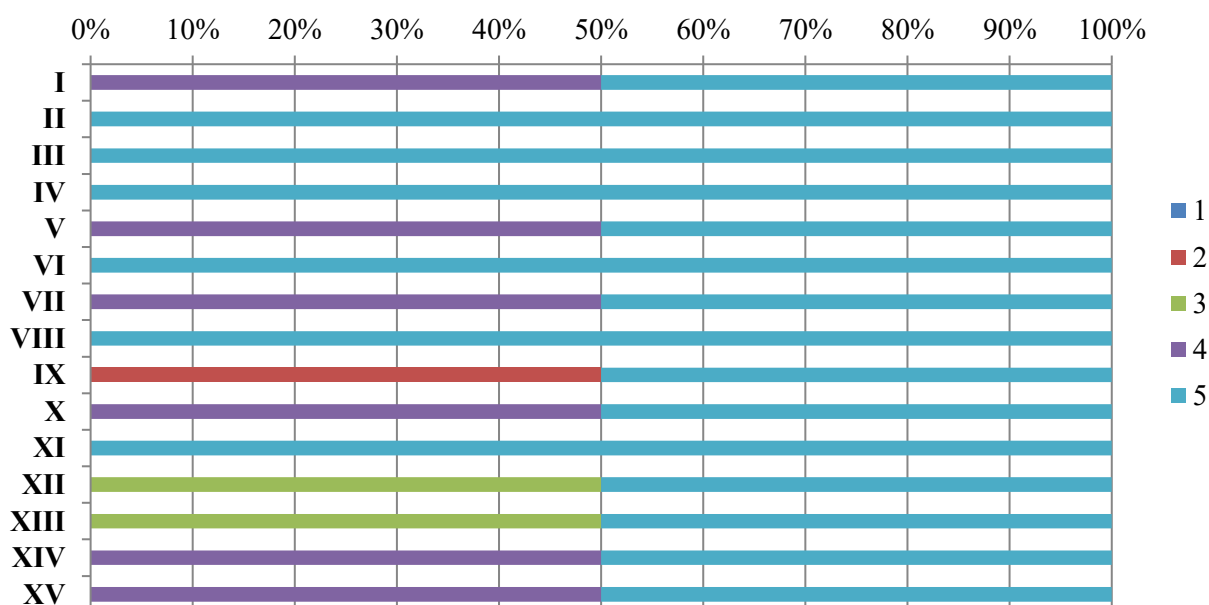
- Телефон (I);
- Корпоративная почта (II);
- Официальный сайт университета (III);
- Образовательный портал (umeos.ru) (IV).




	<b>Частное образовательное учреждение высшего образования</b>
	<b>«Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»</b>
	<b>Аналитический отчет</b>
<b>СМК-АО-5.1-2024</b>	<b>по мониторингу удовлетворенности педагогических работников за 2023-2024 уч.год</b>

В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить условия и организацию рабочего процесса по следующим показателям:

- Комфортность зоны отдыха (I);
- Наличие и понятность навигации внутри университета (II);
- Наличие и состояние санитарно-гигиенических помещений (III);
- Оснащенность рабочих мест (IV);
- Доступность офисной техники (V);
- Оснащенность учебных помещений (VI);
- Транспортная доступность (возможность доехать на общественном транспорте, наличие парковки) (VII);
- Доброжелательность и вежливость работников университета при решении производственных задач и личном взаимодействии (VIII);
- Наличие и доступность питьевой воды (IX);
- Психологическая безопасность образовательной среды (X);
- Безопасность от террористических угроз, терактов (XI);
- Соответствие заданий руководства функциональным обязанностям (XII);
- Предоставляемые льготы (скидки на обучение, материальная помощь и т.д.) (XIII);
- Обеспечение медицинскими услугами со стороны университета (XIV);
- Соблюдение требований трудового законодательства в части социального обеспечения (XV).



	<p align="center"><b>Частное образовательное учреждение высшего образования</b></p>
	<p align="center"><b>«Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»</b></p>
	<p align="center"><b>Аналитический отчет</b></p>
<p><b>СМК-АО-5.1-2024</b></p>	<p align="center"><b>по мониторингу удовлетворенности педагогических работников за 2023-2024 уч.год</b></p>

Из опрошенных никто не является лицами с ОВЗ.

Как оценивают педагогические работники конкурентоспособность СПбУТУиЭ



**100% опрошенных** педагогических работников удовлетворены в целом условиями труда в университете.

**100% опрошенных** педагогических работников планируют в дальнейшем продолжить трудовые взаимоотношения с университетом.

### СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

специальность Прикладная информатика


В рамках специальности реализуются следующие ОП:

<p><b>09.02.05</b> <b>Прикладная информатика (по отраслям)</b></p>	<p>Прикладная информатика (по отраслям) на базе основного общего образования</p>
--	--

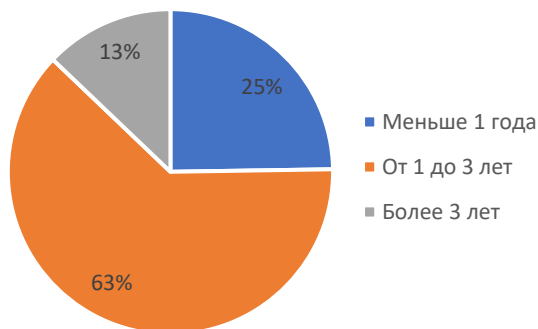
В анкетировании приняли участие 8 преподавателей.

На диаграмме представлена характеристика состава педагогических работников.



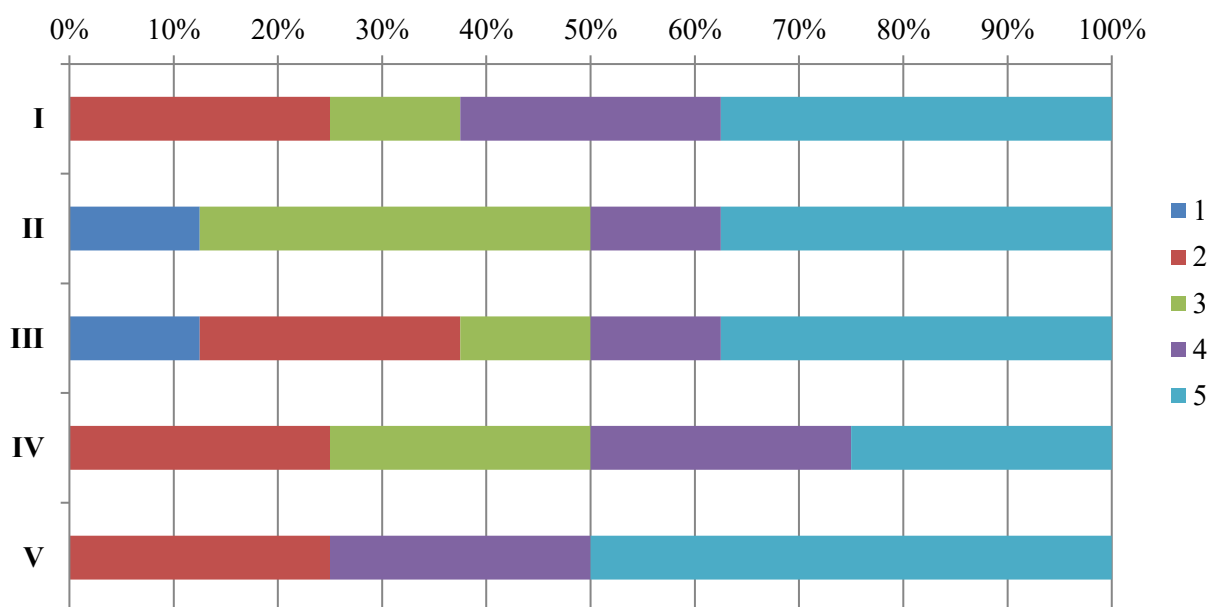
	<b>Частное образовательное учреждение высшего образования</b>
	<b>«Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»</b>
	<b>Аналитический отчет</b>
<b>СМК-АО-5.1-2024</b>	<b>по мониторингу удовлетворенности педагогических работников за 2023-2024 уч.год</b>


На диаграмме представлено разделение педагогических работников по времени работы в СПбУТУиЭ.



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить возможности профессионального развития по следующим показателям:

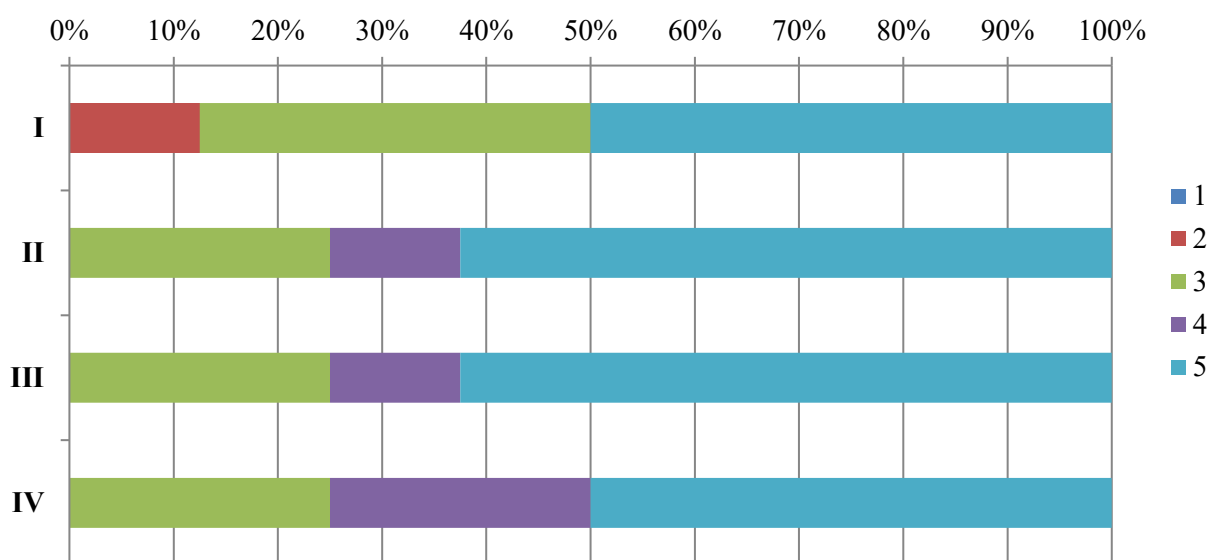
- Наставничество (I);
- Повышение квалификации/профессиональная переподготовка/стажировки (II);
- Условия для научно-исследовательской работы (III);
- Условия для участия в научно-практических конференциях и мероприятиях (IV);
- Участие в конкурсах (V).



	<b>Частное образовательное учреждение высшего образования</b>
	<b>«Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»</b>
	<b>Аналитический отчет</b>
<b>СМК-АО-5.1-2024</b>	<b>по мониторингу удовлетворенности педагогических работников за 2023-2024 уч.год</b>

В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить удобство пользования коммуникационно-информационными средствами университета:

- Телефон (I);
- Корпоративная почта (II);
- Официальный сайт университета (III);
- Образовательный портал (umeos.ru) (IV).



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить условия и организацию рабочего процесса по следующим показателям:

- Комфортность зоны отдыха (I);
- Наличие и понятность навигации внутри университета (II);
- Наличие и состояние санитарно-гигиенических помещений (III);
- Оснащенность рабочих мест (IV);
- Доступность офисной техники (V);
- Оснащенность учебных помещений (VI);
- Транспортная доступность (возможность доехать на общественном транспорте, наличие парковки) (VII);
- Доброжелательность и вежливость работников университета при решении производственных задач и личном взаимодействии (VIII);
- Наличие и доступность питьевой воды (IX);
- Психологическая безопасность образовательной среды (X);

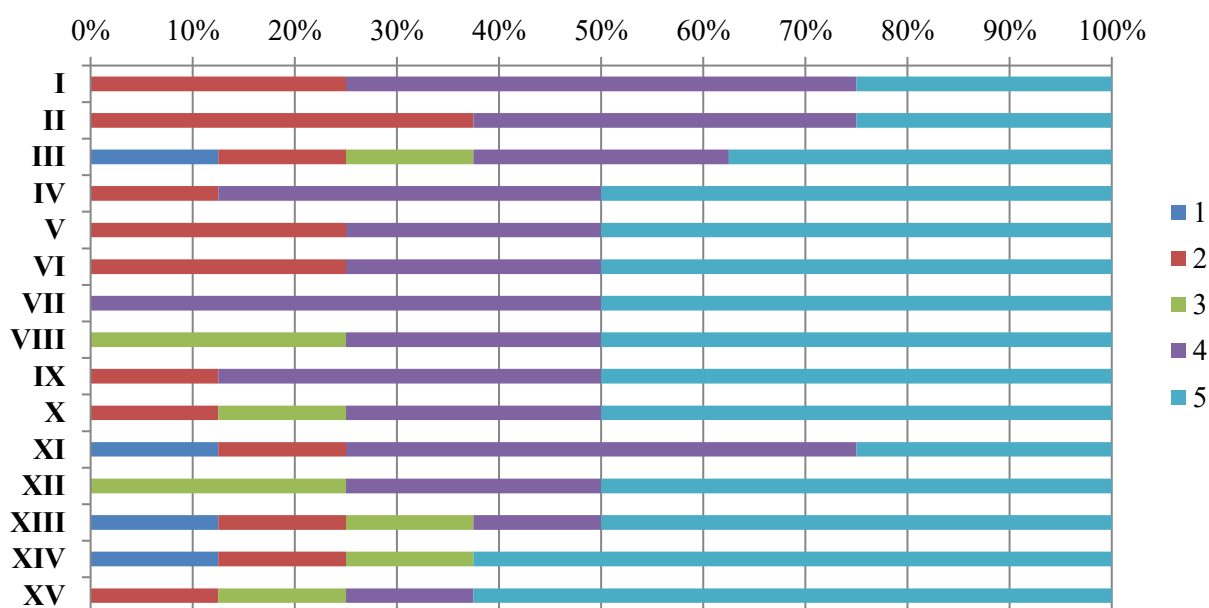


Частное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»  
Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024

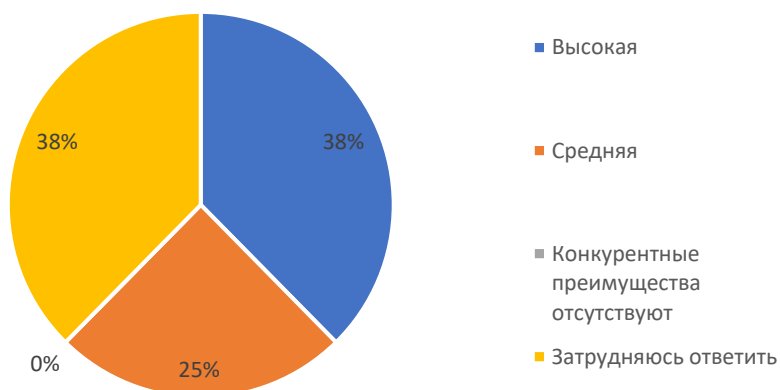
по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год


- Безопасность от террористических угроз, терактов (XI);
- Соответствие заданий руководства функциональным обязанностям (XII);
- Предоставляемые льготы (скидки на обучение, материальная помощь и т.д.) (XIII);
- Обеспечение медицинскими услугами со стороны университета (XIV);
- Соблюдение требований трудового законодательства в части социального обеспечения (XV).



Из опрошенных никто не является лицами с ОВЗ.

Как оценивают педагогические работники конкурентоспособность СПбУТУиЭ



	<p align="center"><b>Частное образовательное учреждение высшего образования</b></p>
	<p align="center"><b>«Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»</b></p>
	<p align="center"><b>Аналитический отчет</b></p>
<p><b>СМК-АО-5.1-2024</b></p>	<p align="center"><b>по мониторингу удовлетворенности педагогических работников за 2023-2024 уч.год</b></p>

87,5% опрошенных педагогических работников удовлетворены в целом условиями труда в университете.

100% опрошенных педагогических работников планируют в дальнейшем продолжить трудовые взаимоотношения с университетом.

### СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

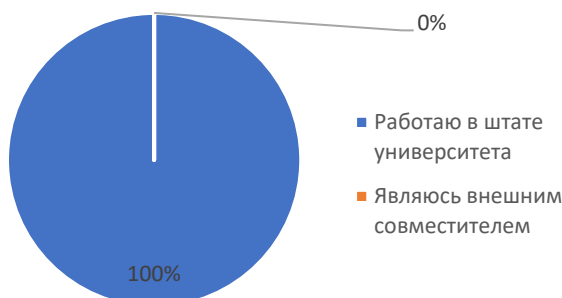
специальность Информационные системы и программирование

В рамках специальности реализуются следующие ОП:

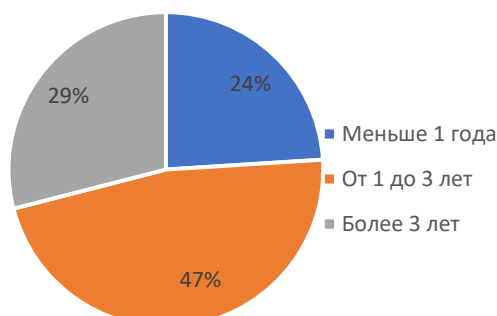
<p><b>09.02.07</b> <b>Информационные системы и программирование</b></p>	Информационные системы и программирование на базе основного общего образования
	Информационные системы и программирование на базе среднего общего образования

В анкетировании приняли участие 17 преподавателей.

На диаграмме представлена характеристика состава педагогических работников.



На диаграмме представлено разделение педагогических работников по времени работы в СПбУТУиЭ.





Частное образовательное учреждение  
высшего образования

«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»

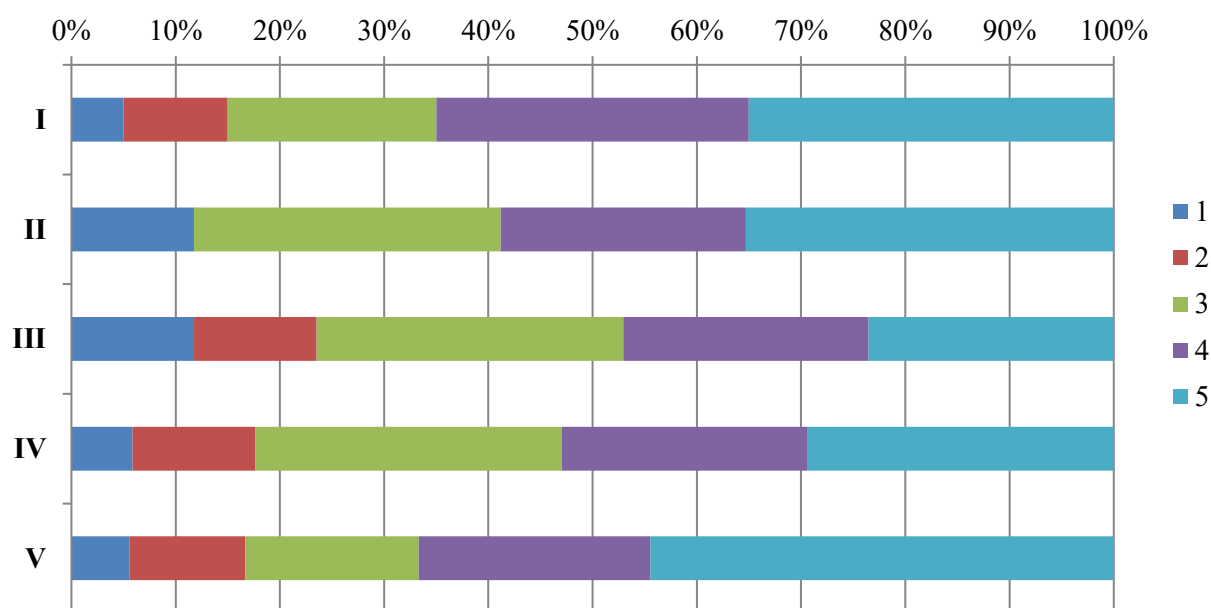
Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год

В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить возможности профессионального развития по следующим показателям:

- Наставничество (I);
- Повышение квалификации/профессиональная переподготовка/стажировки (II);
- Условия для научно-исследовательской работы (III);
- Условия для участия в научно-практических конференциях и мероприятиях (IV);
- Участие в конкурсах (V).



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить удобство пользования коммуникационно-информационными средствами университета:

- Телефон (I);
- Корпоративная почта (II);
- Официальный сайт университета (III);
- Образовательный портал (umeos.ru) (IV).



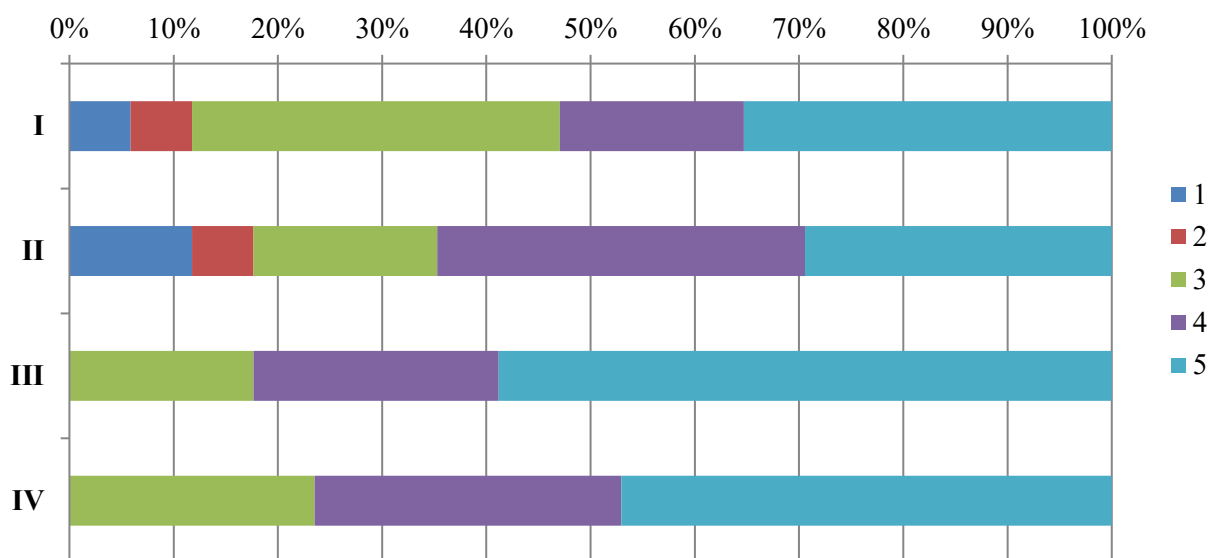
Частное образовательное учреждение  
высшего образования

«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»

Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить условия и организацию рабочего процесса по следующим показателям:

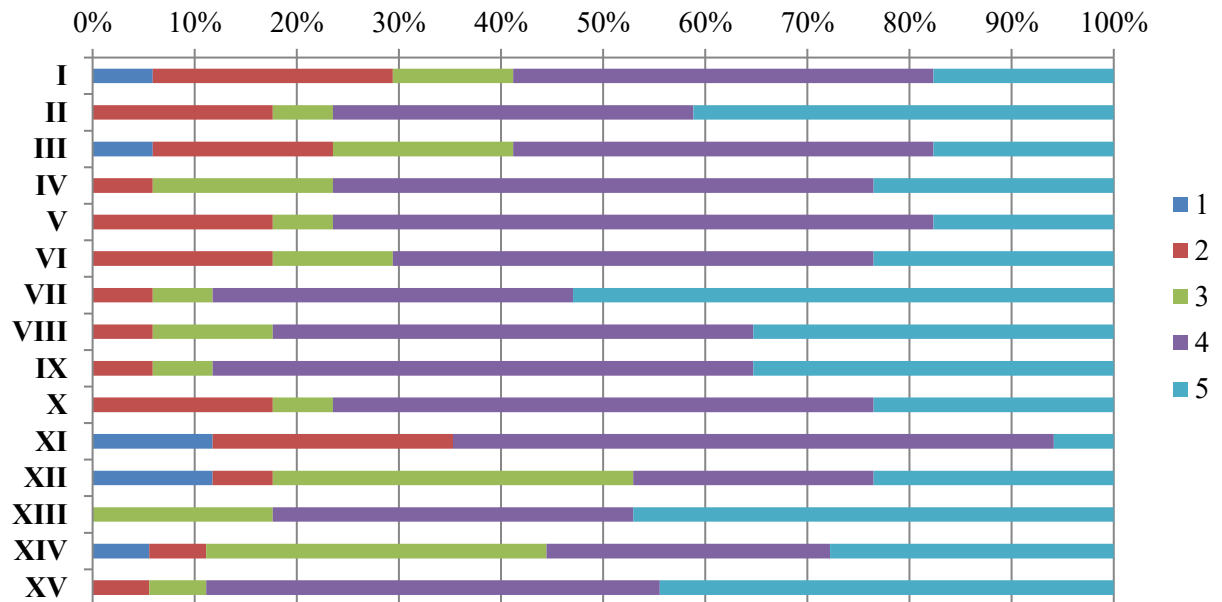
- Комфортность зоны отдыха (I);
- Наличие и понятность навигации внутри университета (II);
- Наличие и состояние санитарно-гигиенических помещений (III);
- Оснащенность рабочих мест (IV);
- Доступность офисной техники (V);
- Оснащенность учебных помещений (VI);
- Транспортная доступность (возможность доехать на общественном транспорте, наличие парковки) (VII);
- Доброжелательность и вежливость работников университета при решении производственных задач и личном взаимодействии (VIII);
- Наличие и доступность питьевой воды (IX);
- Психологическая безопасность образовательной среды (X);
- Безопасность от террористических угроз, терактов (XI);
- Соответствие заданий руководства функциональным обязанностям (XII);
- Предоставляемые льготы (скидки на обучение, материальная помощь и т.д.) (XIII);
- Обеспечение медицинскими услугами со стороны университета (XIV);
- Соблюдение требований трудового законодательства в части социального обеспечения (XV).



