



**частное образовательное учреждение высшего образования  
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ТЕХНОЛОГИЙ УПРАВЛЕНИЯ И ЭКОНОМИКИ»**

**УТВЕРЖДАЮ**  
Первый проректор СПбУТУиЭ  
С. В. Авдашкевич  
«03» августа 2026 г

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА МОДУЛЯ/ ДИСЦИПЛИНЫ**

|                                    |                                                                                                                                               |
|------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Вид ОП ДПО                         | Дополнительная профессиональная программа<br>повышения квалификации                                                                           |
| Наименование ОП ДПО                | «Управление персоналом»                                                                                                                       |
| Наименование<br>модуля/дисциплины  | Мотивация трудовой деятельности и построение<br>системы оплаты труда персонала                                                                |
| Срок освоения                      | 16 академических часов                                                                                                                        |
| Форма обучения                     | Заочная с применением дистанционных<br>образовательных технологий                                                                             |
| Требования к уровню<br>образования | лица, имеющие среднее профессиональное и (или)<br>высшее образование; лица, получающие среднее<br>профессиональное и (или) высшее образование |

**Санкт-Петербург**

**2026**

## 1. Структура и содержание модуля/ дисциплины

| Наименование модуля/раздела/дисциплины                                                   | Наименование темы                                              | Содержание учебного материала                                                                                                                                                                      | Количество учебных часов             |        |                  |                   | Общая трудоемкость, час | Формируемые компетенции |
|------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|--------|------------------|-------------------|-------------------------|-------------------------|
|                                                                                          |                                                                |                                                                                                                                                                                                    | В том числе по видам учебных занятий |        |                  | Самостоят. работа |                         |                         |
|                                                                                          |                                                                |                                                                                                                                                                                                    | Всего                                | Лекции | Практич. занятия |                   |                         |                         |
| Раздел 4.<br>Мотивация трудовой деятельности и построение системы оплаты труда персонала | Теоретические основы и диагностика системы мотивации персонала | 1. Теоретические основы оплаты труда: Формы и системы заработной платы. Порядок тарификации работ и рабочих. Установление должностных окладов, доплат, надбавок и коэффициентов к заработной плате |                                      |        |                  |                   |                         |                         |
|                                                                                          |                                                                | 2. Системы и методы стимулирования: Системы, методы и формы материального и нематериального стимулирования труда персонала. Анализ форм материального стимулирования, компенсаций и льгот          | 4                                    | 2      | 2                | 4                 | 8                       |                         |
|                                                                                          |                                                                | 3. Диагностика и анализ:                                                                                                                                                                           |                                      |        |                  |                   |                         |                         |

|  |                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |  |  |  |  |      |
|--|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|------|
|  |                                                                             | <p>Методы определения численности персонала. Методы учета и анализа показателей по труду и заработной плате. Проведение мониторинга заработной платы на рынке труда. Анализ уровня оплаты труда персонала по соответствующим профессиональным квалификациям</p> <p>4. Бюджетирование и контроль (теоретический аспект): Технологии и методы формирования и контроля бюджетов и фондов. Составление и контроль статей расходов на оплату труда персонала</p> |  |  |  |  |  |      |
|  | Разработка, внедрение системы мотивации и бюджетирование затрат на персонал | <p>1. Разработка системы оплаты труда: Разработка и внедрение системы оплаты труда персонала. Разработка системы оплаты труда персонала</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  |  |  |  |  | ПК-4 |

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |   |   |   |   |   |  |
|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|---|---|--|
|  |  | <p>(практика). Подготовка предложений по совершенствованию системы оплаты труда персонала</p> <p>2. Внедрение и стимулирование:<br/>Внедрение системы оплаты труда персонала. Формирование стимулирующих и компенсационных выплат. Системы, методы и формы материального и нематериального стимулирования труда персонала</p> <p>3. Бюджетирование затрат на персонал:<br/>Формирование бюджета фонда оплаты труда. Формирование бюджета стимулирующих и компенсационных выплат. Технологии и методы формирования и контроля бюджетов и фондов. Составление и контроль статей расходов</p> | 4 | 2 | 2 | 4 | 8 |  |
|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|---|---|--|

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |  |  |  |  |  |
|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|--|
|  |  | <p>на оплату труда персонала для планирования бюджета</p> <p>4. Мониторинг и анализ (прикладной аспект): Проведение мониторинга заработной платы на рынке труда. Анализ уровня оплаты труда персонала по соответствующим профессиональным квалификациям. Методы учета и анализа показателей по труду и заработной плате</p> |  |  |  |  |  |  |
|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|--|

## 2. Форма реализации дисциплины

Электронный курс

## 3. Учебно-методическое обеспечение модуля/ дисциплины:

*Нормативно-правовые документы:*

1. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29 декабря 2012 г.

2. Постановление Правительства РФ от 11 октября 2023 г. N 1678 "Об утверждении Правил применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ"
3. Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 24 марта 2025 года № 266 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».
4. Методические рекомендации Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.01.2015 №ДП-1/05вн «Методические рекомендации по разработке основных профессиональных образовательных программ и дополнительных профессиональных программ с учетом соответствующих профессиональных стандартов»
5. Методические рекомендации Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.04.2014 года № 06-381. «Методические рекомендации по использованию электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации дополнительных профессиональных образовательных программ».
6. Письмо Минобрнауки России от 25.08.2015 № АК-2453/06 «Об особенностях законодательного и нормативного правового обеспечения в сфере ДПО» («Разъяснения об особенностях законодательного и нормативного правового обеспечения в сфере дополнительного профессионального образования»).
7. ОК 016-2025. Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов" (принят и введен в действие Приказом Росстандарта от 16.05.2025 N 423-ст).
8. Приказ Минтруда России от 09.03.2022 N 109н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по управлению персоналом" (Зарегистрировано в Минюсте России 08.04.2022 N 68136)

#### **4. Материально-техническое обеспечение**

Материально-техническое обеспечение дисциплины осуществляется в соответствии с разделом 3.1 дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Управление персоналом».

#### **5. Оценочные материалы**

Оценочные материалы представлены в Приложении 4 к дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Управление персоналом».