Частное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»  
Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год




Из опрошенных никто не является лицами с ОВЗ.

Как оценивают педагогические работники конкурентоспособность СПбУТУиЭ



**88% опрошенных** педагогических работников удовлетворены в целом условиями труда в университете.

**100% опрошенных** педагогических работников планируют в дальнейшем продолжить трудовые взаимоотношения с университетом.

	<b>Частное образовательное учреждение высшего образования</b>
	<b>«Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»</b>
	<b>Аналитический отчет</b>
<b>СМК-АО-5.1-2024</b>	<b>по мониторингу удовлетворенности педагогических работников за 2023-2024 уч.год</b>

## СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

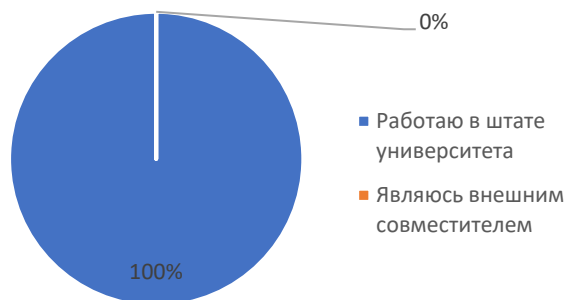
специальность Экономика и бухгалтерский учет

В рамках специальности реализуются следующие ОП:

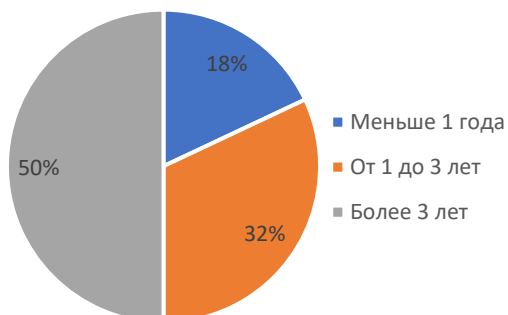
<b>38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)</b>	Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям) на базе основного общего образования
	Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям) на базе среднего общего образования

В анкетировании приняли участие 22 преподавателя.

На диаграмме представлена характеристика состава педагогических работников.



На диаграмме представлено разделение педагогических работников по времени работы в СПбУТУиЭ.



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить возможности профессионального развития по следующим показателям:

- Наставничество (I);
- Повышение квалификации/профессиональная переподготовка/стажировки (II);
- Условия для научно-исследовательской работы (III);
- Условия для участия в научно-практических конференциях и мероприятиях (IV);

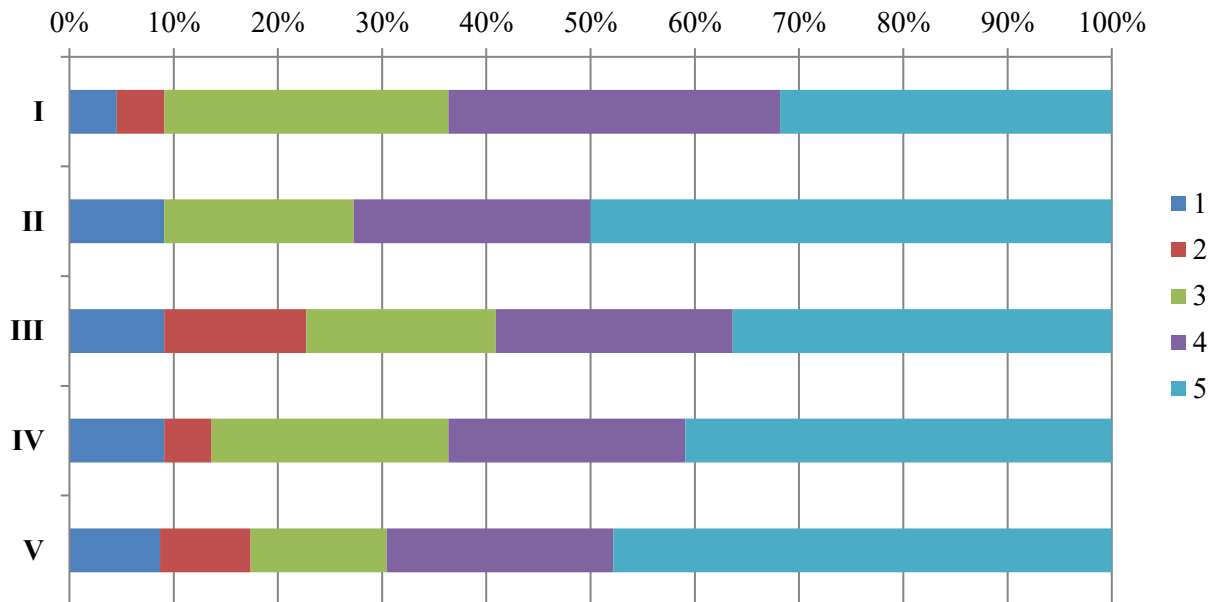


Частное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»  
Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год

–Участие в конкурсах (V).



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить удобство пользования коммуникационно-информационными средствами университета:

- Телефон (I);
- Корпоративная почта (II);
- Официальный сайт университета (III);
- Образовательный портал (umeos.ru) (IV).



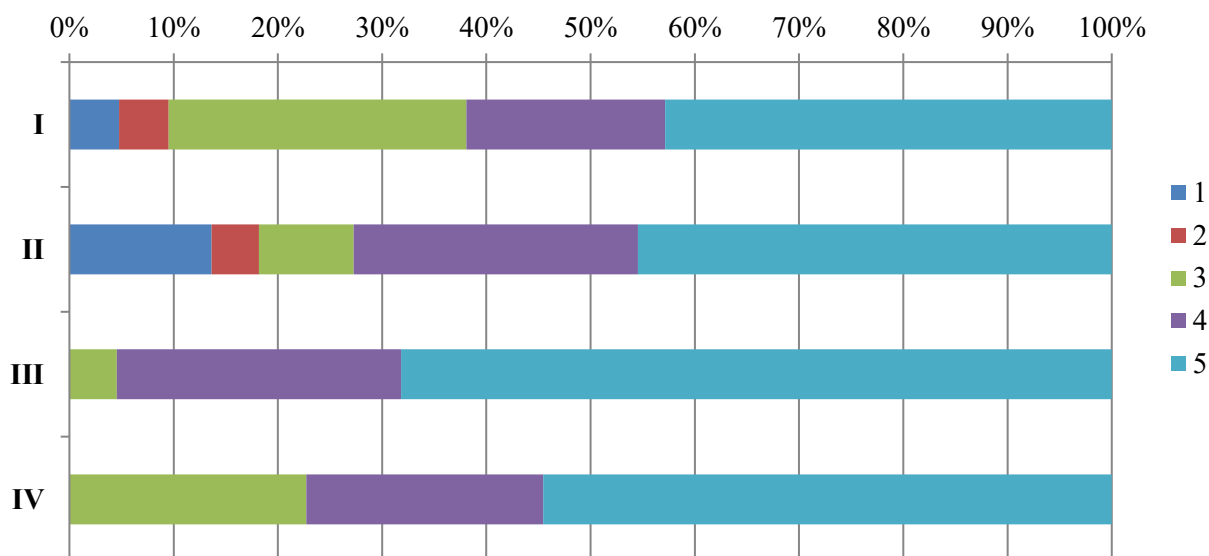
Частное образовательное учреждение  
высшего образования

«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»

Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить условия и организацию рабочего процесса по следующим показателям:

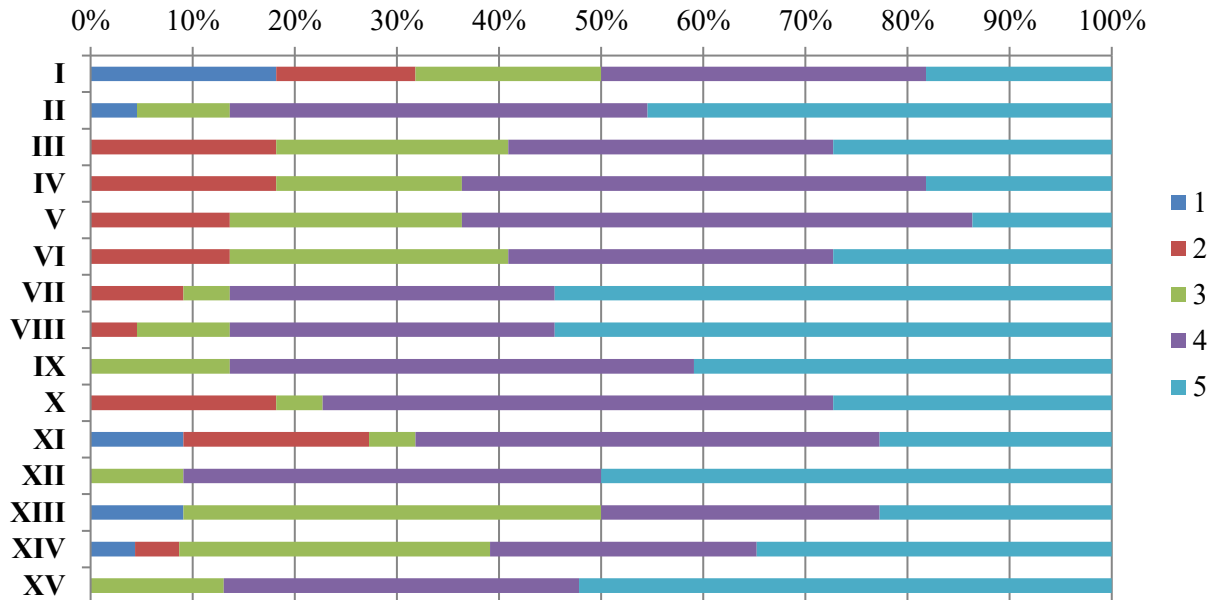
- Комфортность зоны отдыха (I);
- Наличие и понятность навигации внутри университета (II);
- Наличие и состояние санитарно-гигиенических помещений (III);
- Оснащенность рабочих мест (IV);
- Доступность офисной техники (V);
- Оснащенность учебных помещений (VI);
- Транспортная доступность (возможность доехать на общественном транспорте, наличие парковки) (VII);
- Доброжелательность и вежливость работников университета при решении производственных задач и личном взаимодействии (VIII);
- Наличие и доступность питьевой воды (IX);
- Психологическая безопасность образовательной среды (X);
- Безопасность от террористических угроз, терактов (XI);
- Соответствие заданий руководства функциональным обязанностям (XII);
- Предоставляемые льготы (скидки на обучение, материальная помощь и т.д.) (XIII);
- Обеспечение медицинскими услугами со стороны университета (XIV);
- Соблюдение требований трудового законодательства в части социального обеспечения (XV).



Частное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»  
Аналитический отчет

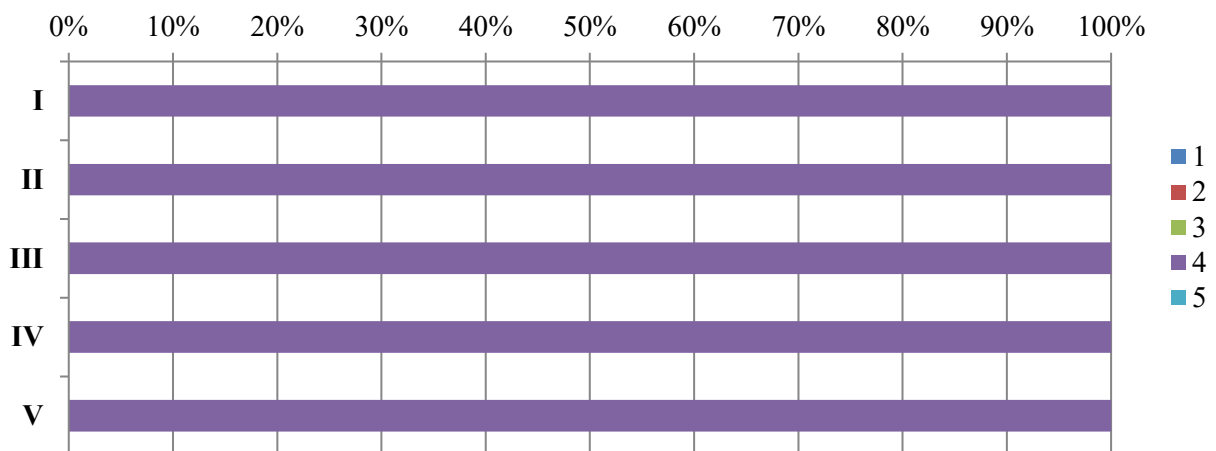
СМК-АО-5.1-2024


по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год



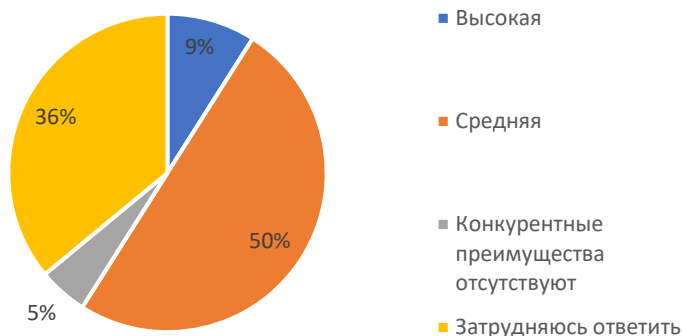
1 преподаватель из опрошенных является работником с ОВЗ. Результаты оценки условий труда для лиц с ОВЗ.

- Оборудование входных групп пандусами (I);
- Наличие выделенных стоянок для автотранспортных средств (II);
- Наличие адаптированных лифтов, поручней, расширенных дверных проемов (III);
- Наличие сменных кресел-колясок (IV);
- Наличие специально-оборудованных санитарно-гигиенических помещений (V).



	<p align="center"><b>Частное образовательное учреждение высшего образования</b></p>
	<p align="center"><b>«Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»</b></p>
	<p align="center"><b>Аналитический отчет</b></p>
<p><b>СМК-АО-5.1-2024</b></p>	<p align="center"><b>по мониторингу удовлетворенности педагогических работников за 2023-2024 уч.год</b></p>

Как оценивают педагогические работники конкурентоспособность СПбУТУиЭ



95% опрошенных педагогических работников удовлетворены в целом условиями труда в университете.

100% опрошенных педагогических работников планируют в дальнейшем продолжить трудовые взаимоотношения с университетом.

### СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

специальность Коммерция


В рамках специальности реализуются следующие ОП:

<p><b>38.02.04 Коммерция (по отраслям)</b></p>	<p>Коммерция (по отраслям) на базе основного общего образования</p>
	<p>Коммерция (по отраслям) на базе среднего общего образования</p>

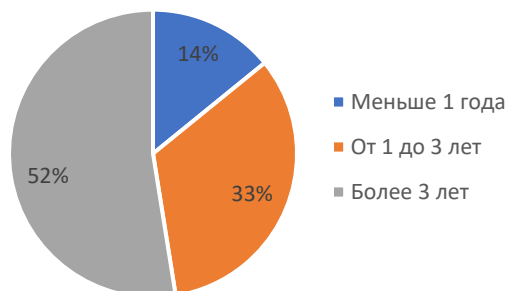
В анкетировании приняли участие 21 преподаватель.

На диаграмме представлена характеристика состава педагогических работников.



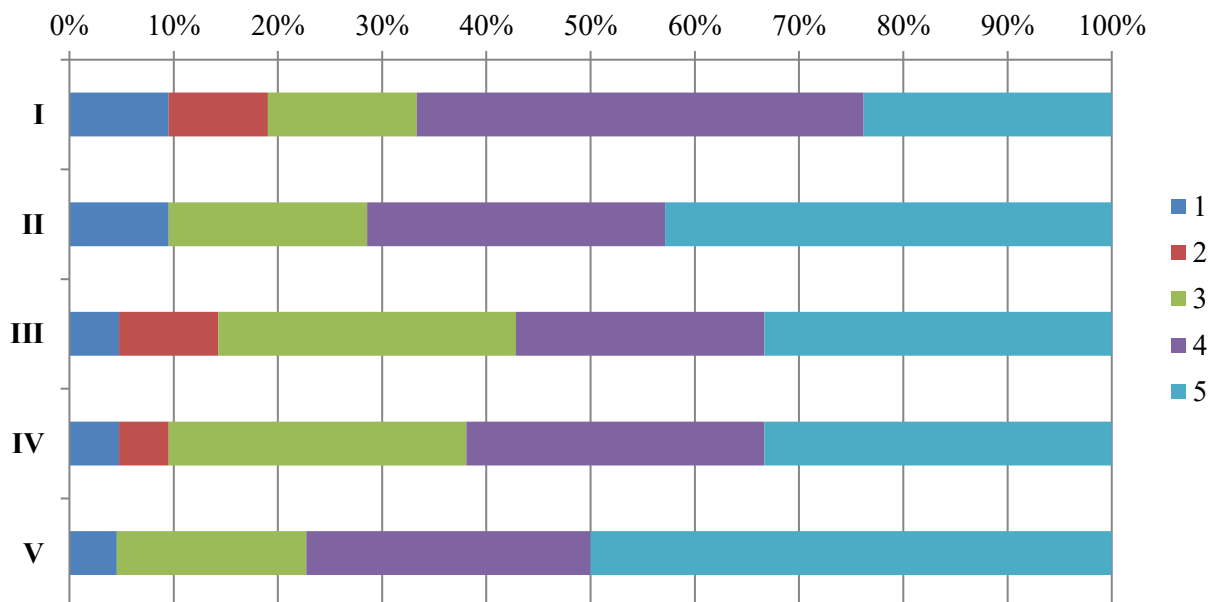
	<b>Частное образовательное учреждение высшего образования</b>
	<b>«Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»</b>
	<b>Аналитический отчет</b>
<b>СМК-АО-5.1-2024</b>	<b>по мониторингу удовлетворенности педагогических работников за 2023-2024 уч.год</b>

На диаграмме представлено разделение педагогических работников по времени работы в СПбУТУиЭ.



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить возможности профессионального развития по следующим показателям:

- Наставничество (I);
- Повышение квалификации/профессиональная переподготовка/стажировки (II);
- Условия для научно-исследовательской работы (III);
- Условия для участия в научно-практических конференциях и мероприятиях (IV);
- Участие в конкурсах (V).



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить удобство пользования коммуникационно-информационными средствами университета:



Частное образовательное учреждение  
высшего образования

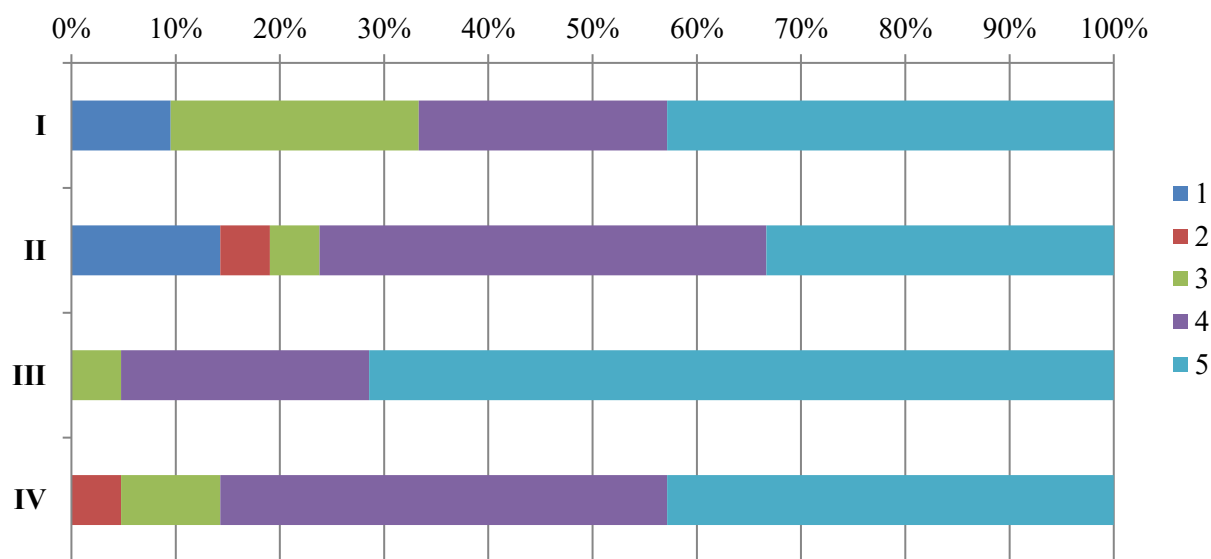
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»

Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год

- Телефон (I);
- Корпоративная почта (II);
- Официальный сайт университета (III);
- Образовательный портал (umeos.ru) (IV).



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить условия и организацию рабочего процесса по следующим показателям:

- Комфортность зоны отдыха (I);
- Наличие и понятность навигации внутри университета (II);
- Наличие и состояние санитарно-гигиенических помещений (III);
- Оснащенность рабочих мест (IV);
- Доступность офисной техники (V);
- Оснащенность учебных помещений (VI);
- Транспортная доступность (возможность доехать на общественном транспорте, наличие парковки) (VII);
- Доброжелательность и вежливость работников университета при решении производственных задач и личном взаимодействии (VIII);
- Наличие и доступность питьевой воды (IX);
- Психологическая безопасность образовательной среды (X);
- Безопасность от террористических угроз, терактов (XI);
- Соответствие заданий руководства функциональным обязанностям (XII);

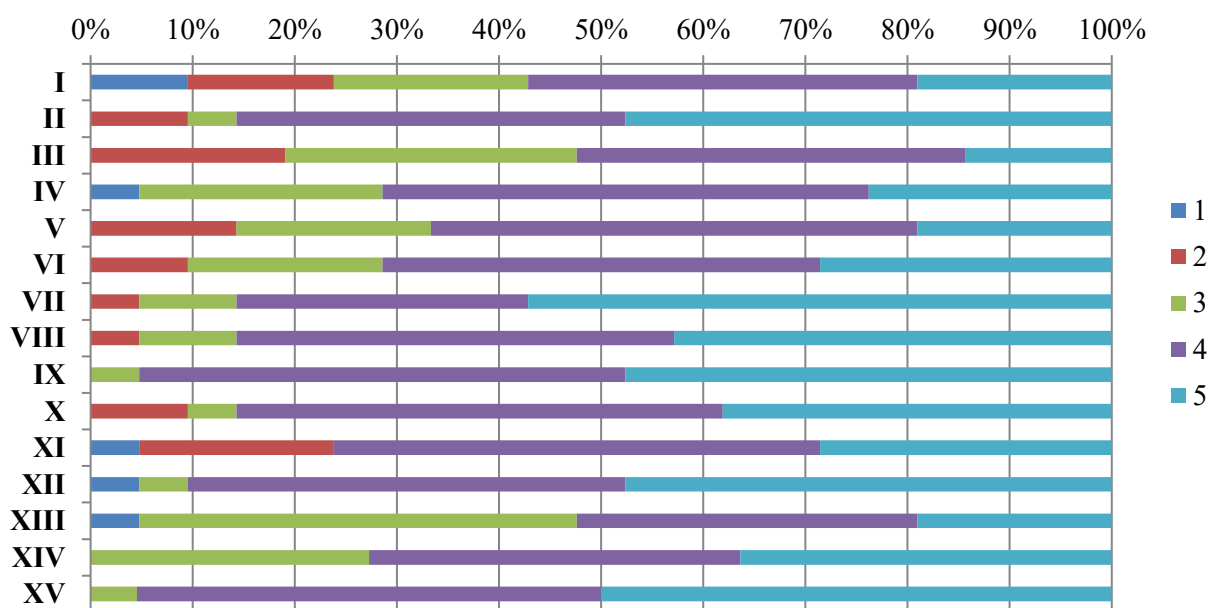


Частное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»  
Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год

- Предоставляемые льготы (скидки на обучение, материальная помощь и т.д.) (XIII);
- Обеспечение медицинскими услугами со стороны университета (XIV);
- Соблюдение требований трудового законодательства в части социального обеспечения (XV).




Из опрошенных никто не является лицами с ОВЗ.

Как оценивают педагогические работники конкурентоспособность СПбУТУиЭ



**95% опрошенных** педагогических работников удовлетворены в целом условиями труда в университете.

**100% опрошенных** педагогических работников планируют в дальнейшем продолжить трудовые взаимоотношения с университетом.

	<p align="center"><b>Частное образовательное учреждение высшего образования</b></p>
	<p align="center"><b>«Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»</b></p>
	<p align="center"><b>Аналитический отчет</b></p>
<p><b>СМК-АО-5.1-2024</b></p>	<p align="center"><b>по мониторингу удовлетворенности педагогических работников за 2023-2024 уч.год</b></p>

**СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**специальность Банковское дело**

В рамках специальности реализуются следующие ОП:

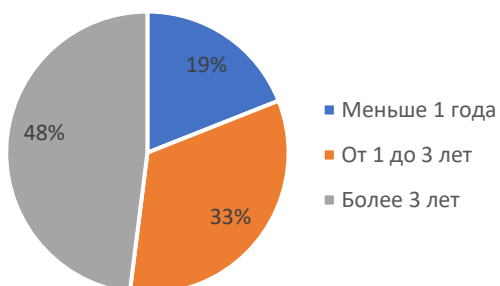
<p><b>38.02.07 <i>Банковское дело</i></b></p>	<p>Банковское дело на базе основного общего образования</p>
	<p>Банковское дело на базе среднего общего образования</p>

В анкетировании приняли участие 13 преподавателей.

На диаграмме представлена характеристика состава педагогических работников.



На диаграмме представлено разделение педагогических работников по времени работы в СПбУТУиЭ.



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить возможности профессионального развития по следующим показателям:

- Наставничество (I);
- Повышение квалификации/профессиональная переподготовка/стажировки (II);
- Условия для научно-исследовательской работы (III);
- Условия для участия в научно-практических конференциях и мероприятиях (IV);

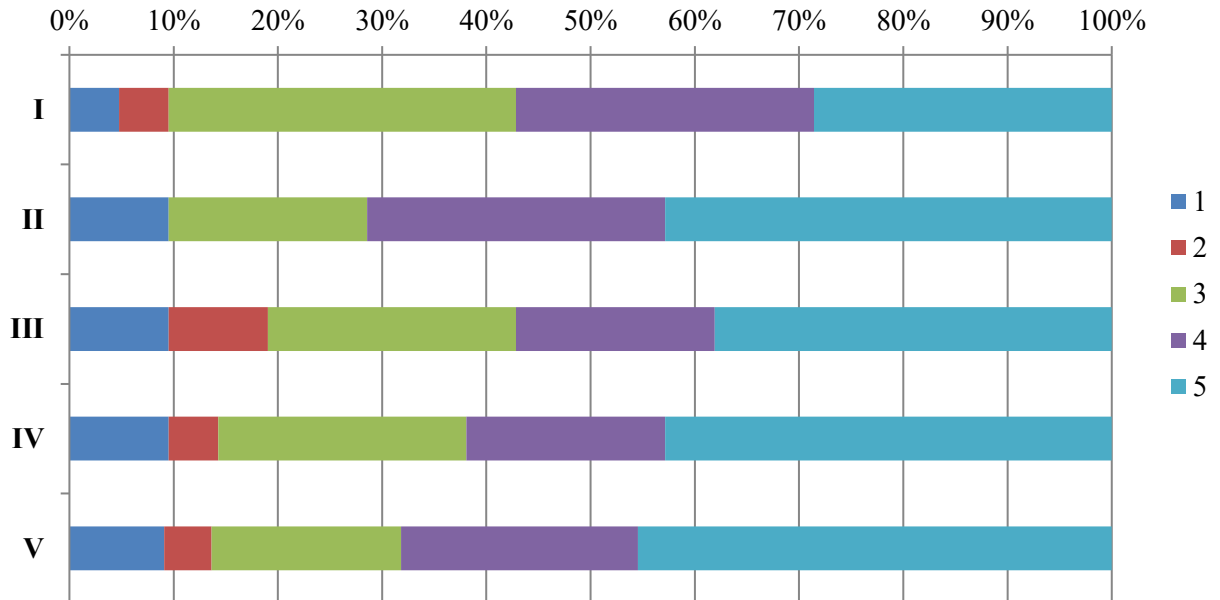


Частное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»  
Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год

–Участие в конкурсах (V).



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить удобство пользования коммуникационно-информационными средствами университета:

- Телефон (I);
- Корпоративная почта (II);
- Официальный сайт университета (III);
- Образовательный портал (umeos.ru) (IV).



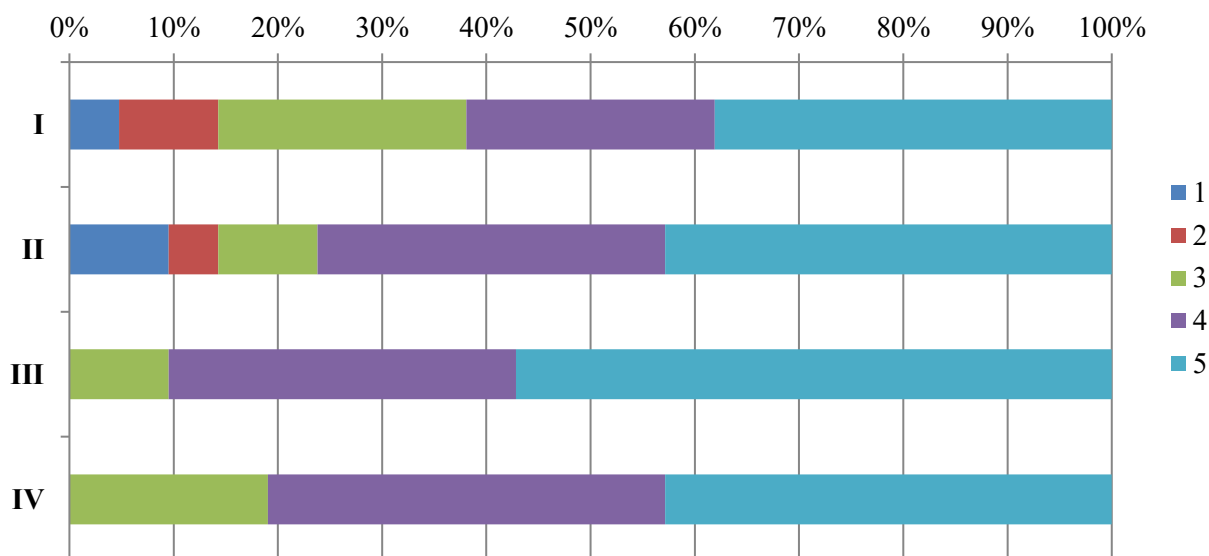
Частное образовательное учреждение  
высшего образования

«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»

Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить условия и организацию рабочего процесса по следующим показателям:

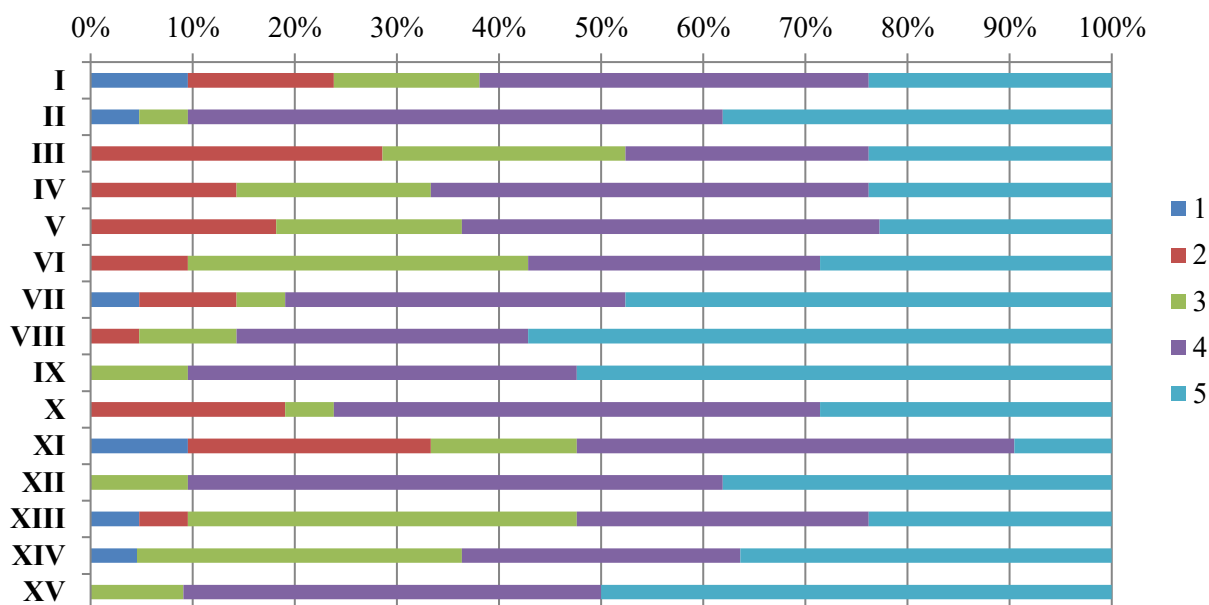
- Комфортность зоны отдыха (I);
- Наличие и понятность навигации внутри университета (II);
- Наличие и состояние санитарно-гигиенических помещений (III);
- Оснащенность рабочих мест (IV);
- Доступность офисной техники (V);
- Оснащенность учебных помещений (VI);
- Транспортная доступность (возможность доехать на общественном транспорте, наличие парковки) (VII);
- Доброжелательность и вежливость работников университета при решении производственных задач и личном взаимодействии (VIII);
- Наличие и доступность питьевой воды (IX);
- Психологическая безопасность образовательной среды (X);
- Безопасность от террористических угроз, терактов (XI);
- Соответствие заданий руководства функциональным обязанностям (XII);
- Предоставляемые льготы (скидки на обучение, материальная помощь и т.д.) (XIII);
- Обеспечение медицинскими услугами со стороны университета (XIV);
- Соблюдение требований трудового законодательства в части социального обеспечения (XV).



Частное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»  
Аналитический отчет

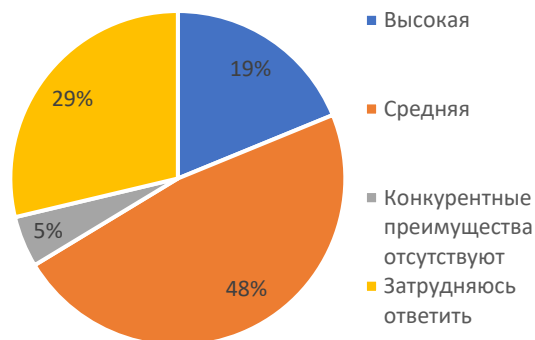
СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год




Из опрошенных никто не является лицами с ОВЗ.

Как оценивают педагогические работники конкурентоспособность СПбУТУиЭ



**95% опрошенных** педагогических работников удовлетворены в целом условиями труда в университете.

**100% опрошенных** педагогических работников планируют в дальнейшем продолжить трудовые взаимоотношения с университетом.

	<p align="center"><b>Частное образовательное учреждение высшего образования</b></p>
	<p align="center"><b>«Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»</b></p>
	<p align="center"><b>Аналитический отчет</b></p>
<p><b>СМК-АО-5.1-2024</b></p>	<p align="center"><b>по мониторингу удовлетворенности педагогических работников за 2023-2024 уч.год</b></p>

**СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**специальность Право и судебное администрирование**

В рамках специальности реализуются следующие ОП:

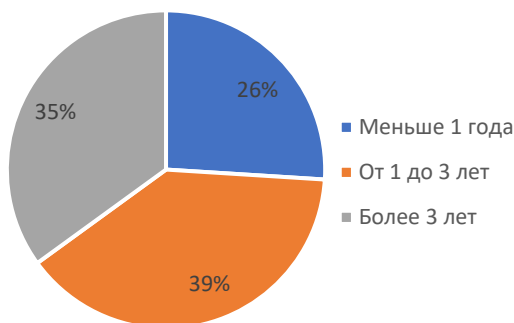
<p><b>40.02.03 <i>Право и судебное администрирование</i></b></p>	<p>Право и судебное администрирование на базе основного общего образования</p>
	<p>Право и судебное администрирование на базе среднего общего образования</p>

В анкетировании приняли участие 23 преподавателя.

На диаграмме представлена характеристика состава педагогических работников.



На диаграмме представлено разделение педагогических работников по времени работы в СПбУТУиЭ.



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить возможности профессионального развития по следующим показателям:

- Наставничество (I);
- Повышение квалификации/профессиональная переподготовка/стажировки (II);
- Условия для научно-исследовательской работы (III);
- Условия для участия в научно-практических конференциях и мероприятиях (IV);

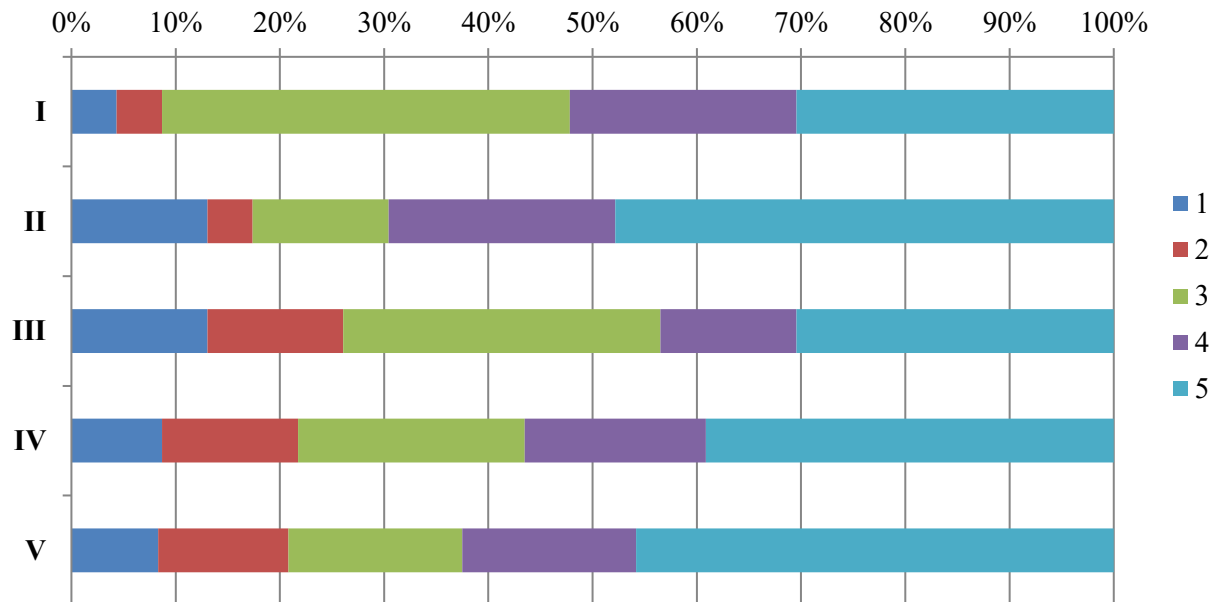


Частное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»  
Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год

–Участие в конкурсах (V).



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить удобство пользования коммуникационно-информационными средствами университета:

- Телефон (I);
- Корпоративная почта (II);
- Официальный сайт университета (III);
- Образовательный портал (umeos.ru) (IV).



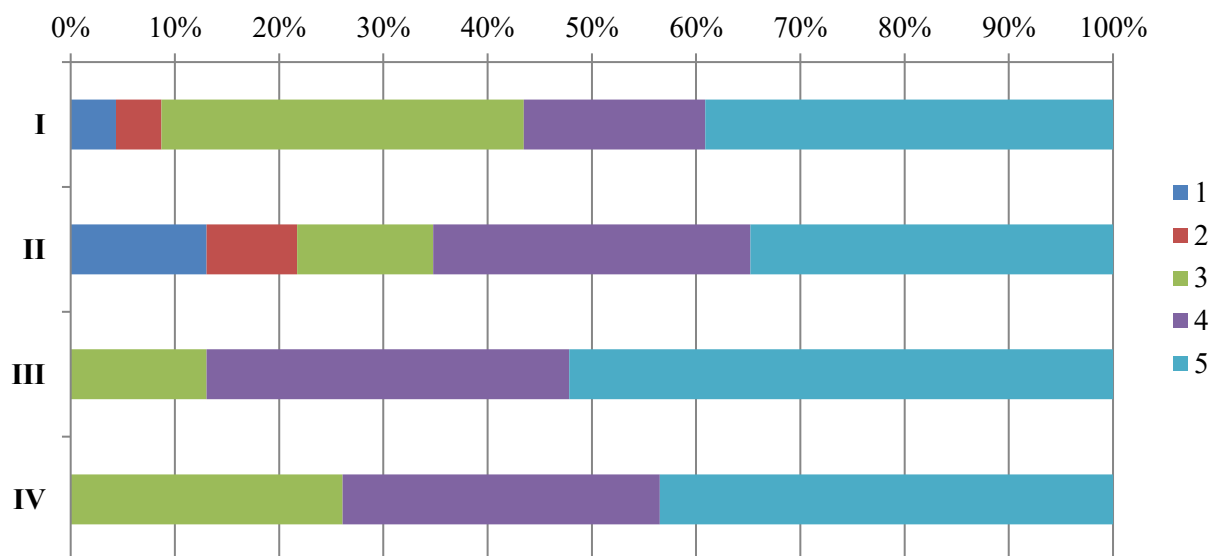
Частное образовательное учреждение  
высшего образования

«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»

Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить условия и организацию рабочего процесса по следующим показателям:

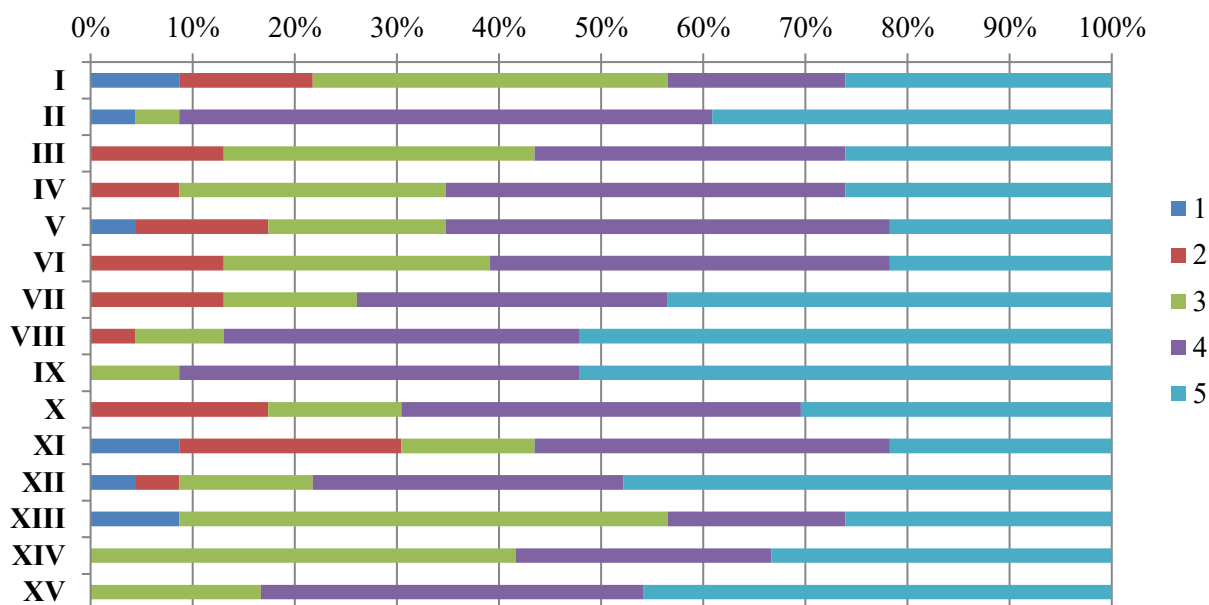
- Комфортность зоны отдыха (I);
- Наличие и понятность навигации внутри университета (II);
- Наличие и состояние санитарно-гигиенических помещений (III);
- Оснащенность рабочих мест (IV);
- Доступность офисной техники (V);
- Оснащенность учебных помещений (VI);
- Транспортная доступность (возможность доехать на общественном транспорте, наличие парковки) (VII);
- Доброжелательность и вежливость работников университета при решении производственных задач и личном взаимодействии (VIII);
- Наличие и доступность питьевой воды (IX);
- Психологическая безопасность образовательной среды (X);
- Безопасность от террористических угроз, терактов (XI);
- Соответствие заданий руководства функциональным обязанностям (XII);
- Предоставляемые льготы (скидки на обучение, материальная помощь и т.д.) (XIII);
- Обеспечение медицинскими услугами со стороны университета (XIV);
- Соблюдение требований трудового законодательства в части социального обеспечения (XV).



Частное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»  
Аналитический отчет

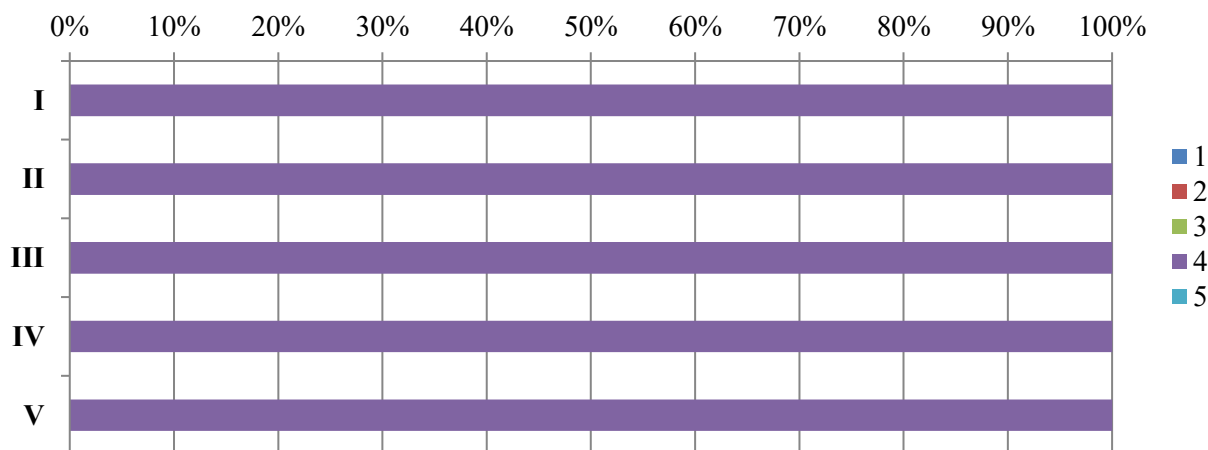
СМК-АО-5.1-2024


по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год



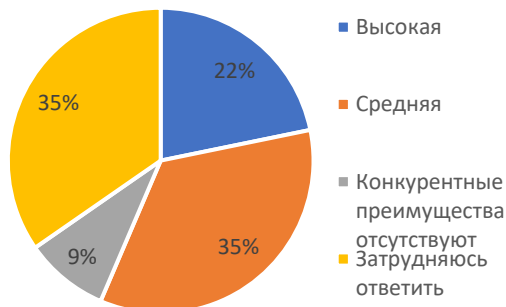
1 преподаватель из опрошенных является работником с ОВЗ. Результаты оценки условий труда для лиц с ОВЗ.

- Оборудование входных групп пандусами (I);
- Наличие выделенных стоянок для автотранспортных средств (II);
- Наличие адаптированных лифтов, поручней, расширенных дверных проемов (III);
- Наличие сменных кресел-колясок (IV);
- Наличие специально-оборудованных санитарно-гигиенических помещений (V).



	<p align="center"><b>Частное образовательное учреждение высшего образования</b></p>
	<p align="center"><b>«Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»</b></p>
	<p align="center"><b>Аналитический отчет</b></p>
<p><b>СМК-АО-5.1-2024</b></p>	<p align="center"><b>по мониторингу удовлетворенности педагогических работников за 2023-2024 уч.год</b></p>

Как оценивают педагогические работники конкурентоспособность СПбУТУиЭ



91% опрошенных педагогических работников удовлетворены в целом условиями труда в университете.

100% опрошенных педагогических работников планируют в дальнейшем продолжить трудовые взаимоотношения с университетом.

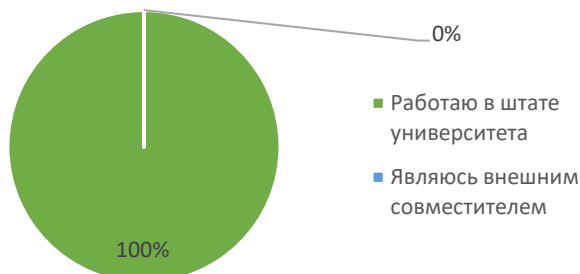
### СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ специальность Туризм


В рамках специальности реализуются следующие ОП:

<b>43.02.10 Туризм</b>	Туризм на базе основного общего образования
	Туризм на базе среднего общего образования

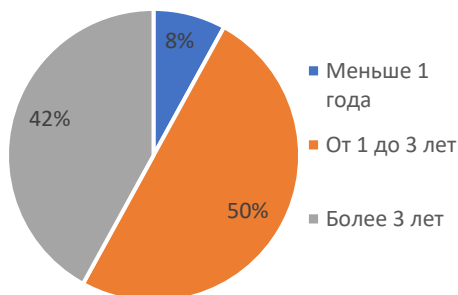
В анкетировании приняли участие 12 преподавателей.

На диаграмме представлена характеристика состава педагогических работников.



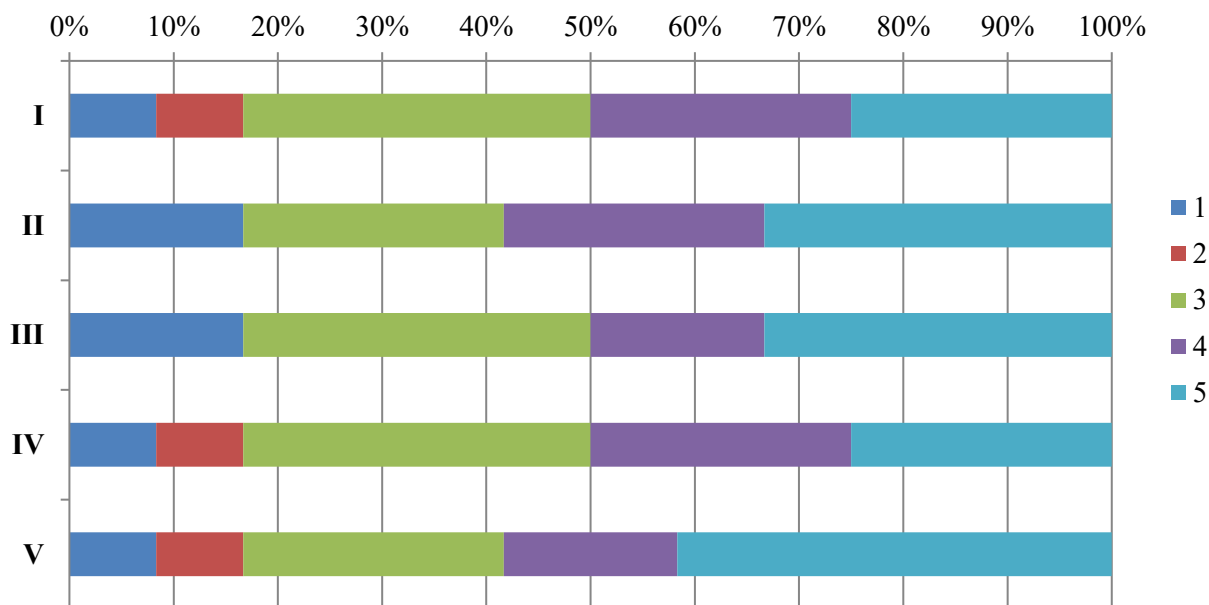
	<b>Частное образовательное учреждение высшего образования</b>
	<b>«Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»</b>
	<b>Аналитический отчет</b>
<b>СМК-АО-5.1-2024</b>	<b>по мониторингу удовлетворенности педагогических работников за 2023-2024 уч.год</b>

На диаграмме представлено разделение педагогических работников по времени работы в СПбУТУиЭ.



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить возможности профессионального развития по следующим показателям:

- Наставничество (I);
- Повышение квалификации/профессиональная переподготовка/стажировки (II);
- Условия для научно-исследовательской работы (III);
- Условия для участия в научно-практических конференциях и мероприятиях (IV);
- Участие в конкурсах (V).



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить удобство пользования коммуникационно-информационными средствами университета:

- Телефон (I);
- Корпоративная почта (II);



Частное образовательное учреждение  
высшего образования

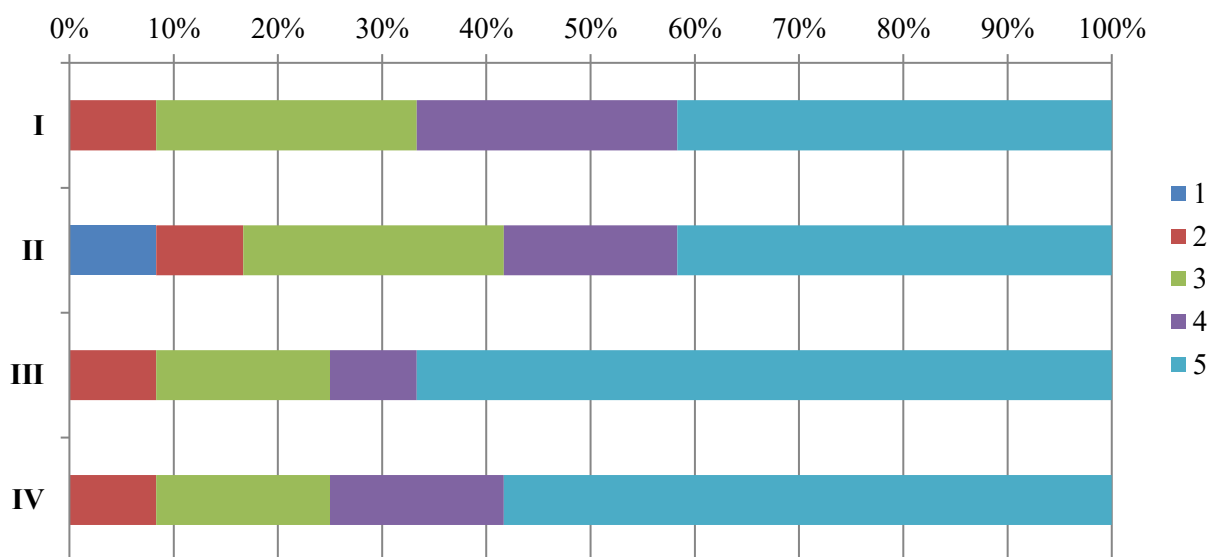
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»

Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год

- Официальный сайт университета (III);
- Образовательный портал (umeos.ru) (IV).



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить условия и организацию рабочего процесса по следующим показателям:

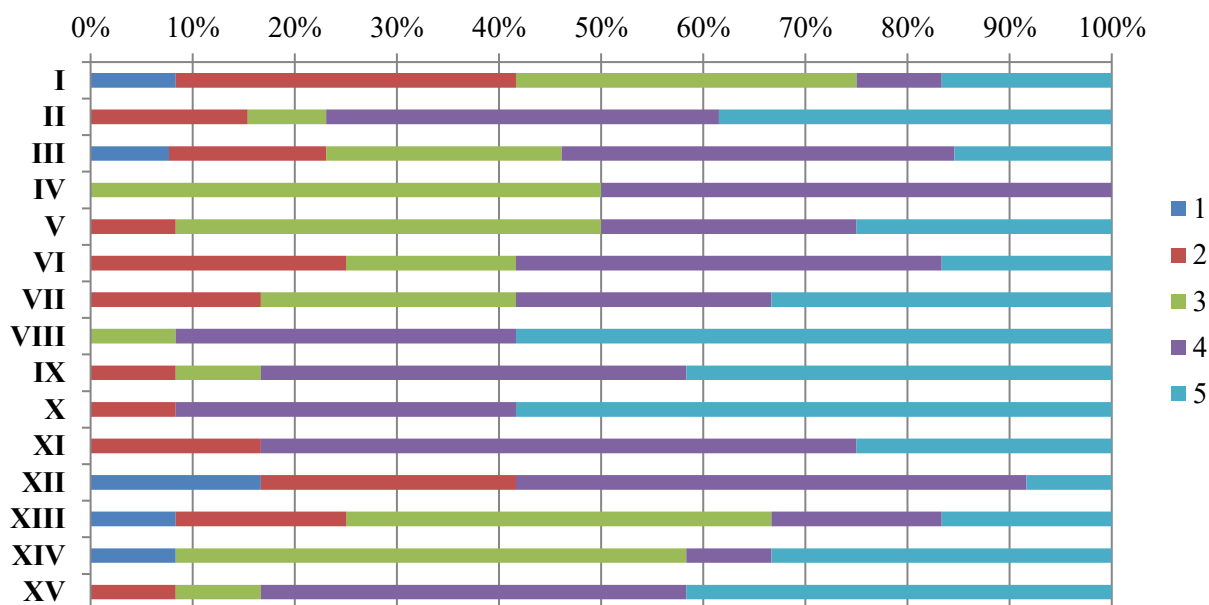
- Комфортность зоны отдыха (I);
- Наличие и понятность навигации внутри университета (II);
- Наличие и состояние санитарно-гигиенических помещений (III);
- Оснащенность рабочих мест (IV);
- Доступность офисной техники (V);
- Оснащенность учебных помещений (VI);
- Транспортная доступность (возможность доехать на общественном транспорте, наличие парковки) (VII);
- Доброжелательность и вежливость работников университета при решении производственных задач и личном взаимодействии (VIII);
- Наличие и доступность питьевой воды (IX);
- Психологическая безопасность образовательной среды (X);
- Безопасность от террористических угроз, терактов (XI);
- Соответствие заданий руководства функциональным обязанностям (XII);
- Предоставляемые льготы (скидки на обучение, материальная помощь и т.д.) (XIII);
- Обеспечение медицинскими услугами со стороны университета (XIV);
- Соблюдение требований трудового законодательства в части социального обеспечения (XV).



Частное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»  
Аналитический отчет

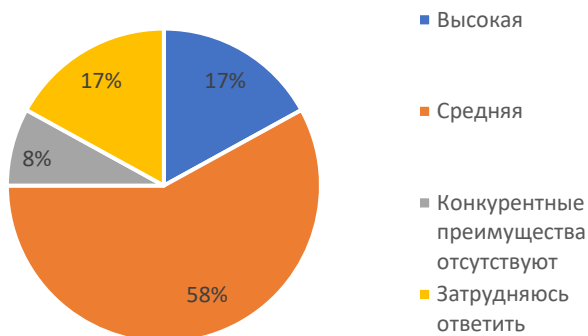
СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год




Из опрошенных никто не является лицами с ОВЗ.

Как оценивают педагогические работники конкурентоспособность СПбУТУиЭ



**83,3% опрошенных** педагогических работников удовлетворены в целом условиями труда в университете.

**100% опрошенных** педагогических работников планируют в дальнейшем продолжить трудовые взаимоотношения с университетом.

	<p align="center"><b>Частное образовательное учреждение высшего образования</b></p>
	<p align="center"><b>«Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»</b></p>
	<p align="center"><b>Аналитический отчет</b></p>
<p><b>СМК-АО-5.1-2024</b></p>	<p align="center"><b>по мониторингу удовлетворенности педагогических работников за 2023-2024 уч.год</b></p>

(Алтайский институт экономики)

**ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

направление Экономика

В рамках направления реализуются следующие ОП:

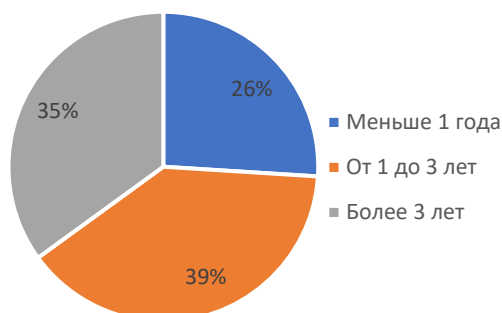
<b>38.03.01 Экономика</b>	Бухгалтерский учет, аудит и налогообложение на предприятиях (с учетом профессиональных стандартов) (3++)
	Банковские и корпоративные финансы (с учетом профессиональных стандартов) (3++)
	Финансы и кредит (3+)

В анкетировании приняли участие 6 преподавателей.

На диаграмме представлена характеристика состава педагогических работников.



На диаграмме представлено разделение педагогических работников по времени работы в СПбУТУиЭ.



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить возможности профессионального развития по следующим показателям:

- Наставничество (I);
- Повышение квалификации/профессиональная переподготовка/стажировки (II);
- Условия для научно-исследовательской работы (III);

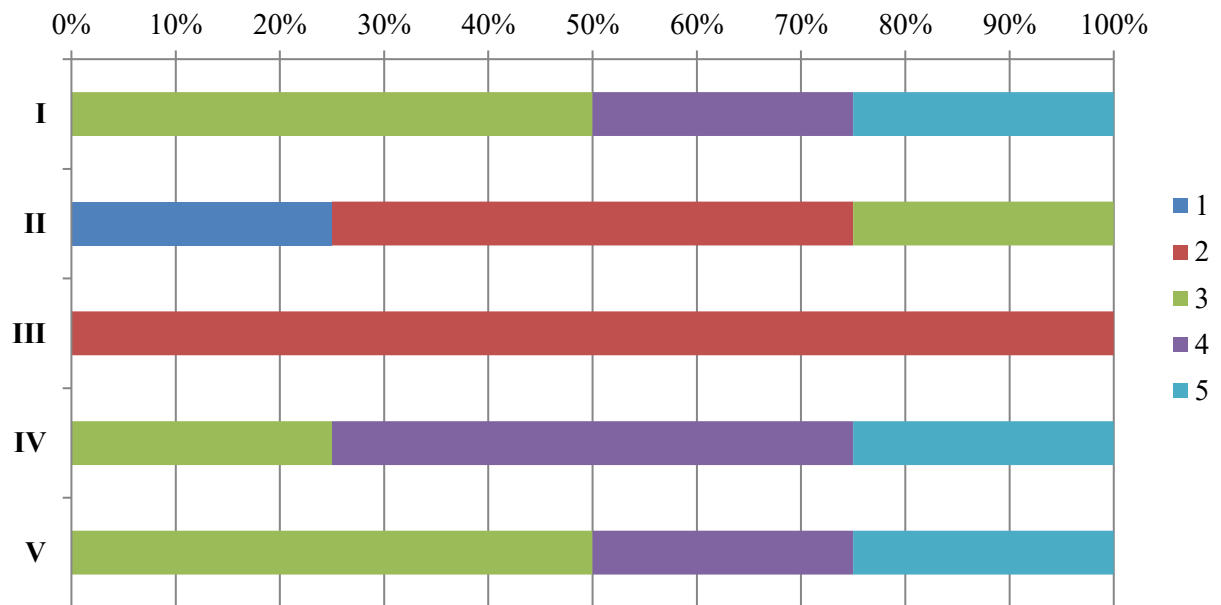


Частное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»  
Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024


по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год

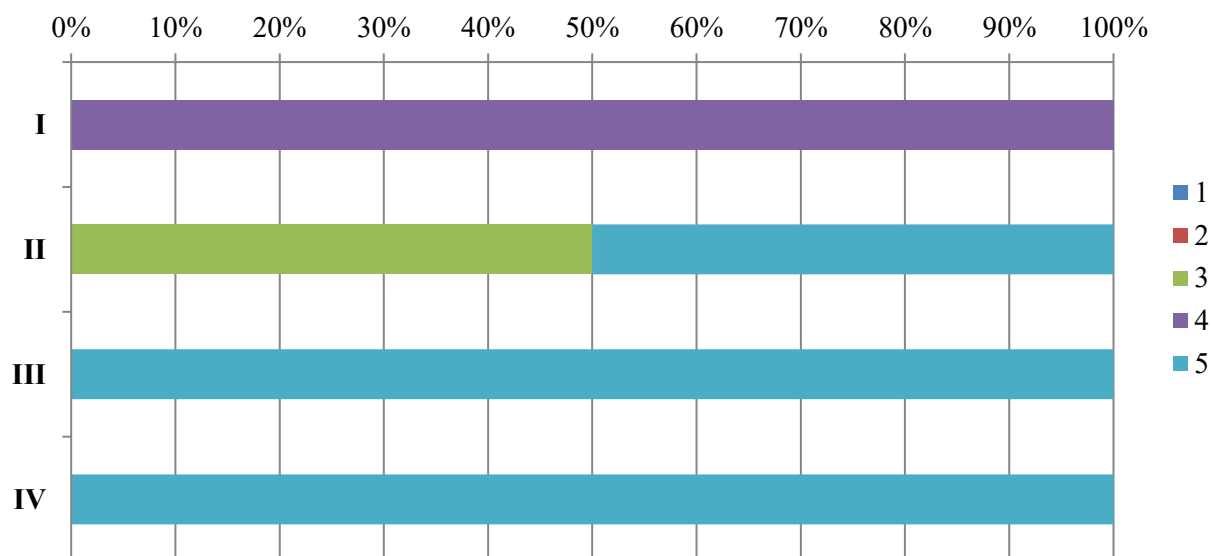
- Условия для участия в научно-практических конференциях и мероприятиях (IV);
- Участие в конкурсах (V).



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить удобство пользования коммуникационно-информационными средствами университета:

- Телефон (I);
- Корпоративная почта (II);
- Официальный сайт университета (III);
- Образовательный портал (umeos.ru) (IV).

	<b>Частное образовательное учреждение высшего образования</b>
	<b>«Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»</b>
	<b>Аналитический отчет</b>
<b>СМК-АО-5.1-2024</b>	<b>по мониторингу удовлетворенности педагогических работников за 2023-2024 уч.год</b>



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить условия и организацию рабочего процесса по следующим показателям:

- Комфортность зоны отдыха (I);
- Наличие и понятность навигации внутри университета (II);
- Наличие и состояние санитарно-гигиенических помещений (III);
- Оснащенность рабочих мест (IV);
- Доступность офисной техники (V);
- Оснащенность учебных помещений (VI);
- Транспортная доступность (возможность доехать на общественном транспорте, наличие парковки) (VII);
- Доброжелательность и вежливость работников университета при решении производственных задач и личном взаимодействии (VIII);
- Наличие и доступность питьевой воды (IX);
- Психологическая безопасность образовательной среды (X);
- Безопасность от террористических угроз, терактов (XI);
- Соответствие заданий руководства функциональным обязанностям (XII);
- Предоставляемые льготы (скидки на обучение, материальная помощь и т.д.) (XIII);
- Обеспечение медицинскими услугами со стороны университета (XIV);
- Соблюдение требований трудового законодательства в части социального обеспечения (XV).



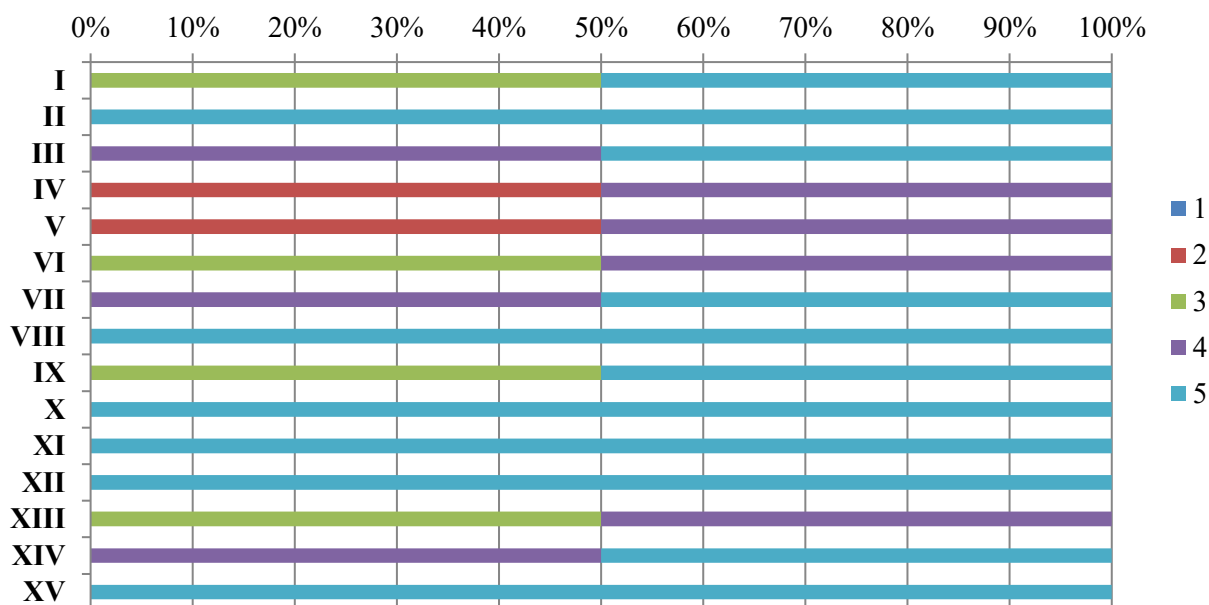
Частное образовательное учреждение  
высшего образования

«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»

Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год




Из опрошенных никто не является лицами с ОВЗ.

Как оценивают педагогические работники конкурентоспособность СПбУТУиЭ



**100% опрошенных** педагогических работников удовлетворены в целом условиями труда в университете.

**100% опрошенных** педагогических работников планируют в дальнейшем продолжить трудовые взаимоотношения с университетом.

	<p align="center"><b>Частное образовательное учреждение высшего образования</b></p>
	<p align="center"><b>«Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»</b></p>
	<p align="center"><b>Аналитический отчет</b></p>
<p><b>СМК-АО-5.1-2024</b></p>	<p align="center"><b>по мониторингу удовлетворенности педагогических работников за 2023-2024 уч.год</b></p>

(Алтайский институт экономики)

**ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

направление Менеджмент

В рамках направления реализуются следующие ОП:

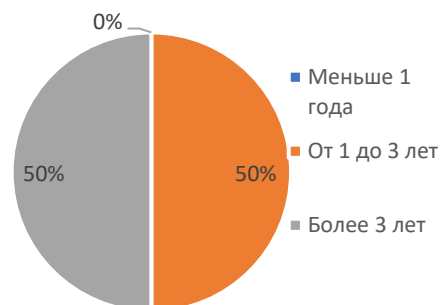
<p><b>38.03.02</b> <b>Менеджмент</b></p>	<p>Финансовый менеджмент (с учетом профессиональных стандартов) (3++)</p>
	<p>Финансовый менеджмент (3+)</p>
	<p>Менеджмент организации (3+)</p>
	<p>Бизнес-аналитика в управленческой деятельности (с учетом профессиональных стандартов) (3++)</p>

В анкетировании приняли участие 4 преподавателя.

На диаграмме представлена характеристика состава педагогических работников.



На диаграмме представлено разделение педагогических работников по времени работы в СПбУТУиЭ.



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить возможности профессионального развития по следующим показателям:

- Наставничество (I);
- Повышение квалификации/профессиональная переподготовка/стажировки (II);
- Условия для научно-исследовательской работы (III);



Частное образовательное учреждение  
высшего образования

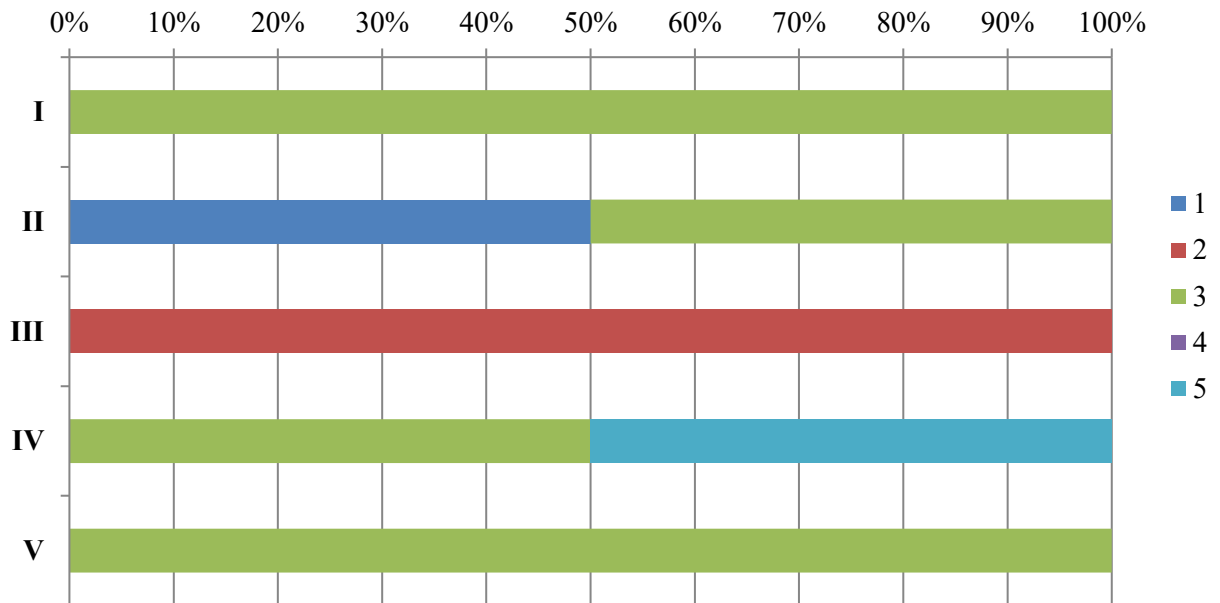
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»

Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год

- Условия для участия в научно-практических конференциях и мероприятиях (IV);
- Участие в конкурсах (V).



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить удобство пользования коммуникационно-информационными средствами университета:

- Телефон (I);
- Корпоративная почта (II);
- Официальный сайт университета (III);
- Образовательный портал (umeos.ru) (IV).



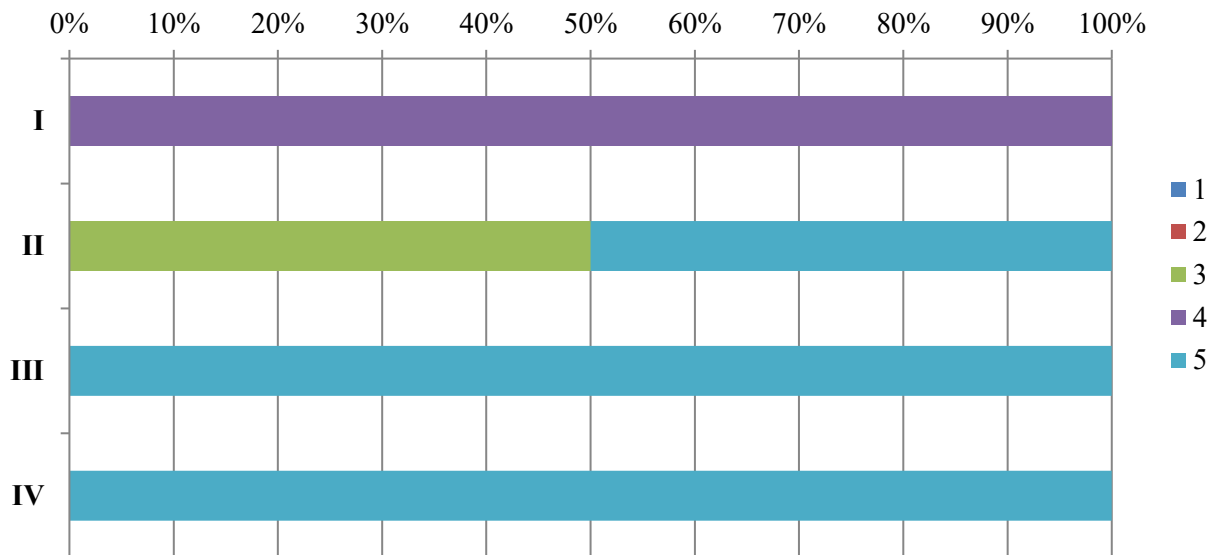
Частное образовательное учреждение  
высшего образования

«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»

Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить условия и организацию рабочего процесса по следующим показателям:

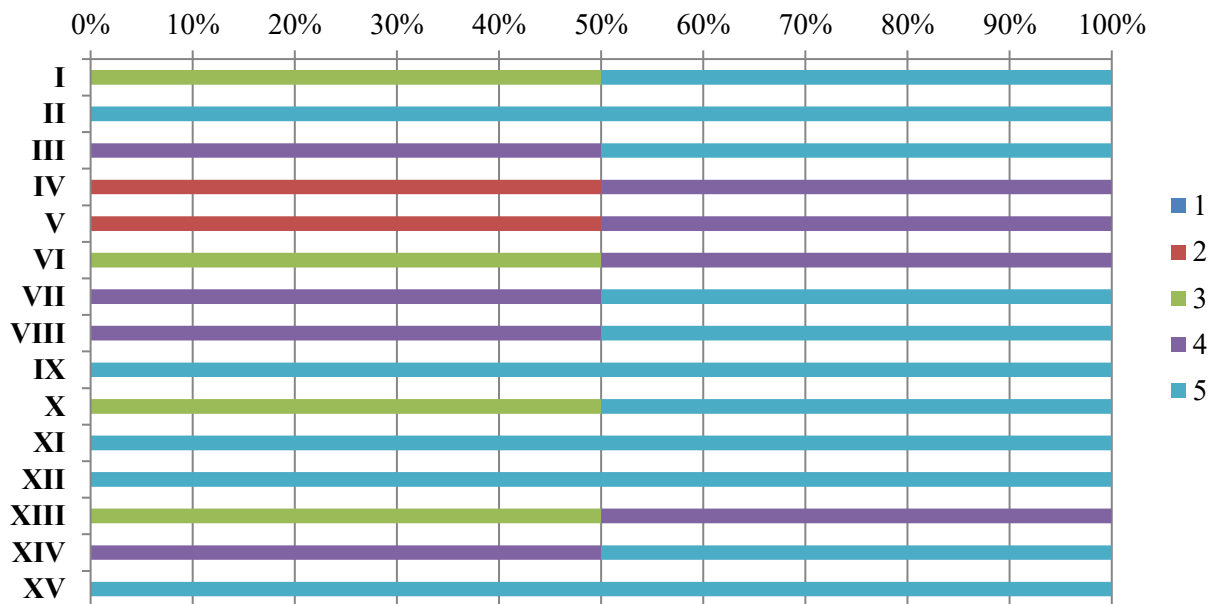
- Комфортность зоны отдыха (I);
- Наличие и понятность навигации внутри университета (II);
- Наличие и состояние санитарно-гигиенических помещений (III);
- Оснащенность рабочих мест (IV);
- Доступность офисной техники (V);
- Оснащенность учебных помещений (VI);
- Транспортная доступность (возможность доехать на общественном транспорте, наличие парковки) (VII);
- Доброжелательность и вежливость работников университета при решении производственных задач и личном взаимодействии (VIII);
- Наличие и доступность питьевой воды (IX);
- Психологическая безопасность образовательной среды (X);
- Безопасность от террористических угроз, терактов (XI);
- Соответствие заданий руководства функциональным обязанностям (XII);
- Предоставляемые льготы (скидки на обучение, материальная помощь и т.д.) (XIII);
- Обеспечение медицинскими услугами со стороны университета (XIV);
- Соблюдение требований трудового законодательства в части социального обеспечения (XV).



Частное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»  
Аналитический отчет

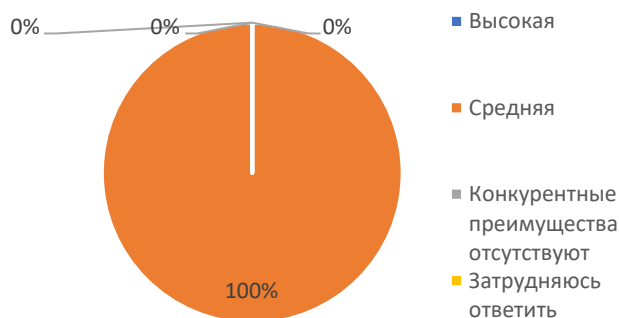
СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год




Из опрошенных никто не является лицами с ОВЗ.

Как оценивают педагогические работники конкурентоспособность СПбУТУиЭ



**100% опрошенных** педагогических работников удовлетворены в целом условиями труда в университете.

**100% опрошенных** педагогических работников планируют в дальнейшем продолжить трудовые взаимоотношения с университетом.

	<p align="center"><b>Частное образовательное учреждение высшего образования</b></p>
	<p align="center"><b>«Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»</b></p>
	<p align="center"><b>Аналитический отчет</b></p>
<p><b>СМК-АО-5.1-2024</b></p>	<p align="center"><b>по мониторингу удовлетворенности педагогических работников за 2023-2024 уч.год</b></p>

(Алтайский институт экономики)

**ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

направление Юриспруденция

В рамках направления реализуются следующие ОП:

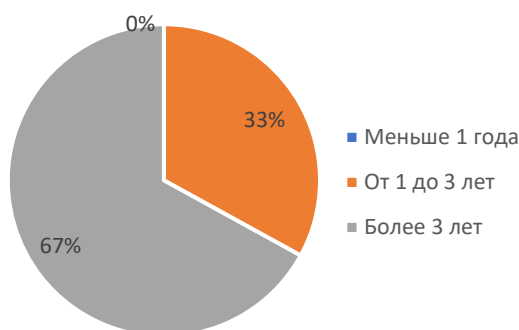
<p><b>40.03.01</b> <b>Юриспруденция</b></p>	Гражданско-правовая (с учетом профессиональных стандартов) (3++)
	Правозащитная деятельность (с учетом профессиональных стандартов) (3++)
	Правоохранительная деятельность (3+)

В анкетировании приняли участие 6 преподавателей.

На диаграмме представлена характеристика состава педагогических работников.



На диаграмме представлено разделение педагогических работников по времени работы в СПбУТУиЭ.



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить возможности профессионального развития по следующим показателям:

- Наставничество (I);
- Повышение квалификации/профессиональная переподготовка/стажировки (II);
- Условия для научно-исследовательской работы (III);



Частное образовательное учреждение  
высшего образования

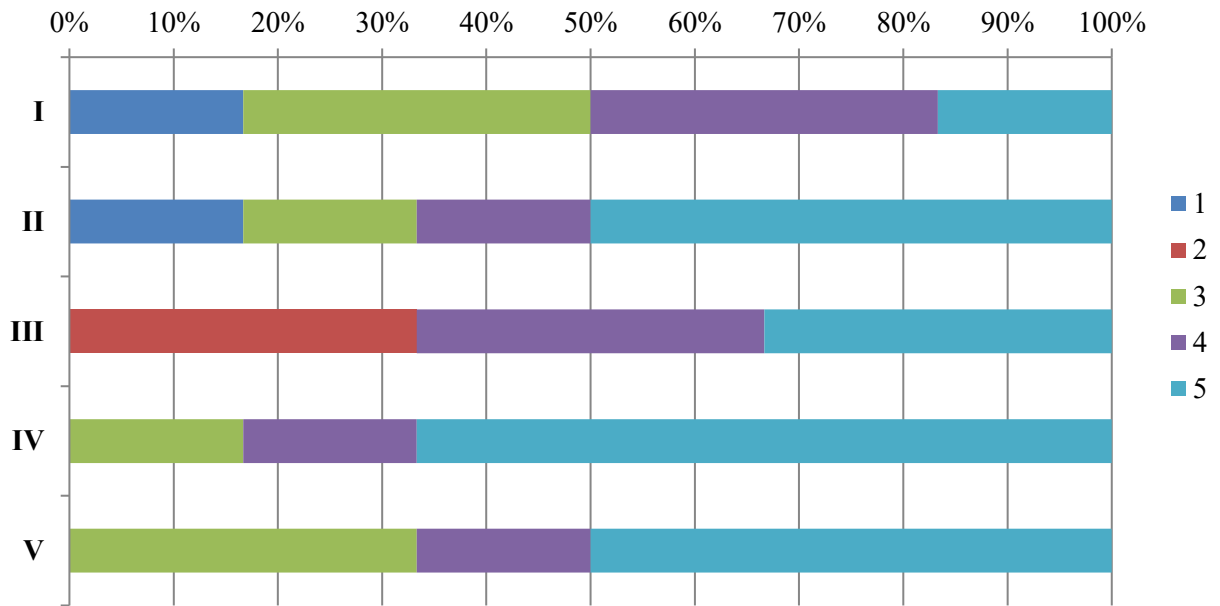
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»

Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год

- Условия для участия в научно-практических конференциях и мероприятиях (IV);
- Участие в конкурсах (V).



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить удобство пользования коммуникационно-информационными средствами университета:

- Телефон (I);
- Корпоративная почта (II);
- Официальный сайт университета (III);
- Образовательный портал (umeos.ru) (IV).



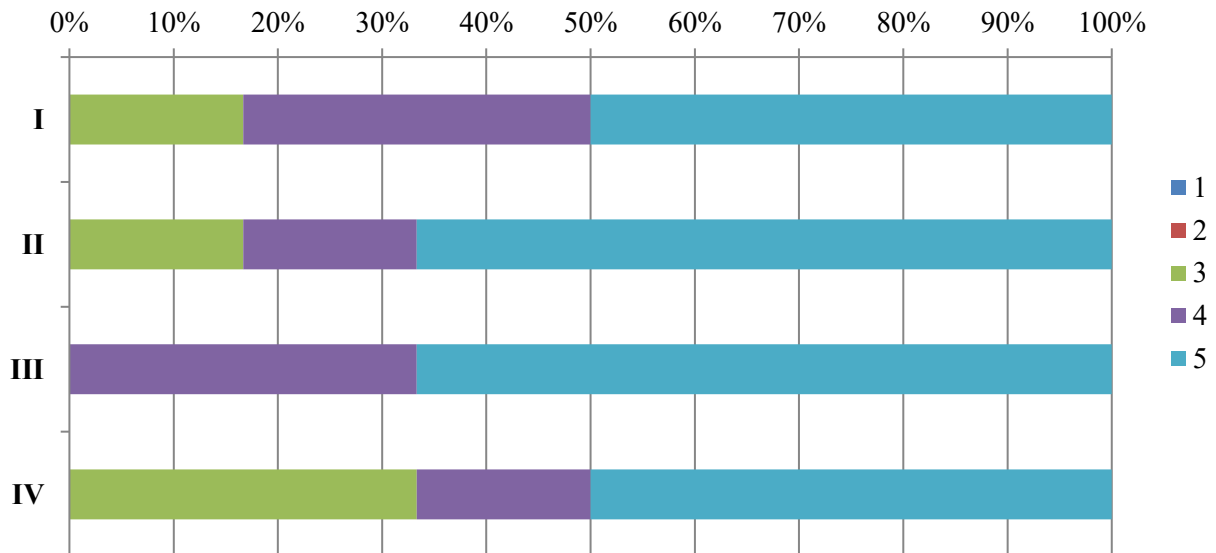
Частное образовательное учреждение  
высшего образования

«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»

Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить условия и организацию рабочего процесса по следующим показателям:

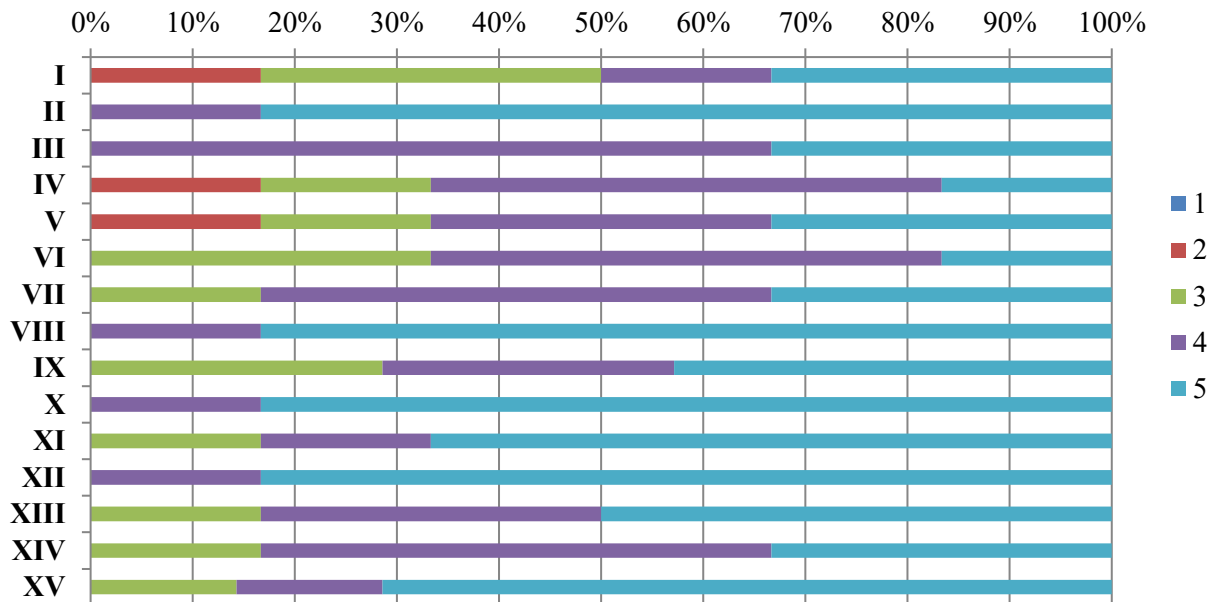
- Комфортность зоны отдыха (I);
- Наличие и понятность навигации внутри университета (II);
- Наличие и состояние санитарно-гигиенических помещений (III);
- Оснащенность рабочих мест (IV);
- Доступность офисной техники (V);
- Оснащенность учебных помещений (VI);
- Транспортная доступность (возможность доехать на общественном транспорте, наличие парковки) (VII);
- Доброжелательность и вежливость работников университета при решении производственных задач и личном взаимодействии (VIII);
- Наличие и доступность питьевой воды (IX);
- Психологическая безопасность образовательной среды (X);
- Безопасность от террористических угроз, терактов (XI);
- Соответствие заданий руководства функциональным обязанностям (XII);
- Предоставляемые льготы (скидки на обучение, материальная помощь и т.д.) (XIII);
- Обеспечение медицинскими услугами со стороны университета (XIV);
- Соблюдение требований трудового законодательства в части социального обеспечения (XV).



Частное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»  
Аналитический отчет

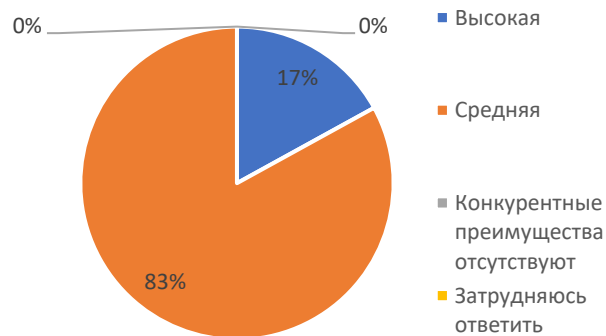
СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год




Из опрошенных никто не является лицами с ОВЗ.

Как оценивают педагогические работники конкурентоспособность СПбУТУиЭ



**100% опрошенных** педагогических работников удовлетворены в целом условиями труда в университете.

**100% опрошенных** педагогических работников планируют в дальнейшем продолжить трудовые взаимоотношения с университетом.

	<p align="center"><b>Частное образовательное учреждение высшего образования</b></p>
	<p align="center"><b>«Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»</b></p>
	<p align="center"><b>Аналитический отчет</b></p>
<p><b>СМК-АО-5.1-2024</b></p>	<p align="center"><b>по мониторингу удовлетворенности педагогических работников за 2023-2024 уч.год</b></p>

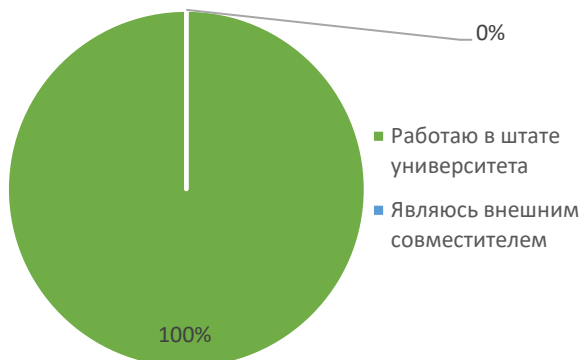
(Алтайский институт экономики)  
**СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**  
 специальность Экономика

В рамках специальности реализуются следующие ОП:

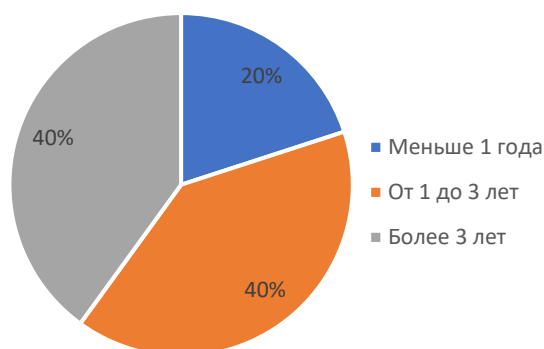
<p><b>38.02.01 Экономика</b></p>	<p>Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) на базе среднего общего образования</p>
	<p>Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) на базе основного общего образования</p>

В анкетировании приняли участие 5 преподавателей.

На диаграмме представлена характеристика состава педагогических работников.



На диаграмме представлено разделение педагогических работников по времени работы в СПбУТУиЭ.



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить возможности профессионального развития по следующим показателям:

- Наставничество (I);
- Повышение квалификации/профессиональная переподготовка/стажировки (II);
- Условия для научно-исследовательской работы (III);

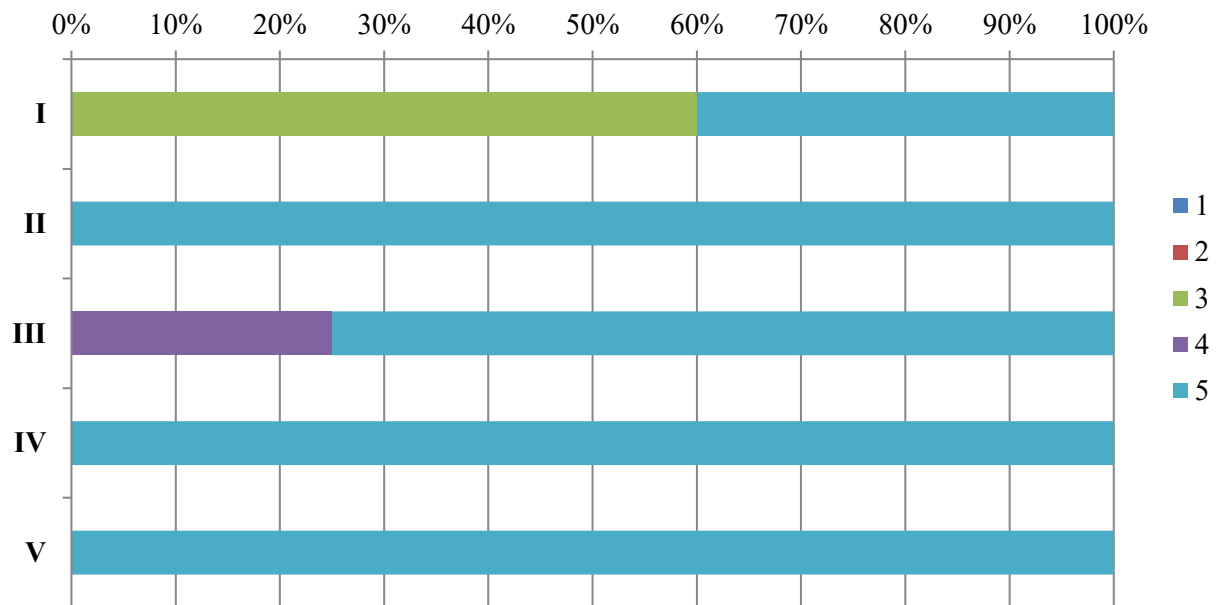


Частное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»  
Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год

- Условия для участия в научно-практических конференциях и мероприятиях (IV);
- Участие в конкурсах (V).



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить удобство пользования коммуникационно-информационными средствами университета:

- Телефон (I);
- Корпоративная почта (II);
- Официальный сайт университета (III);
- Образовательный портал (umeos.ru) (IV).



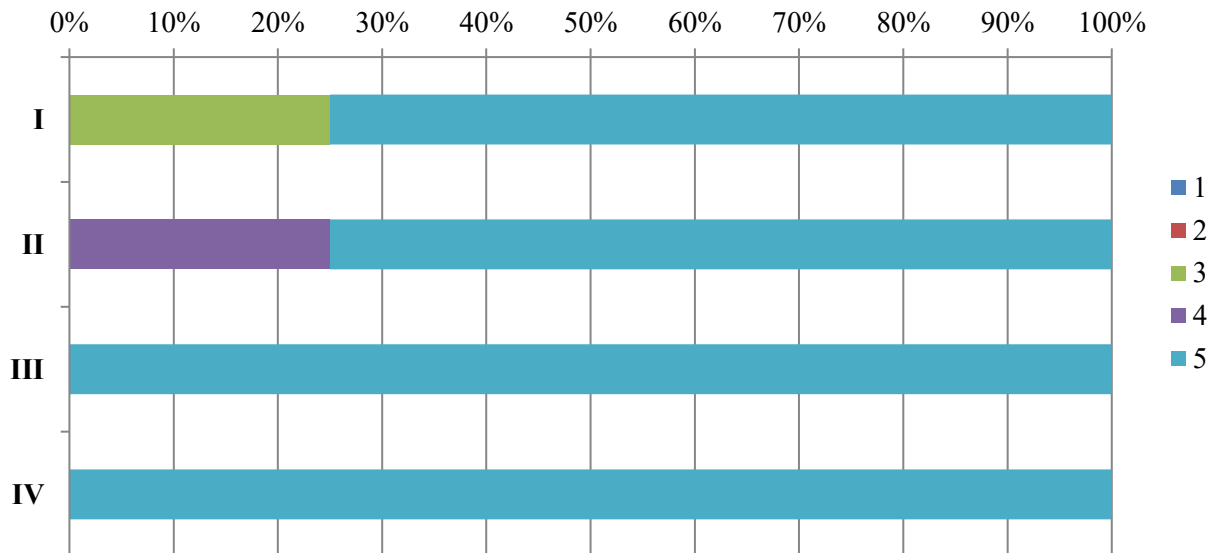
Частное образовательное учреждение  
высшего образования

«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»

Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить условия и организацию рабочего процесса по следующим показателям:

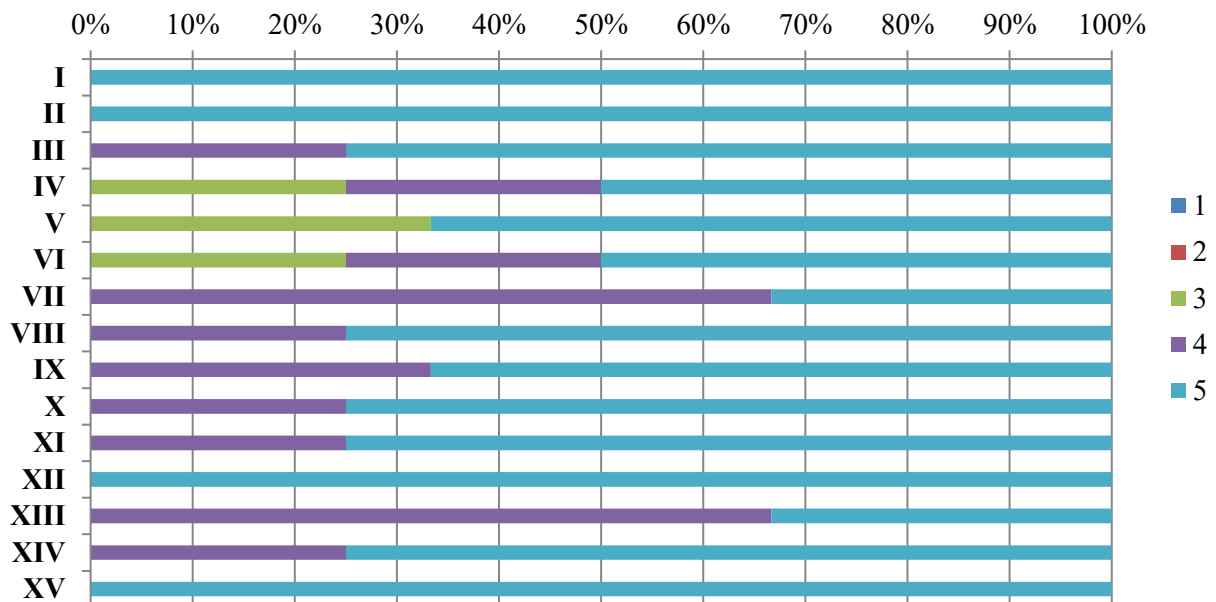
- Комфортность зоны отдыха (I);
- Наличие и понятность навигации внутри университета (II);
- Наличие и состояние санитарно-гигиенических помещений (III);
- Оснащенность рабочих мест (IV);
- Доступность офисной техники (V);
- Оснащенность учебных помещений (VI);
- Транспортная доступность (возможность доехать на общественном транспорте, наличие парковки) (VII);
- Доброжелательность и вежливость работников университета при решении производственных задач и личном взаимодействии (VIII);
- Наличие и доступность питьевой воды (IX);
- Психологическая безопасность образовательной среды (X);
- Безопасность от террористических угроз, терактов (XI);
- Соответствие заданий руководства функциональным обязанностям (XII);
- Предоставляемые льготы (скидки на обучение, материальная помощь и т.д.) (XIII);
- Обеспечение медицинскими услугами со стороны университета (XIV);
- Соблюдение требований трудового законодательства в части социального обеспечения (XV).



Частное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»  
Аналитический отчет

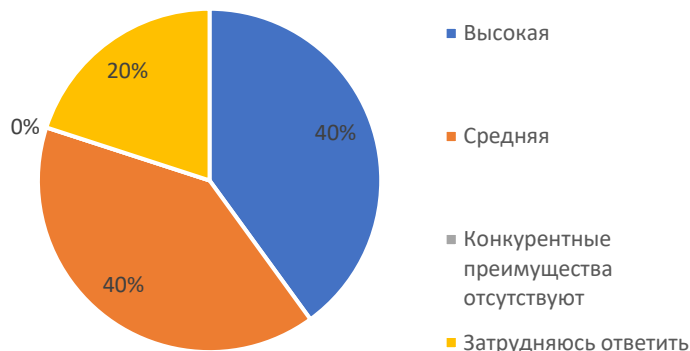
СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год




Из опрошенных никто не является лицами с ОВЗ.

Как оценивают педагогические работники конкурентоспособность СПбУТУиЭ



**100% опрошенных** педагогических работников удовлетворены в целом условиями труда в университете.

**100% опрошенных** педагогических работников планируют в дальнейшем продолжить трудовые взаимоотношения с университетом.

	<p align="center"><b>Частное образовательное учреждение высшего образования</b></p>
	<p align="center"><b>«Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»</b></p>
	<p align="center"><b>Аналитический отчет</b></p>
<p><b>СМК-АО-5.1-2024</b></p>	<p align="center"><b>по мониторингу удовлетворенности педагогических работников за 2023-2024 уч.год</b></p>

(Алтайский институт экономики)  
**СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**  
 специальность Банковское дело

В рамках специальности реализуются следующие ОП:

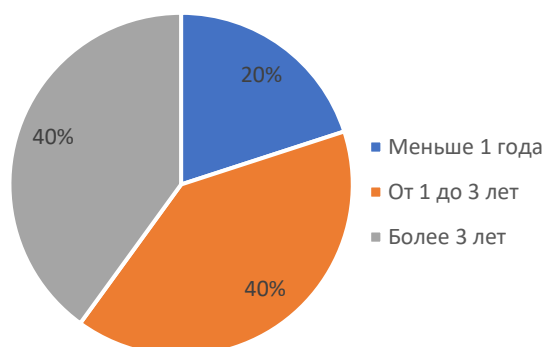
<p><b>38.02.07 Банковское дело</b></p>	Банковское дело на базе среднего общего образования
	Банковское дело на базе основного общего образования

В анкетировании приняли участие 5 преподавателей.

На диаграмме представлена характеристика состава педагогических работников.



На диаграмме представлено разделение педагогических работников по времени работы в СПбУТУиЭ.



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить возможности профессионального развития по следующим показателям:

- Наставничество (I);
- Повышение квалификации/профессиональная переподготовка/стажировки (II);
- Условия для научно-исследовательской работы (III);
- Условия для участия в научно-практических конференциях и мероприятиях (IV);

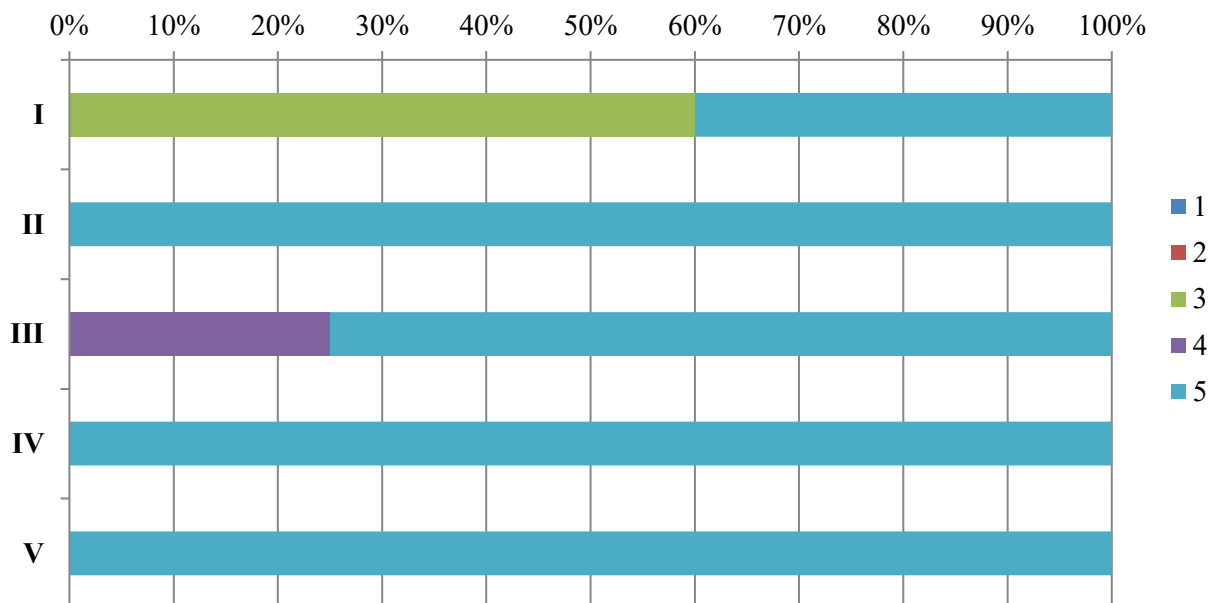


Частное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»  
Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год

–Участие в конкурсах (V).



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить удобство пользования коммуникационно-информационными средствами университета:

- Телефон (I);
- Корпоративная почта (II);
- Официальный сайт университета (III);
- Образовательный портал (umeos.ru) (IV).



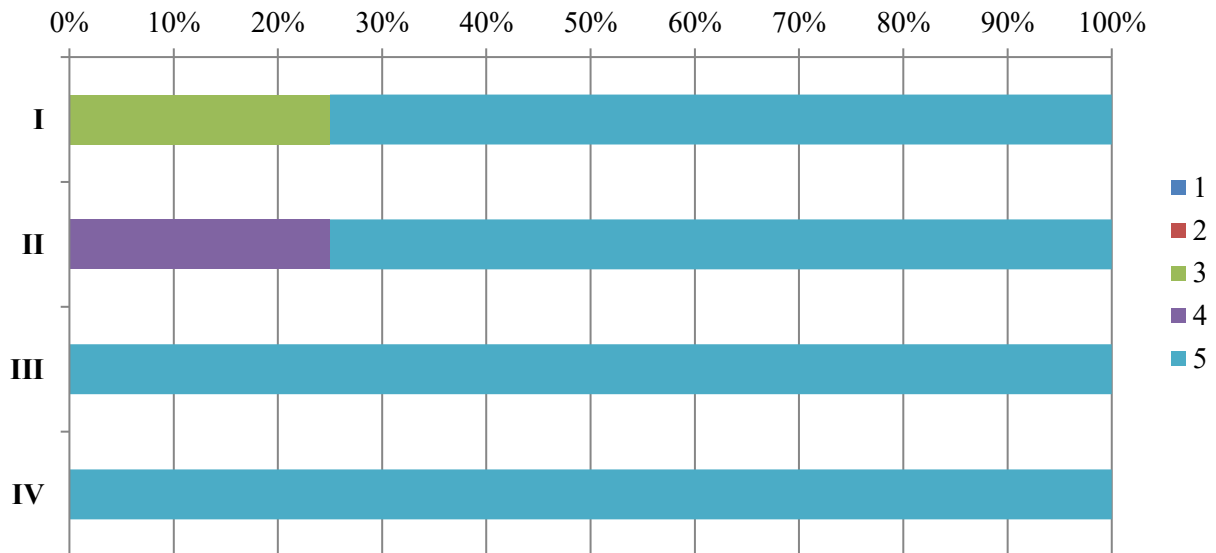
Частное образовательное учреждение  
высшего образования

«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»

Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить условия и организацию рабочего процесса по следующим показателям:

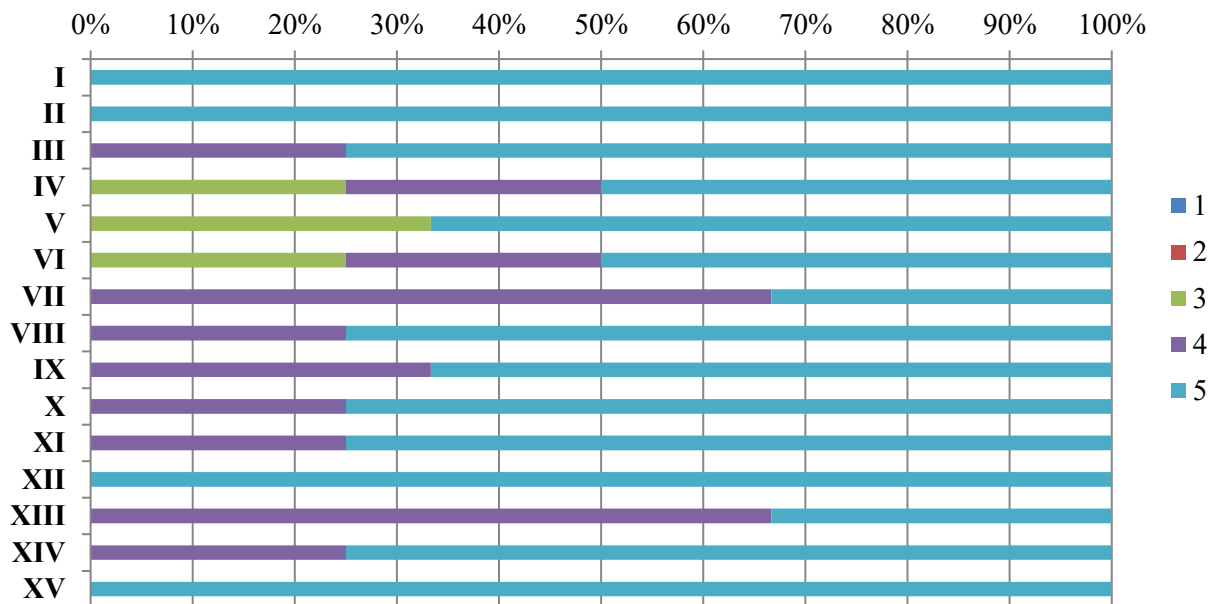
- Комфортность зоны отдыха (I);
- Наличие и понятность навигации внутри университета (II);
- Наличие и состояние санитарно-гигиенических помещений (III);
- Оснащенность рабочих мест (IV);
- Доступность офисной техники (V);
- Оснащенность учебных помещений (VI);
- Транспортная доступность (возможность доехать на общественном транспорте, наличие парковки) (VII);
- Доброжелательность и вежливость работников университета при решении производственных задач и личном взаимодействии (VIII);
- Наличие и доступность питьевой воды (IX);
- Психологическая безопасность образовательной среды (X);
- Безопасность от террористических угроз, терактов (XI);
- Соответствие заданий руководства функциональным обязанностям (XII);
- Предоставляемые льготы (скидки на обучение, материальная помощь и т.д.) (XIII);
- Обеспечение медицинскими услугами со стороны университета (XIV);
- Соблюдение требований трудового законодательства в части социального обеспечения (XV).



Частное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»  
Аналитический отчет

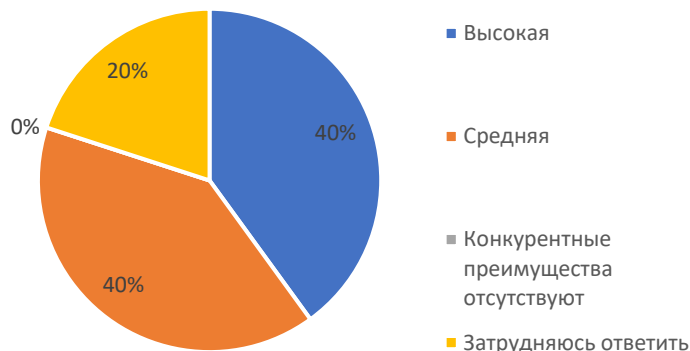
СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год




Из опрошенных никто не является лицами с ОВЗ.

Как оценивают педагогические работники конкурентоспособность СПбУТУиЭ



**100% опрошенных** педагогических работников удовлетворены в целом условиями труда в университете.

**100% опрошенных** педагогических работников планируют в дальнейшем продолжить трудовые взаимоотношения с университетом.

	<p align="center"><b>Частное образовательное учреждение высшего образования</b></p>
	<p align="center"><b>«Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»</b></p>
	<p align="center"><b>Аналитический отчет</b></p>
<p><b>СМК-АО-5.1-2024</b></p>	<p align="center"><b>по мониторингу удовлетворенности педагогических работников за 2023-2024 уч.год</b></p>

(Алтайский институт экономики)  
**СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**  
 специальность Юриспруденция

В рамках специальности реализуются следующие ОП:

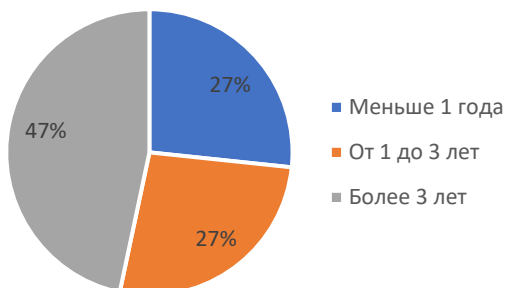
<p><b>40.02.03</b> <b>Юриспруденция</b></p>	Право и судебное администрирование на базе среднего общего образования
	Право и судебное администрирование на базе основного общего образования

В анкетировании приняли участие 15 преподавателей.

На диаграмме представлена характеристика состава педагогических работников.



На диаграмме представлено разделение педагогических работников по времени работы в СПбУТУиЭ.





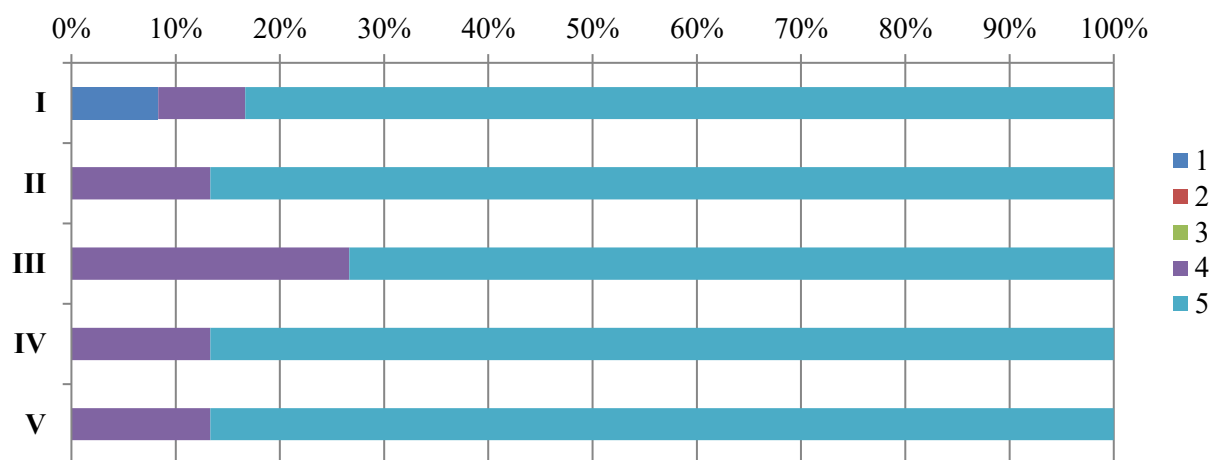
Частное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»  
Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год

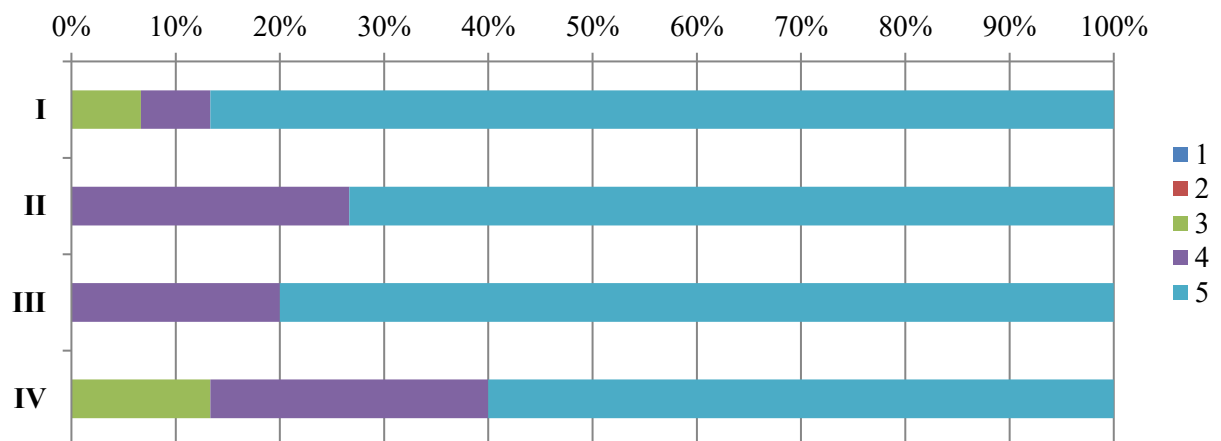
В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить возможности профессионального развития по следующим показателям:

- Наставничество (I);
- Повышение квалификации/профессиональная переподготовка/стажировки (II);
- Условия для научно-исследовательской работы (III);
- Условия для участия в научно-практических конференциях и мероприятиях (IV);
- Участие в конкурсах (V).



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить удобство пользования коммуникационно-информационными средствами университета:

- Телефон (I);
- Корпоративная почта (II);
- Официальный сайт университета (III);
- Образовательный портал (umeos.ru) (IV).





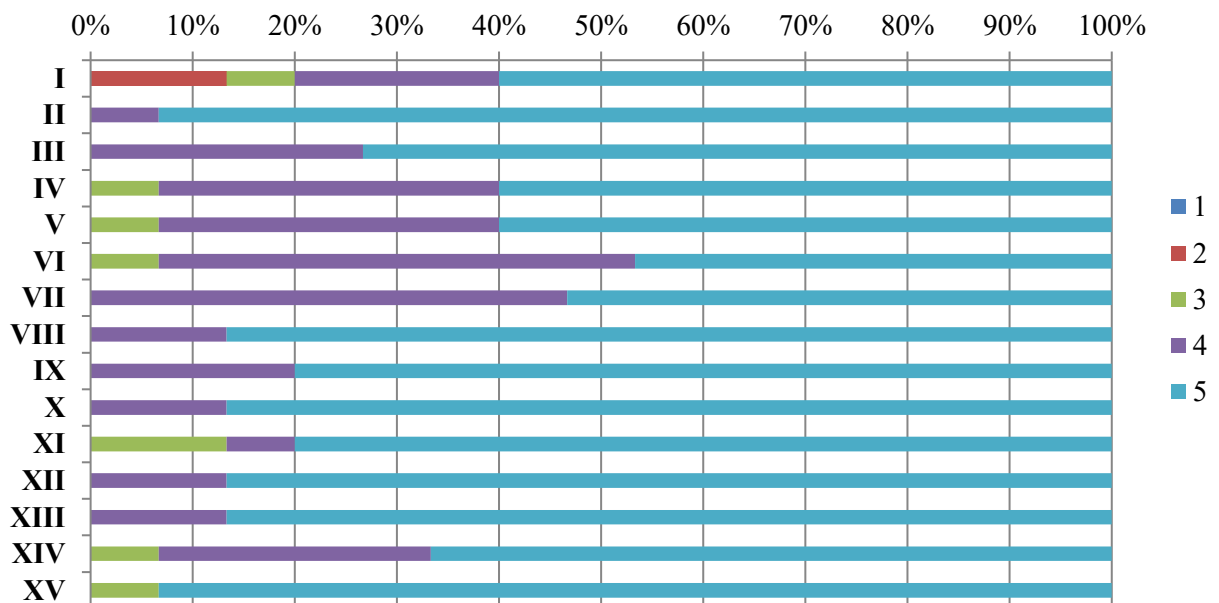
Частное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»  
Аналитический отчет


СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год

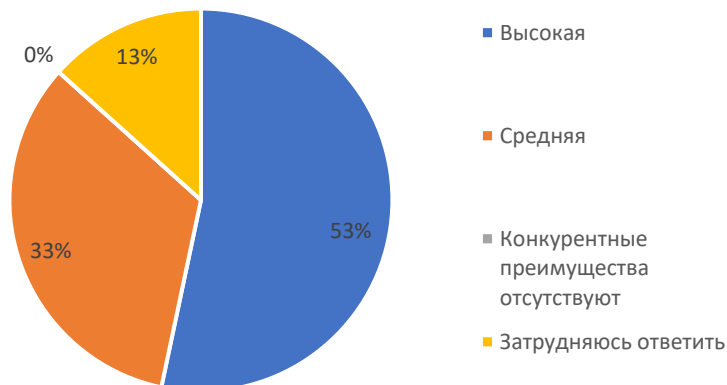
В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить условия и организацию рабочего процесса по следующим показателям:

- Комфортность зоны отдыха (I);
- Наличие и понятность навигации внутри университета (II);
- Наличие и состояние санитарно-гигиенических помещений (III);
- Оснащенность рабочих мест (IV);
- Доступность офисной техники (V);
- Оснащенность учебных помещений (VI);
- Транспортная доступность (возможность доехать на общественном транспорте, наличие парковки) (VII);
- Доброжелательность и вежливость работников университета при решении производственных задач и личном взаимодействии (VIII);
- Наличие и доступность питьевой воды (IX);
- Психологическая безопасность образовательной среды (X);
- Безопасность от террористических угроз, терактов (XI);
- Соответствие заданий руководства функциональным обязанностям (XII);
- Предоставляемые льготы (скидки на обучение, материальная помощь и т.д.) (XIII);
- Обеспечение медицинскими услугами со стороны университета (XIV);
- Соблюдение требований трудового законодательства в части социального обеспечения (XV).



	<p align="center"><b>Частное образовательное учреждение высшего образования</b></p>
	<p align="center"><b>«Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»</b></p>
	<p align="center"><b>Аналитический отчет</b></p>
<p><b>СМК-АО-5.1-2024</b></p>	<p align="center"><b>по мониторингу удовлетворенности педагогических работников за 2023-2024 уч.год</b></p>

Как оценивают педагогические работники конкурентоспособность СПбУТУиЭ



**100% опрошенных** педагогических работников удовлетворены в целом условиями труда в университете.

**100% опрошенных** педагогических работников планируют в дальнейшем продолжить трудовые взаимоотношения с университетом.

**(Смоленский институт экономики)  
ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
направление Экономика**

В рамках специальности реализуются следующие ОП:

<b>38.03.01 Экономика</b>	Финансы и кредит (3+)
	Экономика предприятий и организаций (3+)
	Банковские и корпоративные финансы (с учетом профессиональных стандартов) (3++)
	Бухгалтерский учет, аудит и налогообложение на предприятиях (с учетом профессиональных стандартов) (3++)
	Экономика организаций и предприятий (с учетом профессиональных стандартов) (3++)

В анкетировании приняли участие 10 преподавателей.

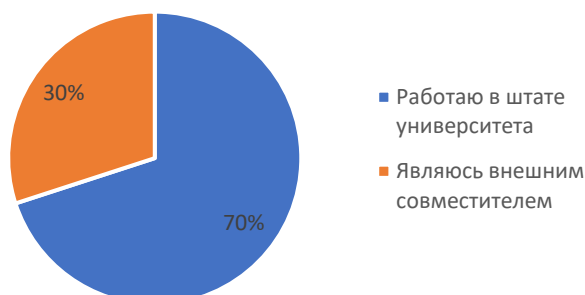
На диаграмме представлена характеристика состава педагогических работников.



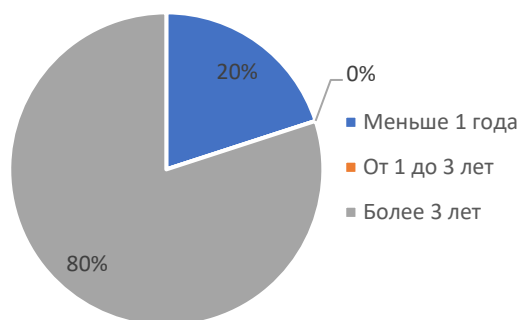
Частное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»  
Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год



На диаграмме представлено разделение педагогических работников по времени работы в СПбУТУиЭ.



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить возможности профессионального развития по следующим показателям:

- Наставничество (I);
- Повышение квалификации/профессиональная переподготовка/стажировки (II);
- Условия для научно-исследовательской работы (III);
- Условия для участия в научно-практических конференциях и мероприятиях (IV);

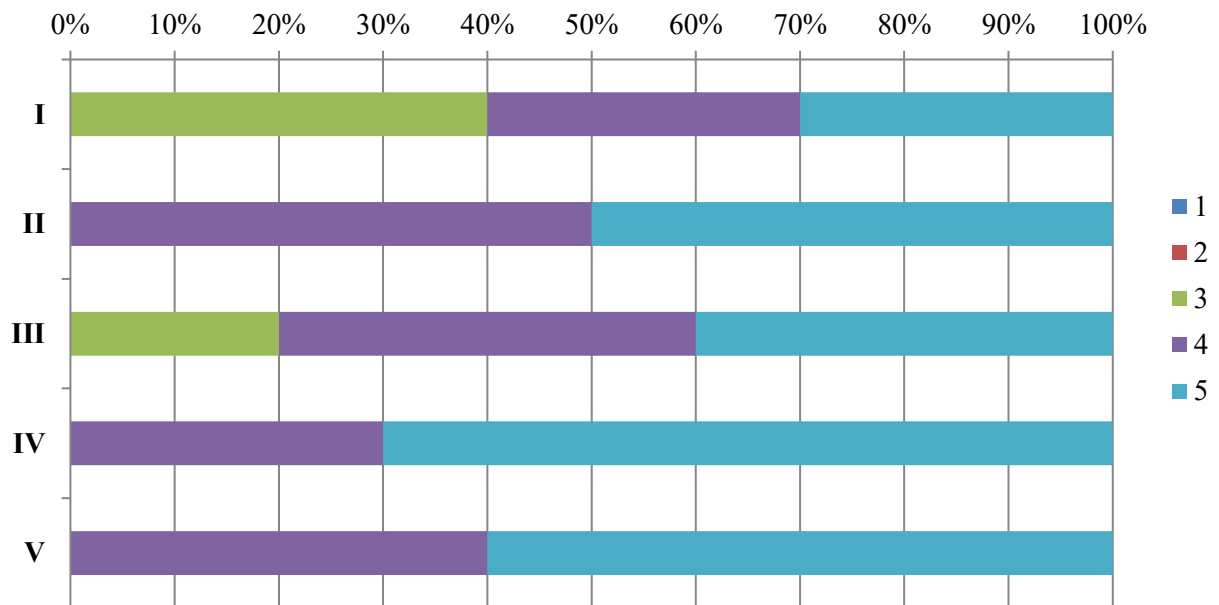


Частное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»  
Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год

–Участие в конкурсах (V).



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить удобство пользования коммуникационно-информационными средствами университета:

- Телефон (I);
- Корпоративная почта (II);
- Официальный сайт университета (III);
- Образовательный портал (umeos.ru) (IV).



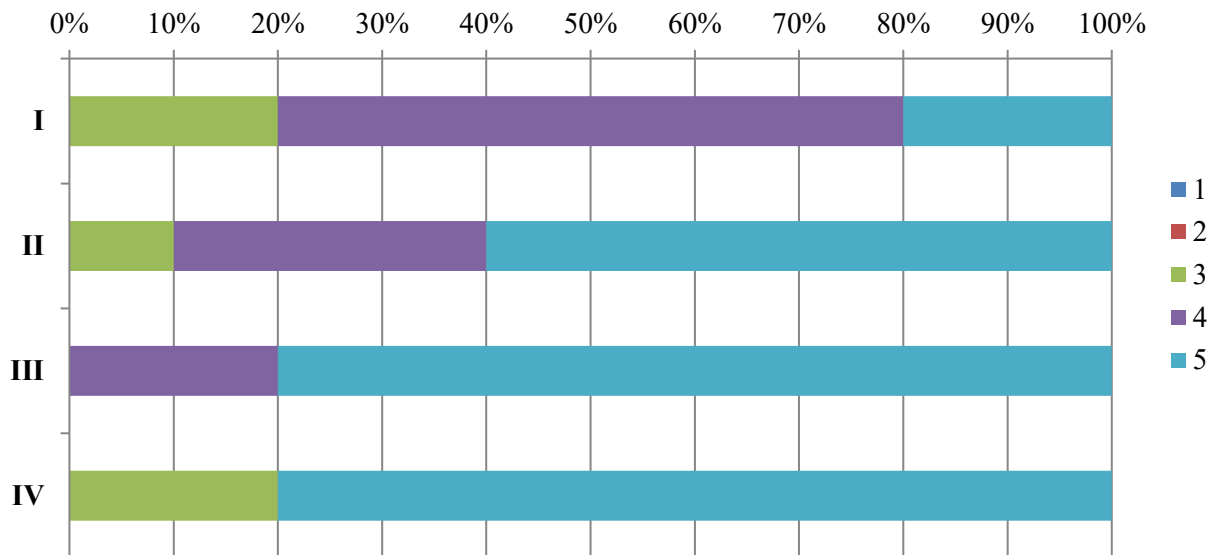
Частное образовательное учреждение  
высшего образования

«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»

Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить условия и организацию рабочего процесса по следующим показателям:

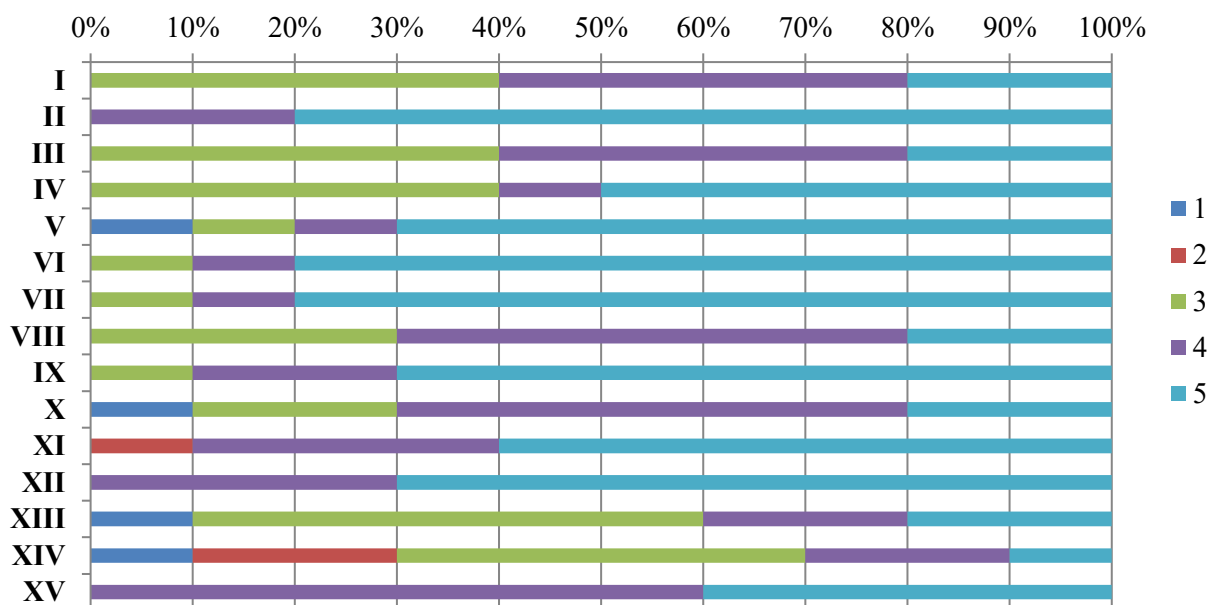
- Комфортность зоны отдыха (I);
- Наличие и понятность навигации внутри университета (II);
- Наличие и состояние санитарно-гигиенических помещений (III);
- Оснащенность рабочих мест (IV);
- Доступность офисной техники (V);
- Оснащенность учебных помещений (VI);
- Транспортная доступность (возможность доехать на общественном транспорте, наличие парковки) (VII);
- Доброжелательность и вежливость работников университета при решении производственных задач и личном взаимодействии (VIII);
- Наличие и доступность питьевой воды (IX);
- Психологическая безопасность образовательной среды (X);
- Безопасность от террористических угроз, терактов (XI);
- Соответствие заданий руководства функциональным обязанностям (XII);
- Предоставляемые льготы (скидки на обучение, материальная помощь и т.д.) (XIII);
- Обеспечение медицинскими услугами со стороны университета (XIV);
- Соблюдение требований трудового законодательства в части социального обеспечения (XV).



Частное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»  
Аналитический отчет

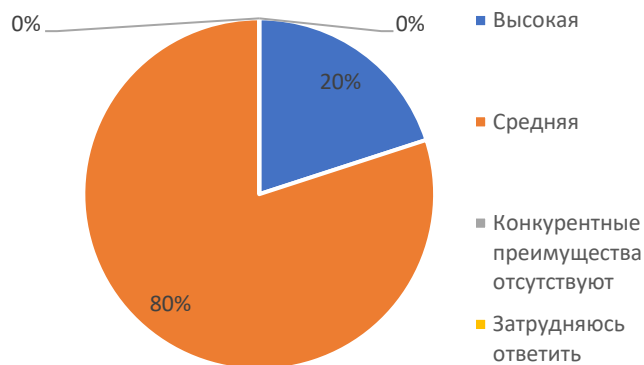
СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год




Из опрошенных никто не является лицами с ОВЗ.

Как оценивают педагогические работники конкурентоспособность СПбУТУиЭ



**100% опрошенных** педагогических работников удовлетворены в целом условиями труда в университете.

**100% опрошенных** педагогических работников планируют в дальнейшем продолжить трудовые взаимоотношения с университетом.

	<p align="center"><b>Частное образовательное учреждение высшего образования</b></p>
	<p align="center"><b>«Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»</b></p>
	<p align="center"><b>Аналитический отчет</b></p>
<p><b>СМК-АО-5.1-2024</b></p>	<p align="center"><b>по мониторингу удовлетворенности педагогических работников за 2023-2024 уч.год</b></p>

(Смоленский институт экономики)

**ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

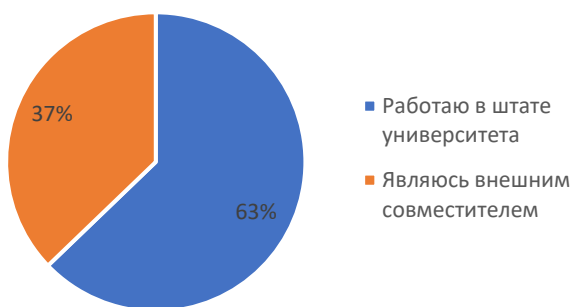
направление **Менеджмент**

В рамках специальности реализуются следующие ОП:

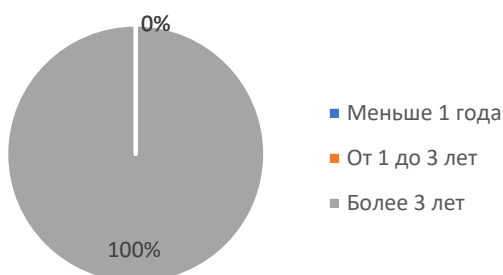
<p><b>38.03.02</b> <b>Менеджмент</b></p>	Управление персоналом (3+)
	Управление малым бизнесом (3+)
	Проектный менеджмент (с учетом профессиональных стандартов) (3++)

В анкетировании приняли участие 16 преподавателей.

На диаграмме представлена характеристика состава педагогических работников.



На диаграмме представлено разделение педагогических работников по времени работы в СПбУТУиЭ.



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить возможности профессионального развития по следующим показателям:

- Наставничество (I);
- Повышение квалификации/профессиональная переподготовка/стажировки (II);
- Условия для научно-исследовательской работы (III);
- Условия для участия в научно-практических конференциях и мероприятиях (IV);

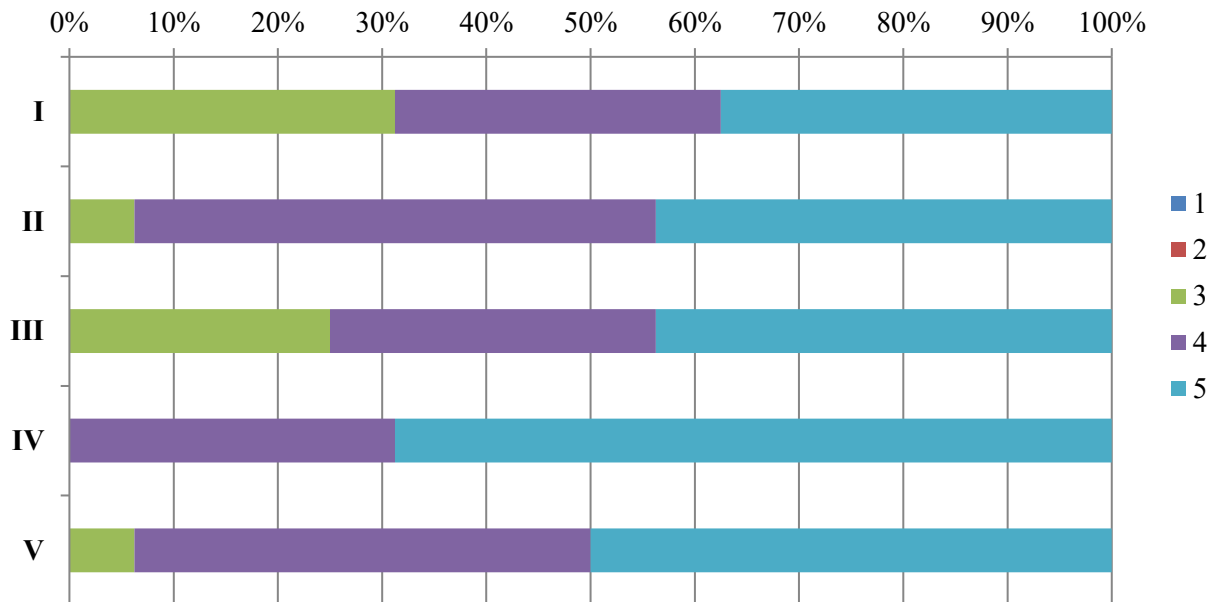


Частное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»  
Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год

–Участие в конкурсах (V).



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить удобство пользования коммуникационно-информационными средствами университета:

- Телефон (I);
- Корпоративная почта (II);
- Официальный сайт университета (III);
- Образовательный портал (umeos.ru) (IV).



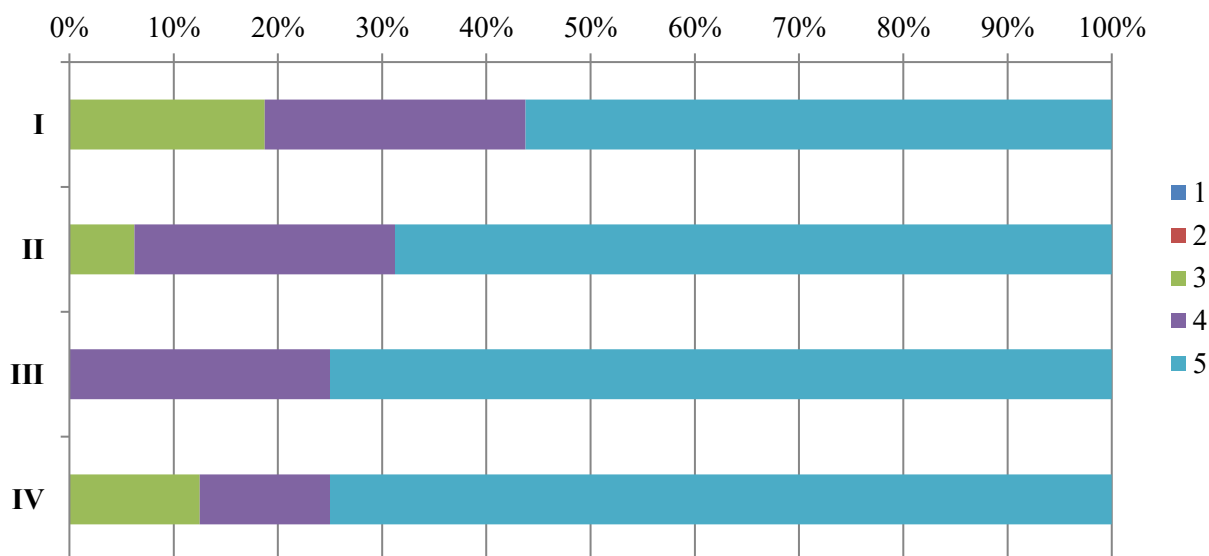
Частное образовательное учреждение  
высшего образования

«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»

Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить условия и организацию рабочего процесса по следующим показателям:

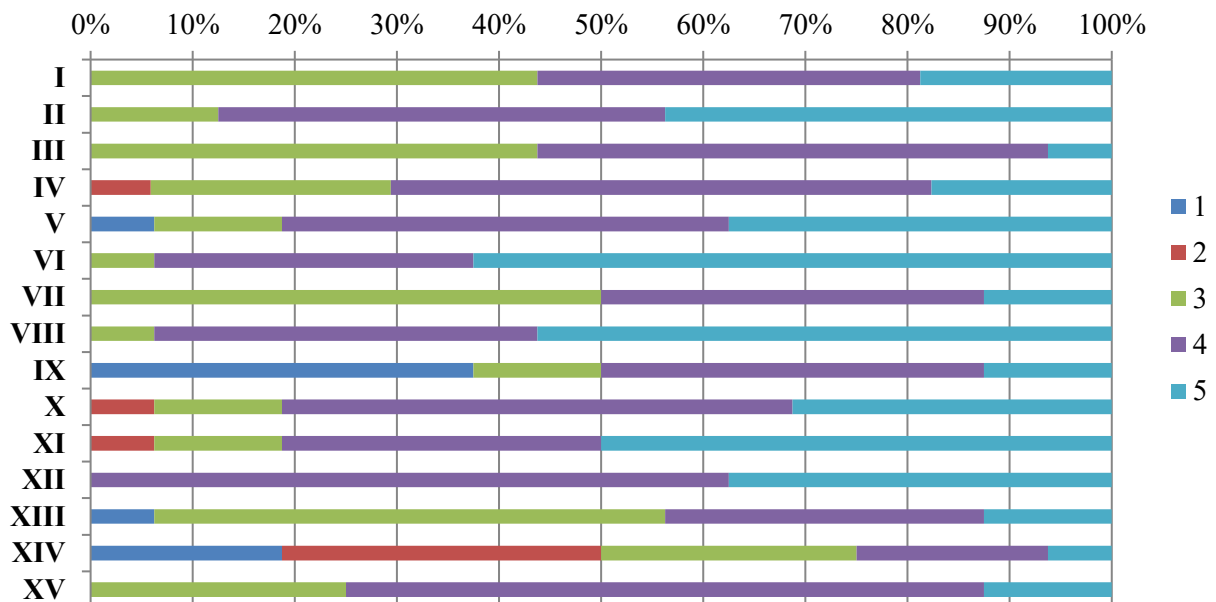
- Комфортность зоны отдыха (I);
- Наличие и понятность навигации внутри университета (II);
- Наличие и состояние санитарно-гигиенических помещений (III);
- Оснащенность рабочих мест (IV);
- Доступность офисной техники (V);
- Оснащенность учебных помещений (VI);
- Транспортная доступность (возможность доехать на общественном транспорте, наличие парковки) (VII);
- Доброжелательность и вежливость работников университета при решении производственных задач и личном взаимодействии (VIII);
- Наличие и доступность питьевой воды (IX);
- Психологическая безопасность образовательной среды (X);
- Безопасность от террористических угроз, терактов (XI);
- Соответствие заданий руководства функциональным обязанностям (XII);
- Предоставляемые льготы (скидки на обучение, материальная помощь и т.д.) (XIII);
- Обеспечение медицинскими услугами со стороны университета (XIV);
- Соблюдение требований трудового законодательства в части социального обеспечения (XV).



Частное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»  
Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год




Из опрошенных никто не является лицами с ОВЗ.

Как оценивают педагогические работники конкурентоспособность СПбУТУиЭ



**100% опрошенных** педагогических работников удовлетворены в целом условиями труда в университете.

**100% опрошенных** педагогических работников планируют в дальнейшем продолжить трудовые взаимоотношения с университетом.

	<p align="center"><b>Частное образовательное учреждение высшего образования</b></p>
	<p align="center"><b>«Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»</b></p>
	<p align="center"><b>Аналитический отчет</b></p>
<p><b>СМК-АО-5.1-2024</b></p>	<p align="center"><b>по мониторингу удовлетворенности педагогических работников за 2023-2024 уч.год</b></p>

(Смоленский институт экономики)  
**ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ**  
направление Государственное и муниципальное управление

В рамках специальности реализуются следующие ОП:

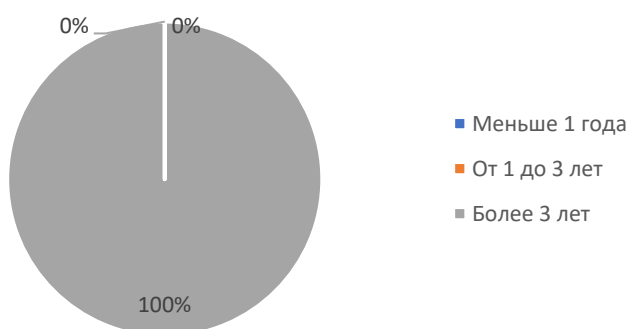
<b>38.03.04</b> <i>Государственное и муниципальное управление</i>	Региональное управление (3+)
	Экономическое развитие региона (с учетом профессиональных стандартов) (3++)

В анкетировании приняли участие 14 преподавателей.

На диаграмме представлена характеристика состава педагогических работников.



На диаграмме представлено разделение педагогических работников по времени работы в СПбУТУиЭ.



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить возможности профессионального развития по следующим показателям:

- Наставничество (I);
- Повышение квалификации/профессиональная переподготовка/стажировки (II);
- Условия для научно-исследовательской работы (III);
- Условия для участия в научно-практических конференциях и мероприятиях (IV);

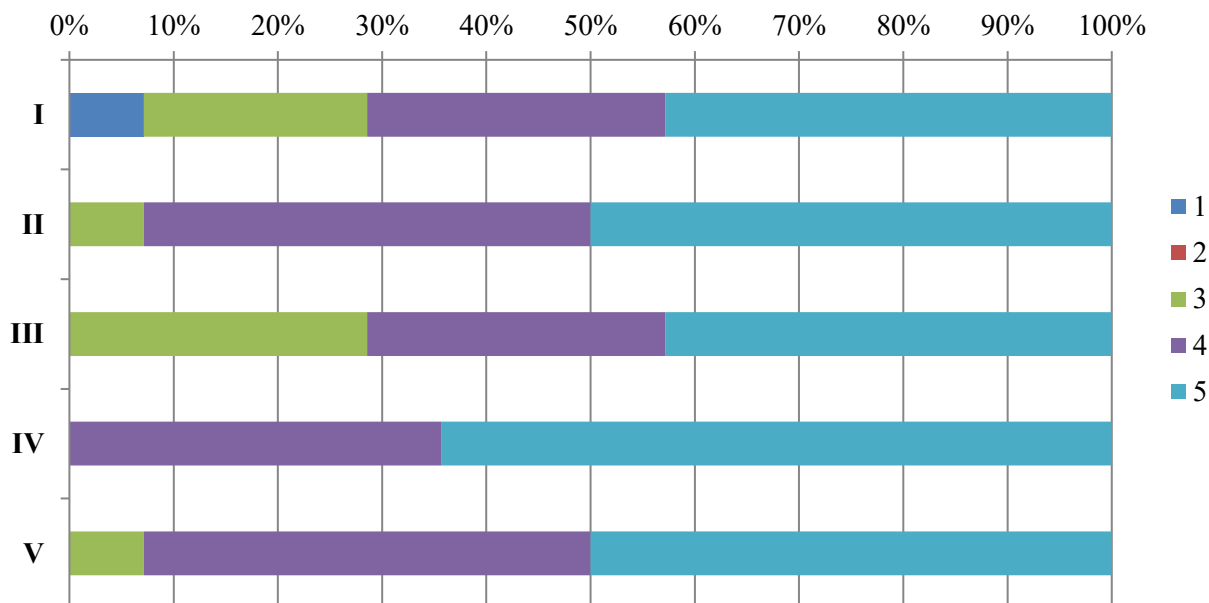


Частное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»  
Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год

–Участие в конкурсах (V).



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить удобство пользования коммуникационно-информационными средствами университета:

- Телефон (I);
- Корпоративная почта (II);
- Официальный сайт университета (III);
- Образовательный портал (umeos.ru) (IV).



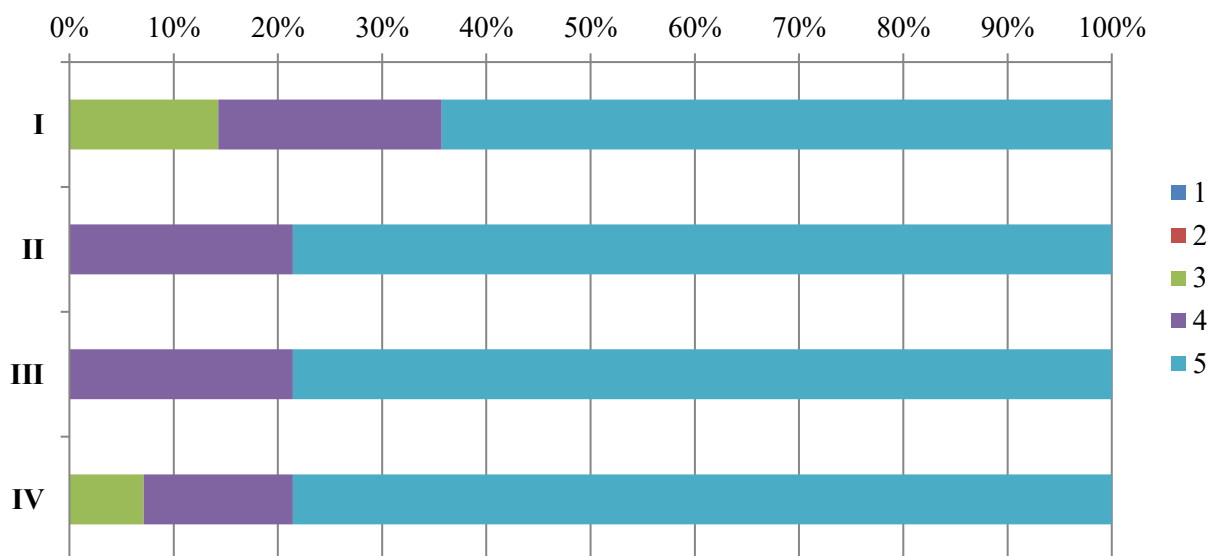
Частное образовательное учреждение  
высшего образования

«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»

Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить условия и организацию рабочего процесса по следующим показателям:

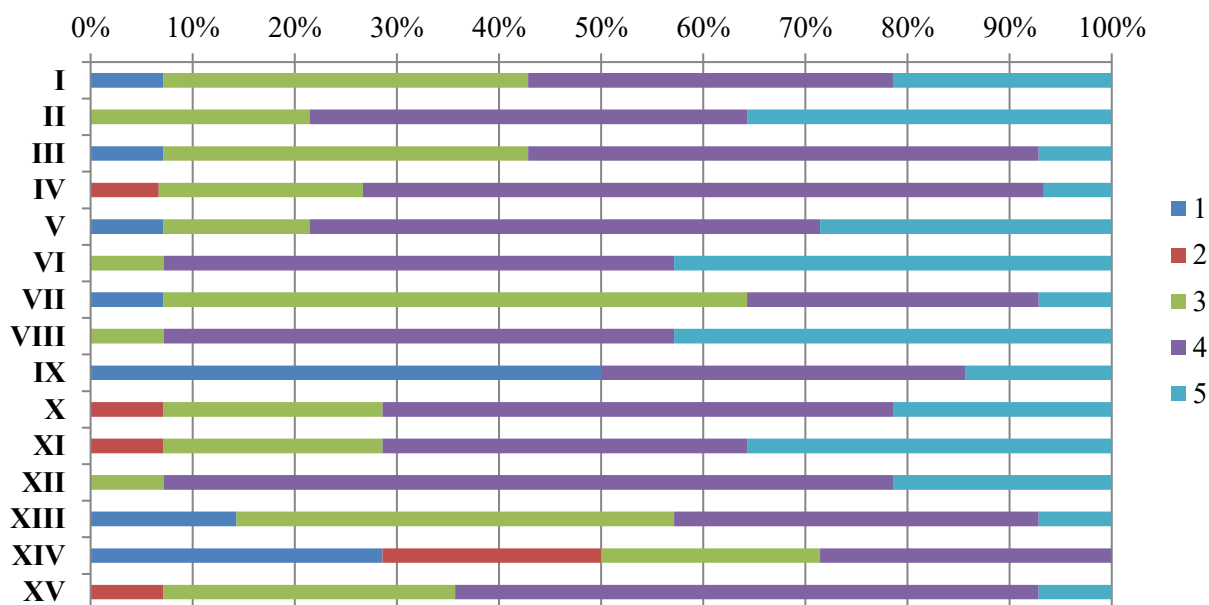
- Комфортность зоны отдыха (I);
- Наличие и понятность навигации внутри университета (II);
- Наличие и состояние санитарно-гигиенических помещений (III);
- Оснащенность рабочих мест (IV);
- Доступность офисной техники (V);
- Оснащенность учебных помещений (VI);
- Транспортная доступность (возможность доехать на общественном транспорте, наличие парковки) (VII);
- Доброжелательность и вежливость работников университета при решении производственных задач и личном взаимодействии (VIII);
- Наличие и доступность питьевой воды (IX);
- Психологическая безопасность образовательной среды (X);
- Безопасность от террористических угроз, терактов (XI);
- Соответствие заданий руководства функциональным обязанностям (XII);
- Предоставляемые льготы (скидки на обучение, материальная помощь и т.д.) (XIII);
- Обеспечение медицинскими услугами со стороны университета (XIV);
- Соблюдение требований трудового законодательства в части социального обеспечения (XV).



Частное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»  
Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год




Из опрошенных никто не является лицами с ОВЗ.

Как оценивают педагогические работники конкурентоспособность СПбУТУиЭ



**93% опрошенных** педагогических работников удовлетворены в целом условиями труда в университете.

**93% опрошенных** педагогических работников планируют в дальнейшем продолжить трудовые взаимоотношения с университетом.

	<b>Частное образовательное учреждение высшего образования</b>
	<b>«Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»</b>
	<b>Аналитический отчет</b>
<b>СМК-АО-5.1-2024</b>	<b>по мониторингу удовлетворенности педагогических работников за 2023-2024 уч.год</b>

(Смоленский институт экономики)

**ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

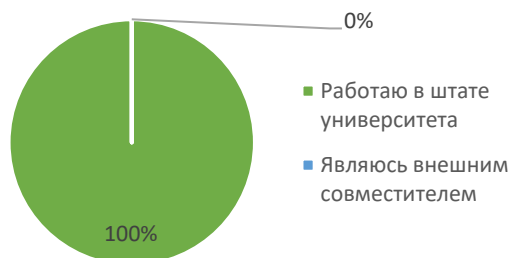
направление Сервис

В рамках специальности реализуются следующие ОП:

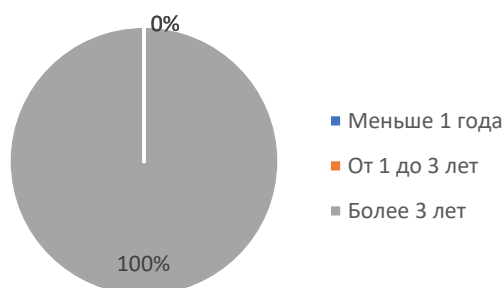
<b>38.03.01 Сервис</b>	Сервис по подбору персонала (с учетом профессиональных стандартов) (3++)
------------------------	--

В анкетировании приняли участие 7 преподавателей.

На диаграмме представлена характеристика состава педагогических работников.




На диаграмме представлено разделение педагогических работников по времени работы в СПбУТУиЭ.

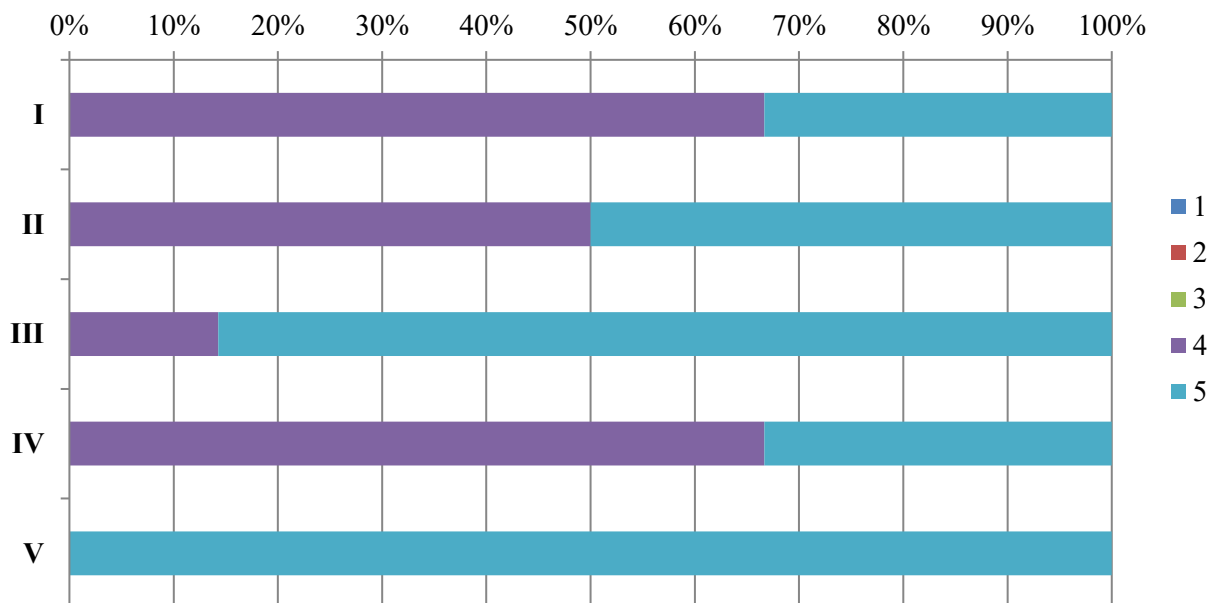


В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить возможности профессионального развития по следующим показателям:

- Наставничество (I);
- Повышение квалификации/профессиональная переподготовка/стажировки (II);
- Условия для научно-исследовательской работы (III);
- Условия для участия в научно-практических конференциях и мероприятиях (IV);

	<p align="center"><b>Частное образовательное учреждение высшего образования</b></p>
	<p align="center"><b>«Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»</b></p>
	<p align="center"><b>Аналитический отчет</b></p>
<p><b>СМК-АО-5.1-2024</b></p>	<p align="center"><b>по мониторингу удовлетворенности педагогических работников за 2023-2024 уч.год</b></p>

–Участие в конкурсах (V).



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить удобство пользования коммуникационно-информационными средствами университета:

- Телефон (I);
- Корпоративная почта (II);
- Официальный сайт университета (III);
- Образовательный портал (umeos.ru) (IV).



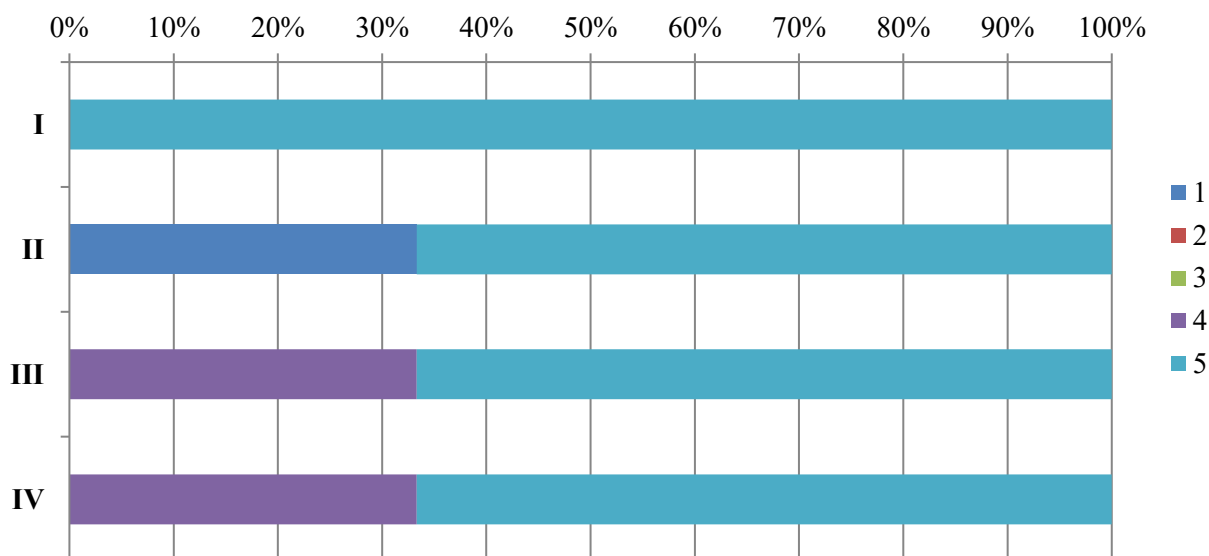
Частное образовательное учреждение  
высшего образования

«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»

Аналитический отчет

СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год



В рамках опроса педагогическим работникам было предложено оценить условия и организацию рабочего процесса по следующим показателям:

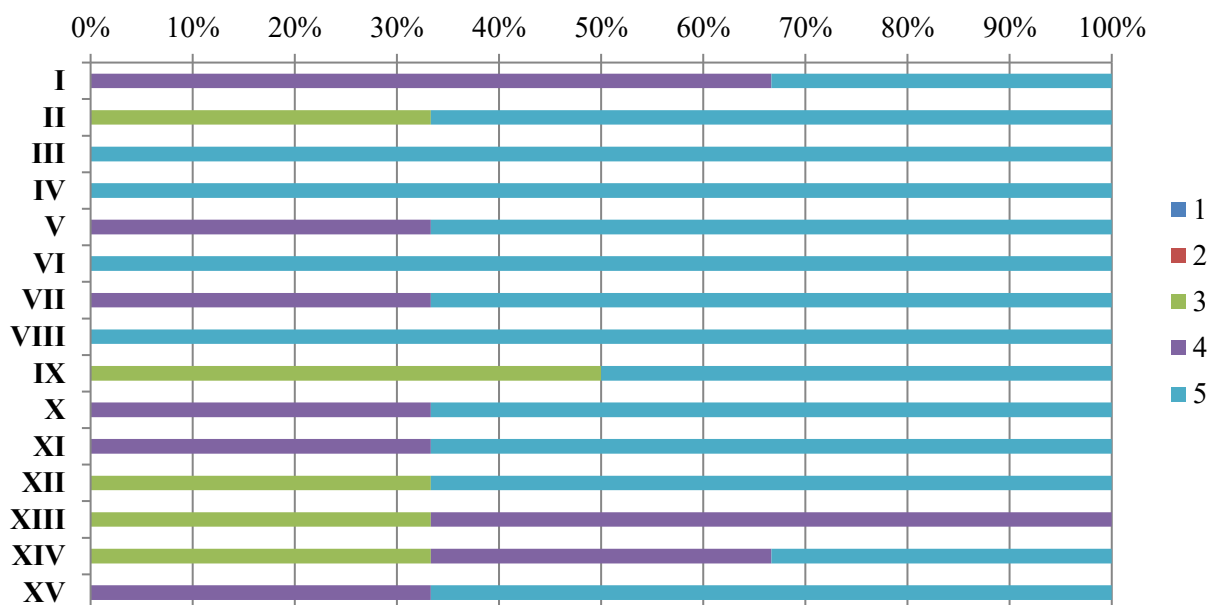
- Комфортность зоны отдыха (I);
- Наличие и понятность навигации внутри университета (II);
- Наличие и состояние санитарно-гигиенических помещений (III);
- Оснащенность рабочих мест (IV);
- Доступность офисной техники (V);
- Оснащенность учебных помещений (VI);
- Транспортная доступность (возможность доехать на общественном транспорте, наличие парковки) (VII);
- Доброжелательность и вежливость работников университета при решении производственных задач и личном взаимодействии (VIII);
- Наличие и доступность питьевой воды (IX);
- Психологическая безопасность образовательной среды (X);
- Безопасность от террористических угроз, терактов (XI);
- Соответствие заданий руководства функциональным обязанностям (XII);
- Предоставляемые льготы (скидки на обучение, материальная помощь и т.д.) (XIII);
- Обеспечение медицинскими услугами со стороны университета (XIV);
- Соблюдение требований трудового законодательства в части социального обеспечения (XV).



Частное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»  
Аналитический отчет

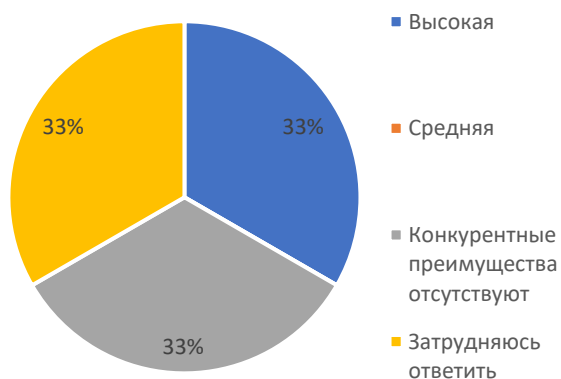
СМК-АО-5.1-2024

по мониторингу удовлетворенности педагогических работников  
за 2023-2024 уч.год




Из опрошенных никто не является лицами с ОВЗ.

Как оценивают педагогические работники конкурентоспособность СПбУТУиЭ



**100% опрошенных** педагогических работников удовлетворены в целом условиями труда в университете.

**100% опрошенных** педагогических работников планируют в дальнейшем продолжить трудовые взаимоотношения с университетом.

	<b>Частное образовательное учреждение высшего образования</b>
	<b>«Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»</b>
	<b>Аналитический отчет</b>
<b>СМК-АО-5.1-2024</b>	<b>по мониторингу удовлетворенности педагогических работников за 2023-2024 уч.год</b>

### ***Резолютивная часть***

Результаты анкетирования показали, что средний уровень удовлетворенности условиями труда среди педагогических работников составляет не менее 88%, что говорит о соблюдении университетом трудовых обязательств и поддержании комфортных условий труда. В качестве предложений по улучшению работники указывали на повышение заработной платы, улучшения материально-технического обеспечения в учебных аудиториях, улучшение общего состояния учебных аудиторий в Шушарах.

По результатам опроса можно сказать, что у работников высокий уровень лояльности к университету, это подтверждается тем, что более 60% педагогических работников оценили конкурентоспособность вуза как высокую.

Более 85% опрошенных педагогических работников удовлетворены условиями труда в целом и более 90% опрошенных работников планируют в дальнейшем продолжить трудовые отношения с университетом.

### ***Рекомендации по улучшению***

#### **На основании полученных данных в результате опроса рекомендовано:**

- Совершенствование и оптимизация системы оплаты труда;
- Увеличение мероприятий, проводимых среди работников/преподавателей;
- Поддержание и совершенствование корпоративной культуры для мотивации и вовлеченности работников в деятельность университета;
- Совершенствование процесса обучения работников (повышение квалификации), индивидуальный подход к работникам при выборе обучения (помимо обязательного);
- Улучшение материально-технического обеспечения учебных аудиторий;
- Повышение информированности среди работников о доступных ресурсах университета (оборудование элементов доступной среды, возможностей библиотеки, объектах социальной и культурной среды).